



MAS'ULIYATLI MOLIYALASHTIRISH

2024 -yil uchun "O'zsanoatqurilishbank" ATBning
Integratsiyalashgan yillik hisoboti

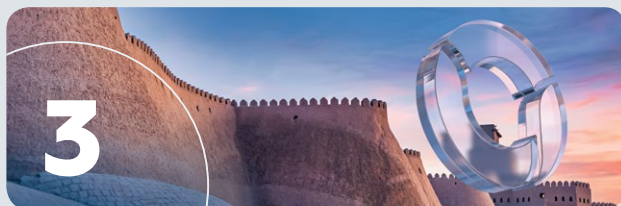
MUNDARIJA

Asosiy ko'rsatkichlar 04



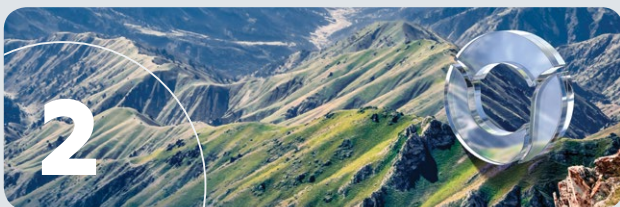
STRATEGIK HISOBOT

Bank Kuzatuv kengashi Raisining murojaati	08
Bank Boshqaruvi Raisining murojaati	10
SQB haqida asosiy faktlar	12
2024-yil uchun makroiqtisodiyot va bank sektori tahlili	16
Biznes-model	24
Missiya va qadriyatlar	26
Muhim voqealar	28
Strategik rivojlanish	34
Xalqaro moliyaviy institutlar va konsalting kompaniyalari ishtirokida jarayonlarni transformatsiya qilish	38



RISKLARNI BOSHQARISH VA KOMPLAYENS TIZIMI

Ichki va tashqi audit tizimi	70
Risklarni boshqarish	71
Risklarni baholash va boshqarish tizimi	73
Komplayens-nazorat	76



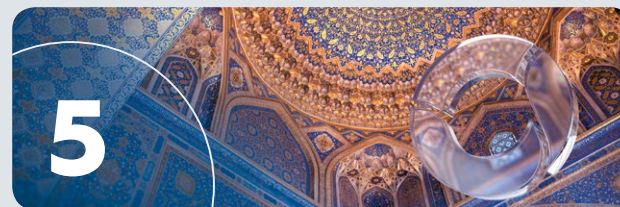
KORPORATIV BOSHQARUV BO'YICHA HISOBOT

Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari	42
O'zbekiston Respublikasi Korporativ boshqaruv kodeksiga rioya etish	46
Aksiyadorlar yig'ilishlarining natijalari	47
Kuzatuv kengashining tuzilmasi va faoliyati natijalari	50
Kuzatuv kengashi qo'mitalarining tuzilmasi va faoliyat natijalari	55
Boshqaruv tuzilmasi va faoliyati natijalari	58
Boshqaruv huzuridagi qo'mitalarning faoliyati natijalari	62
Korporativ boshqaruv organlari a'zolarini rag'batlantirish	63
Korporativ maslahatchi	65
Aksiyadorlik kapitali tuzilmasi va dividend siyosati	66



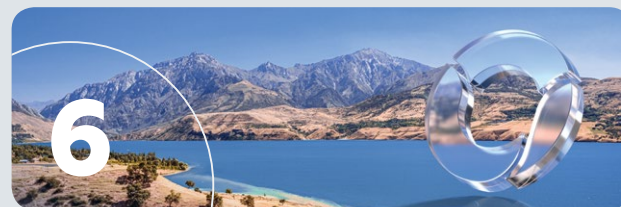
XODIMLARNI BOSHQARISH

Xodimlarni boshqarish siyosati	84
Xodimlar tuzilmasi	86
Xodimlarni tanlash	88
Yosh iqtidorlarni jalb etish	90
Xilma-xillik va inklyuzivlikni qo'llab-quvvatlash	91
Rivojlanish va o'qitish	94
Xodimlarni qo'llab-quvvatlash va Bankka sodiqlikni oshirish	96
Ijtimoiy ahamiyatga ega va xayriya loyihalari	98



OPERATSION VA MOLIYAVIY NATIJALAR

Faoliyatning asosiy yo'nalishlariga umumiy nazar	104
Korporativ biznes	106
Kichik va o'rta biznes	108
Chakana biznes	111
Green banking	113
Bank tarmoqlarini rivojlantirish	123
Rivojlanish istiqbollari	124
Mas'uliyatli moliyalashtirish yondashuvi va mahsulotlari	125
Moliyaviy xizmatlar va servislardan foydalanish imkoniyatini oshirish	126
Xizmat ko'rsatish sifatini oshirish va mijozlar mamnunligini ta'minlash	127
Mijozlar ma'lumotlarini himoyalash va kiberxavfsizlik	128
Mijozlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash	130
Moliyaviy savodxonlikni oshirish	131



ESG-HISOBOT

Barqaror rivojlanish masalalarini boshqarishga yondashuv	134
Bankda barqaror rivojlanish jihatlarini boshqarish tizimi	140
Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishga hissa qo'shish	144
Tashlamalar	163
Energiya resurslarini iste'mol qilish / Energiya samaradorligi	166
Chiqindilar bilan oqilona yo'l tutish	170
Suv iste'moli	173
Bioxilma-xillik	174
Mehnat muhofazasi va sog'liqni saqlash	176



ILOVALAR

1-ilova. Hisobot to'g'risida	182
2-ilova. 2024-yil uchun konsolidatsiyalashgan moliyaviy hisobot (jumladan, mustaqil auditorlar hisoboti), 2024-yil uchun konsolidatsiyalashgan moliyaviy hisobotga izohlar	184
3-ilova. SASB ko'rsatkichlari jadvali	198
4-ilova. GRI ko'rsatkichlari jadvali	200
Litsenziya	207
Kontakt ma'lumotlari	208



2024-yil uchun hisobot PDF shakli va o'tgan yillar hisobotlari bizning veb-saytimiz sqb.uz da [Aksiyador va sarmoyachilarga](#) / [Hisobotlar va taqdimotlar](#) va taqdimotlar bo'limlarida mavjud.

ASOSIY KO'RSATKICHLAR

MOLIYAVIY KO'RSATKICHLAR

Jami aktivlar, trillion so'm



Kreditlar, trillion so'm



Sof foyda, mlrd so'm



Kapital, trillion so'm



Sof foizli marja, %



Operatsion xarajatlar / operatsion daromadlar nisbati, %



Kapital rentabelligi, %



Aktivlar rentabelligi, %



Mijozlar (yuridik shaxslar) soni, nafar



Mijozlar (jismoniy shaxslar) soni, nafar

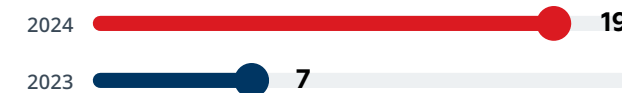


IJTIMOIIY KO'RSATKICHLAR

Xodimlar umumiy soni, nafar



Xodimlar qo'nimsizligi, %



Kuzatuv kengashi tarkibida ayollar ulushi, %



Salomatligida cheklangan imkoniyatli xodimlar soni, nafar



Umumiy o'quv soatlari



Ish joyida mehnat muhofazasi va xavfsizlik bo'yicha o'qitilgan xodimlar soni, nafar



EKOLOGIK KO'RSATKICHLAR

Xavfsiz chiqindilar, t



Iste'mol qilinadigan energiya oqibatidagi bilvosita chiqindilar (Scope 2), tCO_{2e}



Xarid qilingan issiqlik energiyasi, GJ



Ichimlik suv iste'moli hajmi, ming m³



1

STRATEGIK HISOBOT

Bank Kuzatuv kengashi Raisining murojaati	08
Bank Boshqaruvi Raisining murojaati	10
SQB haqida asosiy faktlar	12
2024-yil uchun makroiqtisodiyot va bank sektori tahlili	16
Biznes-model	24
Missiya va qadriyatlar	26
Muhim voqealar	28
Strategik rivojlanish	34
Xalqaro moliyaviy institutlar va konsalting kompaniyalari ishtirokida jarayonlarni transformatsiya qilish	38

BANK KUZATUV KENGASHI RAISING MUROJAATI

HURMATLI AKSIYADORLAR,
INVESTORLAR, MIJOZLAR VA
HAMKORLAR!

**ODILBEK
RUSTAMOVICH
ISAKOV**

“O'zsanoatqurilishbank” ATB
Kuzatuv kengashi Raisi



84,8 trillion so'm

Bank aktivlar hajmi

66,5 trillion so'm

kredit portfeli

10,1 trillion so'm

chakana kreditlar hajmi

2024-yil — biz uchun yangi marralar, katta mas'uliyat va keng imkoniyatlar yili bo'ldi. Bank moliyaviy barqarorlikni mustahkamlash, raqobatbardoshlikni oshirish va xalqaro kapital bozorida o'z mavqeini yanada kengaytirish yo'lida izchil va samarali ishlarni davom ettirdi. Ushbu jarayonda 2020–2025-yillarga mo'ljallangan bank tizimini isloh qilish strategiyasi muhim dasturiy hujjat bo'lib xizmat qildi.

Hozirgi vaqtda bank faoliyatini tizimli ravishda yangilash, tuzilmaviy bo'linmalarni optimallashtirish raqamli transformatsiyaning asosiy ustuvorliklaridan biriga aylandi. Shu maqsadda, strategik tashabbuslarni amalga oshirish uchun rahbariyat tarkibida moliya, biznes va risklar bo'yicha Bosh direktorlar lavozimlari joriy etildi.

Hududiy bo'limlar va bosh ofis o'rtasidagi vazifalar qayta taqsimlanib, bank boshqaruvi yanada samarali, oshkora va mas'uliyatli tizim asosida tashkil etilmoqda.

50 dan ortiq biznes-jarayonlar avtomatlashtirilib, to'lov tizimlarini takomillashtirish borasida muhim islohotlar amalga oshirildi.

O'zbekiston bank tizimi tarixida birinchi marta London fond birjasida AQSH dollari va o'zbek so'mida RegS hamda 144A formatlarida xalqaro obligatsiyalarni joylashtirish Bank tarixidagi eng muhim voqealardan biri bo'ldi. Bu nafaqat Bank, balki butun mamlakat moliya sektori tomonidan xalqaro miqyosda ishonch va obro'-e'tibor qozonishdagi muhim qadamdir.

2024–2026-yillarga mo'ljallangan rivojlanish strategiyasi bankning barqaror o'sishi va moliyaviy ko'rsatkichlarining yaxshilanishida muhim omil bo'lib xizmat qilmoqda. Xususan, hisobot davrida bank aktivlari hajmi 15,7% ga o'sib, 84,8 trillion so'mga yetdi, kredit portfeli 14,7% ga oshib, 66,5 trillion so'mni tashkil etdi, chakana kreditlar hajmi 26% ga o'sib, 10,1 trillion so'mga yetdi.

Bank depozit bazasi ham 1,5 barobarga o'sdi, bunda aholining jamg'armalari esa 60% ga ko'paydi. Tadbirkorlar va aholining Bankka bo'lgan ishonchi va hurmati yildan-yilga mustahkamlanmoqda.

Shuningdek, Bank sof foyda va daromadlar hajmi bo'yicha sohada yetakchilikni saqlab qolib, davlat banklari orasida kapital rentabelligi (ROE) va aktivlar rentabelligi (ROA) ko'rsatkichlari bo'yicha eng yuqori natijalarga erishdi.

Muammoli qarzdorliklar bilan ishlash tizimida amalga oshirilgan chora-tadbirlar natijasida davlat ulushiga ega tijorat banklari orasida Bank eng past NPL ko'rsatkichini qayd etdi.

Ushbu natijalar Bankning moliyaviy barqarorligini va bozordagi raqobatbardoshligini yanada mustahkamladi.

BANK BOSHQARUVI RAISINING MUROJAATI

HURMATLI AKSIYADORLAR,
INVESTORLAR, MIJOZLAR VA
HAMKORLAR!

**AKBARJONOV
AZIZ AKBARJON
O'G'LI**

"O'zsanoatqurilishbank" ATB
Boshqaruv Raisi



1,2 million nafar
faol mijozlar soni

Hozirgi bosqich iqtisodiyotning raqamlashtirilishi, sun'iy intellektdan foydalanish va innovatsiyalarni joriy etishga asoslangan yangi rivojlanish darajasiga o'tish bilan izohlanadi. Ushbu jarayon doirasida bank tizimini transformatsiya qilish ishlari yanada faol olib borilmoqda.

79%
bank xizmatlaridan mamnunlik
darajasi (NPS)

Shu ma'noda, 2024-yil bankimiz uchun samarali davr bo'ldi. Faol mijozlarimiz soni 1,2 millionga yetdi. Ularning bank xizmatlaridan mamnunligi darajasi (NPS) 60 foizdan 79 foizga oshdi. Tadbirkorlik subyektlari va aholini qo'llab-quvvatlash maqsadida 35 trillion so'mdan ortiq kredit ajratildi.

124,5%
Bankning "yashil" kredit portfeli hajmi
2023-yilga nisbatan

O'rta biznes va premium-klass segmentlaridagi korporativ mijozlarga mo'ljallangan xizmat ko'rsatish

markazlari tashkil etildi. Bu bankning moliya bozorida raqobatbardoshligini yanada mustahkamlashga hamda tadbirkorlar va yirik investorlar uchun qulay sharoit yaratishga xizmat qildi.

Hisobot davrida mobil ilovalarimizning funksional imkoniyatlari kengaytirildi. SQB Mobile ilovasi foydalanuvchilari soni 70 foizga oshdi, SQB Business ilovasi foydalanuvchilari esa 5,3 barobar ko'paydi.

Tizim doirasida yashil iqtisodiyot tamoyillari asosida faol ish olib borildi. Xususan, bank infratuzilmasi xalqaro EDGE standartlari asosida ekologik talablarga moslashtirildi. Bankning "yashil" kredit portfeli hajmi 2023-yilga nisbatan 124,5 foizga o'sdi.

Xodimlar siyosatiga alohida e'tibor qaratilib, "Skolkovo" menejment maktabi va Toshkentdagi Singapur menejment instituti bilan hamkorlikda o'quv kurslari tashkil etildi. Natijada, 318 nafar xodim xorijiy banklarning tajribasini o'rganib, malakasini oshirdi. "Yetakchi ayollar" dasturi doirasida 100 nafar ayol ta'lim oldi, rahbarlik lavozimlaridagi ayollar ulushi esa 57 nafarga yetdi.

Ma'lumki, "O'zsanoatqurilishbank" ATB milliy miqyosda ishonchli, kuchli va barqaror moliyaviy institut hisoblanadi. Bankning obro'si va mavqeini yanada mustahkamlash uchun biz birlashgan professional jamoaga tayanamiz, uning doimiy rivojlanishi va barcha darajalarda samarali hamkorligini ta'minlaymiz.

BANK HAQIDA ASOSIY MA'LUMOTLAR

BANKIMIZNING KLASSIK BANK MODELI KORPORATIV BIZNESDAN TORTIB O'RTA, KICHIK VA MIKRO BIZNES VAKILLARI, TADBIRKORLIK HAMDA JISMONIY SHAXSLARGACHA BO'LGAN TURLI MIJOZLAR SEGMENTLARI BILAN ISHLASHGA YO'NALTIRILGAN.

Bunday yondashuv risklar diversifikatsiyasini, iqtisodiy o'zgarishlarga barqarorlikni va kompleks moliyaviy yechimlar taklif etish imkonini beradi. Keng ko'lamli infratuzilma va resurslar tufayli Bank universallikni professional ekspertlik bilan uyg'unlashtirib, barcha

yo'nalishdagi xizmatlar sifatining yuqori darajada bo'lishini ta'minlamoqda. "O'zsanoatqurilishbank" ATB O'zbekistondagi an'anaviy banklardan o'z strategiyasi va rivojlanishga yondashuvi bilan ajralib turadi.

BANKNING ASOSIY RAQOBAT AFZALLIKLARI:



01

KORPORATIV SEKTORDA
BARQAROR OBRO', TANIQLI
BREND VA SOHAGA OID CHUQUR
EKSPERTIZA;

02

IQTISODIYOT UCHUN ALOHIDA
AHAMIYATGA EGA BO'LGAN ASOSIY
TARMOQLARGA XIZMAT KO'RSATISH;

03

BUTUN MAMLUKAT BO'YLAB
YAXSHI RIVOJLANGAN
BO'LINMALAR TARMOG'I;

05

MOLIYAVIY XIZMATLAR
EKOTIZIMINING SHAKLLANGANLIGI
(SQB INSURANCE, SQB CAPITAL VA
BOSHQALAR);

07

KORPORATIV BOSHQARUVNING
SAMARALI TIZIMI;

09

BYUDJETNI REJALASHTIRISHNING
AVTOMATLASHTIRILGAN TIZIMI;

11

YETAKCHI XALQARO
MOLIYAVIY INSTITUTLAR BILAN
HAMKORLIK;

04

STRATEGIK TRANSFORMATSIYA;

06

MUAMMOLI AKTIVLARNI
BOSHQARISH (NPL)DA
ROBOTLASHTIRILGAN
YECHIMLARNING JORIY ETILISHI;

08

ZAMONAVIY PROTSESSING
MARKAZI;

10

ISH HAQI LOYIHALARI
BO'YICHA KENG KO'LAMLI
MIJOZLAR BAZASI;

12

G'AZNA VOSITALARINING FAOL
QO'LLANILISHI.

Bank raqamli texnologiyalarni faol joriy etib, barqaror rivojlanish va ESG tamoyillariga alohida e'tibor qaratmoqda hamda mamlakat sanoat sektorini qo'llab-quvvatlashga urg'u bermoqda. Jumladan, 2024-yilda "O'zsanoatqurilishbank" ATB bilan Global yashil rivojlanish Instituti (Global Green Growth Institute — GGGI) o'rtasida yashil investitsiyalar sohasida hamkorlikni mustahkamlashga qaratilgan o'zaro anglashuv memorandumini imzolandi. Ushbu kelishuv ekologik barqaror loyihalarga investitsiyalarni jalb etish imkoniyatlarini kengaytirib, iqtisodiyotning moliyaviy va ekologik samaradorligini oshirishga xizmat qiladi.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB raqamli transformatsiyani jadallik bilan ilgari surib, IT infratuzilmasini mustahkamlash hamda onlayn xizmatlarni takomillashtirishga doimiy e'tibor qaratmoqda. 2025-yil 1-yanvarga kelib, masofadan turib bank

xizmatlaridan foydalanayotgan yuridik shaxslar va yakka tartibdagi tadbirkorlar soni 74,6 mingdan oshdi, bu o'tgan yildagiga nisbatan 2 foizga ko'pdir. 2024-yilda Bank SQB Mobile mobil ilovasini yangilab, unga uzoq muddatli kreditlar, onlayn identifikatsiya hamda avtomatik to'lovlar kabi yangi imkoniyatlar qo'shildi.

Bank xalqaro reyting agentliklari tomonidan taqdim etilgan kredit reytinglariga ega: "Fitch" (2008-yildan beri) va "S&P Global" (2009-yildan beri). "Fitch" va S&P xalqaro agentliklari bankni BB- darajasida baholagan bo'lsa, Ahbor-Reyting agentligi milliy shkalasi bo'yicha unga uzA+ reytingi berilgan.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB 2024-yilda korporativ, kichik va o'rta biznes, chakana savdo hamda yashil bank biznesi sohasida yetakchiligini tasdiqlovchi bir qator nufuzli xalqaro mukofotlarga sazovor bo'ldi.

Bank O'zbekistonda "Euromoney", "Asian Banking & Finance" va "ESG Business" jurnallari tomonidan eng yaxshi bank deb tan olindi, shuningdek, OTB, YTTB va XMK tomonidan savdo moliyalashtirish, barqaror rivojlanish va ESG-loyihalarga qo'shgan hissasi uchun mukofotlandi. Bank amalga oshirgan transformatsiyalar kredit portfelini sezilarli darajada kengaytirdi, innovatsion mahsulotlarni joriy etdi va kichik hamda o'rta biznesni qo'llab-quvvatlashni yanada kuchaytirdi. Bu esa uning xalqaro maydondagi mavqeini yanada mustahkamladi.

Bankning xodimlari soni taxminan 4 ming kishini tashkil etadi, bu esa mijozlarga yuqori darajada xizmat ko'rsatishni ta'minlaydi. Bankning keng tarmog'i 86 tadan oshiq bank xizmatlari markazlari, 196 ta kun-u tun ishlaydigan bo'limlardan iborat bo'lib, butun mamlakat hududini qamrab oladi va moliyaviy xizmatlardan qulay foydalanishni ta'minlaydi.

Korporativ boshqaruv tizimi aksiyadorlar, Kuzatuv kengashi, ijro etuvchi organ — Boshqaruv hamda boshqa manfaatdor tomonlar o'rtasidagi samarali o'zaro aloqalardan iborat bo'lib, korporativ qarorlar qabul qilish qoidalarini va tartiblarini belgilaydi hamda Bank faoliyatini boshqarish va nazorat qilishni ta'minlaydi. "O'zsanoatqurilishbank" ATB Kuzatuv kengashi huzurida nazorat va strategik vazifalarni bajarish uchun beshta Qo'mita, Boshqaruv huzurida esa oltita Qo'mita tashkil etilgan. Bank O'zbekistondagi umumiy aktivlar va kredit portfeli hajmi bo'yicha ikkinchi yirik bank hisoblanadi, shuningdek, mamlakatda yuridik shaxslar uchun ikkinchi yirik kreditordir. 2024-yil oxiri holatiga ko'ra "O'zsanoatqurilishbank" ATB barqaror moliyaviy ko'rsatkichlarni namoyon etdi. Jalb qilingan depozitlar hajmi 20,7 trillion so'mga yetib, 2023-yildagiga nisbatan 50,3 foiz o'sdi, sof foyda 1,120 milliard so'mni tashkil qilib, 2023-yildagiga nisbatan 30,8 foizga oshdi, kapital esa 9,4 trillion so'mga yetib, 2023-yildagiga nisbatan 11,9 foizga o'sdi.

ASOSIY KO'RSATKICHLAR (2023-MY / 2024-MY¹)

84,8

trln so'm

Umumiy aktivlar

2023-yil: 73,3

66,5

trln so'm

Kreditlar

2023-yil: 58

1,115

mlrd so'm

Sof foyda

2023-yil: 856

9,4

trln so'm

Kapital

2023-yil: 8,4

4,9%

Sof foizli marja

2023-yil: 5%

38,7%

Xarajatlarning operatsion daromadlarga nisbati

2023-yil: 41,6%

12,6%

O'z kapitalining rentabelligi (ROE)

2023-yil: 10,7%

1,42%

Aktivlarning rentabelligi (ROA)

2023-yil: 1,25%

87 374

nafar

Mijozlar soni (yuridik shaxslar)

2023-yil: 81 757

1 630 022

nafar

Mijozlar soni (jismoniy shaxslar)

2023-yil: 1 639 547

¹ Moliyaviy ma'lumotlar 2024-yil uchun SQB IFRS moliyaviy natijalaridan olingan.

2024-YIL UCHUN MAKROIQTISODIYOT VA BANK SEKTORI TAHLILI

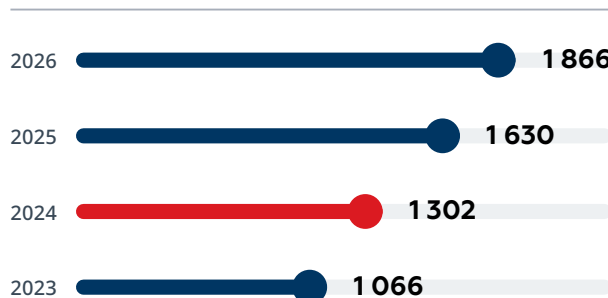
O'ZBEKISTON IQTISODIYOTI BARQAROR VA UZLUKSIZ O'SISHGA QARATILGAN. XALQARO VALYUTA JAMG'ARMASI (XVJ) PROGNOZLARIGA KO'RA, 2024-YILDA MAMLAKATNING YALPI ICHKI MAHSULOTI (YIM) 6,0% GA O'SIB, RIVOJLANAYOTGAN BOZORLARDAGI O'RTACHA 4,2% KO'RSATKICHIDAN ANCHA YUQORI DARAJAGA YETDI. "O'ZBEKISTON 2030" STRATEGIYASI DOIRASIDA MAMLAKAT IQTISODIY SALOHİYATINI YANADA OSHIRISH MAQSADIDA YIMNI 200 MILLIARD DOLLARGA YETKAZISH VA AHOLI JON BOSHIGA DAROMADNI 2030-YILGA KELIB 5 000 DOLLARGA KO'TARISH REJALASHTIRILGAN.

YIM o'sish prognozi, %

	YTTB	XVJ	JB	OTB	IMV
2024-yil	6	5,6	6	6	6
2025-yil	6	5,7	5,8	6,2	6

Yaqin yillarda O'zbekiston YIMning barqaror o'sishi kutilmoqda. Turli xalqaro moliyaviy institutlar va O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining 2024–2025-yillar uchun prognozlari 5,6% dan 6,2% oralig'ida bo'lib, bu iqtisodiyotning ijobiy rivojlanish dinamikasi saqlanib qolayotganidan dalolat qiladi.

Joriy narxlarida YIM, trillion so'm

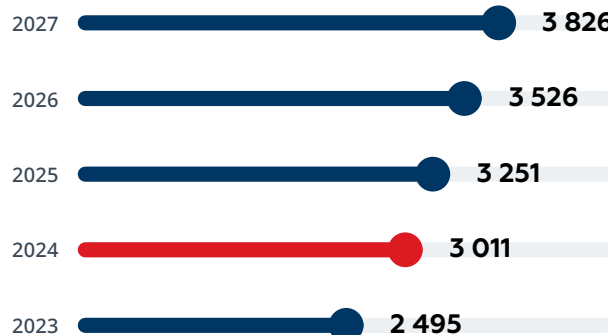


41,2 milliard dollar

O'zbekiston Respublikasining valyuta zaxiralari

Iqtisodiyot va moliya vazirligi ma'lumotlariga ko'ra, YIMning joriy narxlardagi umumiy hajmi 2023-yildagi 1,066 trillion so'mdan 2026-yilda 1,866 trillion so'mgacha oshishi kutilmoqda, bu esa iqtisodiyotning nominal ifodada barqaror o'sishini ko'rsatadi.

Aholi jon boshiga to'g'ri keluvchi YIM, AQSH dollari



37,5 million odam

O'zbekiston aholisi soni

Aholi jon boshiga YIM ko'rsatkichi barqaror o'sish tendensiyasini ham namoyish etmoqda: 2023-yildagi 2 495 AQSH dollaridan 2027-yilda 3 826 AQSH dollarigacha yetishi kutilmoqda, bu esa aholi daromadlari darajasi va farovonligining oshishini anglatadi.

Inflyatsiya asosiy yo'nalish bo'lib qolmoqda: 2025-yilda iste'mol narxlari indeksi (INI) 10,0% ga yetadi, ammo 2026-yilning ikkinchi yarmida u 5% gacha pasayishi prognoz qilinmoqda. O'zbekiston mustahkam valyuta zaxiralari — jami 41,2 milliard AQSH dollariga egaligi, shundan 32 milliard dollari oltin zaxiralaridan iborat ekanligi iqtisodiy barqarorlikni mustahkamlaydi.

2024-yilning birinchi yarmida davlat qarzi 37,0 mlrd AQSH dollariga yetdi, shundan 30,9 mlrd dollari tashqi qarzlار hisoblanadi. Mamlakat ijobiy demografik vaziyatga ega: aholisining soni 37,5 million kishini tashkil etmoqda, bu esa uni Markaziy Osiyodagi eng yirik davlat ekanligini anglatadi.

Asosiy makroiqtisodiy ko'rsatkichlar

	2021-yil	2022 yil	2023-yil	2024-yil P*
YIM, mlrd dollar	69,6	80,4	90,9	112,6
YIM o'sishi, %	7,4	5,7	6,0	6,0
Inflyatsiya, INI	10,0	12,3	8,8	9,8
Eksport, mlrd dollar	16,7	19,3	24,4	26,7
Import, mlrd dollar	25,5	30,8	38,1	39,9
Saldo, mlrd dollar	-8,8	-11,5	-13,7	-13,2
Ichki qarz, mlrd dollar	2,7	3,3	5,3	5,8
Tashqi qarz, mlrd dollar	23,6	25,9	29,6	33,9

* P — Prognoz.

USD/UZS
almashuv kursi

12,920,48
2025-yil 1-yanvar holatiga

↑ 4,71%

Yil boshidan bugungi kungacha o'zgarish

1,45 kvadrillion so'm

2024-yil yakunlari bo'yicha O'zbekiston yalpi ichki mahsuloti hajmi joriy narxlarda

YIM

2024-yil yakunlari bo'yicha O'zbekiston YIM hajmi joriy narxlarda 1,45 kvadrillion so'mni tashkil etdi. Dollarda ifodalanganda esa, nominal YIM 115 milliard dollarga teng bo'ldi. 2023-yilga nisbatan iqtisodiy o'sish darajasi 6,5% ga yetdi (oldingi yilda o'sish 6% ni tashkil qilgan edi).

YIMning o'sishi, xususan, ma'lumotlarni "kuzatilmaydigan" iqtisodiyotni hisobga olgan holda qayta ko'rib chiqish hisobiga yuz berdi. Aholi jon boshiga to'g'ri keladigan YIM 39,1 million so'mga, ya'ni 3,1 ming dollarga yetdi.

2023-yil bilan solishtirganda, YIM tuzilmasida xizmatlar sohasi ulushi 46,2% dan 47,4% gacha, sanoat ulushi esa 25,3% dan 26,4% gacha o'sdi. Qishloq xo'jaligi ulushi 21,2% dan 19,2% gacha kamaydi, qurilish sohasining ulushi esa 7,3% dan 7% ga pasaydi.

INFLYATSIYA

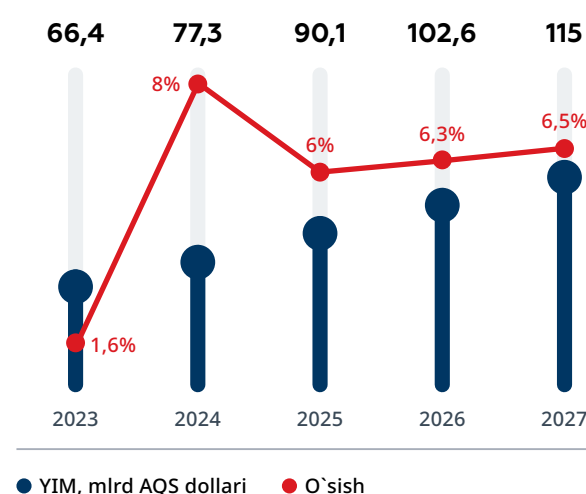
Yillik inflyatsiya kutilmadan yuqori bo'ldi. 2024-yil yakunlariga ko'ra, rasmiy inflyatsiya 9,8% ni tashkil qildi, bu Markaziy bankning prognozi (9,5%)dan biroz yuqori bo'ldi. Inflyatsiyaning asosiy omillaridan biri yoqilg'i tanqisligi hamda raqobat mavjud emasligi sharoitida uning narxi yuqori ekani bo'lishi mumkin.

39,1 million so'm

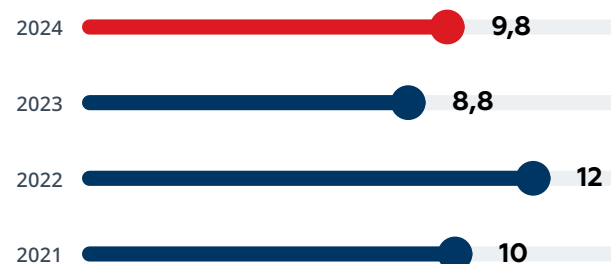
Aholi jon boshiga yalpi ichki mahsulot

YIM

Manba: Davlat statistika qo'mitasi.



Inflyatsiya, %



30%

2024-yilda O'zbekistonda pul o'tkazmalari hajmining o'sishi

PUL O'TKAZMALARI O'SISH SUR'ATINING PASAYISHI DAVOM ETMOQDA

2024-yilda O'zbekistonga pul o'tkazmalari hajmi 2023-yilga nisbatan 30% (3,4 mlrd dollar)ga o'sib, 14,8 milliard dollarni tashkil etdi. Biroq, o'tgan yilning tegishli oylariga nisbatan oyma-oy taqqoslaganda o'sish sur'atining susayishi tendensiyasi kuzatildi. Masalan: iyul oyida o'sish sur'ati 66,7% ni tashkil qilgan bo'lsa, dekabr oyida 11,3% gacha tushdi. O'tkazmalar o'sishining sustlashuvi, birinchi navbatda, Rossiya va Qozog'istondan kelayotgan pul oqimlarining qisqarishi bilan bog'liq.

DEPOZITLAR

Depozitlar yuqori sur'atlarda o'sishni davom etmoqda. 2024-yil dekabr oyi depozitlar oqimi bo'yicha rekord ko'rsatdi: banklarning umumiy depozitlar portfeli 11,3 trillion so'mga o'sib, 308,6 trillion so'mga yetdi. Depozitlar yillik o'sish sur'ati 27,5% ni tashkil qildi, bu banklarda joylashtirilgan mablag'lar umumiy hajmi kengayishini aks ettiradi. Omonatlar o'sishi 41,8% ni tashkil qildi, bu aholi jamg'armalari ayniqsa faol o'sishiga ishora qiladi.

DEPOZITLAR UCHUN RAQOBAT KUCHAYDI

Tashqi qarzlarning qimmatlashuvi va davlat markazlashgan resurslarining qisqarishi sharoitida davlat va xususiy banklar omonatlarni jalb qilish uchun kurashni faollashtirdi.

1 trillion so'mdan yuq'ori depozit portfeli mavjud bo'lgan banklar soni 23 taga yetdi, biroq jami depozitlarning 70% dan ortig'i mamlakatning eng yirik 10 ta banki hisobiga to'g'ri keladi.

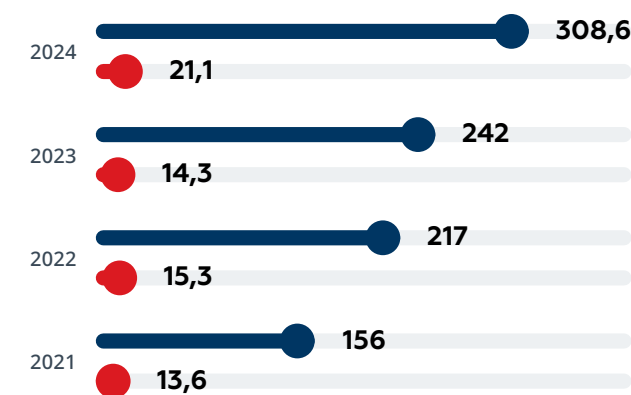
66 milliard dollar

2024-yilda O'zbekiston tashqi savdo aylanmasi

TASHQI SAVDO AYLANMASI

2024-yilda O'zbekistonning tashqi savdo aylanmasi 3,8% ga o'sib, 66 milliard dollarga yetdi. Eksport hajmi 8,4% ga oshib, 26,9 milliard dollarni tashkil etdi, import esa 0,8% ga o'sib, 39 milliard dollar darajasida qayd etildi. Natijada tashqi savdo aylanmasi saldosi -12 milliard dollarli manfiy balansni tashkil qildi.

Depozitlar, trln so'm



● Depozitlar ● SQB

2024-yil dekabr holatiga ko'ra depozitlarni jalb qilish bo'yicha yetakchilar:

- **SQB: +1,9 trillion so'm;**
- Kapitalbank: +1,4 trillion so'm;
- Ipotekabank: +1,3 trillion so'm.

13%

2024-yil davomida banklarning kredit portfelining o'sishi

KREDITLAR

Kredit portfeli o'sish sur'atining sekinlashuvi davom etmoqda.

2024-yil davomida banklarning kredit portfeli 13% ni tashkil etdi, bu oxirgi uch yil ichidagi eng past ko'rsatkich hisoblanadi. Respublika banklarining kredit portfeli 2024-yil oxirida 533,1 trillion so'mni tashkil etdi.

Ayniqsa chakana kreditlash sohasida sezilarli sekinlashuv kuzatilmoqda:

- 2023-yilda ushbu segment yuqori o'sish sur'atlarini namoyish qilgan,
- 2024-yilda o'sish sur'ati 19,5% gacha susaydi.

SQB kredit portfeli o'tgan yilning mos davriga nisbatan 14,7% ga oshib, 66,5 trillion so'mga yetdi va mamlakatdagi umumiy kredit portfelidagi ulushi 11,4% ni tashkil etdi. Kredit portfeli hajmi bo'yicha Bank respublikada ikkinchi o'rinda turadi.

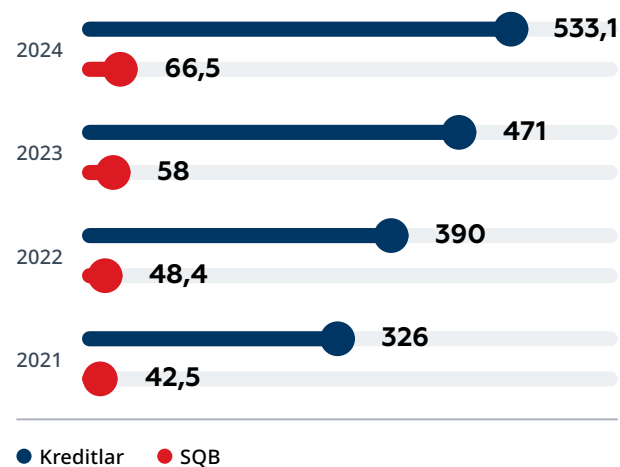
Dekabr oyi kreditlash uchun eng muhim oy — banklar yangi kreditlarni faol ravishda berib, muammoli qarzlarni qayta moliyalashtiradi.

2024-yil dekabr oyida banklarning umumiy kredit portfeli 7,2 trln so'mga o'sib, 533,1 trln so'mga yetdi. Chakana biznes kreditlari portfeli 2,0 trln so'mga, korporativ biznes kreditlari esa 5,0 trln so'mga oshdi.

14,7%

SQB kredit portfelining o'sishi

Kreditlar, trln so'm



O'sishning asosiy drayverlari:

- chakana biznesni kreditlash — mikroqarzarlar hisobiga;
- korporativ biznesni kreditlash — kreditlar hisobiga.

Dekabr oyida kredit portfeli o'sishiga eng katta hissani uchta davlat banki qo'shdi:

- **SQB: +1,5 trillion so'm;**
- Aloqabank +1,1 trillion so'm;
- O'zbekiston Milliy banki (NBU) +726 milliard so'm.

769,3 mlrd so'm

Bank sektori aktivlari, 2025-yil 1-yanvar holatiga ko'ra

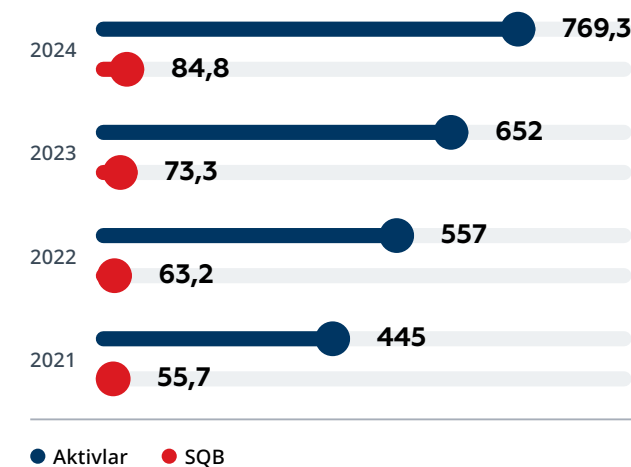
AKTIVLAR

2025-yil 1-yanvar holatiga ko'ra, bank sektori aktivlari 769,3 milliard so'mni tashkil etdi. Shulardan 11,4% SQB hissasiga to'g'ri keladi. Aktivlar hajmi bo'yicha SQB O'zbekiston Milliy bankidan (19,6%) keyin ikkinchi o'rinda turadi.

11,4%

SQBning bank sektori aktivlarida ulushi

Aktivlar, trln so'm



11,9%

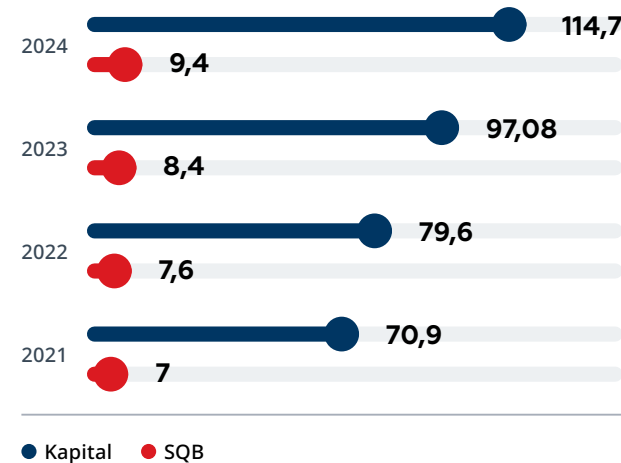
SQB kapitalining yillik o'sishi

KAPITAL

2025-yil 1-yanvar holatiga ko'ra, bank sektoridagi kapital hajmi 18% ga o'sib, 114,7 trillion so'mni tashkil etdi. SQB ushbu ko'rsatkich bo'yicha O'zMilliybank va "Agrobank"dan keyin uchinchi o'rinni egalladi. Bankning kapitali yil davomida 11,9% ga o'sib, 9,4 milliard so'mga yetdi.

Iqtisodiyot, tashqi tebranishlarga qaramay, barqaror o'sish ko'rsatmoqda². Prognozlariga ko'ra, iqtisodiyot raqobatchilarga nisbatan ilg'or o'sish sur'atlarini saqlab qoladi.

Kapital, trln so'm



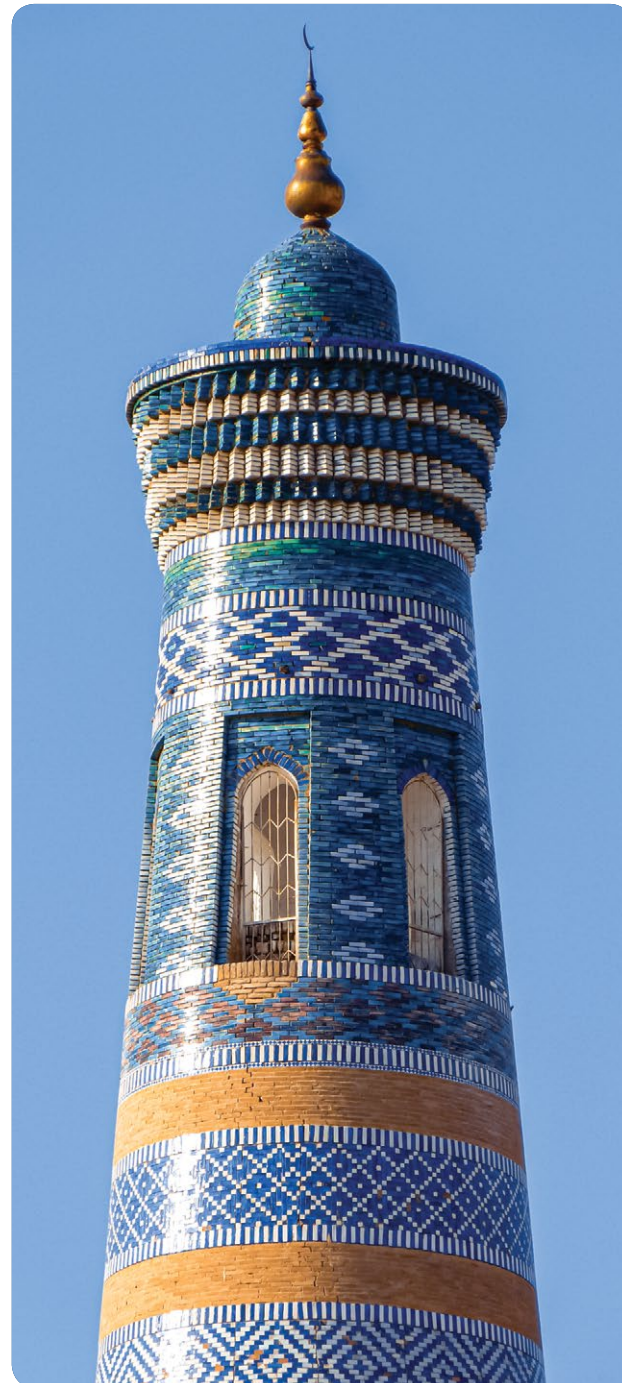
114,7 trln so'm

2025-yil 1-yanvar holatiga ko'ra bank sektoridagi kapital hajmi

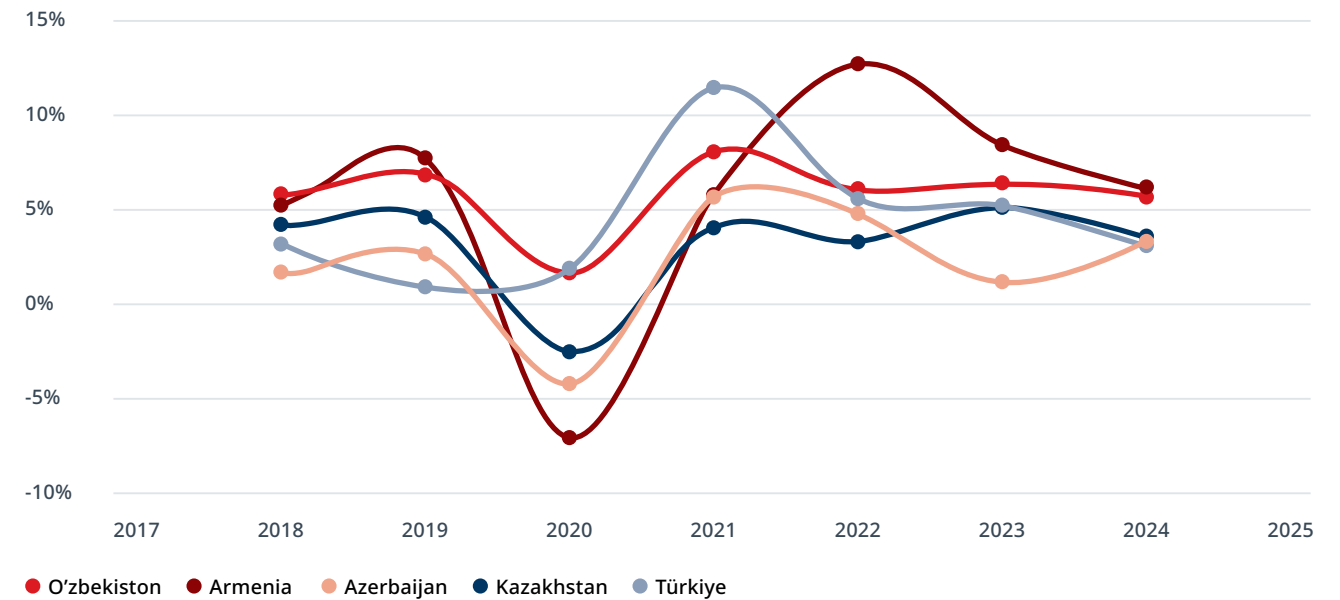
² World Economic Outlook (October 2024) — Real GDP growth.

9,4 milliard so'm

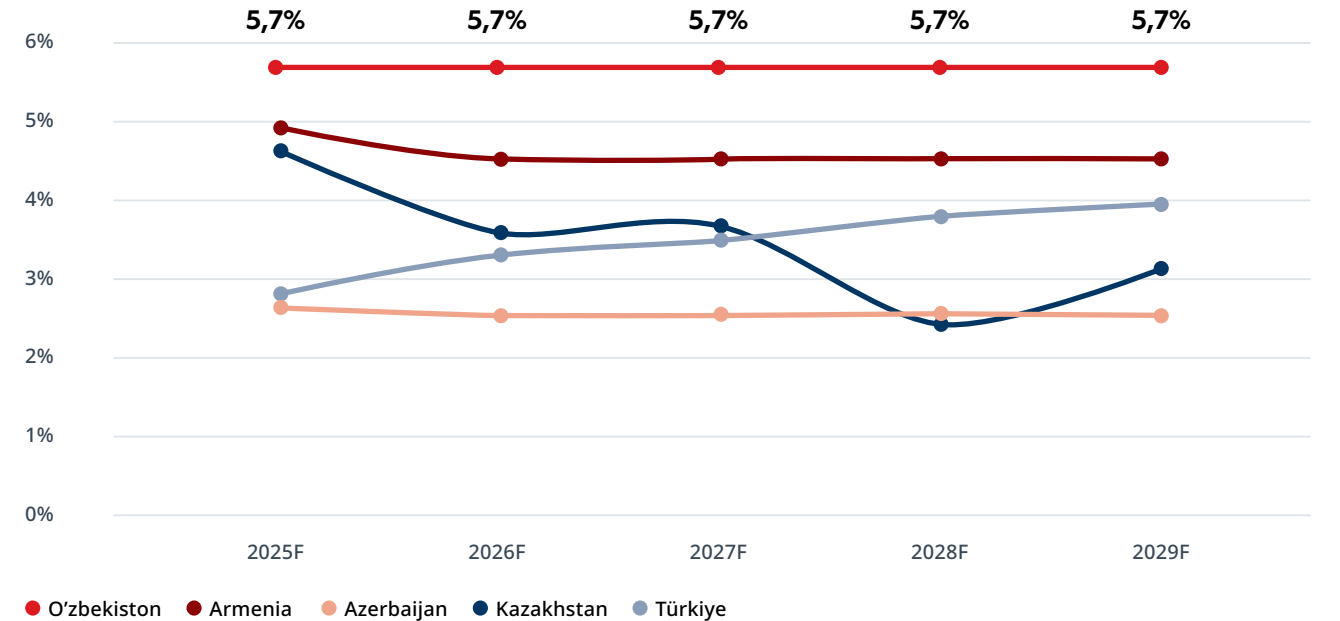
SQB kapitalining yillik qiymati



Muayyan mamlakatlarda YIM o'sishi, %



Muayyan mamlakatlarda YIM o'sishining prognozi, %



BIZNES-MODEL

RESURSLARIMIZ

O'zbekiston bank sektorida biznesning bozor ulushini oshirish bo'yicha Top-1

Biznes hajmlari bo'yicha Top-2

SQB Bank aktivlar va kredit portfeli hajmi bo'yicha O'zbekiston Respublikasidagi banklar orasida ikkinchi o'rinni egallaydi

1,2 milliondan ortiq faol mijozlar bazasi

Yuqori obro'ga ega taniqli brend, bozorda uzoq davr (1922-yildan) davomidagi faoliyati tarixi, soha bo'yicha kuchli ekspertlar jamoasi

Zamonaviy texnologiyalar

Raqamlashtirish va IT infratuzilmasiga investitsiyalar mijozlarga ilg'or onlayn xizmatlar va mobil ilovalarni taklif qilish imkonini beradi: onlayn depozit ochish, kredit kartalarini mobil ilova orqali skoring asosida chiqarish, masofaviy identifikatsiya, xalqaro to'lovlar, biznes jarayonlarda sun'iy intellektni joriy etish

Keng filiallar tarmog'i

Mamlakat bo'ylab filiallar va bankomatlarning keng tarmog'i mijozlarga turli hududlarda xizmat ko'rsatish imkoniyatlarini oshiradi

Korporativ boshqaruv

Shaffoflik, yuqori axloq standartlariga amal qilish va minoritar aksiyadorlarning manfaatlarini hisobga olib qaror chiqarishga asoslangan samarali boshqaruv tizimi

Avtomatlashtirilgan byudjetlashtirish tizimi

Zamonaviy protsessing markazi

Xalqaro moliyaviy institutlar bilan hamkorlik qilish va transformatsiya dasturini amalga oshirish

S&P Global Ratings, Fitch Ratings va Sustainable Fitch ESG Rating kabi xalqaro reytinglar mavjudligi

BIZNES-SEGMENTLAR

Korporativ biznes

Yirik korporativ mijozlarga kompleks moliyaviy yechimlar: kreditlash, savdoni moliyalashtirish, faktoring, valyuta shartnomalarini qo'llab-quvvatlash, ish haqi loyihalari va boshqalarni taqdim etish

O'rta biznes

O'rta biznesning alohida segmenti shakllantirilib, ajratildi, xizmat ko'rsatish modeli ishlab chiqilib, o'rta biznes ehtiyojlari inobatga olingan mahsulotlar turkumi yangilandi, yangi xizmat ko'rsatish markazlari va ofislari ochildi

Kichik va mikro biznes

Kichik va mikro biznesni keng qamrovli mahsulotlar va xizmatlar orqali qo'llab-quvvatlash

Chakana biznes

Moliyaviy va nomoliyaviy xizmatlar, jumladan onlayn mahsulotlar, mijozlarni qo'llab-quvvatlash, ko'p turdagi chakana mahsulotlarga ega qulay mobil ilovani o'z ichiga olgan ekotizim yaratish

Ekotizim

Konsalting, sug'urta, brokerlik xizmatlarini va boshqalarni taklif etuvchi kengaytirilgan bank ekotizimi (SQB Insurance, SQB Capital)

Green banking

Mijozlarning barqaror tashabbuslarini qo'llab-quvvatlash uchun yashil moliyaviy mahsulotlar va instrumentlarni taklif etish, qayta tiklanuvchi energetika, energiya samaradorligi va barqaror rivojlanishga doir loyihalarni moliyalashtirish

Premium-banking

Premium mijozlar uchun maxsus xizmat va dasturlar joriy etilgan

STRATEGIK USTUVORLIKLAR

Bank faoliyatining yuqori ko'rsatkichlarini saqlab qolish

Risklarni boshqarish va Bank faoliyati ustidan nazorat funksiyalarini kuchaytirib, Bank biznesi barqaror o'sishini qo'llab-quvvatlash, KPIGA erishish

Mijozlar bazasini va xizmat hajmini kengaytirish

Yangi mijozlarni jalb qilish va focus segmentlar bo'yicha taqdim etilayotgan xizmatlar spektrini muntazam kengaytirish

Asosiy biznesni raqamli transformatsiyani davom ettirish orqali rivojlantirish

Mijozlarga xizmat ko'rsatishni yaxshilash va operatsion samaradorlikni oshirish uchun zamonaviy texnologiyalarni va raqamli yechimlarni integratsiyalash

Ekotizimni rivojlantirish

Mijozlarga yagona ekotizim doirasida kompleks yechimlarni taqdim etish uchun turli xizmatlar va mahsulotlarni integratsiyalovchi yagona platformani yaratish

ESG-talablarni faol tatbiq etish

ESG-strategiyani ishlab chiqish va tasdiqlash, yashil obligatsiyalar chiqarish, UN Global Compact bilan hamkorlik va unga a'zolik, ustuvor BMT BRM-2030ni belgilash va maqsadlarga erishishdagi hissani ta'minlash, ekologik va ijtimoiy risklarni boshqarish, umummilliy loyihalarda, ijtimoiy va xayriya loyihalarda qantashish, yashil mahsulotlar mavjudligi, yashil kredit portfelining yanada o'sishi, barqaror rivojlanish yo'lidagi hamkorlik

“Sanoatqurilishbank” ATB / Integratsiyalashgan yillik hisoboti 2024

MANFAATDOR TOMONLAR UCHUN YARATILGAN QADRIYATLAR



Aksiyadorlar

Barqaror o'sish va daromadlilikni ta'minlash, shaffoflik va samarali korporativ boshqaruv, dividend to'lovlarining mustahkam va shaffof mexanizmi



Mijozlar

Turli toifadagi mijozlarning ehtiyojlarini qondirishga yo'naltirilgan sifatli va innovatsion moliyaviy xizmatlarni taqdim etish



Xodimlar

Qulay mehnat sharoitlarini yaratish, o'quv dasturlari va karyera o'sishi hisobiga kasbiy rivojlanish uchun imkoniyatlar shakllanishi, mehnat haqini to'lashning shaffof va xolis tizimini, ish natijalarini baholashning aniq tizimini ta'minlash, korporativ madaniyat



Davlat

Meyoriy talablarga rioya qilish, soliqlarni to'lash, davlat dasturlari va tashabbuslarida qatnashish, strategik muhim tarmoqlarni moliyalashtirish



Jamiyat

Ijtimoiy loyihalarni amalga oshirish, ta'lim, madaniyat va sportni qo'llab-quvvatlash, O'zbekistonda aholining hayot sifatini yaxshilashga hissa qo'shish. Moliyaviy savodxonlikni oshirish

MISSIYA VA QADRIYATLAR

BANKNING MISSIYASI VA STRATEGIK MAQSADLARI UNING UZOQ MUDDATLI RIVOJLANISH YO'LINI BELGILAB, IQTISODIYOTGA MUNOSIB HISSA QO'SHISHNI TA'MINLAYDI. BANKNING MAQSADLARI BARQAROR O'SISH, INNOVATSION YECHIMLAR HAMDA MIJOZLAR, AKSIYADORLAR VA JAMIYAT UCHUN QADRIYATLAR YARATISHGA QARATILGAN. USHBU TAMOYILLAR KORPORATIV MADANIYAT VA QAROR QABUL QILISH JARAYONINING POYDEVORINI TASHKIL ETADI.



MISSIYAMIZ

Bankning missiyasi mijozlar uchun ishonchli hamkor va madadkor bo'lish, shuningdek, O'zbekistonning iqtisodiy rivojlanishi va farovonligiga xizmat qilishdan iboratdir. Bank yuqori sifatli xizmatlar va mahsulotlar taqdim etish orqali mijozlarning muvaffaqiyati va o'sishiga intiladi, bu esa O'zbekiston aholisi ehtiyojlari va kutilmalariga to'liq javob beradi. SQBning maqsadi nafaqat moliyaviy muassasa bo'lish, balki millatning farovon kelajagini bunyod etishda faol ishtirok etish hamdir. Shu nuqtai nazardan, Bankning missiyasi quyidagicha ifodalanadi: "Sizning muvaffaqiyatingiz — bizning g'amxo'rligimiz: ishonamiz, o'samiz, birga farovonlik sari intilamiz".



QADRIYATLARIMIZ

Bank jahon miqyosidagi moliya institutini barpo etishni o'z oldiga maqsad qilib qo'ygan. Bank innovatsiyalarda etakchi bo'lish, xavfsizlikni ta'minlash, barqaror rivojlanishga sodiq qolish hamda O'zbekiston va xodimlar taraqqiyotiga munosib hissa qo'shishga intiladi.



MIJOZLAR

Bank mijozlarga qulay va xavfsiz moliyaviy xizmatlar taqdim etib, raqamli kanallarni faol rivojlantirish orqali ularga qadriyatlar yaratadi. Shaxsiy yondashuv asosida yaratilgan bank mahsulotlari mijozlarning individual ehtiyojlarini hisobga olish imkonini berib, jismoniy va yuridik shaxslar uchun maqbul echimlar taklif etadi. Bundan tashqari, Bank biznesni uning barcha bosqichlarida qo'llab-quvvatlab, moliyaviy yechimlar, maslahatlar va innovatsion xizmatlar taqdim etadi.



AKSIYADORLAR

Bank aksiyadorlarga barqaror daromad o'sishi, kapitalni optimallashtirish va risklarni samarali boshqarish hamda moliyaviy barqarorlik, investitsion jozibadorlikni ta'minlash orqali qadriyatlarni oshiradi.



DAVLAT

Bank davlatning ustuvor tarmoqlarini moliyalashtirib, ESG (atrof-muhit, ijtimoiy mas'uliyat va boshqaruv) tamoyillariga rioya qilish hamda barqaror soliq tushumlarini ta'minlash orqali qadriyatlar yaratadi.



XODIMLAR

Bank kuchli korporativ madaniyatni shakllantirish, iste'dodlarni rivojlantirishga sarmoya kiritish, xodimlarning professional o'sishini rag'batlantiruvchi shaffof tizimni taklif etish hamda yuqori samaradorlikni qo'llab-quvvatlash orqali ular uchun qadriyat yaratadi.

MUHM VOQEALAR

01

YANVAR

S

2024-yil yanvar oyida O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning Xitoyga tashrifi doirasida "O'zsanoatqurilishbank" ATB va Xitoy Taraqqiyot banki o'rtasida summasi 1 milliard yuan (140 million AQSH dollari)ga teng Hadli bitim imzolandi. Ushbu bitim O'zbekistonda sanoat korxonalarida yangi ish o'rinlarini yaratish va investitsiya salohiyatini oshirishga qaratilgan loyihalarni moliyalashtirishga xizmat qiladi. 2024-yil yanvar oyida "O'zsanoatqurilishbank" ATB mamlakat bo'ylab xizmat ko'rsatishini qo'shimcha ravishda kengaytirib, aholiga turli moliyaviy xizmatlarni taqdim etishni boshlagan. Masalan, Surxondaryo viloyatida bank har kuni 4 mingga yaqin mijozlarga xizmat ko'rsatib, biznesni qo'llab-quvvatlash maqsadida imtiyozli kreditlar taqdim etmoqda hamda "Sunsit Medical Clinic" ko'p tarmoqli klinika va "Denov Oltin Don" korxonasiga doir loyihalarni moliyalashtirmoqda.

02

FEVRAL

S

2024-yil fevral oyida "O'zsanoatqurilishbank" ATB "Senteo" xalqaro konsalting xalqaro konsalting kompaniyasi va O'zbekiston Marketing uyushmasi o'tkazgan "Customer Experience Index" mijozlar mamnunligi indeksi bo'yicha O'zbekiston va Markaziy Osiyo mamlakatlari banklari orasida yetakchi deb e'tirof etildi.

G

2024-yil fevral oyida "O'zsanoatqurilishbank" ATB vakillari Germaniya va Shveysariyada bo'lib, bir qator moliyaviy muassasalar bilan hamkorlik bo'yicha kelishuvlarga erishdi. O'zbekistonda ESG tamoyillari va yashil loyihalarga urg'u bergan holda moliyalashtirish uchun 105 million yevro miqdorida savdo va investitsiya loyihalari bo'yicha shartnomalar imzolandi. Shuningdek, bank korrupsiyaga qarshi kurashda yuqori samaradorlik ko'rsatib, ushbu yo'nalishdagi reytingda yuqori o'ntalikka kirdi va "yaxshi" bahosini oldi.

03

MART

E

2024-yil mart oyida "O'zsanoatqurilishbank" ATB Ekologiya, atrof-muhitni muhofaza qilish va iqlim o'zgarishi vazirligi tomonidan Qoraqalpog'iston Respublikasida tashkil etilgan "Chiqindisiz dunyo uchun" keng qamrovli plogging-ekologik aksiyada faol ishtirok etdi. Unda ishtirokchilar hududlarni tozalash va ko'klamzorlashtirish ishlarini amalga oshirdi.

04

APREL

E

Aprel oyida ham ko'plab muhim voqealar ro'y berdi. "O'zsanoatqurilishbank" ATB ESG va barqaror rivojlanish siyosatini tasdiqladi, energiya sohasidagi siyosatini ishlab chiqdi, "Yashil energiya" sertifikatini oldi hamda Global yashil o'sish Instituti (GGGI) bilan hamkorlik memorandumini imzoladi. Bu bankning barqaror rivojlanish va yashil iqtisodiyotga intilishini namoyon etadi.

S

2024-yil 2-aprel kuni "O'zsanoatqurilishbank" ATB Boshqaruvi raisi Aziz Akbarjonov Nukus shahrida tadbirkorlar bilan uchrashdi. Uchrashuvda bank tomonidan yaratib berilgan qulayliklar hamda Qoraqalpog'istonda so'nggi 3 yil ichida biznes kreditlari 1,584 trillion so'm miqdorida berilishi natijasida 2200 dan ortiq yangi ish o'rinlari yaratilgani, shuningdek, bu ko'rsatkichni yanada oshirish rejalari muhokama qilindi. Uchrashuv davomida hududning salohiyati va aholining ijtimoiy-iqtisodiy hayotini yaxshilash borasida fikr almashildi. Tadbirda tadbirkorlarning ko'plab murojaatlari joyida hal qilindi, batafsil o'rganishni talab etadigan murojaatlar nazoratga olindi. Bunda yangi ish o'rinlari yaratish va aholi daromadlarini oshirish uchun biznesni yanada qo'llab-quvvatlash vazifalari belgilandi.

05

MAY

E

2024-yil may oyida "O'zsanoatqurilishbank" ATB Yashil iqtisodiyot milliy taksonomiyasini ishlab chiqishga bag'ishlangan seminarda va O'zbekistonni ko'kalamzorlashtirish bo'yicha "Yashil makon" loyihasida faol ishtirok etdi. Bank 4 marotaba ketma-ket Yevropa tiklanish va taraqqiyot banki (YTTB) boshqaruv kengashi yillik yig'ilishida "Yilning eng yaxshi yashil savdo kelishuvi" mukofotini qo'lga kiritdi hamda "Avtomobilsiz kun" tashabbusini qo'llab-quvvatladi.

06

IYUN

S

2024-yil iyun oyida Koreya Respublikasi Prezidenti Yun Sok Yolning O'zbekistonga tashrifi ikki tomonlama munosabatlarni mustahkamladi. Ushbu tashrif doirasida "O'zsanoatqurilishbank" ATB va Koreya Eksimbanki o'rtasida o'zbek tadbirkorlarining koreys sheriklari bilan birgalikdagi loyihalarini moliyalashtirish uchun 50 million dollar miqdorida kredit liniyasi bo'yicha Bosh bitim imzolandi.

G

2024-yil iyunda "O'zsanoatqurilishbank" ATB O'zbekiston tijorat banklari va to'lov tashkilotlari orasida kiberxavfsizlik reytingida 99,2 ball bilan birinchi o'rinni egalladi. Shuningdek, bank O'zbekiston Respublikasi "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi qonunini tushuntirish bo'yicha tadbir o'tkazdi, korrupsiyaga qarshi kurash va ISO 37001:2016 xalqaro standarti talablariga muvofiqligini ta'kidlab o'tdi.

07

IYUL

E

2024-yil iyul oyida "O'zsanoatqurilishbank" ATB yashil iqtisodiyotni qo'llab-quvvatlash faoliyati "Chapter Zero Uzbekistan" dasturining yillik tadbirida e'tirof etildi. Shuningdek, bankda yashil iqtisodiyot mavzusida matbuot anjumani o'tkazildi va ekologik toza energetika rivojiga doimiy yordam ko'rsatishda davom etdi.

S

Bank London fond birjasida Reg S va 144A formatlarida umumiy qiymati 400 mln dollarlik va 2,25 trln so'mlik xalqaro obligatsiyalarni joylashtirdi.

2024-yil 15-iyulda "O'zsanoatqurilishbank" ATB va Toshkentdagi Singapur Menejmentni rivojlantirish instituti "Yetakchi ayollar" loyihasi ishtirokchilari uchun ta'lim kurslarini boshladi. Shu oyda Toshkentdagi Xalqaro Vestminster universitetida "Chapter Zero Uzbekistan" dasturining yillik tadbiri bo'lib o'tdi va bankning yashil iqtisodiyotdagi hissasi qayd etildi.

G

2024-yil 9-iyulda Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligida bankning yashil iqtisodiyotga oid matbuot anjumani o'tkazildi. Bank energiya samaradorligi loyihalarini moliyalashtirish orqali ekologik toza energetikani rivojlantirishni faol qo'llab-quvvatlamoda.

08

AVGUST

ESG

2024-yil avgustida "O'zsanoatqurilishbank" ATB 2023-yil va 2024-yil birinchi yarmidagi barqaror rivojlanish (ESG) tamoyillarini tatbiq etish bo'yicha ishlar natijalarini taqdim etdi, bu bankning barqaror rivojlanish yo'lidagi izchil harakatlarini namoyon etadi.

S

Bank 2023-yil va 2024-yil birinchi yarmidagi ESG tamoyillarini joriy etish bo'yicha natijalarni sharhladi. O'zbekistonda tadbirkorlik faol qo'llab-quvvatlanmoqda va "O'zsanoatqurilishbank" ATB kreditlar berish va turli dasturlarga ko'maklashish orqali mazkur yo'nalishga hissa qo'shmoqda, bu esa yangi ish o'rinlarini yaratish va aholi daromadlari oshishiga xizmat qilmoqda.

09

SENTABR

E

2024-yil sentabrda "O'zsanoatqurilishbank" ATB binosi energiya samaradorligi bo'yicha EDGE sertifikatiga ega bo'ldi. Bank "Hayot uchun joy ajrating" ekologik plogging-aktsiyasini qo'llab-quvvatladi.

S

2024-yil 11-sentabrda Farg'onadagi "Eltech Industrial" texnoparkida elektr texnika mahsulotlari ishlab chiqarishga ixtisoslashgan birinchi investitsiya loyihasi doirasidagi obyektlar qurilishi boshlandi. Loyihalar "Uzeltehsanoat" assotsiatsiyasi va "O'zsanoatqurilishbank" ATB hamkorligida amalga oshirilmoqda.

10

OKTABR

E

2024-yil oktabrda "ESG Business" jurnali "O'zsanoatqurilishbank" ATBni barqaror rivojlanish amaliyotlari uchun mukofotlar bilan taqdirladi. Bank 31-Yevropa mintaqaviy BJST komissiyasining atrof-muhit va sog'liq masalalariga bag'ishlangan konferensiyasida ishtirok etdi.

S

Oktabr oyida Jizzax viloyatining Bahmal tumanida za'faron plantatsiyasi, xomashyoni quritish va qayta ishlash liniyasi ochildi. BMB HOLDING va Italiyaning FIN. OPERA SRL kompaniyasi bilan hamkorlikda amalga oshirilayotgan loyiha qiymati 120 million yevroni tashkil etadi, u xorijiy investitsiyalar, tashabbuskor mablag'lari va "O'zsanoatqurilishbank" ATB krediti bilan shakllantirilgan.

Loyiha doirasida 120 ta doimiy va 25 ming mavsumiy ish o'rinlari yaratildi, shuningdek, yo'llar va elektr tarmoqlari modernizatsiya qilindi, suvni tejash uchun AgroNanoGel Basic gidrogel tizimi joriy etildi.

2024-yil 7-oktabrda Singapurda "ESG Business" jurnali "O'zsanoatqurilishbank" ATBni ESG sohasidagi barqaror va innovatsion amaliyotlari uchun ikki mukofot bilan taqdirladi. Shuningdek, "O'zsanoatqurilishbank" ATB Samarqandda bo'lib o'tgan 31-Yevropa mintaqaviy BJST komissiyasining konferensiyasida ishtirok etdi.

11

NOYABR

E

2024-yil noyabrda "O'zsanoatqurilishbank" ATB O'zbekistonda birinchi marta o'tkazilgan yashil qurilish forumida va Boku shahrida bo'lib o'tgan BMT iqlim o'zgarishiga doir Hadli konventsiyasi (COP29) 29-sessiyasida qatnashdi, bu bankning yashil qurilish va global iqlim muammolariga munosabatini ko'rsatadi.

G

2024-yil 6-noyabrda Toshkentda O'zbekistonda birinchi yashil qurilish forumi bo'lib o'tdi, unda "O'zsanoatqurilishbank" ATB faol ishtirok etdi. 26 noyabrda esa "O'zsanoatqurilishbank" ATB Boku shahrida bo'lib o'tgan BMT iqlim o'zgarishiga doir Hadli konventsiyasi (COP29) 29-sessiyasida faol qatnashdi.

12

DEKABR

E

2024-yil dekabrda "O'zsanoatqurilishbank" ATBning bir nechta hududlardagi ofislari xalqaro EDGE sertifikatlari bilan taqdirlandi, bu esa bankning yashil iqtisodiyot va energiya samaradorligi texnologiyalarini joriy etish bo'yicha sa'y-harakatlarini davom ettirishini ko'rsatadi.

S

2024-yil 4-dekabrda "O'zsanoatqurilishbank" ATB Jizzax viloyati Forish tumanida 100 gektar uzum plantatsiyasining tashkil etilishiga moliyaviy yordam berdi. 24-dekabrda "O'zsanoatqurilishbank" ATBning Buxoro, Toshkent va Olmaliqdagi ofislari EDGE sertifikatlari bilan taqdirlandi. 26-dekabrda Toshkentda bank tadbirkorlar bilan motivatsion biznes uchrashuvini tashkil etdi, unda "MFaktor" asoschisi Hasan Mamasaidov bilim va tajribalari bilan o'rtoqlashdi.

2024-yil dekabrda "O'zsanoatqurilishbank" ATBda Investitsion banking departamenti ish boshladi. Ushbu departament mahalliy tadbirkorlarning ichki va xalqaro kapital bozorlariga chiqishlariga yordam beradi, IPO/SPO tayyorlash, obligatsiyalar chiqarish, yashil moliyalashtirish va risklarni boshqarish xizmatlarini taqdim etadi. Departamentni tashkil etish qarori O'zbekiston Prezidentining tadbirkorlar bilan uchrashuvi yakunlari bo'yicha qabul qilindi, unda xorijiy investitsiyalarni jalb qilish rejalari muhokama qilindi.

STRATEGIK RIVOJLANISH

“O‘ZSANOATQURILISHBANK” ATB — O‘ZBEKISTONNING MOLIYA BOZORIDA YETAKCHI POZITSİYALARNI EGALLAGAN VA INNOVATSION HAMDA BARQAROR MOLIYAVIY EKOTIZIMNI SHAKLLANTIRISHGA INTILAYOTGAN YIRIK TIJORAT BANKIDIR. BANKNING 2024–2026-YILLARGA MO‘LJALLANGAN STRATEGIYASI BIR NECHTA ASOSIY USTUVORLIKLARGA, SHU JUMLADAN, RAQAMLASHTIRISH, OPERATSION SAMARADORLIKNI OSHIRISH, KORPORATIV HAMDA CHAKANA BIZNESNI RIVOJLANTIRISH HAMDA ESG JORIY ETISH TAMOYILLARINI CHUQUR INTEGRATSIYA QILISHGA ASOSLANGAN.

1. AKSIONERLIK KAPITALI QIYMATINI MAKSIMALLASHTIRISH

- 01 — MOLIYALASHTIRISH MANBALARINI DIVERSIFIKATSIYALASH.
- 02 — MOLIYALASHTIRISH TUZILMASIDA UZOQ MUDDATLI MOLIYA VOSITALARI ULUSHINI KO‘PAYTIRISH.
- 03 — AKTIVLAR SIFATINI OSHIRISH.
- 04 — RAQOBATBARDOSHLIKNI KUCHAYTIRISH.
- 05 — HAR BIR SEGMENT EHTIJOJLARIGA JAVOB BERUVCHI MAHSULOT VA XIZMATLARNI TAKLIF QILISH.
- 06 — NATIJAGA YO‘NALTIRILGAN KORPORATIV MADANIYAT.
- 07 — MIJOZLARNING XIZMATLARDAN FOYDALANISH IMKONIYATINI SODDALASHTIRISH.

2. OPERATSION SAMARADORLIKNI OSHIRISH VA JARAYONLARNI RAQAMLASHTIRISH

- 01 — JARAYONLAR BOSHQARUVI YONDASHUVINI YO‘LGA QO‘YISH VA JARAYONLAR SIFATINI NAZORAT QILISH.
- 02 — MIJOZLARGA XIZMAT KO‘RSATISH SIFATINI YAXSHILASH, QAROR QABUL QILISH JARAYONLARINI JADALLASHTIRISH, KO‘P SONLI RAQAMLI MAHSULOTLARNI TAKLIF QILISH.
- 03 — RAQAMLI TEXNOLOGIYALARNI JORIY ETISH VA JARAYONLARNI AVTOMATLASHTIRISH.
- 04 — ERISHILGAN NATIJALAR VA SAMARADORLIKNING ASOSIY KO‘RSATKICHLARINI BAJARISH UCHUN MUKOFOT TO‘LASH.

3. NATIJAGA YO‘NALTIRILGAN KORPORATIV MADANIYAT

- 01 — ISH HAQI TO‘LASH TIZIMINING SHAFFOFLIGI VA XOLISLIGI.
- 02 — YAKUNIY NATIJA VA JAMOAVIY O‘ZARO ALOQALARGA E‘TIBOR.
- 03 — BANK ICHIDAGI O‘ZARO MUNOSABATLAR SIFATINI OSHIRISH.
- 04 — MIJOZLAR BILAN SHERIKLIK MUNOSABATLARI.
- 05 — XODIMLARNI MOTIVATSIYALASH VA IQTIDORLARNI TARBIYALASH TIZIMI.
- 06 — XODIMLAR BILAN ISHLASH FAOLIYATINING XODIM SALOHİYATINI NAMOYON ETISHGA QARATILGANLIGI.

2026-YILGACHA BANK RIVOJLANISH STRATEGIYASINING ASOSIY QOIDALARI

01

BANK STRATEGIYASI UNING UNIVERSALLIGINI SAQLAB QOLISHGA QARATILGAN BO'LIB, VOSITACHILIK DAROMADLARINI OSHIRISHGA ALOHIDA E'TIBOR QARATADI.

02

TAKLIF ETILAYOTGAN MAHSULOT VA XIZMATLARNING XILMA-XILLIGI, MAQSADLI SEGMENTLAR UCHUN KOMPLEKS TAKLIFLAR TAQDIM ETISH E'TIBOR MARKAZIDA BO'LADI.

03

BIZNES-SEGMENTLARNI RIVOJLANTIRISHGA USTUVOR AHAMIYAT BERILADI.

04

BANKNING STRATEGIK MAQSADLARI BOSQICHMA-BOSQICH, JORIY IQTISODIY VAZIYAT VA BANK SEKTORINING HOLATINI HISOBGA OLGAN HOLDA AMALGA OSHIRILADI.

05

DAROMADLAR HAJMINI OSHIRISH.

06

RISKLARNI BAHOLASHNING YANADA MOSLASHUVCHAN MODELIGA O'TISH.

07

BANKNING OPERATSION MODEL SAMARADORLIGINI OSHIRISH.

08

SQB AN'ANAVIY YONDASHUV DAN INNOVATSION-TEXNOLOGIK VA MIJOZGA YO'NALTIRILGAN MODELGA O'TADI.

RAQAMLI TRANSFORMATSIYA VA JARAYONLARNI AVTOMATLASHTIRISH

RAQAMLASHTIRISH SQB RIVOJLANISHINING ASOSIY USTUVOR YO'NALISHLARIDAN BIRI HISOBLANADI. BANK MIJOZ TAJRIBASINI YAXSHILASH VA ICHKI JARAYONLARNI TAKOMILLASHTIRISH MAQSADIDA RAQAMLI TEXNOLOGIYALARNI FAOL JORIY QILMOQDA.

Ushbu yo'nalishdagi asosiy tashabbuslar quyidagilardan iborat:

- **"Raqamli Bank 1.0" va "Raqamli Bank 2.0" dasturlari**, ular mikro, kichik, o'rta va chakana biznes segmentlari uchun mahsulotlarni hamda an'anaviy bank xizmatlarini raqamlashtirishga yo'naltirilgan (2024–2026-yillar).
- **Jarayonlarni avtomatlashtirish**, jumladan CRM tizimi, kredit konveyeri va mijozlarni segmentlash jarayonlarini avtomatlashtirish (2024–2026-yillar).
- **Onlayn xizmatlarni kengaytirish**: nokredit mahsulotlarni SQB Business platformasiga o'tkazish va internet-bank xizmatlari orqali distributsiyani kuchaytirish (2024-yil fevral-iyun oylarida).
- **Zamonaviy ma'lumotlarni tahlil qilish va risklarni boshqarish texnologiyalarini joriy etish**, jumladan hisobotlar va risklarni baholash modellarini avtomatlashtirish (2024–2026-yillar).

Ushbu tashabbuslar allaqachon o'z natijasini berdi: 2024-yilda Bank operatsion xarajatlarni optimallashtirishga qaratilgan Process Mining va Task Mining texnologiyalarini sinovdan o'tkazdi, bu esa kelajakda texnologiyalar to'liq joriy etilganidan keyin Cost-Income Ratio (CIR) ko'rsatkichining yaxshilanishiga sezilarli hissa qo'shadi.

2024–2026 -YILLARGA MO'ljALLANGAN ASOSIY KO'RSATKICHLAR MAQSADLARI

Aktivlar:

82,3 trln so'm → **102,8** trln so'm
2024-yil 2026-yil

Sof foyda:

1,1 trln so'm → **2,9** trln so'm
2024-yil 2026-yil

Kredit portfeli:

59,5 trln so'm → **75,3** trln so'm
2024-yil 2026-yil

Depozitlar bazasi:

22,6 trln so'm → **36,8** trln so'm
2024-yil 2026-yil

Aktivlar rentabelligi (ROA):

1,4% → **3,0%**
2024-yil 2026-yil

Aksioner kapitali rentabelligi (ROE):

16,8% → **19,3%**
2024-yil 2026-yil

XALQARO MOLIYAVIY INSTITUTLAR VA KONSALTING KOMPANIYALARI ISHTIROKIDA JARAYONLARNI TRANSFORMATSIYA QILISH

“O'zsanoatqurilishbank” ATB yetakchi xalqaro moliyaviy institutlar va konsalting kompaniyalari bilan hamkorlikda transformatsiya dasturini faol amalga oshirmoqda. Ushbu jarayon korporativ boshqaruv samaradorligini oshirish, zamonaviy risk-menejment standartlarini joriy etish, mijozlarga xizmat ko'rsatish sifatini yaxshilash va raqamli texnologiyalarni rivojlantirishga qaratilgan.

Hamkorlikdagi loyihalar quyidagi asosiy yo'nalishlarni qamrab oladi:

- **Boshqaruv jamoasini kuchaytirish:** Strategiyani samarali amalga oshirish uchun yangi asosiy lavozimlar — CRO (Risklar bo'yicha direktor), CBO (Biznes bo'yicha direktor), CFO (Moliyaviy direktor) — joriy etildi.
- **Mijozga yo'naltirilgan xizmat modeli:** Mijozlarni yangi segmentlarga ajratish tizimi joriy etildi, bu esa shaxsiylashtirilgan yondashuv va xizmat sifatini oshirishga xizmat qiladi.
- **Boshqaruvni qayta tashkil etish:** Tarmoqlar va bosh ofis o'rtasida funksiyalar qayta taqsimlanib, operatsion samaradorlik oshirildi.

Strategik hamkorlik doirasida Bank quyidagi moliyaviy institutlar bilan o'zaro aloqalar o'rnatgan: Xalqaro moliyaviy korporatsiya (XMK), Yevropa tiklanish va taraqqiyot banki (ETTB) va boshqalar.

- **O'rta biznes segmentini rivojlantirish:** Yangilangan xizmat modeli ishlab chiqildi, yangi mahsulotlar taqdim etildi va maxsus xizmat ko'rsatish ofislari ochildi.
- **Premium mijozlar uchun eksklyuziv xizmatlar:** chakana biznesning premium segmenti uchun maxsus servislari va dasturlar yo'lga qo'yildi, ofislardan biri negizida premium-banking bo'limi tashkil etildi.
- **Moliyaviy blokni tashkil etish:** Likvidlik va byudjet nazoratini samarali ta'minlash hamda boshqaruv hisobotlarini joriy etish uchun tegishli strukturaviy bo'linma tashkil qilindi.



Bank jarayonlarini transformatsiya qilish doirasida xalqaro ilg'or tajribani o'rganish, global moliyaviy institutlar bilan hamkorlikni kengaytirish va investitsion bankchilik sohasidagi eng yaxshi amaliyotlarni tatbiq etishga alohida e'tibor qaratilmoqda. Ushbu yo'nalishda yetakchi xalqaro banklar va moliyaviy tashkilotlarning vakillari bilan strategik uchrashuvlar va tashriflar tashkil qilindi.

Investitsion banklar bilan tajriba almashish — London, Buyuk Britaniya

Xizmat safari doirasida London fond birjasining vakillari bilan uchrashuv tashkil etildi. Uchrashuvda Bank mijozlarining xalqaro kapital bozorlariga chiqish istiqbollari, IPOga tayyorgarlik hamda yevroobligatsiyalarni joylashtirish masalalari muhokama qilindi. “Deutsche Bank” bilan tuzilgan kelishuvlar doirasida tizimlashtirilgan investitsiyalarni jalb etish bo'yicha hamkorlik rejalashtirildi. Shuningdek, “JP Morgan” va “White & Case” yuridik firmasi vakillari bilan muzokaralar o'tkazildi. Safarning asosiy natijalaridan biri o'laroq, O'zbekistonda islom moliyaviy instrumenti — “Sukuk”ni joriy etish bo'yicha aniq qadamlar belgilandi.

Road Show tadbirida ishtirok — Abu Dabi va Dubay, BAA

Abu Dabi va Dubayga amalga oshirilgan biznes-safar doirasida “Abu Dhabi Investment Group”, “Emirates NBD”, “Mashreq Bank”, “First Abu Dhabi Bank”, “Masdar” kabi yetakchi investitsiya fondlari, mahalliy banklar va korporativ tashkilotlar bilan uchrashuvlar o'tkazildi. Asosiy e'tibor O'zbekiston korxonalarini xususiyashtirish va to'g'ridan-to'g'ri xorijiy investitsiyalarni jalb qilish

masalalariga qaratildi. Shuningdek, O'zbekistonning BAA'dagi elchixonasi vakillari bilan muzokaralar bo'lib o'tdi, unda mamlakatning investitsiyaviy jozibadorligini oshirish bo'yicha strategik tashabbuslar muhokama qilindi.

Pathways to Paris 2024 konferensiyasida ishtirok — Antaliya, Turkiya

Antaliyadagi konferensiya barqaror moliyalashtirish va iqlim investitsiyalari sohasida tajriba almashish uchun imkoniyat yaratdi. MFK, EBRR, “BNP Paribas” va “Commerzbank” bilan uchrashuvlarda ESG amaliyotlarini joriy etish hamda yashil moliyalashtirish strategiyalari muhokama qilindi. Investitsiyaviy kreditlash va iqlim tashabbuslari bo'yicha xalqaro hamkorlikni kengaytirishga oid kelishuvlarga erishildi.

Pathways to Global Markets: IPO and Eurobonds forumi — London, Buyuk Britaniya

Mazkur tadbir doirasida London fond birjasi, “Wood & Co”, “Hudson Sandler” konsalting kompaniyalari hamda PwC, “Fieldfisher” va “White & Case” yuridik va konsalting tashkilotlari bilan uchrashuvlar o'tkazildi. Asosiy e'tibor IPOga tayyorgarlik va xalqaro moliyaviy bozorlarga chiqish mexanizmlariga qaratildi.

2

KORPORATIV BOSHQARUV HAQIDA HISOBOT

GRI 2-2, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18, 2-20

Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari	42
O'zbekiston Respublikasi Korporativ boshqaruv kodeksiga rioya etish	46
Aksiyadorlar yig'ilishlarining natijalari	47
Kuzatuv kengashining tuzilmasi va faoliyati natijalari	50
Kuzatuv kengashi qo'mitalarining tuzilmasi va faoliyat natijalari	55
Boshqaruv tuzilmasi va faoliyati natijalari	58
Boshqaruv huzuridagi qo'mitalarning faoliyati natijalari	62
Korporativ boshqaruv organlari a'zolarini rag'batlantirish	63
Korporativ maslahatchi	65
Aksiyadorlik kapitali tuzilmasi va dividend siyosati	66

BANKNING KORPORATIV BOSHQARUV TUZILMASI VA TAMOYILLARI

GRI 2-2, 2-9, 2-12

“O‘ZSANOATQURILISHBANK” ATB KORPORATIV BOSHQARUV TIZIMI SHAFFOFLIK, HISOBDORLIK VA O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI QONUNCHILIGIGA RIOYA QILISH TAMOYILLARIGA ASOSLANGAN. USHBU TIZIM QARORLAR QABUL QILISH, NAZORAT VA BOSHQARUV JARAYONLARINI TARTIBGA SOLIB, AKSIYADORLAR, MIJOZLAR, HAMKORLAR VA BOSHQA MANFAATDOR TOMONLARNING MANFAATLARI MUVOZANATINI TA’MINLAYDI.

Bank korporativ boshqaruv tizimining asosiy maqsadlari:

- Bank aksiyadorlarining huquqlarini amalga oshirish.
- Bank faoliyatining shaffoqligini oshirish.
- Bank aktivlari qiymatiga ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan risklarni samarali baholash mexanizmlarini yaratish.
- Aksiyadorlar tomonidan ajratilgan mablag'lardan samarali foydalanish.

Bankning korporativ boshqaruvi milliy qonunchilik asosida amalga oshiriladi, jumladan:

- O'zbekiston Respublikasining “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to'g'risida”gi Qonuni (2014-yil 10-aprel, № 370, 2022-yilgi o'zgartirishlar bilan);
- “Banklar va bank faoliyati to'g'risida”gi Qonun (2019-yil 5-noyabr, № 580);
- O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki Boshqaruvining “Tijorat banklarida korporativ boshqaruv to'g'risida”gi Qarori (2020-yil 30-iyun, ro'yx. № 3254).



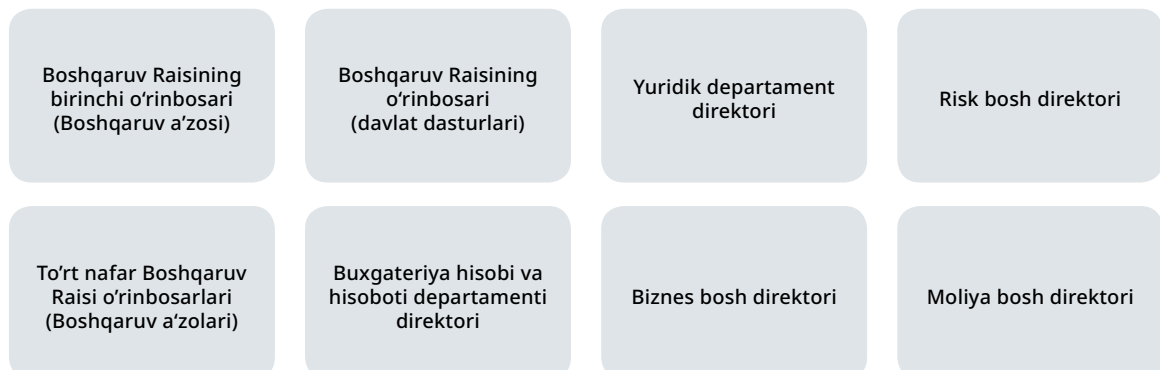
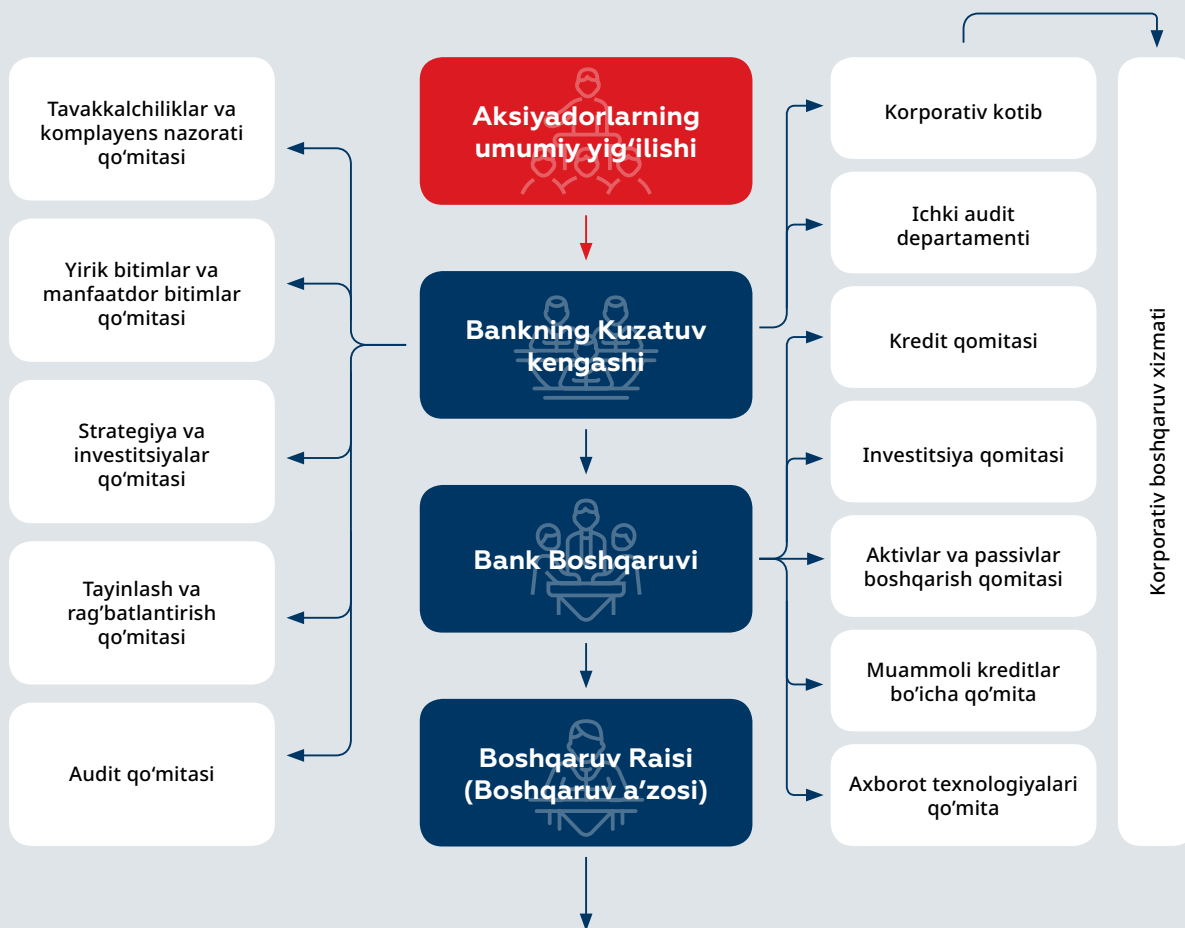
Korporativ boshqaruvni takomillashtirish maqsadida aksiyadorlarning navbatdan tashqari umumiy yig'ilishi quyidagilarni tasdiqladi:

- “O'zsanoatqurilishbank” ATB korporativ boshqaruv qoidolari (2019-yil 11-oktabr);
- “O'zsanoatqurilishbank” ATB korporativ boshqaruv kodeksi (2021-yil 28-may).

Strategik transformatsiya va Xalqaro moliyaviy korporatsiya ishtirokida xususiylashtirishga tayyorgarlik doirasida Bank quyidagi hujjatlariga tayanadi: O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining “O'zsanoatqurilishbank” ATB ni yanada transformatsiya qilish va Xalqaro moliyaviy korporatsiya ishtirokida uning keyingi xususiylashtirish choralari to'g'risida”gi qarori (2021-yil 29-mart, 161-son) hamda ushbu qarorga kiritilgan o'zgartirishlar (2021-yil 28-dekabr, 778-son).

Bank korporativ qonunchilik va amaliyotlarning rivojlanishini doimiy kuzatib boradi va korporativ boshqaruv tizimini takomillashtirishga doimiy ravishda e'tibor qaratadi. Bundan tashqari, Bank xalqaro tashkilotlarning tavsiyalari va yetakchi moliyaviy institutlarning tajribasini inobatga olgan holda eng yaxshi jahon amaliyotlarini joriy etishga intiladi. Bu shaffoqlikni oshirish, mustaqil direktorlarning rolini kuchaytirish va aksiyadorlarning huquqlarini ta'minlashni qamrab oladi.

2024-YIL UCHUN KORPORATIV BOSHQARUV CHIZMASI



Bankni tashkil etish va qo'llab-quvvatlash bo'yicha tarkibiy bo'linmalar

Bankning hududlarda joylashgan xizmat ko'rsatuvchi tarkibiy bo'linmalari

BANK BOSHQARUV ORGANLARI

Bank korporativ boshqaruvi quyidagilarni o'z ichiga oladi:



Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi

Bankning oliy boshqaruv organi bo'lib, muhim strategik qarorlarni qabul qilish vakolatiga ega.



Bank Kuzatuv kengashi (keyingi o'rinlarda – Kengash)

Bank faoliyatini umumiy boshqarishni amalga oshiradi, nazorat va monitoring funksiyasini bajaradi, shuningdek uning moliyaviy barqarorligi uchun javobgar organ.



Bank Boshqaruvi

Ijro etuvchi organ sifatida operatsion faoliyatni tashkil etadi va nazorat qiladi.

Bunday korporativ boshqaruv tuzilmasi mijozlar, hamkorlar va investorlar ishonchini mustahkamlash, shuningdek, Bankning uzoq muddatli va barqaror rivojlanishini ta'minlashga xizmat qiladi.

Hisobotda Bankning to'g'ridan-to'g'ri operatsion nazorati ostidagi barcha obyektlar qamrab olinagan.



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI KORPORATIV BOSHQARUV KODEKSIGA RIOYA ETISH

Korporativ boshqaruv tizimini qurish va rivojlantirish doirasida Bank quyidagi tamoyillarga amal qiladi:

- Aksiyadorlarning huquq va manfaatlari ustuvorligi.
- Biznesning uzoq muddatli va barqaror rivojlanishini ta'minlash.
- Boshqaruv jarayonida vakolat va javobgarlikning aniq taqsimlanishi.
- Bank faoliyati ko'lamining malaka va kompetentsiya darajasi bilan mos kelishi.
- Boshqaruv organlarining aksiyadorlar oldidagi to'liq hisobdorligi.
- Ichki nazorat va risklarni boshqarish tizimlarining muvozanatli va samarali ishlashi.
- Axborot shaffofligini ta'minlash.

Korporativ boshqaruv kodeksining tavsiyalariga rioya etish maqsadida "O'zsanoatqurilishbank" ATB Kuzatuv kengashining qarori asosida korporativ boshqaruv tizimini mustaqil baholash o'tkazildi.

"KPMG Valuation and Consulting" MCHJ 2023-yil yakunlari bo'yicha Bankning korporativ boshqaruv tizimini mustaqil baholadi. Loyiha doirasida quyidagi tadbirlar amalga oshirildi:

- Korporativ boshqaruv jarayonlarini tartibga soluvchi ichki normativ hujjatlarni tahlil qilish;

- Kuzatuv kengashi yig'ilishlarining bayonnomalari va materiallarini tahlil qilish;
- Korporativ boshqaruv tizimining O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va eng yaxshi amaliyotlarga muvofiqligini baholash.

Bank korporativ boshqaruv tizimi yetakchi amaliyotlarning aksariyat tavsiyalariga javob beradi va KPMG metodologiyasiga ko'ra 95% darajada yuqori muvofiqlikni ko'rsatmoqda.

AKSIYADORLAR YIG'ILISHLARINING NATIJALARI

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB, O'ZBEKISTON RESPUBLIKASINING "BANKLAR VA BANK FAOLIYATI TO'G'RISIDA", "AKSIYADORLIK JAMIYATLARI VA AKSIYADORLAR HUQUQLARINI HIMOYA QILISH TO'G'RISIDA"GI QONUNLARI VA BOSHQA NORMATIV HUJJATLAR ASOSIDA AKSIYADORLIK BANKI SIFATIDA HAR YILI MOLIYAVIY YIL YAKUNIDAN KEYIN 6 OYDAN KECHIKTIRMAY UMUMIY AKSIYADORLAR YIG'ILISHINI O'TKAZADI. HISOBOT YILIDA IKKITA NAVBATDAN TASHQARI VA BITTA NAVBATDAGI YILLIK UMUMIY AKSIYADORLAR YIG'ILISHI BO'LIB O'TDI.

2024-yil 26-yanvarda Bankning birinchi navbatdan tashqari Umumiy aksiyadorlar yig'ilishida bitta aksiyador ishtirok etdi, u 233 069 895 450 dona, ya'ni 95,81% oddiy aksiyalarga egalik qilib, ovoz berishga vakolatli edi. Quyidagi uchta masala ko'rib chiqildi:

- Bank Kengashining ikki a'zosi (Aziz Botirovich Voitov, Dilshod Shuhratovich Sultanov) vakolatining muddatidan oldin bekor qilinishi.
- Bank Kengashidagi bo'sh turgan o'rinlarga yangi a'zolar saylanishi (Odilbek Rustamovich Isakov, Murodbek Bekberganovich Atajanov, Georgiy Chiladze).
- 2023-yil 27-iyunidagi yillik Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi qarori bilan tasdiqlangan "O'zsanoatqurilishbank" ATB ustaviga o'zgartish va qo'shimchalar kiritishni tasdiqlash.

2024-yil 20-martda ikkinchi navbatdan tashqari Umumiy aksiyadorlar yig'ilishida ham bir aksiyador ishtirok etdi, u 233 069 895 450 dona, ya'ni 95,81% oddiy aksiyalarga egalik qilib, ovoz berishga vakolatli edi. Quyidagi uchta masala ko'rib chiqildi:

- "O'zsanoatqurilishbank" ATB Kengashi to'g'risidagi Nizomga o'zgartishlar kiritishni tasdiqlash.
- "O'zsanoatqurilishbank" ATB Boshqaruvi to'g'risidagi Nizomga o'zgartishlar kiritishni tasdiqlash.
- "O'zsanoatqurilishbank" ATB tizimida qarz evaziga mol-mulkni balansga qabul qilish va sotish tartibi to'g'risidagi Nizomni tasdiqlash.

Yillik Umumiy aksiyadorlar yig'ilishida Kuzatuv kengashi va taftish komissiyasi (taftishchi)ni saylanishi, yagona ijrochi organ bilan, kollegial ijro organi a'zolari, ishonchli boshqaruvchi bilan shartnoma muddatini uzaytirish, qayta tuzish yoki bekor qilish imkoniyatlari ko'rib chiqiladi, shuningdek, Bankning yillik hisobotlari va boshqa hujjatlar qonunlarga muvofiq taqdim etiladi.

Umumiy aksiyadorlar yig'ilishining vakolatiga quyidagilar kiradi:

- Bank ustaviga o'zgartish va qo'shimchalar kiritish yoki yangi tahrirda tasdiqlash.
- Bankni qayta tashkil etish.
- Bankni tugatish, likvidator (likvidatsiya komissiyasi) ni tayinlash va likvidatsiya balanslarini tasdiqlash.
- Kuzatuv kengashi va kichik aksiyadorlar qo'mitasi a'zolarini sonini belgilash, ularni saylash hamda vakolatlarini muddatidan oldin to'xtatish.
- E'lon qilingan aksiyalar sonining maksimal chegarasini belgilash.
- Ustav kapitalini oshirish yoki kamaytirish.
- O'z aksiyalarini sotib olish.
- Bankning tashkiliy tuzilmasini tasdiqlash, ijro etuvchi organi tashkil etish, uning rahbarini saylash (tayinlash) va vakolatini muddatidan oldin bekor qilish.
- Taftish komissiyasi (taftishchi) a'zolarini saylash va ularning vakolatlarini muddatidan oldin tugatish, shuningdek Taftish komissiyasi to'g'risidagi nizomni tasdiqlash.

- Bankning yillik hisobotlari va yillik biznes-rejasini tasdiqlash.
- Bank foyda va zararlarini taqsimlash.
- Kuzatuv kengashi va Taftish komissiyasi hisobotlarini tinglash, shuningdek Bank boshqaruvi bo'yicha qonunchilik talablariga rioya qilinishini nazorat qilish.
- Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi reglamentini tasdiqlash.
- Aksiyalarni bo'lib chiqarish va birlashtirish.
- Bank ijrochi organiga to'lanadigan mukofotlar va (yoki) kompensatsiyalar, shuningdek ularning maksimal miqdorini belgilash.
- Bank tomonidan yirik shartnomalar tuzish to'g'risida qaror qabul qilish.
- Qonunchilikka muvofiq boshqa masalalarni hal etish.

Umumiy aksiyadorlar yig'ilishining vakolatiga kiradigan masalalar Bankning ijro etuvchi organiga yoki Kuzatuv kengashiga topshirilmaydi, istisno sifatida quyidagi masalalar Kuzatuv kengashining vakolatiga kiradi:

- Bank ustav kapitalini oshirish va bu bilan bog'liq o'zgartirishlar va qo'shimchalarni ustavga kiritish.
- Aksiyalarni birja yoki tashqi birja bo'lmagan bozorlar orqali joylashtirish narxini belgilash.
- Korporativ obligatsiyalar chiqarish, shu jumladan aksiyalarga konvertatsiya qilinadigan obligatsiyalar chiqarishni tasdiqlash.
- Derivativ qimmatli qog'ozlar chiqarish.

- Bankning korporativ obligatsiyalarini qayta sotib olish.
- Bank ijrochi organini tashkil etish, uning rahbarini saylash (tayinlash) va vakolatini muddatidan oldin tugatish.
- Bank ijrochi organiga to'lanadigan mukofot va kompensatsiyalar miqdorini belgilash.
- Bank yillik biznes-rejasini tasdiqlash.

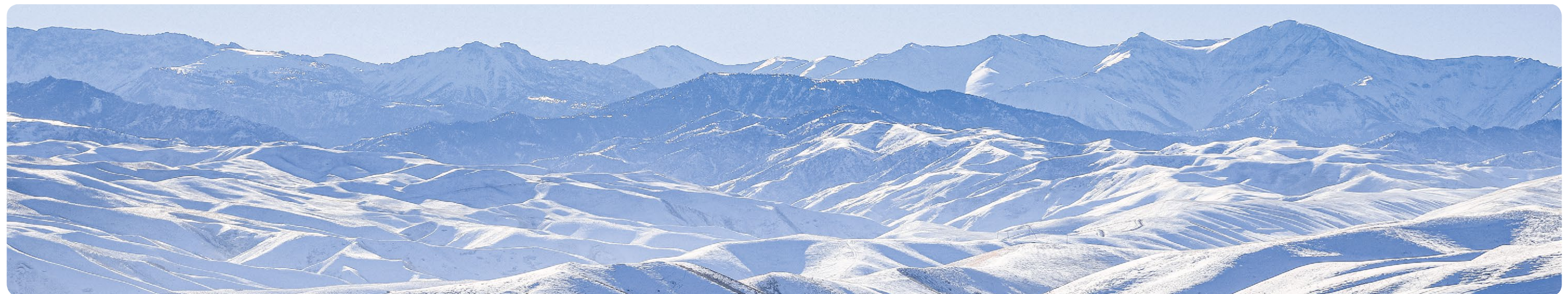
2023-yil yakunlariga bag'ishlangan "O'zsanoatqurilishbank" ATB yillik Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi 2024-yil 28-iyunda o'tkazildi. Unda 8 aksiyador ishtirok etdi, ular 233 094 935 773 dona, ya'ni 95,81% oddiy aksiyalarga egalik qilib, ovoz berishga vakolatli edi. Yig'ilishda quyidagi masalalar ko'rib chiqilib, tasdiqlandi:

- Kuzatuv kengashi va Boshqaruv yillik hisobotlari, shuningdek 2023-yil yakunlari bo'yicha rivojlanish strategiyasi doirasida amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar to'g'risida ma'lumotlar tinglandi.
- 2023-yil uchun Bankning yillik hisoboti tasdiqlandi.
- Bank foydasini taqsimlash va Kuzatuv kengashi a'zolariga 2024/2025- korporativ yili uchun belgilangan maksimal mukofot va kompensatsiyalar miqdori tasdiqlandi.
- 2024/2025-korporativ yili uchun Boshqaruv a'zolariga to'lanadigan maksimal mukofot miqdori belgilandi.
- "O'zsanoatqurilishbank" ATB Boshqaruvi raisi va a'zolari vakolatlari bir yil muddatga tasdiqlandi.
- Tashqi auditor tasdiqlandi, uning 2024-yilgi audit xizmatlari uchun maksimal to'lov miqdori belgilandi.

- "O'zsanoatqurilishbank" ATB tashkiliy tuzilmasi tasdiqlandi.
- Shanghai Construction Group Co. Ltd bilan shartnoma doirasida Bank bosh ofisi — Tashkent City binosini qurish bo'yicha qo'shimcha xarajatlar tasdiqlandi.
- Kuzatuv kengashi a'zolaridan birining vakolatlari muddatidan oldin bekor qilinishi va bo'sh o'ringa yangi a'zo saylanishi haqida qaror qabul qilindi.

Bank aksiyadorlarining umumiy yig'ilishlarida hisobot yili davomida qabul qilingan qarorlar quyidagi ijobiy natijalarga olib keldi:

- Bank Kengashining to'qqiz a'zosi orasida mustaqil a'zolar soni oltitaga, ya'ni 66,7% ga oshirildi.
- Bank Kengashi raisi sifatida Kengashning mustaqil a'zosi O.R. Isakov saylandi.
- Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi tomonidan tasdiqlangan Bankning tashkiliy tuzilmasi Bankning konsultantlari tomonidan berilgan tavsiyalarni aks ettirdi va Bankning 2024–2026-yillarga mo'ljallangan rivojlanish strategiyasida belgilangan vazifalarni amalga oshirish uchun qulay sharoitlar yaratildi.
- Bank ustaviga, Kengash to'g'risidagi va Boshqaruv to'g'risidagi nizomlarga kiritilgan o'zgartirishlar Bank Kengashi a'zolarining samaradorlik ko'rsatkichlariga (KPI) asoslanib, Boshqaruv a'zolariga to'lanadigan maksimal mukofotlar, ijtimoiy va boshqa to'lovlarni belgilash va Kuzatuv kengashi tomonidan tasdiqlash vakolatlarini kengaytirdi.



KUZATUV KENGASHINING TUZILMASI VA FAOLIYATI NATIJALARI



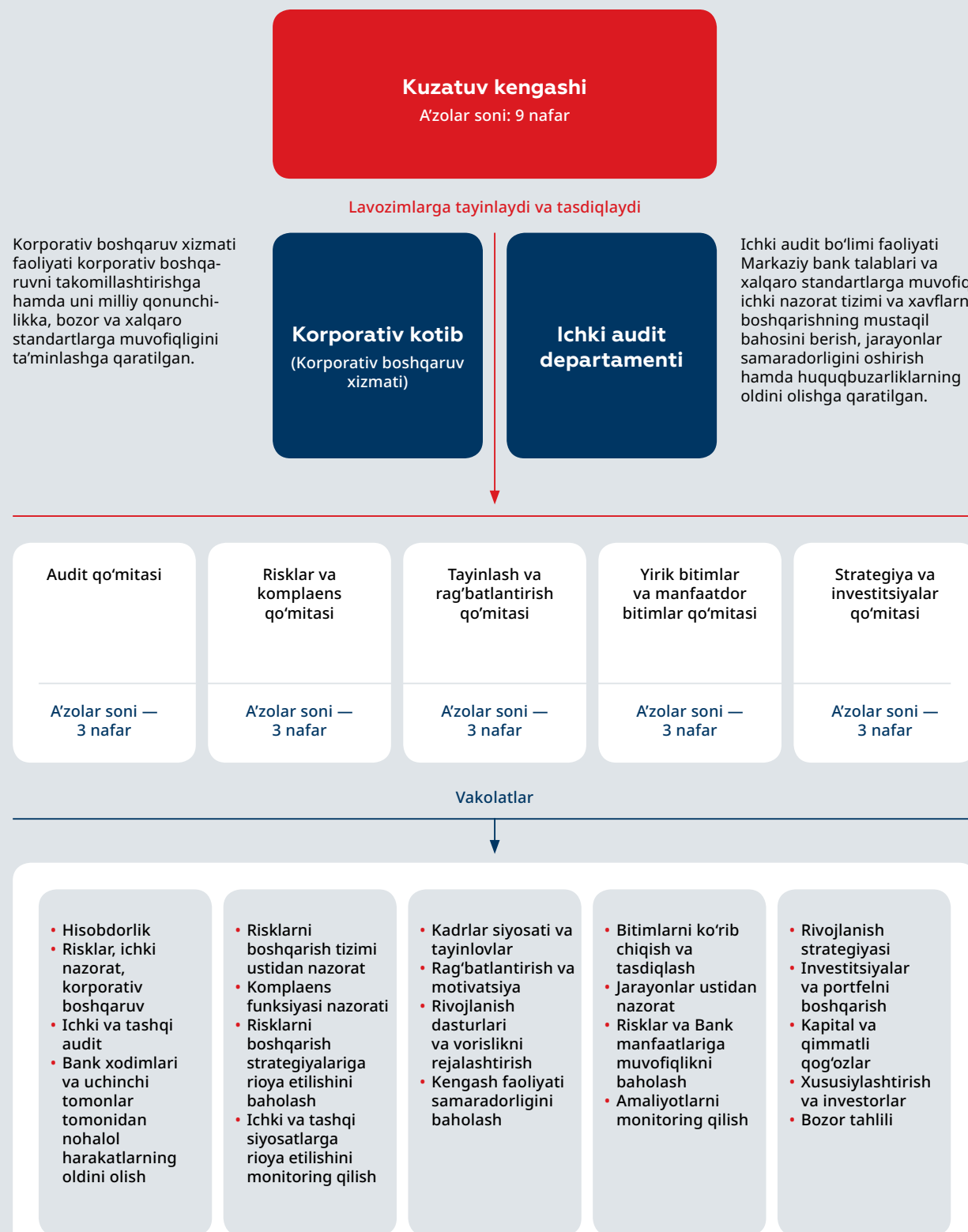
Bankning Kuzatuv kengashi korporativ boshqaruv tizimida muhim o'rin tutadi va uning faoliyatiga umumiy rahbarlik qiladi. O'z vakolatlari doirasida Kengash strategik boshqaruv, qarorlar qabul qilish jarayonlarining nazorati va monitoringini amalga oshiradi hamda tashkilotning barqarorligi va moliyaviy mustahkamligi uchun mas'ul. Kengash Bank faoliyatiga doir barcha masalalar bo'yicha qarorlar qabul qilish huquqiga ega, faqat O'zbekiston Respublikasi "Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlar huquqlarini himoya qilish to'g'risida"gi Qonuni hamda Bank ustaviga muvofiq Umumiy aksiyadorlar yig'ilishining mutlaq vakolatlariga kiradigan masalalar bundan mustasno.



Bank Kengashi quyidagi asosiy yo'nalishlarda umumiy strategik boshqaruv va nazoratni amalga oshiradi hamda muhim qarorlar qabul qiladi:

- Bankning ustuvor faoliyat yo'nalishlarini belgilash va rivojlanish strategiyasini tasdiqlash.
- Strategik maqsadlar va ichki siyosat amalga oshirilishini nazorat qilish.
- Ruxsat etilgan xavf darajalarini belgilash, ularni monitoring qilish va bozor sharoitlariga mosligini baholash.
- Filiallar, vakolatxonalar, qo'shma va bog'liq korxonalar tashkil etish yoki yopish to'g'risida qaror qabul qilish.
- Kapitalning yetarliligini va mumkin bo'lgan zararlar uchun zaxiralar shakllantirilishini nazorat qilish.
- Emissiya qimmatli qog'ozlarini chiqarish va ustav kapitalini oshirishga oid qarorlar qabul qilish.
- Risklar bo'yicha jami limitlarni belgilash va ularning bajarilishini nazorat qilish.
- Bankning moliyaviy holatini tiklash rejasini tasdiqlash.
- Tasdiqlangan biznes-rejaning bajarilishini nazorat qilish va Boshqaruv hisobotlarini tinglash.
- Boshqaruv tizimining samaradorligini monitoring qilish va baholash.
- Ichki audit xizmatini tashkil etish, uning tuzilmasini tasdiqlash va muntazam hisobotlarni eshitish.
- Manfaatlar to'qnashuvining oldini olish va hal etish tartibini belgilash.
- Yirik shartnomalar va manfaatdor shartnomalarni tuzish bo'yicha qarorlar qabul qilish.
- Yillik moliyaviy hisobotni tasdiqlash va buxgalteriya hisobining yaxlitligini ta'minlash.
- Buxgalteriya siyosatini belgilash va Bank ichki reglamentlarini tasdiqlash.
- Regulyatorlarga taqdim etilayotgan hisobotlarning to'liqligi va haqqoniyligini monitoring qilish.

KUZATUV KENGASHI TUZILMASI



38

2024-yilda Kuzatuv Kengashi o'tkazgan yig'ilishlar soni

Bank Kengashi tashkilot faoliyatiga umumiy rahbarlik qiladi, nazorat va tekshiruv funksiyalarini bajaradi hamda Bankning moliyaviy barqarorligi uchun mas'ul hisoblanadi. Kengash tarkibini shakllantirish uning samarali ishlashini ta'minlash va aksiyadorlar hamda boshqa manfaatdor tomonlarning turli nuqtai nazarlarini hisobga olishga qaratilgan.

Kengash a'zolari Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi tomonidan kumulyativ ovoz berish usuli bilan, har bir lavozimga bir nomzod bo'lgan hollardan tashqari, byulletenlardan foydalangan holda saylanadi. Kengash a'zolarining soni ham Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi tomonidan belgilanadi.

Kengash a'zosi lavozimiga nomzodlarni tanlashda aksiyadorlarga quyidagi to'liq ma'lumotlar taqdim etiladi:

- yoshi;
- ta'lim darajasi;
- so'nggi 3 yil ichida ishlagan joylari va lavozimlari haqida ma'lumot;
- nomzodning ilgari egallagan lavozimi (nomzod ilgari ishlagan paytdagi holati);
- malaka va ish tajribasini tasdiqlovchi boshqa ma'lumotlar.

161

Kuzatuv Kengashi yig'ilishlarida ko'rilgan savollar soni

2024-yilda "O'zsanoatqurilishbank" ATB Kuzatuv kengashi Bankning strategik rivojlanishini faol nazorat qilib, boshqaruvning shaffofligi va samaradorligini ta'minladi. Hisobot davrida 38 ta majlis o'tkazilib, unda Bank faoliyatining asosiy jihatlarini qamrab olgan 161 ta masala ko'rib chiqildi.

Kengash a'zolarining vakolatlari Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi qarori bilan muddatidan oldin tugatilishi mumkin. Agar vakolatlar muddatidan oldin tugatilsa, yangi a'zo kumulyativ ovoz berish yo'li bilan saylanadi va uning vakolat muddati amaldagi Kengash tarkibi bilan bir vaqtda yakunlanadi. A'zolar yozma ravishda Kengashga xabar berib, o'z vakolatlarini mustaqil tarzda topshirishlari mumkin; bu holat keyingi Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi kun tartibiga kiritiladi.

Kengash a'zolari uch yillik muddatga saylanadi va faoliyati qoniqarli baholangan taqdirda qayta saylanishlari mumkin.



2024-YIL 31-DEKABR HOLATIGA KUZATUV KENGASHI TARKIBI

1 Isakov Odilbek Rustamovich

Hamkor va bosh direktor
Kuzatuv kengashi raisi

Ish joyi

Infrasia Capital (London, Buyuk Britaniya)

3 Atadjanov Murodbek Bekberganovich

G'aznachilik xizmati qo'mitasi raisi
Bank Kengashi a'zosi

Ish joyi

O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya
vazirligi

5 Ayzup Yuliya Aleksandrovna

Bank Kengashi mustaqil a'zosi

Ish joyi

7 Chiladze Georgiy

"Digital Area" Kuzatuv kengashi raisi
Bank Kengashi mustaqil a'zosi

Ish joyi

Digital Area, Tbilisi, Gruziya

9 Sivokobilska Oksana

To'lov tashkiloti Kengashi a'zosi
Bank Kengashi mustaqil a'zosi

Ish joyi

AC "Pocopay" to'lov tashkiloti (Estoniya)

2 Muxtarov Ulug'bek Hakimovich

Ijrochi direktor o'rinbosari
Kengash raisi o'rinbosari

Ish joyi

O'zbekiston Respublikasi Tiklanish va taraqqiyot
jamg'armasi

4 Nazarov Azizxon Bahrom o'g'li

Departament direktorining birinchi o'rinbosari
Bank Kengashi a'zosi

Ish joyi

O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya
vazirligi

6 Robins Gregg Smitt

Asoschisi
Bank Kengashi mustaqil a'zosi

Ish joyi

ROBINS ADVISING konsalting tashkilotasi (Jeneva,
Shveysariya)

8 Tuinstra Ferdinand Villyem

"Fintech" startapi Kuzatuv kengashi a'zosi
Bank Kengashi mustaqil a'zosi

Ish joyi

UAB Travel Union — fintech startapi (Litva)

KUZATUV KENGASHI QO'MITALARINING TUZILMASI VA FAOLIYAT NATIJALARI

Kuzatuv kengashi qo'mitalari korporativ boshqaruv samaradorligini ta'minlashda, shaffoflik va hisobdorlikni oshirishda, shuningdek strategiyani amalga oshirish, risklarni boshqarish va Bankning asosiy faoliyat yo'nalishlarini takomillashtirishda muhim rol o'ynaydi.

Qo'mitalar Kuzatuv kengashi vakolatiga kiruvchi masalalarni birlamchi ko'rib chiqib, asosli va oqilona qarorlar qabul qilish uchun tavsiyalar ishlab chiqadi.

2024-yilda Kuzatuv kengashi qo'mitalari tomonidan ko'p sonli yig'ilishlar o'tkazildi, ularda asosiy masalalar ko'rib chiqildi:

Audit qo'mitasi

46 ta yig'ilish | **56** ta masala ko'rib chiqildi

Strategiya va investitsiyalar qo'mitasi

13 ta yig'ilish | **65** ta masala

Xavflar va komplayens qo'mitasi

13 ta yig'ilish | **60** ta masala

Yirik bitimlar va manfaatdor bitimlar qo'mitasi

13 ta yig'ilish | **32** ta masala

Tayinlash va rag'batlantirish qo'mitasi

15 ta yig'ilish | **63** ta masala

AUDIT QO'MITASI

Audit qo'mitasining asosiy vazifasi — Bank Kengashining vakolatiga kiruvchi ichki va tashqi audit ishlarini mustaqil va sifatli tashkil etish bilan bog'liq muhim masalalarni birlamchi ko'rib chiqish, shuningdek, bunday masalalar bo'yicha Kengashga tavsiyalar tayyorlashdan iborat. Qo'mita Bankning ichki va tashqi audit, moliyaviy hisobotlar va ma'lumotlarni oshkor qilish siyosatini shakllantirishga ko'maklashadi hamda auditorlarning tavsiyalarini joriy etish va amalga oshirish jarayonini nazorat qiladi.

2024-yil 31-dekabrdaagi tarkibi:

- **Rais:** Muxtarov Ulug'bek Hakimovich (O'zbekiston, O'zbekiston Respublikasi Tiklanish va taraqqiyot jamg'armasi);
- **A'zolar:** Ayzup Yuliya Aleksandrovna (Rossiya, mustaqil a'zo), Tuynstra Ferdinand Villem (Niderlandiya, mustaqil a'zo).

RISKLAR VA KOMPLAYENS QO'MITASI

Qo'mitaning asosiy vazifasi — Bankda risklarni boshqarish tizimini nazorat qilish va risklar boshqaruvi siyosati va Komplayens tizimlari xatar-ishtahani boshqarish va risklarni boshqarish strategiyasi, Bank rivojlanishi strategiyasi, maqbul xalqaro amaliyot va Komplayens standartlari, shuningdek Bank Kengashi belgilagan boshqa parametrlarga muvofiq risklarni boshqarish uchun qo'llanilishi borasida ishonchni ta'minlash.

Qo'mitaning 2024-yil 31-dekabr holatiga tarkibi:

- **Rais:** Chiladze Georgiy (Gruziya, mustaqil a'zo);
- **A'zolar:** Robins Gregg Smitt (AQSH, mustaqil a'zo), Atadjanov Murodbek Bekberganovich (O'zbekiston, Iqtisodiyot va moliya vazirligi).

YIRIK BITIMLAR VA MANFAATDOR BITIMLAR QO'MITASI

Qo'mitaning asosiy vazifasi — Bank va uning aksiyadorlari manfaatlarini yirik bitimlar bo'yicha yetarlicha tayyorlanmagan qarorlar qabul qilinishidan kelib chiqadigan ehtimoliy zararlardan, shuningdek, manfaatdor shaxslarning Bank mansabdorlariga bosim o'tkazib, nomaqbul shartlar asosida affillangan (bog'liq) shaxslar bilan shartnoma tuzishga majburlash holatlaridan himoya qilish. Bitimlarni tuzish va ijro etishga oid biznes-jarayonlarni ishlab chiqish va ularga rioya etilishini ta'minlash borasida Boshqaruv faoliyatining nazoratini amalga oshirish. Mazkur masalalar bo'yicha Bank Kengashiga taqdim etiladigan taklif va tavsiyalarni tayyorlash.

Qo'mitaning 2024-yil 31-dekabr holatidagi tarkibi:

- **Rais:** Tuynstra Ferdinand Villem (Niderlandiya, mustaqil a'zo);
- **A'zolar:** Robins Gregg Smitt (AQSH, mustaqil a'zo), Mustafayev Xurshed Baxtiyorovich (O'zbekiston, Iqtisodiyot va moliya vazirligi), Nazarov Azizxon Bahrom o'gli (O'zbekiston, Iqtisodiyot va moliya vazirligi).

STRATEGIYA VA INVESTITSİYALAR QO'MITASI

Qo'mitaning asosiy vazifasi Bankning rivojlanish strategiyasini ishlab chiqish; Bank faoliyatining uzoq muddatli samaradorligini baholash va ichki hamda tashqi moliya bozorlaridagi hozirgi vaziyat tahliliga asoslanib, Bankning mavjud rivojlanish strategiyasini va alohida faoliyat yo'nalishlarini tuzatish bo'yicha Bank Kuzatuv kengashiga tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat. Shuningdek, Qo'mita Bankning ustaviga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish, Bank kapitalini boshqarish, shu jumladan Bankning e'lon qilingan aksiyalar sonini oshirish, ularni joylashtirish va qayta sotib olish, aksiyalar va boshqa qimmatli qog'ozlarning narxini va joylashtirish usullarini belgilash hamda Bank kapitaliga investitsiyalarni jalb qilish masalalarini ko'rib chiqish,

tayyorlash va Bank Kuzatuv kengashiga tavsiyalar taqdim etishni amalga oshiradi. Bank xususiylashtirish jarayonini tashkil etish va bank investitsiyalarining holatini nazorat qilish hamda bu sohada Bank Kuzatuv kengashiga tavsiyalar ishlab chiqish Qo'mitaning zimmasidadir.

Qo'mitaning 2024-yil 31 dekabr holatiga tarkibi:

- **Rais:** Ayzup Yuliya Aleksandrovna (Rossiya, mustaqil a'zo);
- **A'zolar:** Sivokobilsk Oksana (Latviya, mustaqil a'zo), Muxtarov Ulug'bek Hakimovich (O'zbekiston, O'zbekiston Respublikasi Tiklanish va taraqqiyot jamg'armasi).

TAYINLASH VA RAG'BATLANTIRISH QO'MITASI

Qo'mitaning asosiy vazifasi Bank Kengashining samaradorligi va faoliyati sifatini oshirish maqsadida, Kengash vakolatiga kiruvchi bir qator, jumladan, Bank xodimlari uchun mukofotlash amaliyotlari, ijtimoiy qo'llab-quvvatlash dasturlari va uzluksiz kasbiy rivojlanishni shakllantirish, xodimlar siyosatini ishlab chiqish va amalga oshirish, Kengash va Boshqaruv a'zolarining vorisiylik rejaralarini amalga oshirish, Kengash tarkibining malakasi va faoliyat samaradorligini baholash kabi

yo'nalishlarga oid masalalarni birlamchi ko'rib chiqish va Bank Kengashiga tavsiyalar tayyorlashdan iborat.

Qo'mitaning 2024-yil 31-dekabr holatidagi tarkibi:

- **Rais:** Sivokobilsk Oksana (Latviya, mustaqil a'zo);
- **A'zolar:** Chiladze Georgiy (Gruziya, mustaqil a'zo), Isakov Odilbek Rustamovich (O'zbekiston, mustaqil a'zo).



BOSHQARUV TUZILMASI VA FAOLIYATI NATIJALARI

“O‘ZSANOATQURILISHBANK” ATB BOSHQARUVI BANKNING ASOSIY IJRO ETUVCHI ORGANI BO‘LIB, UNING FAOLIYATINI TEZKOR BOSHQARISHNI AMALGA OSHIRADI. BOSHQARUV FAOLIYATINI RAIS BOSHQARADI, U BOSHQARUV A‘ZOSI HAM HISOBLANADI.

Boshqaruv tarkibiga to‘qqiz nafar xodim — raisning birinchi o‘rinbosari, rais o‘rinbosarlari (shuningdek, Boshqaruv a‘zolari) hamda asosiy bo‘limlar rahbarlari kiradi. Jumladan:

buxgalteriya hisobi va hisobot bo‘limi direktori, yuridik bo‘lim direktori, risklarni boshqarish bo‘yicha bosh direktor hamda moliya bo‘yicha bosh direktor.



BOSHQARUVNING 2024-YIL 31-DEKABR HOLATIGA TARKIBI

1 Akbarjonov Aziz Akbarjon o‘g‘li

Boshqaruv raisi

Tug‘ilgan yili va joyi

1985-yil 11-sentabr, O‘zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri

Ma‘lumoti

Oliy, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, 2008-yil

So‘nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2023-yil — hozirgi vaqtgacha — “O‘zsanoatqurilishbank” ATB Boshqaruv raisi

2020–2023-yillar — “O‘zsanoatqurilishbank” ATB Boshqaruv raisining birinchi o‘rinbosari

3 Yakubov Shuxrat Israilovich

Boshqaruv raisining o‘rinbosari

Tug‘ilgan yili va joyi

1967-yil 16-dekabr, O‘zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri

Ma‘lumoti

Oliy, Toshkent avtomobil yo‘llari instituti, 1991-yil

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, 1998-yil

So‘nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2020-yil — hozirgi vaqtgacha — “O‘zsanoatqurilishbank” ATB Boshqaruv raisining o‘rinbosari

2 Ergashev Anvarjon Abdumajitovich

Boshqaruv raisining birinchi o‘rinbosari

Tug‘ilgan yili va joyi

1973-yil 5-oktabr, O‘zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri

Ma‘lumoti

Oliy, Toshkent moliya instituti, 1995-yil

So‘nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2023-yil — hozirgi vaqtgacha — “O‘zsanoatqurilishbank” ATB Boshqaruv raisining birinchi o‘rinbosari

2018–2023-yillar — “O‘zsanoatqurilishbank” ATB Boshqaruv raisining o‘rinbosari

4 Abduvaliev Sanjar Abdurahmonovich

Boshqaruv raisi o‘rinbosari

Tug‘ilgan yili va joyi

1988-yil 11-sentabr, O‘zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri

Ma‘lumoti

Bakalavriat, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, 2009-yil

Magistratura, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, 2011-yil

So‘nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2024-yil — hozirgi vaqtgacha — “O‘zsanoatqurilishbank” ATB Boshqaruv raisining o‘rinbosari

2011–2024-yillar — turli tashkilotlarda, jumladan O‘zbekiston Respublikasi Tashqi iqtisodiy faoliyat milliy banki va “O‘zsanoatqurilishbank” ATBda mutaxassislikdan Toshkent shahar hududiy boshqarmasi rahbarligigacha faoliyat yuritgan

BOSHQARUVNING 2024-YIL 31-DEKABR HOLATIGA TARKIBI

Yusupov Shoxzod
Maxmatmurodovich

Boshqaruv raisining o'rinbosari

Tug'ilgan yili va joyi

1983-yil 14-yanvar, O'zbekiston Respublikasi,
Qashqadaryo viloyati

Ma'lumoti

Bakalavriat, Qarshi muhandislik-iqtisodiyot
instituti, 2004-yilMagistratura, Toshkent davlat iqtisodiyot
universiteti, 2006-yil

So'nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2022-yil — hozirgi vaqtgacha —
“O'zsanoatqurilishbank” ATB Boshqaruv raisining
o'rinbosari2018–2022 yillar — “O'zsanoatqurilishbank” ATB
ijroiya apparati rahbarining o'rinbosariXo'jamuratov Abbas
MardonovichBuxgalteriya hisobi va hisobot departamenti
direktori — bosh buxgalter

Tug'ilgan yili va joyi

1981-yil 22-sentabr, O'zbekiston
Respublikasi, Surxondaryo viloyati

Ma'lumoti

Magistratura, Toshkent moliya instituti,
2005-yil

So'nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2024-yil — hozirgi vaqtgacha — buxgalteriya
hisobi va hisobot departamenti direktori —
bosh buxgalter2021–2024-yillar — buxgalteriya hisobi va
moliyaviy boshqaruv bo'limi boshlig'iUmarov Davron
Shavkatovich

Boshqaruv raisining o'rinbosari

Tug'ilgan yili va joyi

1987-yil 28-aprel, O'zbekiston Respublikasi,
Farg'ona viloyati

Ma'lumoti

Bakalavriat, Toshkent irrigatsiya va melioratsiya
instituti, 2008-yilMagistratura, Toshkent davlat iqtisodiyot
universiteti, 2010-yil

So'nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2024-yil — hozirgi vaqtgacha — “O'zsanoatqurilishbank”
ATB Boshqaruv raisining o'rinbosari2011–2024-yillar — “Asakabank” ATB Qo'qon
filialida mutaxassislikdan boshqaruv departamenti
direktorgacha faoliyat yuritganIsmag'ilov Salavat
Fuatovich

Risk bosh direktori

Tug'ilgan yili va joyi

1974-yil 26-aprel, Rossiya Federatsiyasi, Ufa
shahri

Ma'lumoti

Oliy, Istanbul universiteti, 1998-yil

So'nggi 5 yildagi ish joyi va lavozimlari

2024-yil — hozirgi vaqtgacha —
“O'zsanoatqurilishbank” ATB Risk bosh direktori2019–2024-yillar — Rossiya Federatsiyasining
“Ak Bars” bankida Risk bosh direktori

Boshqaruv tarkibida yuridik departament direktori lavozimi nazarda tutilgan bo'lsa-da, 2024-yil 31-dekabr holatiga ko'ra ushbu lavozim bo'sh edi.

Bank Boshqaruvi bank faoliyatini tezkor boshqarish uchun javobgardir va o'z faoliyati yuzasidan Kuzatuv kengashi hamda Aksiyadorlarning Umumiy yig'ilishiga hisobdor sanaladi. Strategik tashabbuslarni samarali amalga oshirish va qarorlar qabul qilishni ta'minlash maqsadida, Boshqaruv bankning asosiy yo'nalishlarida ekspertlik ko'magini ko'rsatadigan ixtisoslashtirilgan qo'mitalar bilan yaqin hamkorlikda ishlaydi.



BOSHQARUV HUZURIDAGI QO'MITALARNING FAOLIYATI NATIJALARI

BOSHQARUV HUZURIDAGI ASOSIY QO'MITALAR:

01

KREDIT QO'MITASI

kredit arizalarini ko'rib chiqish, kredit risklarini baholash va bankning kredit siyosatini ishlab chiqish bilan shug'ullanadi.

03

AKTIV VA PASSIVLARNI BOSHQARISH QO'MITASI

bank likvidligini, foiz va valyuta risklarini boshqarish, aktiv va passivlar balansini optimallashtirishni nazorat qiladi.

05

AXBOROT TEXNOLOGIYALARI QO'MITASI

IT-yechimlar joriy etish va rivojlantirish, kiberxavfsizlik va bank jarayonlarini raqamlashtirish masalalarini boshqaradi.

Ushbu qo'mitalar faoliyati Bankni boshqarish samaradorligini oshirish, risklarni minimallashtirish va strategik rivojlanishni qo'llab-quvvatlashga qaratilgan.

02

INVESTITSIYALAR QO'MITASI

investitsiyalarni strategik boshqarish, bozor imkoniyatlarini tahlil qilish va loyihalar samaradorligini baholash uchun mas'ul.

04

MUAMMOLI AKTIVLAR BILAN ISHLASH QO'MITASI

muammoli kreditlarni boshqarish va restrukturizatsiyalash, muddati o'tgan qarzdorlik darajasini kamaytirish choralari ishlab chiqadi va amalga oshiradi.

06

BANK MAHSULOTLARINI BOSHQARISH QO'MITASI

mijozlar ehtiyojlariga va bozor trendlariga mos bank xizmatlari va mahsulotlarini ishlab chiqish va optimallashtirishga mas'ul.

KORPORATIV BOSHQARUV ORGANLARI A'ZOLARINI RAG'BATLANTIRISH

Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi qaroriga ko'ra, Bank Kengashi a'zolariga o'z vazifalarini bajarish davrida mukofotlar to'lanadi va (yoki) ular bilan bog'liq xarajatlar qoplab beriladi. Har bir Bank Kengashi a'zosi uchun mukofot va kompensatsiyalarning maksimal miqdori Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi tomonidan tasdiqlanadi. Mukofotlar va kompensatsiyalar to'lash tartibi O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda "O'zsanoatqurilishbank" ATB Kengashi a'zolariga to'lanadigan mukofotlar va kompensatsiyalar to'g'risidagi Nizomga muvofiq amalga oshiriladi. To'lovlar Bank Kengashi va uning qo'mitalaridagi haqiqiy ishtirok uchun belgilanadi. Kengashning mustaqil a'zolari bilan 3 yilga "Kengash a'zosi vazifalarini bajarish to'g'risida" muddatli shartnomalar tuziladi.

- Ishga qabul qilish bonuslari (ko'zda tutilmagan).
- Ishdan bo'shatilganda to'lovlar (ko'zda tutilmagan).
- To'lovlarni qaytarish mexanizmlari (ko'zda tutilmagan).
- Pensiya to'lovlari (ko'zda tutilmagan).

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 9-oktabrdagi PQ-4487-son qaroriga asosan, O'zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi zimmasiga tijorat banklaridagi davlat ulushining egasi sifatida korporativ boshqaruv tizimini zamonaviy jahon

tajribasi asosida rivojlantirish funksiyasi yuklatilgan. Mustaqil kuzatuv kengashi a'zolariga to'lanadigan mukofot miqdorini belgilash jarayonining oshkoraligini ta'minlash maqsadida, Bank aktivlari qiymatiga qarab yagona standartlar o'rnatilgan (normativlar Moliya vazirligining XFU belgisili xati bilan belgilangan).

Davlat organlarivakillari bo'lgan Bank Kengashi a'zolariga Kuzatuv kangashida berilgan rag'batlantiruvchi mukofotlarning maksimal miqdori yiliga 300 (uch yuz) eng kam ish haqi (EKIH) miqdoridan oshmagan.

Rag'batlantiruvchi mukofotlarning 25% barqaror to'langan, qolgan qismi esa quyidagilarga bog'liq bo'lgan: korporativ boshqaruv tizimi bahosi, Iqtisodiyot va moliya vazirligi tomonidan belgilangan KPI ko'rsatkichlari bajarilishi, a'zolarining yig'ilishlardagi faol ishtiroki. Ushbu tartib 2024-yil iyul oyigacha amal qilgan.

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2024-yil 31-iyuldagi 464/29-son "Davlat ishtirokidagi korxona va tijorat banklarining operatsion samaradorligini oshirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi qaroriga muvofiq, 2024-yil 1-avgustdan boshlab davlat organlari vakillari bo'lgan Bank Kengashi a'zolariga mukofot to'lovlari to'xtatilgan.



Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi tomonidan Kengashning mustaqil a'zolariga yillik maksimal mukofot miqdori quyidagicha belgilanadi:

- Har bir korporativ yil uchun oylar kesimida belgilangan barqaror mukofot;
- Mustaqil a'zoni Kuzatuv kengashi raisi etib saylaganda — "Bank Kengashi a'zosining majburiyatlarini bajarish" shartnomasida ko'rsatilgan summaning 20% dan oshmasligi;
- Mustaqil a'zoni Kuzatuv kengashi qo'mitasiga a'zo etib saylaganda — "Bank Kengashi a'zosining majburiyatlarini bajarish" shartnomasida ko'rsatilgan summaning 10% idan oshmasligi.

Bank Kengashi a'zosi o'z vazifalarini bajarishda qoniqarsiz faoliyat ko'rsatgan yoki Kengash hamda uning qo'mitalaridagi yig'ilishlarda ishtirok etmagan taqdirda, Iqtisodiyot va moliya vazirligi, boshqa aksiyadorlar kabi, Bank Kengashi a'zosi vakolatlarini muddatidan oldin tugatish hamda uning o'rniga nomzod taklif qilish huquqiga ega.

Bankda mukofotlarni belgilash jarayoni shaffoflik, adolat va tashkilotning strategik maqsadlariga muvofiqlik tamoyillariga asoslanadi. Mukofot siyosatini ishlab chiqish va amalga oshirish mas'uliyati Kuzatuv kengashining tayinlash va mukofotlash qo'mitasiga yuklatilgan.

Qo'mita quyidagilar bilan bog'liq masalalarni dastlabki tarzda ko'rib chiqadi:

- barqaror va o'zgaruvchan mukofot qismlarining tuzilishi va to'lov tamoyillari bo'lgan samarali mukofot tizimini shakllantirish;
- xodimlarning ijtimoiy himoyasi va professional rivojlanishi dasturlarini ishlab chiqish;
- xodimlar siyosati, jumladan Kengash va Boshqaruv a'zolarining vorisiylik rejalarini amalga oshirish;
- Bank Kengashining professional tarkibi va samaradorligini baholash;
- qo'mita vakolatiga tegishli masalalar bo'yicha Kuzatuv kengashiga tavsiyalar tayyorlash.

Mukofot siyosatini shakllantirishda Bank aksiyadorlar va boshqa manfaatdor tomonlarning fikrlarini hisobga oladi. Agar mukofot masalalarida ovoz berish o'tkazilsa, uning natijalari oshkor etiladi.

Zarurat tug'ilganda Bank mustaqil tashqi maslahatchilarni jalb qilib, mukofot siyosatini baholash va ishlab chiqishda yordam olishi mumkin. Bunday holatlarda ular Bank, uning oliy boshqaruv organi va yuqori boshqaruvdan mustaqil ekanligi haqida ma'lumot oshkor etiladi.

KORPORATIV MASLAHATCHI

KORPORATIV MASLAHATCHI VA KORPORATIV BOSHQARUV XIZMATI — BU "O'ZSANOATQURILISHBANK" ATBNING ASOSIY TUZILMAVIY BO'G'INI BO'LIB, O'Z FAOLIYATINI KUZATUV KENGASHI RAISI RAHBARLIGIDA OLIB BORADI. USHBU XIZMAT FAOLIYATI BANKDA KORPORATIV BOSHQARUV TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISH, MILLIY QONUNCHILIK VA ILG'OR XALQARO STANDARTLARGA MOS RAVISHDA RIVOJLANTIRISHGA YO'NALTIRILGAN.

Xizmatga rahbarlikni bankning mas'ul lavozimli shaxslaridan biri — korporativ maslahatchi amalga oshiradi. Korporativ maslahatchi "O'zsanoatqurilishbank" ATB Korporativ boshqaruv xizmatini boshqaradi va bank

boshqaruv organlari o'rtasidagi samarali o'zaro aloqani, shaffoflik va hisobdorlikni ta'minlash, shuningdek, barqaror boshqaruv amaliyotlarini rivojlantirish uchun ishlaydi.

Korporativ maslahatchi faoliyatining asosiy yo'nalishlari:

- Qonunchilik, Bank ustavi va ichki hujjatlariga rioya etilishini nazorat qilish — bu Bankning huquqiy barqarorligi va ishonchligini oshirishga xizmat qiladi;
- Ilg'or xalqaro standartlar asosida korporativ boshqaruv tizimini takomillashtirishga ko'maklashish — bu manfaatdor tomonlar ishonchini mustahkamlashga xizmat qiladi;

- Aksiyadorlar huquqlarini himoya qilish, ularning xabardorlik darajasini oshirish va boshqaruv jarayonlariga faol jalb qilish — bu Bankning investitsiyaviy jozibadorligini oshirishga imkon yaratadi;

- Uzoq muddatli barqaror rivojlanishga yo'naltirilgan boshqaruv yondashuvlarini rivojlantirish — bu jarayonda ESG (atrof-muhit, ijtimoiy mas'uliyat va korporativ boshqaruv) tamoyillarining Bankning strategik va operatsion faoliyatiga integratsiyasi alohida ahamiyatga ega.

Alimov Kamron Fikratovich

Korporativ maslahatchi

Tug'ilgan yili va joyi

1973-yil, 28-fevral, Iroq,
Bag'dod shahri

Ta'limi

Oliy, Toshkent davlat sharqshunoslik instituti

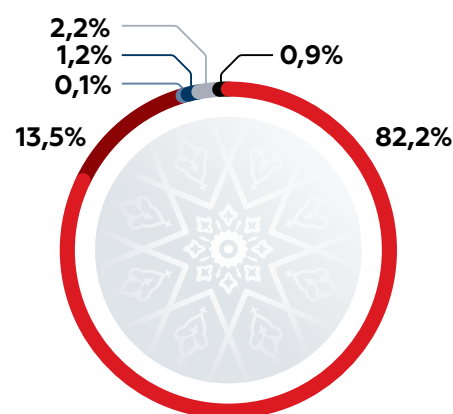
So'nggi 5 yil ichidagi ish faoliyati

2019–2024-yillar — "O'zsanoatqurilishbank" ATB korporativ maslahatchisi

AKSIYADORLIK KAPITALI TUZILMASI VA DIVIDEND SIYOSATI



“O'zsanoatqurilishbank” ATB aksiyadorlik kapitalining tuzilishi, %



- O'zbekiston Respublikasi tiklanish va taraqqiyot jamg' armasi
- O'zbekiston Respublikasi iqtisodiyot va moliya vazirligi
- O'zbekiston Respublikasi davlat aktivlarini boshqarish agentligi
- “O'ztransgaz” aksiyadorlik jamiyati
- Yuridik shaxslar
- Jismoniy shaxslar

Bank o'z aksiyadorlariga daromad taqsimotida ishtirok etish uchun adolatli imkoniyat yaratadi, bu dividend to'lovlari orqali amalga oshiriladi. Dividendlar naqd pul ko'rinishida to'lanadi, shuningdek, Umumiy aksiyadorlar yig'ilishining qaroriga asosan boshqa qonuniy to'lov vositalari yoki Bankning qimmatli qog'ozlari ko'rinishida ham to'lanishi mumkin.

Dividend olish huquqiga ega bo'lgan shaxslar — bu dividend to'lash to'g'risida qaror qabul qilingan Umumiy aksiyadorlar yig'ilishi uchun tuzilgan aksiyadorlar reyestrda qayd etilgan shaxslardir. Agar dividend to'lash to'g'risida qaror qabul qilinsa, to'lovlar chorak, yarim yillik yoki yillik natijalarga ko'ra hisobot davri foydasi va/yoki taqsimlanmagan foyda hisobidan, qaror qabul qilingan kundan boshlab 2 oy ichida amalga oshiriladi.

Bank imtiyozli aksiyalar bo'yicha dividendlarni maxsus fondlar hisobidan to'lash huquqiga ega. Shu bilan birga, quyidagi holatlarda dividend to'lashga cheklavlar qo'yiladi: prudensial me'yorlar buzilgan bo'lsa, bankrotlik (to'lovga layoqatsizlik) alomatlari mavjud bo'lsa, Bankning sof aktivlarining qiymati ustav fondi va zaxira fondi yig'indisidan kam bo'lsa yoki O'zbekiston Respublikasi Markaziy bankining dividend to'lovlarini to'xtatib turish to'g'risidagi ko'rsatmasi mavjud bo'lsa.

Bankning sof foydasi aksiyadorlar o'rtasida amaldagi qonunchilik, Markaziy bankning me'yoriy hujjatlari va Bank ustaviga muvofiq ajratmalardan so'ng hamda kapitalizatsiya choralari bajarilganidan keyin taqsimlanadi.

Umumiy aksiyadorlar yig'ilishida oraliq (choraklik, yarim yillik, yillik) dividendlar hajmi va to'lov shakli bo'yicha qaror qabul qilingach, tegishli dividendlar hisoblab chiqiladi. Yillik dividendlar to'lanayotganda, oldin to'langan oraliq dividendlar summasi umumiy summadan chiqarib tashlanadi.

Bank dividend summasidan soliq ushlab qoladi va amaldagi qonunchilik talablariga muvofiq soliq to'lovini amalga oshiradi. Dividendlarni hisoblash bo'yicha buxgalteriya amaliyotlari “Dividendlar hisob-kitobi bo'yicha buxgalteriya hisobi va operatsion buxgalteriya hujjatlari to'g'risida”gi Nizomga (ro'yxat raqami: 1885, 2009-yil 19-yanvarda ro'yxatga olingan) muvofiq olib boriladi.

Shunday qilib, Bankning dividend siyosati aksiyadorlar manfaatlarini bilan Bankning moliyaviy barqarorligini saqlash o'rtasidagi muvozanatni ta'minlashga qaratilgan.

2016–2023-yillar yakuni bo'yicha dividend to'lovlari haqidagi ma'lumot

Yil yakuni bo'yicha	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Oddiy aksiyalar bo'yicha,%	3,13	2	3,30	~7,632 (1,45 so'm)	0	0	0	0
To'lash uchun hisoblangan dividend summasi, mln so'm	21 656,6	28 896,3	71 350,2	353 686,6	0	0	0	0
Imtiyozli aksiyalar bo'yicha,%	23	23	23	23	23	23	23	23
To'lash uchun hisoblangan dividend summasi, mln so'm	1 555,7	616,9	1 616,9	1 616,9	1 616,9	1 616,9	1 616,9	1 616,9

Bankning bitta aksiyasining nominal qiymati 19 so'mni tashkil qiladi, chiqarilgan umumiy aksiyalar soni esa 243 628 522 516 donani tashkil etadi.

19 so'm

Bank aksiyasining nominal qiymati

3

RISKLARNI BOSHQARISH VA KOMPLAYENS TIZIMI

Ichki va tashqi audit tizimi	70
Risklarni boshqarish	71
Risklarni baholash va boshqarish tizimi	73
Komplayens-nazorat	76

ICHKI VA TASHQI AUDIT TIZIMI

GRI 205

BANKNING ICHKI AUDIT DEPARTAMENTI, BANKNING OPERATSION FAOLIYATIDAN VA BOSHQARUVDAN MUSTAQIL BO'LIB, BEVOSITA KUZATUV KENGASHI VA AUDIT QO'MITASIGA BO'YSUNADI. ICHKI VA TASHQI AUDIT – BU BOSHQARUV TIZIMINING AJRALMAS QISMI BO'LIB, BANK JARAYONLARI VA OPERATSIYALARINING MUSTAQIL BAHOLANISHI HAMDA NAZORATINI TA'MINLAYDI.

Ushbu tizim Bank faoliyatining samaradorligini oshirish, firibgarlik va belgilangan qoidalar hamda tartiblarning buzilishini oldini olishda muhim rol o'ynaydi. Ichki audit xizmati tomonidan tayyorlangan hisobotlar va tavsiyalar Bank rahbariyatiga strategik qarorlar qabul qilish va operatsion faoliyatni takomillashtirishda yordam beradi.

Departament ichki nazorat va risklarni boshqarish tizimlarining samaradorligini baholaydi hamda Bank rahbariyatiga unga bo'ysunuvchi tashkilotlarni boshqarishda ko'maklashadi. "Deloitte & Touche" kompaniyasi tomonidan o'tkazilgan audit Bank ichki auditining O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki talablari va xalqaro standartlarga 95% mosligini ko'rsatdi. Ushbu natija 2024–2026 yillar uchun ichki auditni rivojlantirish strategiyasini ishlab chiqishga asos bo'ldi.

Audit tekshiruvlari xavf darajasiga asoslangan reja bo'yicha amalga oshiriladi, bunda biznes-jarayonlar va bo'linmalarining xatarlilik darajasi baholanadi, muntazam ravishda xatar-sessiyalar o'tkaziladi va

xatarli yo'nalishlar tahlil qilinadi. Tekshiruvlar natijasida Boshqaruv va Audit qo'mitasi uchun hisobotlar, shuningdek, Kuzatuv kengashi uchun har chorakda hisobotlar tayyorlanadi.

2024-yilda 13 ta biznes-jarayon guruhi, filial tashkilotlari va to'rtta hududiy bo'linma tekshiruvdan o'tkazildi. Axborot texnologiyalari auditi doirasida COBIT 2019 metodologiyasi joriy etilib, ushbu yondashuv asosida 17 ta jarayon tahlil qilindi.

Bosh auditor ichki audit bo'linmasining tashkiliy mustaqilligini tasdiqladi, shuningdek, Kuzatuv kengashi 2025-yilda IT-auditorlar shtatini kengaytirishni rejalashtirdi. Ichki audit xodimlari tasdiqlangan yillik reja asosida malaka oshirishda qatnashmoqda hamda bosqichma-bosqich ACCA xalqaro professional sertifikatini olish bo'yicha o'qish va imtihon topshirishni davom ettirmoqda. Bundan tashqari, ichki audit tashqi audit jarayonini muvofiqlashtirish va nazorat qilishni amalga oshiradi, bu esa moliyaviy hisobotlarning ishonchlilikini ta'minlashga xizmat qiladi.

RISKLARNI BOSHQARISH

RISK ISHTAHASI (RISK-APPETIT)

Bank, har qanday tashkilot singari, o'zining biznes modeli va strategik maqsadlariga mos holda turli risklar bilan yuzma-yuz keladi. Banklar duch keladigan asosiy risklar quyidagilardan iborat.

Kredit riski

Bank kredit portfeli bo'yicha strategik maqsadlarga erishishni ko'zlab, maqbul kredit xatari darajasini belgilaydi. Qonunchilikka asoslangan holda, bank ehtimoliy kredit yo'qotishlari yuzasidan zaxira shakllantirish bo'yicha konservativ siyosatga amal qiladi. Kredit xatarini samarali boshqarish oqilona kredit siyosati, qat'iy mezonlar va kreditlash standartlari orqali ta'minlanadi.

Konsentratsiya riski

Diversifikatsiyani ta'minlashga intilib, bank kreditlashning tarmoq bo'yicha limitlari, portfellar va mijoz segmentlari bo'yicha limitlar, ichki kredit limitlari hamda chet el valyutasidagi pozitsiyalar bo'yicha cheklovlar orqali xatar kontsentratsiyasini cheklaydi.

Kapital yetarliligi riski

Bank potentsial yo'qotishlarni qoplash uchun yetarli darajada kapitalni saqlaydi hamda nazorat organlari talablari va moliyaviy kovenantlarga amal qiladi. Kapital yetarliligi me'yorlarining buzilish xatari tug'ilganda bank xatarli aktivlarni qisqartirish choralarini ko'radi.

Likvidlik riski

Bank aktiv va passivlarning to'lov muddatlari mosligini nazorat qiladi va likvidlik me'yorlariga rioya etilishini ta'minlaydi. Inqirozli holatlarda bank likvid aktivlar zaxirasini shakllantiradi va likvidlikni saqlab turish bo'yicha choralar ko'radi.

Bozor riski

Bank moliya bozorida operatsiyalar, shu jumladan, qimmatli qog'ozlarga investitsiyalar va valyuta pozitsiyalari bo'yicha limitlar orqali bozor xatarini cheklaydi. Savdo operatsiyalari risklar va moliyaviy natijalarni baholash asosida amalga oshiriladi.

Strategik risk

Bank sektori yetakchiligiga intilib, bank strategik tashabbuslarni amalga oshiradi. Faoliyat yomonlashuvining ta'siri strategik xatar ssenariylari asosida baholanadi.

Operatsion risk

Bank xalqaro standartlarga mos operatsion risklarni boshqarish tizimini joriy etgan. Operatsion risklar turlari bo'yicha limitlar belgilanadi, tasniflash va tahlil ishlari amalga oshiriladi. Bank muhim operatsion risklarni boshqarish bo'yicha tartib-qoidalarni ishlab chiqadi.

Reputatsiya (obro') riski

Bank o'z obro'siga zarar yetkazishi mumkin bo'lgan voqealarga tezkor javob beradi va reputatsion risklarning oldini olish choralari ko'radi, shu jumladan, qonunchilik va ichki siyosatlariga rioya qiladi.

Firibgarlik riski

Bank firibgarlik va korrupsiyaga yo'l qo'ymaydi, firibgarlik alomatlari bo'yicha barcha murojaatlarni ko'rib chiqadi va bunday holatlarning takrorlanishining oldini olish bo'yicha choralar ko'radi.

RISKGA NISBATAN ISHTAHA MIQDORINI BELGILASH YONDASHUVI

Bank risk profili ko'rsatkichlariga majburiy va tavsiyaviy cheklavlarni belgilaydi, bu boshqaruv organlarining qarorlari, Bankning rivojlanish strategiyasi, biznes-rejasi, tashqi standartlar va ichki cheklavlarga asoslanadi. Limitlar belgilanayotganda faoliyat o'sish sur'atlari, tarixiy ma'lumotlar va bufer qiymatlar inobatga olinadi.

Bank bo'linmalari belgilangan risk-apetit limitlari doirasida ishlaydi, risk-menejment departamenti esa limitlarga rioya etilishini nazorat qiladi va ularning oshib ketishining oldini olish bo'yicha tadbirlarni nazorat qiladi.

RISKLARNI BAHOLASH VA BOSHQARISH TIZIMI

Bankning risklarni boshqarish tizimi quyidagilarni o'z ichiga oladi:

risklarni boshqarish bo'yicha tashkiliy tuzilmalar, risklarni boshqarish madaniyati, axborot tizimi, risklarni boshqarish uchun mas'ul bo'lgan bo'linmalarning mustaqilligi, ichki jarayonlar, hujjatlar va vositalar.

Bank risklarni boshqarishning asosiy maqsadlari:

boshqaruv organlarini risklar darajasi haqida xabardor qilish, barqaror rivojlanishni ta'minlash, risklarni samarali cheklash va kapitalni boshqarish.

Bank risklarini boshqarishning asosiy vazifalari:

risklarni boshqarishning integratsiyalashgan jarayonini yaratish, samarali tizimni barpo etish, xatar darajalari haqida axborot taqdim etish, inqirozli holatlarning oldini olish va risklarni boshqarish tizimini kompleks monitoring qilish.



Bank risklarni boshqarish tizimi quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

- Tizimlilik.** Risklarni boshqarish Bank faoliyatining barcha yo'nalishlarida va barcha boshqaruv darajalarida amalga oshiriladi. Bunda risklarni boshqarish jarayonlari Bankning umumiy boshqaruv tizimiga integratsiyalashgan bo'lishi lozim.
- Integratsiyalashganlik.** Har bir xodim o'z vakolatlari doirasida risklarni boshqarish uchun javobgardir. Risklarni boshqarish jarayonlari Bankning biznes-jarayonlariga integratsiyalashgan bo'lib, boshqaruv organlariga risklarning kompleks tasvirini taqdim etadi.
- Birinchi himoya liniyasi (risklarni qabul qilish).** Xatar egalarining o'zlari risklarni aniqlaydi, baholaydi va nazorat qiladi, ichki hujjatlar va belgilangan limitlarga rioya qiladi.
- Ikkinchi himoya liniyasi (risklarni nazorat qilish).** Risklarni boshqarish uchun mas'ul bo'linmalar risklarni aniqlash va boshqarish metodologiyalarini ishlab chiqadi, baholaydi, monitoring qiladi, hisobot tayyorlaydi va maslahat beradi.
- Uchinchi himoya liniyasi (ichki audit).** Ichki audit bo'linmasi risklarni boshqarish tizimining ichki hujjatlarga muvofiqligini tekshiradi va uning samaradorligini baholaydi.
- Xabardorlik.** Risklarni boshqarish obyektiv, ishonchli va dolzarb ma'lumotlarga asoslanadi. Har qanday operatsion qaror faqat risklarni chuqur tahlil qilib baholangandan so'ng qabul qilinadi.
- O'z vaqtida choralar ko'rish.** Risklarni boshqarish tizimi tanqidiy risklar va tizimdagi kamchiliklar haqida dolzarb va to'liq axborotni o'z vaqtida taqdim etadi. Bu Bankka tahdidlarga tezkor javob berish va zarur choralar ko'rish imkonini beradi.

- Uzluksizlik.** Risklarni boshqarish doimiy ravishda olib boriladi va u operatsion hamda keyingi nazoratni o'z ichiga oladi. Ya'ni risklar Bank faoliyatining barcha bosqichlarida, shuningdek, operatsiyalar tugaganidan so'ng ham nazorat qilinadi.
- Mustaqillik.** Risk-menejment departamenti boshqa bo'linmalardan mustaqil bo'lib, bevosita risklar bo'yicha bosh direktorga (CRO) bo'ysunadi. Bank Kuzatuv kengashi ushbu mustaqillikni kafolatlaydi. Bu esa departamentga risklarni obyektiv baholash va rahbariyatga mustaqil tavsiyalar berish imkonini beradi.
- Dolzarblik.** Risklarni boshqarish jarayoni doimiy takomillashtirib boriladi: standartlar, uslublar va axborot tizimlari strategik vazifalar, ichki va tashqi muhitdagi o'zgarishlar hamda xalqaro amaliyotlardan kelib chiqib yangilanadi.

RISKLARNI BOSHQARISH JARAYONI UCH DARAJADA AMALGA OSHIRILADI:

01

RISKLARNI BOSHQARISHNING STRATEGIK DARAJASI:

Bank Kuzatuv kengashi, Bank Boshqaruvi, Boshqaruv raisi.

Bu daraja Bankning umumiy risklarni boshqarish, talablar va cheklovlar belgilash, boshqaruv organlari va bo'linmalar vakolatlarini aniqlash, ichki hujjatlarni tasdiqlash uchun mas'uldir. Kuzatuv kengashi har yili Bankning risk-appetiti darajasini tasdiqlaydi va butun tashkilot uchun ruxsat etilgan risklar doirasini belgilaydi.

02

RISKLARNI BOSHQARISHNING TAKTIK DARAJASI:

Risklar bo'yicha bosh direktor (CRO), Bank Boshqaruvi huzuridagi kollegial organlar.

Bu borada strategik darajada belgilangan cheklovlar doirasida alohida xatar guruhlarini boshqarishda ishtirok etadi.

Risklar bo'yicha qo'mitalar kabi kollegial organlar muayyan risk turlariga ixtisoslashgan bo'lib, batafsilroq strategiyalar va taomillarni ishlab chiqadi.

03

RISKLARNI BOSHQARISHNING OPERATSION DARAJASI:

Risk-menejment va komplayens nazorati departamenti, xatar egalari.

Bu daraja belgilangan cheklovlar doirasida risklarni bevosita boshqarish uchun javobgardir. Risk-menejment va komplayens nazorati departamenti, shuningdek, to'g'ridan-to'g'ri operatsiyalarda ishtirok etuvchi xodimlar har kuni risklarni baholash, monitoring qilish va nazorat qilish ishlarini amalga oshiradi.

FN-CB-410b.2

Bankning kredit portfeli iqtisodiyot tarmoqlari bo'yicha diversifikatsiya qilingan. Eng katta xatar hajmi sanoat sohasiga to'g'ri keladi — 36,5 trln so'm yoki portfelning 53 foizi. Shuningdek, savdo — 4,1 trln so'm (6%) hamda qishloq xo'jaligi sohasi — 3,4 trln so'm (5%) ulushga ega.

Portfel tuzilmasi O'zbekiston Respublikasi iqtisodiyotini rivojlantirishning tarmoqlar bo'yicha ustuvor yo'nalishlariga muvofiq shakllantirilgan. Har bir sektor bo'yicha aktivlar sinflari kesimidagi yalpi ekspozitsiya quyidagi jadvalda keltirilgan:

Sektor	mln so'm	Portfeldagi ulushi, %
Sanoat	29 923 003	43
Qishloq xo'jaligi		15
Transport va aloqa	9 501 824	14
Qurilish	9 449 166	14
Savdo va umumiy ovqatlanish	3 246 744	5
Moddiy-texnika taminoti	2 855 836	4
Uy-joy — kommunal xizmatlari	2 455 932	3
Boshqa sohalar	2 193 279	2
Jami	69 772 021	100

Har bir boshqaruv darajasi uchun qaror qabul qilish limiti belgilanadi. Agar ushbu limit oshsa, masala yuqori boshqaruv organiga ko'rib chiqish uchun yuboriladi. Bu esa iyerarxik nazoratni ta'minlaydi va pastki darajada juda xatarli qarorlarni qabul qilishning oldini oladi.

KOMPLAYENS-NAZORAT

GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2

BANKDA KOMPLAYENS-NAZORAT DEPARTAMENTI FAOLIYATNING AMALDAGI QONUNCHILIK VA NORMATIV HUJJATLARGA MUVOFIQLIGINI TA'MINLASH BO'YICHA ASOSIY FUNKSIYANI BAJARADI. AYNIQSA, QUYIDAGI YO'NALISHLARGA ALOHIDA E'TIBOR QARATILADI: JINOYAT YO'LI BILAN OLINGAN DAROMADLARNI LEGALLASHTIRISHGA QARSHI KURASH (POD), SANKSIYALAR QONUNCHILIGIGA RIOYA QILISH, KORRUPSIYA VA FIRIBGARLIKNING OLDINI OLISH.

1. PYQK (PUL YUVISHGA QARSHI KURASH)

Risklarni baholash

Departament mijozlar, mahsulotlar, geografik joylashuv, xizmat ko'rsatish kanallari va Bank operatsiyalarining boshqa jihatlarini hisobga olgan holda, pul yuvish va terrorizmni moliyalash risklarini muntazam baholab boradi. Bu baholashlar Milliy risklar baholanishi, bank sektori bo'yicha sohaviy baholash, ichki va tashqi audit xulosalari asosida olib boriladi.

Siyosatlar va tartiblar

Bank ichki siyosat va tartiblari (TM/PYQK, korrupsiya va poraxo'rlikka qarshi kurash, sanksiyaviy komplayens, firibgarlikka qarshi choralar, uzluksiz nazorat/RCSA)ni xalqaro standartlar va milliy talablar asosida yangilab va qo'llab-quvvatlab boradi.

Mijozlarni jalb qilish (onbording)

Mijozni xizmat ko'rastishga qabul qilish bosqichida uning to'liq tekshiruvi o'tkaziladi (KYC — "O'z mijozingni bil"), bunga benefitsiarlar identifikatsiyasi ham kiradi.

Tranzaksiyalarni monitoring qilish

Bank doimiy operatsiyalar monitoringi orqali shubhali faoliyatni aniqlaydi va tegishli organlarga o'z vaqtida xabar beradi. Shuningdek, departament mijozlarni tekshirish (CDD/EDD) tartiblarini nazorat qiladi, ayniqsa yuqori xatarli mijozlarga nisbatan.

Hisobotlar

Tahlil natijalariga asoslangan holda, butun Bank bo'yicha risklar bahosi kiritilgan hisobotlar (Enterprise Wide Risk Assessment, EWRA) shakllantiriladi.

AML komplayens bo'yicha faoliyat statistikasi va jarayonlarning avtomatlashtirilishi

- Pul yuvishga qarshi tizim barqaror ishlamoqda. Uni takomillashtirish maqsadida Bank hamkorlarining to'lov tizimlari uchun texnik topshiriqlar ishlab chiqilgan.
- Shubhali tranzaksiyalar sonining kamayishi Turkiyaning FATF "kulrang ro'yxati"dan chiqarilishi bilan bog'liq.

FN-CB-510A.2

Bankning korrupsiyaga qarshi siyosati quyidagilarni belgilaydi: korrupsiya va boshqa huquqbuzarliklar bo'yicha shubhalar haqida xabar berish tartibi, xabar bergan xodimlar va xabar beruvchi uchinchi shaxslarning himoyasi.

Xodimlar, mijozlar yoki boshqa manfaatdor shaxslar korrupsiyaga shubhalanish, g'ayriaxloqiy harakatlar yoki qoidabuzarliklar haqida quyidagi umumfoydalanishdagi kanallar orqali xabar berishlari mumkin:

Onlayn-platformalar:

- Bankning rasmiy sayti: <https://sqb.uz/uz/anticorruption/>;
- Telegram-bot: @sqbantikor_bot;
- Facebook ijtimoiy tarmog'idagi sahifa.

Telefon orqali va yozma murojaatlar:

- tezkor liniya: 0-800-120-88-88;
- call-markaz, elektron pochta;
- shaxsiy yoki yozma (shu jumladan, anonim) murojaatlar;
- huquqni muhofaza qiluvchi organlar orqali.

Xodimlar uchun ichki kanallar:

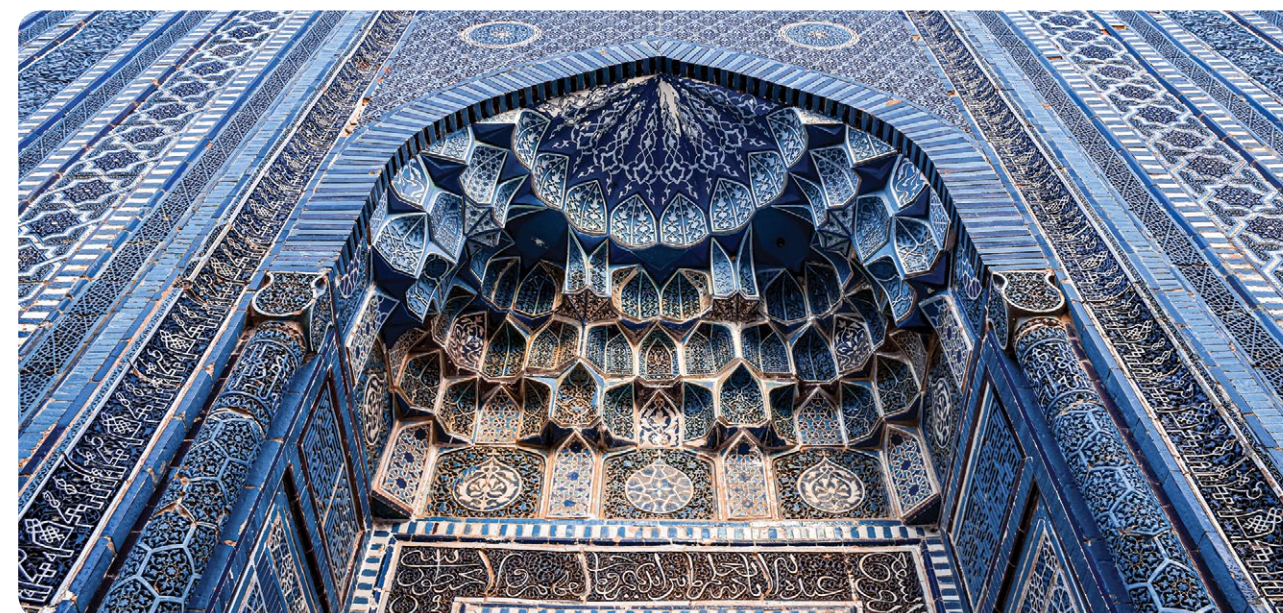
- Intranet tizimi;
- Bank bo'limlaridagi lavhalar (Pauchok, Teybl-tent) va plakatlar (Poster).

Komplayens-nazorat departamentiga (yoki korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha alohida boshqaruvga) axborotni o'z vaqtida yetkazish uchun mas'uliyat axborotni olgan bo'linma rahbariga yuklatiladi.

Bank xabar bergan shaxs ma'lumotlarining maxfiyligini (qonunda belgilangan hollar bundan mustasno), uning ta'qibdan — ishdan bo'shatish, lavozimni pasaytirish, tahqirlash yoki xabar beruvchilarga bosim ko'rsatishdan himoya qilinishini; sayt, ijtimoiy tarmoqlar va ichki resurslar orqali vaqti-vaqti bilan xodimlarni xabardor qilishni ta'minlaydi.

Barcha xabarlar tezkor va xolisona ko'rib chiqiladi. Asossiz ayblovlar siyosatni buzganlik hisoblanadi va intizomiy javobgarlikka sabab bo'ladi.

Bank qoidabuzarliklar haqida xabar berish uchun raqamli, telefon va oflayn kanallarni uyg'unlashtirgan ochiq va ko'p funksiyali tizimni yaratgan. Bu korporativ etika madaniyatini mustahkamlaydi va korrupsiya xatarini kamaytiradi.



FN-CB-550A.2

Majburiy va ixtiyoriy stress-testlar natijalarini integratsiyalash yondashuvi

Bank o'z faoliyatiga stress-testlar natijalarini quyidagicha integratsiyalaydi:

Kapital yetarliligini rejalashtirish.

Stress-testlar inqiroz ssenariylarida ehtimoliy yo'qotishlarni baholashda qo'llaniladi. Bu natijalarga asoslanib, Bank qo'shimcha kapital jalb qilish, zaxira shakllantirish yoki xatarli pozitsiyalarni qisqartirish zaruriyatini aniqlaydi. Asosiy ko'rsatkichlar nazorat qilinadi: kapitaldagi yo'qotish ulushi, kapital yetarliligi va uning dinamikasi.

Uzoq muddatli korporativ strategiya.

Stress-testlar biznesning zaif tomonlarini aniqlashga va strategik maqsadlarni tuzatishga yordam beradi. Bank zaif sohalarga kredit berishni cheklaydi va inqiroz sharoitida barqaror tarmoqlarga moliyalashtirishni oshiradi. Natijalar biznes-rejalar va risk-appetitni shakllantirishda hisobga olinadi.

Operatsion faoliyat.

Agar jiddiy risklar aniqlansa, Bank kredit shartlarini ko'rib chiqadi, depozitlarni diversifikatsiyalaydi va likvidlikni optimallashtiradi. Yuqori likvid aktivlar zaxirasi yaratiladi, aktivlar sifati va likvidlik ustidan nazorat kuchaytiriladi. Bunday choralar tegishli boshqaruv organlari tomonidan monitoring natijalariga asoslanib qabul qilinadi.

Muntazam monitoring va moslashuv.

Stress-testlar muntazam ravishda, shuningdek, bozor holatidagi sezilarli o'zgarishlar yuz berganda rejadan tashqari holda o'tkaziladi. Tahlillar turli ssenariylarda, shu jumladan, inqirozli holatlar kombinatsiyasi asosida olib boriladi. Monitoring natijalariga asosan Bank o'z siyosati va strategiyasiga tezkor o'zgartirishlar kiritadi.

Bank stress-testlardan moliyaviy barqarorlikni mustahkamlash, inqiroz sharoitlariga moslashish va uzoq muddatli o'sishni ta'minlash vositasi sifatida foydalanadi.

GRI 205-3

Korrupsiya bilan bog'liq hodisalar bo'yicha statistika

Tasdiqlangan korrupsiya holatlari umumiy soni va xarakteri

0 holatlar

Korrupsiya sababli ishdan bo'shatilgan yoki intizomiy jazo chorasi qo'llanilgan xodimlar soni

0 holatlar

Korrupsiya bilan bog'liq buzilishlar tufayli biznes-hamkorlar bilan tuzilgan shartnomalar bekor qilingan yoki uzaytirilmagan holatlar soni

0 holatlar

Hisobot davrida tashkilot yoki uning xodimlariga nisbatan ochilgan korrupsiyaga oid sud ishlari va ularning natijalari

0 sud ishlari

AML jarayonlarini avtomatlashtirish loyihasi (ConferoTech / Latviya)

2024-yil sentabr oyida boshlangan loyiha hozirda amalga oshirish bosqichida bo'lib, 55% bajarilgan, belgilangan jadvaldan orqada qolmasdan davom etmoqda. Loyiha yakunlanishi 2025-yil avgust oyiga rejalashtirilgan. Hozirgi bosqichda texnik spetsifikatsiyalar kelishilgan va dastlabki sozlamalar bajarilgan.

Texnologik asos sifatida quyidagilar qo'llanilmoqda:

- Creatio platformasi** — AML xodimlari uchun CRM-sistema sifatida, low-code/no-code imkoniyatlari bilan biznes-jarayonlar va IT-yechimlar ishlab chiqish uchun.
- IMTF Siron (sobiq FICO Tonbeller)** — mijozlar va tranzaksiyalarni real vaqt rejimida tahlil qilish uchun ishlatiladigan tizim.

2. SANKSIYALAR

Sanksiyalar xatarini kamaytirish

Bankning xalqaro iqtisodiy sanksiyalarga rioya qilish bo'yicha ichki siyosati sanksiya rejimlarini bajarish bo'yicha asosiy maqsadlar, bazaviy tamoyillar va majburiy talablarni belgilaydi. Hujjat quyidagilarni tartibga soladi:

- sanksiya risklarini nazorat qilish bo'yicha vazifalar;
- bank tuzilmasining barcha darajalarida risklarni aniqlash, baholash va minimallashtirish mexanizmlari;
- taomil jihatlari;
- sanksiya risklarini boshqarish bo'yicha xodimlar o'rtasida mas'uliyatni taqsimlash.

Sanksion skrining

Xalqaro talablarni bajarilishini ta'minlash maqsadida Bank yangi va mavjud mijozlar, kontragentlar hamda boshqa operatsiya ishtirokchilarini tekshirishga yo'naltirilgan qat'iy taomillar va avtomatlashtirilgan yechimlarni joriy etgan.

Tekshiruv quyidagi elementlarni o'z ichiga oladi:

- JIsmoniy shaxslar uchun: mijoz va uning vakillari (agar mavjud bo'lsa) F.I.SH., fuqaroligi, doimiy yashash va tug'ilgan mamlakati.
- Yuridik shaxslar uchun: rasmiy nomi, vakillari ma'lumotlari, benefitsiar egalari, ta'sischilar va rahbariyat to'g'risidagi ma'lumotlar, ro'yxatdan o'tgan yurisdiksiya va real joylashuv.
- Operatsiyalarni amalga oshirishda: mijoz va kontragent rekvizitlari, to'lov maqsadi, bitim ishtirokchilarining ro'yxatdan o'tgan mamlakatlari.
- Valyuta operatsiyalarida: shartnoma ishtirokchilari, tomonlarning ro'yxatdan o'tgan mamlakatlari, tovar kelib chiqishi, tovarni qabul qiluvchi davlat.

Kompleks tekshiruv moliyaviy operatsiyalarning barcha ishtirokchilarini dolzarb sanksion ro'yxatlar (shu jumladan OFAC ro'yxatlari)ga kiritilganlik nuqtai nazaridan qamrab oladi.

Komplayens mustaqilligi

Sanksion nazorat bo'yicha faoliyat natijalari har chorakda Bank Kuzatuv kengashiga majburiy tartibda taqdim etiladi.

3. PORAXO'RLIK VA KORRUPSIYAGA QARSHI KURASH

Siyosat va o'qitish

Barcha xodimlar uchun majburiy bo'lgan antikorrupsion siyosat joriy etilgan. Korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha muntazam treninglar o'tkaziladi.

Due Diligence

Kontragentlar va yetkazib beruvchilar bilan hamkorlikni boshlashdan oldin ular korrupsiya risklari nuqtai nazaridan tekshiriladi.

Tergov ishlari

Har qanday ehtimoliy buzilishlar bo'yicha xabarlar o'rganiladi va zarur chora-tadbirlar ko'riladi.

Bankning ichki auditi va tashqi kuzatuv auditi natijalariga ko'ra, Korruptsiyaga qarshi kurash bo'yicha Maxsus boshqarma faoliyati ISO 37001:2016 standartiga muvofiq yaxshi deb baholangan.

Korruptsiyaga qarshi kurash bo'yicha Maxsus boshqarma tarkibiga bir nafar rahbar, ikki nafar yetakchi menejer va bir nafar menejer kiradi.

Komplayens bo'yicha antikorrupsiya statistikasi

Bank Boshqaruvi raisining topshirig'iga binoan antikorrupsiya bo'linmasi milliy talablarga muvofiq bevosita unga bo'ysundirilgan. 2024-yilgi ikkinchi audit natijalariga ko'ra, korruptsiyaga qarshi boshqaruv tizimi ISO 37001:2016 standartiga mos deb e'tirof etilgan. Maxsus antikorrupsiya bo'linmasi 2 136 nafar xodimni o'qitgan, lavozim va jarayonlar bo'yicha xavf darajalarini baholagan (past — 7, o'rta — 15, yuqori — 1) va 33 ta hududiy bo'linmada choralar ijrosini tekshirgan.

4. FIRIBGARLIKKA QARSHI KURASH

Firibgarlikka qarshi kurash tizimi rivojlanish bosqichida: metodologik baza va IT-infratuzilma shakllantirilmoqda. Mavjud jiddiy tahdidlarga qaramasdan, ularni kamaytirish bo'yicha kompleks choralar ishlab chiqilib, milliy darajada Markaziy bank bilan yaqin hamkorlikda amalga oshirilmoqda.

Hodisalar bo'yicha javob choralari

Komplayens bo'linmasi firibgarlik holatlariga tezkor javob beradi, tergov o'tkazadi va tuzatish choralarini qo'llaydi.

Kross-funksional hamkorlik

Risklarni minimallashtirish uchun yuridik departament, ichki xavfsizlik departamenti, risk-menejment va ichki audit bilan hamkorlik yo'lga qo'yilgan.

Monitoring texnologiyalari

Quyidagi maxsus tizimlardan foydalaniladi:

- SWIFT Payment Control;
- Visa Risk Manager;
- protsessing vositalari (OpenWay Risk Monitoring);
- masofaviy bank xizmatlari uchun yechimlar (mobil va internet ilovalar);
- "Antifraud" avtomatlashtirilgan tizimi va "Telecom

Antifraud" telekommunikatsion tizimi ishlab chiqilmoqda. Ayni vaqtda ularni bankning axborot tizimlariga integratsiyalash jarayoni davom etmoqda.

Firibgarlikka qarshi siyosat

Bank firibgarlik sxemalariga qarshi samarali boshqaruv tizimini ta'minlash uchun ichki normativ hujjatlarning kompleks to'plamini ishlab chiqqan. Antifraud sohasidagi siyosat, komplayens-nazorat doirasidagi boshqa normativ hujjatlar kabi, bo'linma ishining samaradorligini ta'minlash uchun zarur bo'lgan barcha dolzarb talablarni qamrab oladi.

Komplayens bo'yicha antifraud statistikasi

2024-yilda firibgarlik bo'yicha 183 ta murojaat qayd etilgan, umumiy summasi 7,6 mlrd so'mni tashkil etdi. Barcha holatlar bo'yicha mijozlarga murojaatlarni ko'rib chiqish tartibiga muvofiq javoblar berilgan. Aniqlangan real firibgarlik holatlari tezda tegishli huquqni muhofaza qiluvchi organlarga surishtiruv uchun yuborilgan.

Mobil ilovadagi o'zgarishlar

Xavfsizlikni kuchaytirish maqsadida onlayn kredit rasmiylashtirishda majburiy ikki bosqichli biometrik tasdiqlash (Face ID) joriy etildi. Mijozlarning ish haqi haqidagi ma'lumotlarni IPJR tizimi orqali olish jarayoni optimallashtirildi. Quyidagi cheklovlar joriy etildi: ovozli yoki videoqo'ng'iroqlar davomida mobil ilovadan foydalanish taqiqlanadi, yangi qurilmadan kirishda Face ID orqali tasdiqlash talab qilinadi,

akkaunt bir vaqtda faqat bitta qurilmada ishlatilishi mumkin. Shuningdek, identifikatsiyasiz har qanday aktiv operatsiyalarni bajarish, O'zbekiston hududidan tashqarida akkaunt ochish taqiqlangan, mijozning ochiq arizalari KATM tizimida hisobga olinadi. Markaziy bank ko'rsatmasiga muvofiq, onlayn kreditlar rasmiylashtirish uchun 48 soatlik cheklov belgilangan.

2024-YILDA BAJARILGAN ISHLAR

15 ta xizmat tekshiruvi
o'tkazildi

5 ta ma'lumot
Agentlikka yuborildi

43 ta CBU/CBO
tekshiruv bilan qamrab olindi

183 nafar xodim
monitoringdan o'tkazildi

2 407 nafar xodim
o'qitildi

515 nafar xodim
test topshirdi

83 nafar rahbar
manfaatlar to'qnashuviga tekshirildi

3 710 nafar xodim
korruptsiyaga qarshi va manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha deklaratsiya topshirdi

2025-YIL UCHUN REJALAR

- Manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha deklaratsiyalar topshirish jarayonini avtomatlashtirish;
- Bankning korruptsiyaga qarshi kurash samaradorligi reytingini yuqori darajaga ko'tarish;
- Reyting(indikator ko'rsatkichlari) baholash jarayonlarini avtomatlashtirish;
- Bankning ochiqlik indeksi bo'yicha reytingini yuqori darajaga ko'tarish.

4

XODIMLARNI BOSHQARISH

Xodimlarni boshqarish siyosati	84
Xodimlar tuzilmasi	86
Xodimlarni tanlash	88
Yosh iqtidorlarni jalb etish	90
Xilma-xillik va inklyuzivlikni qo'llab-quvvatlash	91
Rivojlanish va o'qitish	94
Xodimlarni qo'llabquvvatlash va Bankka sodiqlikni oshirish	96
Ijtimoiy ahamiyatga ega va xayriya loyihalari	98

XODIMLARNI BOSHQARISH SIYOSATI

MAS'ULIYATLI MEHNAT AMALIYOTI

GRI 2-23, 3-3

XODIMLAR — BANKNING ASOSIY KAPITALI VA HARAKATLANTIRUVCHI KUCHIDIR. ULARNING PROFESSIONALLIGI, JALB ETILGANLIGI VA MEHNAT XAVFSIZLIGI BANKNING BARQAROR RIVOJLANISHI VA MOLIYAVIY NATIJALARIGA BEVOSITA TA'SIR QILADI. BANK HAR BIR XODIMNING SALOHİYATINI RO'YOBGA CHIQUARISH UCHUN SHAROIT YARATISHGA INTILADI, QONUNIYLIK, HUQUQLARGA HURMAT VA TENG IMKONIYATLAR TAMOIYLLARIGA ASOSLANGAN ADOLATLI VA SHAFFOF MEHNAT MUNOSABATLARINI TA'MINLAYDI.

Ijtimoiy-iqtisodiy hamkorlik doirasida "O'zsanoatqurilishbank" ATB O'zbekiston Kasaba uyushmalari federatsiyasi kengashi bilan 2022–2024-yillarga mo'ljallangan bitimni imzoladi va quyidagi majburiyatlarni zimmasiga oldi:

- mehnat qonunchiligi buzilishining oldini olish va kasaba uyushmalari bilan hamkorlikni kuchaytirish bo'yicha qo'shma choralarni amalga oshirish;
- ijtimoiy-mehnat sabablari bilan ishdan bo'shatilgan fuqarolarni qayta ishga joylashtirish mexanizmlarini takomillashtirish;

- Bank faoliyatida O'zbekiston Respublikasi tomonidan ratifikatsiya qilingan xalqaro mehnat konvensiyalari normalariga rioya etilishini ta'minlash;
- mehnat shartnomasi Mehnat kodeksining 101-moddasi 1-, 2- va 6-qismiga hamda 107-moddasi 2-qismiga muvofiq bekor qilingan taqdirda, xodimga uning malakasiga muvofiq yoki boshqa mos vakant lavozimni taklif etish;
- xodimlar va kasaba uyushmalari ishtirokida har yili kasbiy rivojlanish, malaka oshirish va ish haqi darajasi masalalarini ko'rib chiqish.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB inklyuzivlik tamoyiliga amal qiladi va ijtimoiy ahamiyatga ega moliyaviy mahsulotlar va xizmatlarga ehtiyojmand aholi qatlamlari uchun to'siqsiz muhitni rivojlantiradi. Korporativ boshqaruv uslublarini takomillashtirish maqsadida Bank ichki normativ hujjatlarini xalqaro standartlarga muvofiq ravishda yangilash ustida faol ish olib bormoqda. Shuningdek, xodimlar, mijozlar va hamkorlar o'rtasida ijtimoiy mas'uliyatni oshirish ustida ishlamoqda. Har yili Bankda korporativ boshqaruv sifati xalqaro konsalting tashkilotlari jalb etilgan holda baholanadi.

Bank axborot xavfsizligining yuqori darajasini va mijozlar ma'lumotlarining ishonchli himoyalanihini ta'minlaydi. Korrupsiyaga qarshi kurash tizimi doimiy takomillashtirilmoqda va moliyaviy jinoyatlarning oldi olinmoqda.

Hisobot yilida Bankka mehnat huquqlarining buzilishi bilan bog'liq shikoyatlar kelib tushmagan. O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga va mehnat shartnomasi shartlariga muvofiq har bir xodim mehnat nizolarini ko'rib chiqish yoki shikoyat bilan murojaat qilish huquqiga ega. Bankda bolalar mehnati, majburiy mehnat va yosh xodimlarni xavfli ish turlariga jalb qilish amaliyoti mavjud emas.

2024-YIL BO'YICHA BAJARILGAN ISHLAR NATIJALARI

2024-yil uchun reja quyidagi tadbirlarni o'z ichiga oldi: HR-hisobot tizimini joriy etish, xodimlarni kompleks boshqarish tizimini joriy etish, korporativ madaniyatni shakllantirish, iste'dodlarni jalb etish hamda innovatsion ta'lim muhitini yaratish. Rejada nazarda tutilgan barcha tadbirlar to'liq amalga oshirildi.

2024-yildagi asosiy ish yo'nalishlari:

1. HR-hisobot tizimini avtomatlashtirish.
2. Xodimlarni uzluksiz o'qitish va ularning ishtirokini oshirishga qaratilgan kompleks xodimlarni boshqarish tizimini joriy etish.
3. Iste'dodlarni jalb etish va ish beruvchi sifatida "O'zsanoatqurilishbank" ATB brendini ilgari surish.
4. Xodimlar samaradorligini oshirish uchun motivatsion va qo'llab-quvvatlovchi muhit yaratish.
5. Ayol yetakchilarni qo'llab-quvvatlash va inklyuziv ish muhitini shakllantirish.
6. 2025-yilga mo'ljallangan HR-strategiya bo'yicha kompetensiya modeli, xodimlar zaxirasi va yo'l xaritasini ishlab chiqish.
7. Mehnatga haq to'lash to'g'risidagi Nizomni, Ekologik va ijtimoiy risklarni boshqarish siyosati hamda taomillarini kelishish.

2025-yil uchun rejalashtirilgan yo'nalishlar:

1. HRM tizimini rivojlantirish.
2. Xodimlarni tasniflash (grading) dasturini ishlab chiqish va ishga tushirish.
3. Gender tengligi va kamsitmaslik tamoyillarini tatbiq etish amaliyotini rivojlantirish.
4. Ma'lumotlarga asoslangan qarorlar qabul qilish amaliyotini rivojlantirish.
5. Xodimlar sonini hisoblash modelini ishlab chiqish va joriy etish.

Shunday qilib, 2025-yil kadrlarni boshqarish sohasida muhim islohotlar va barqaror rivojlanishga yanada katta e'tibor qaratiladigan yil bo'lishi kutilmoqda.

XODIMLAR TUZILMASI

GRI 2-7

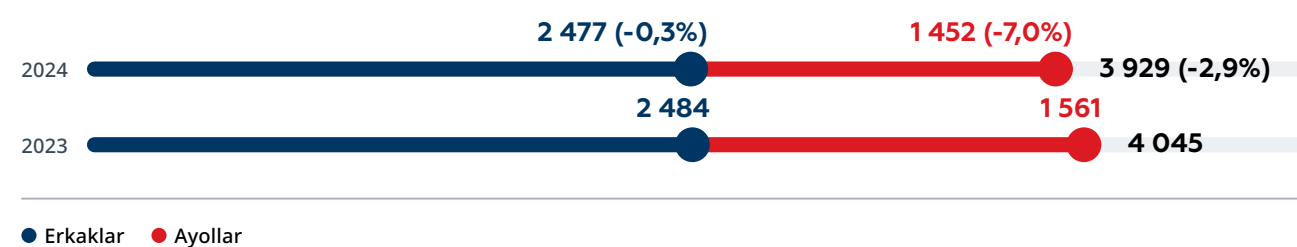
2024-yil 31-dekabr holatiga ko'ra, Bankning ichki tashkiliy tuzilmasi 84 ta filialdan iborat bo'lib, umumiy xodimlar soni 3 929 nafarni tashkil etdi (2023-yilda — 4 045 nafar). Gender tarkibi bo'yicha: 2 477 nafar erkak va 1 452 nafar ayol xodim ishlagan. Foiz hisobida ayollar umumiy jamoaning 37% ini tashkil etadi, bu esa Bankning teng imkoniyatlar qadriyatlariga

sodiqligini ko'rsatadi. Hisobot davrida 144 nafar xodim vaqtinchalik mehnat shartnomasi asosida ishlagan, ulardan 30% erkaklar, 70% ayollar bo'lgan.

Xodimlar soni bo'yicha ko'rsatkichlar 11–14-jadvallarda keltirilgan. Ushbu ko'rsatkichlar hisobini yuritish 2023-yildan boshlab yo'lga qo'yilgan.

Xodimlar soni, nafar

GRI 2-7



Doimiy va vaqtinchalik xodimlar, nafar

GRI 2-7

Xodimlar	2023-yil		2024-yil		O'zgarish, %	
	doimiy	vaqtinchalik	doimiy	vaqtinchalik	doimiy	vaqtinchalik
Erkaklar	2 438	46	2 434	43	0	-7
Ayollar	1 445	116	1 351	101	-7 %	-13
Jami	3 883	162	3 785	144	-3 %	-11

3 929 nafar

2024-yilda xodimlar soni

37%

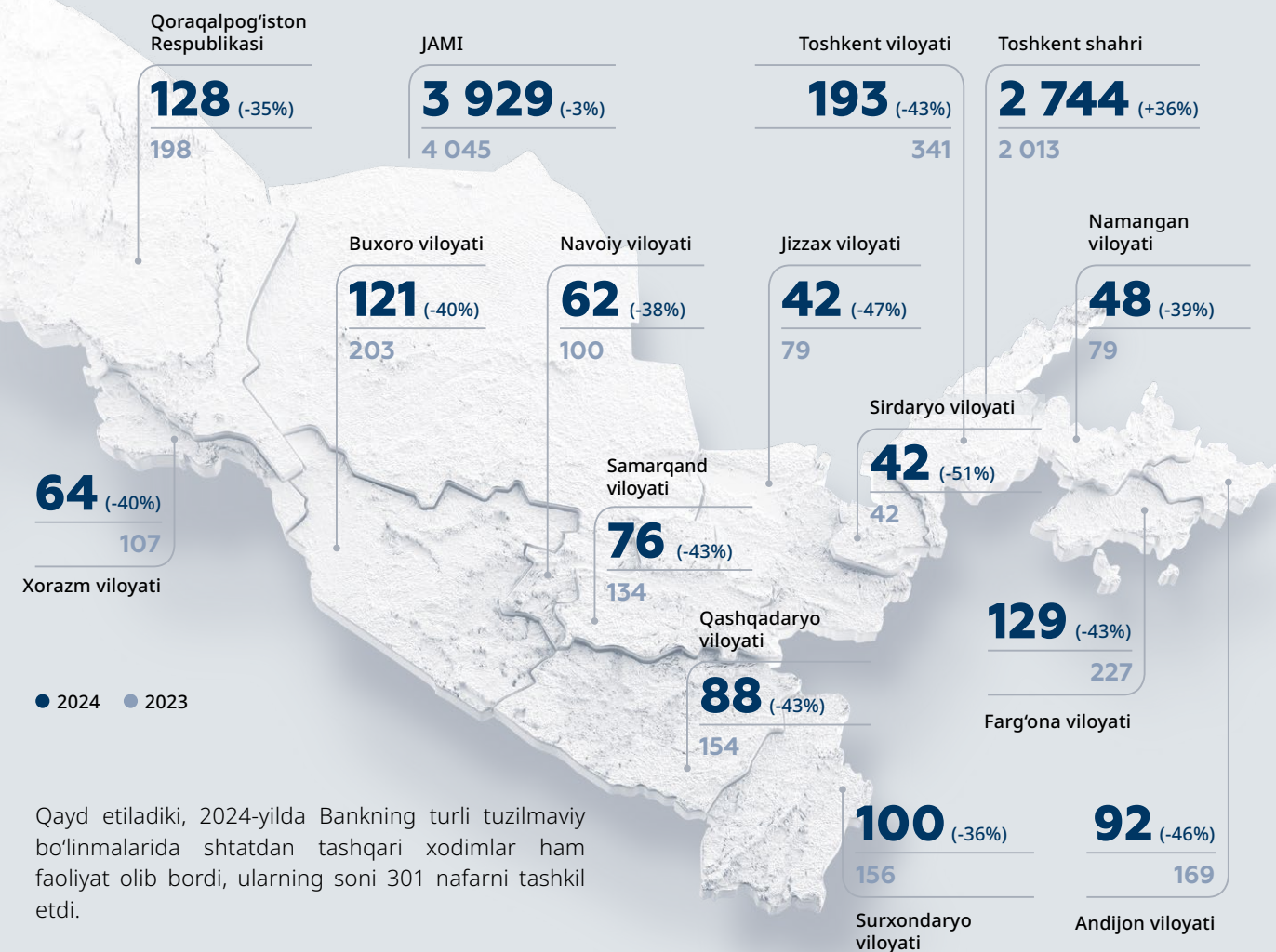
umumiy xodimlardan ayollar ulushi

GRI 2-1

Bankning bosh ofisi Toshkent shahrida joylashgan bo'lib, asosiy ishchi kuchi ham aynan shu yerda faoliyat yuritadi. Xususan, 2 744 nafar xodim (umumiy xodimlar sonining 69,8%) Toshkent shahrida ishlaydi. Bankning hududlar bo'yicha shtat birliklari quyidagi 13-jadvalda keltirilgan.

Hududlar kesimida xodimlar soni, nafar

GRI 2-7

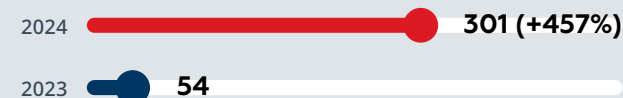


Qayd etiladiki, 2024-yilda Bankning turli tuzilmaviy bo'linmalarida shtatdan tashqari xodimlar ham faoliyat olib bordi, ularning soni 301 nafarni tashkil etdi.

Shtatdan tashqari xodimlar soni, nafar

GRI 2-8

GRI 402-1



GRI 2-30

2024-yil holatiga ko'ra, Bankning 100% xodimlari jamoaviy shartnoma bilan qamrab olingan.

Jamoaviy shartnomaga muvofiq, mehnat shartnomasini ish beruvchi tashabbusi bilan bekor qilish holatlarida taklif Kasaba uyushma qo'mitasiga yuboriladi va u 10 kalendar kun ichida ko'rib chiqilishi lozim. Ish sharoitlarini o'zgartirish ish beruvchi tomonidan boshlanganda, xodim bu haqda qonunchilik talabiga ko'ra kamida 1 oy oldin xabardor qilinishi shart.

XODIMLARNI TANLASH

GRI 401-1

2024-yilda “O‘zsanoatqurilishbank” ATB xodimlar rivoji, HR-jarayonlarning raqamlashtirilishi va korporativ madaniyatni yaxshilash borasida sezilarli yutuqlarga erishdi. Eng muhim yutuqlardan biri — xodimlar jarayonlarini boshqarishning avtomatlashtirilgan tizimi joriy etilishi bo‘lib, bu hujjat aylanuvini optimallashtirish, arizalar topshirish jarayonini soddalashtirish va xodimlar bilan ishlash samaradorligini oshirish imkonini berdi.

“O‘zsanoatqurilishbank” ATB xodimlarni tanlashda adolatli va xolis yondashuvga amal qiladi, bunda faqat nomzodlarning professional kompetensiyalari, shaxsiy fazilatlari, tajribasi va motivatsiyasi inobatga olinadi. Iste’dodlarni jalb qilish strategiyasi doirasida Bank quyidagi turli kanal va vositalardan foydalanadi:

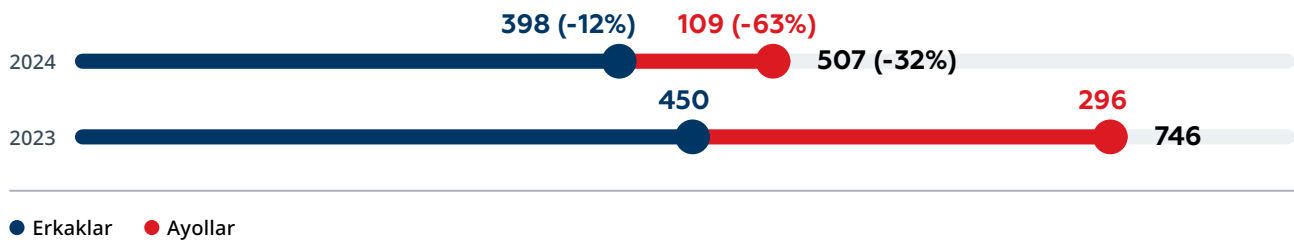
- xodimlar va xodimlar zaxirasi bo'yicha ichki ma'lumotlar bazasi;
- professional ijtimoiy tarmoqlar (Instagram, Telegram, LinkedIn) va Bankning rasmiy veb-saytidagi ish o'rinlari sahifasi;

- ixtisoslashgan rekruting platformalari va agentliklari;
- oliy va o'rta maxsus ta'lim muassasalari bilan hamkorlik.

Bank iste’dodlarni izlashda zamonaviy platformalardan faol foydalanadi — LinkedIn, HeadHunter, Telegram va rasmiy veb-sayt. Yuqori malakali mutaxassislarni jalb etish strategiyasi doirasida Rossiya, Yevropa va boshqa mintaqalardan mutaxassislar taklif qilindi. Tajribali mutaxassislar va yosh nomzodlar uchun bandlik va karyeraviy o'sish imkoniyatlarini kengaytirish maqsadida Bank nomzodlar bilan ishlashning innovatsion vositalarini joriy etmoqda. 2017-yilda ishga tushirilgan SQB Telegram-kanali har kuni dolzarb vakansiyalar va korporativ hayot yangiliklarini e'lon qilib boradi. Bugungi kunda kanal auditoriyasi 14 mingdan ortiq obunachilarni tashkil qiladi, bu esa Bankda ish izlash jarayonini yanada ochiq va qulay qiladi.

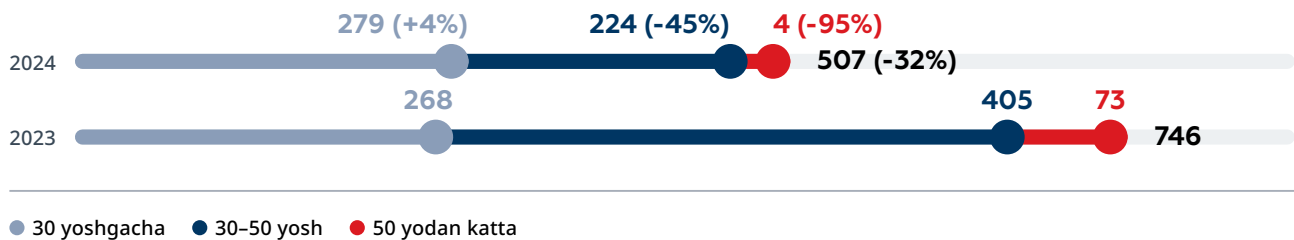
Hisobot yilida ishga qabul qilingan xodimlar, jins bo'yicha, nafar

GRI 401-1



Hisobot yilida ishga qabul qilingan xodimlar, yosh bo'yicha, nafar

GRI 401-1



507 nafar

2024-yilda ishga qabul qilingan xodimlar

19%

2024-yilda xodimlar almashinuvi

Hisobot yilida ishga qabul qilingan xodimlar, hududlar bo'yicha, nafar

GRI 401-1

Hudud	2023	2024	O'zgarish, %
Qoraqalpog'iston Respublikasi	27	13	-52
Andijon viloyati	20	11	-45
Buxoro viloyati	14	6	-57
Jizzax viloyati	11	5	-55
	4	3	-25
Qashqadaryo viloyati	8	4	-50
Navoiy viloyati	4	3	-25
Samarqand viloyati	5	4	-20
Namangan viloyati	13	5	-62
Surxondaryo viloyati	4	4	0
Sirdaryo viloyati	589	397	-33
Toshkent shahri	25	22	-12
Toshkent viloyati		22	100
Farg'ona viloyati	11	8	-27
Xorazm viloyati	746	507	-32

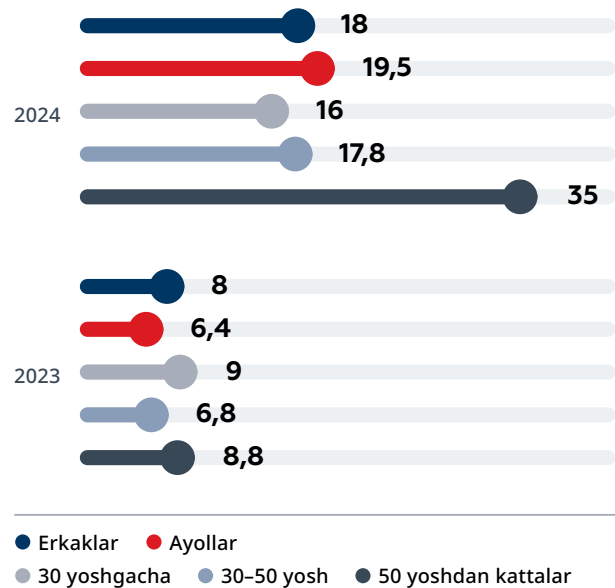
Vakant lavozimlar bo'yicha tanlov tartibi bir nechta bosqichdan iborat:

- Xodimlarga ehtiyojni aniqlash
- Nomzodlarni saralash va rezyumelarni tahlil qilish
- Dastlabki suhbatni o'tkazish
- Nomzodlarni professional testdan o'tkazish.

2024-yilda Bankga 192 ta ariza tushgan, 1 541 nafar nomzod taklif etilgan. 47 ta ariza bekor qilingan. HR-bo'lim tomonidan 125 ta ariza yopilgan, 20 ta ariza ko'rib chiqilmoqda. 2024-yildagi xodimlar qo'nimsizligi darajasi — 19%.

Xodimlar qo'nimsizligi, %

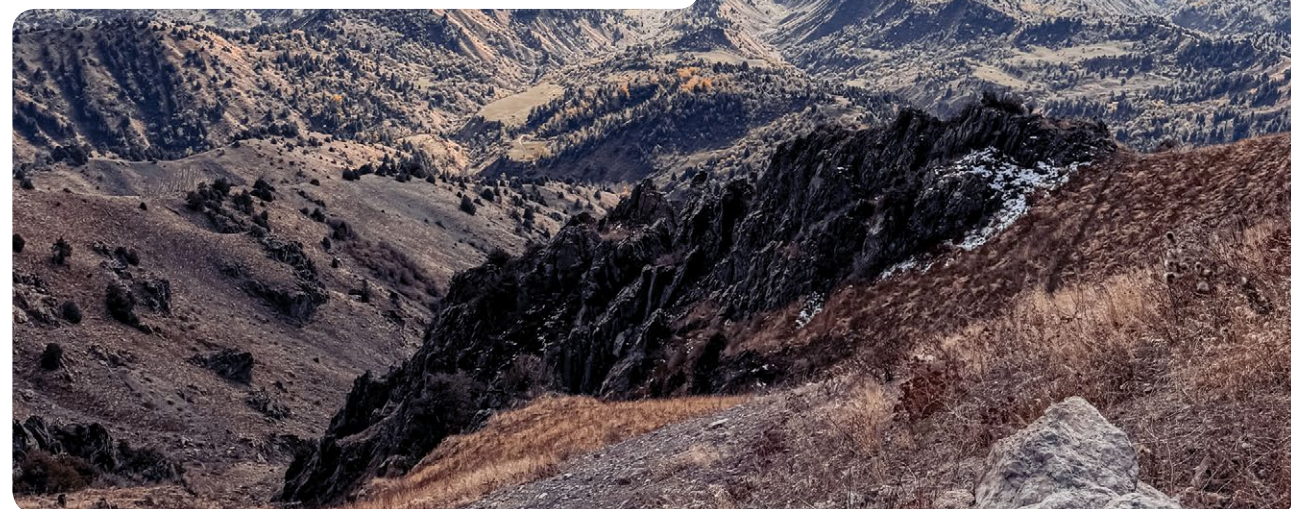
GRI 401-1



YOSH IQTIDORLARNI JALB ETISH

2024-yilda "O'zsanoatqurilishbank" ATB tomonidan "Yoshlarni kasbga yo'naltirish" loyihasi ishga tushirildi. Loyiha yetakchi oliy ta'lim muassasalari talabalarini Bank faoliyati bilan yaqindan tanishtirishga qaratilgan. Tashabbus doirasida kelajakdagi mutaxassislar Bankning bosh ofisiga taklif qilinib, Bank tarixi, korporativ madaniyati, qadriyatlari, strategik ustuvor yo'nalishlari va erishilgan yutuqlari haqida batafsil ma'lumot olish imkoniyatiga ega bo'lishadi. Mazkur tadbirlar muntazam asosda o'tkazilishi rejalashtirilgan bo'lib, bu esa yoshlar uchun kasbiy rivojlanish va potensial ish beruvchilar bilan muloqot qilish imkoniyatlarini yaratadi.

Bank Toshkentdagi INHA Universitetida tashkil etilgan JobFest 2024 yarmarkasida ishtirok etdi. Ushbu tadbir talabalar va Bank o'rtasida uzoq muddatli aloqalarni yo'lga qo'yish uchun ajoyib maydon bo'ldi. Talabalar Bank va uning faoliyat yo'nalishlari, mavjud bo'sh ish o'rinlari haqida batafsil ma'lumot olishdi, Bank esa o'z navbatida, kuchli va yuqori salohiyatga ega talabalarni bo'lajak bank sohasi vakillari sifatida saralab olish imkoniyatiga ega bo'ldi.



XILMA-XILLIK VA INKLYUZIVLIKNI QO'LLAB-QUVVATLASH

GRI 405, 406

Teng mehnat sharoitlarini yaratish, erkaklar va ayollarning mehnatini adolatli baholash hamda mehnat haqi bo'yicha kamsitishlarning oldini olish gender tengligiga erishish uchun muhim ahamiyatga ega bo'lib, munosib mehnat tamoyillarining ajralmas qismidir. Bank teng qiymatdagi mehnat uchun teng haq tamoyiliga amal qiladi.

Rahbariyat tarkibida ayollar ulushi nisbatan kam (11%) bo'lishiga qaramasdan, Bank ayollarni rivojlantirish, ularning karyeraviy o'sishini va rahbarlik lavozimlariga ilgari surilishini qo'llab-quvvatlaydi. 2024-yil 15-iyulda "O'zsanoatqurilishbank" ATB va Singapur Menejment Rivojlantirish Instituti (Toshkentdagi filial) o'rtasida tuzilgan hamkorlik bitimi doirasida Bank ayollari uchun ilk o'quv dasturi boshlandi. Mazkur tashabbus xodimalarning malakasini oshirish va boshqaruv kompetensiyalarini rivojlantirishga yo'naltirilgan bo'lib, ularning kasbiy takomili va karyeraviy ilgarilashiga xizmat qiladi.

Bank va Singapur institutining hamkorlik memorandum doirasida "Inson kapitalini rivojlantirish" loyihasi ishlab chiqilgan, u qayta tayyorlash, malaka oshirish va xorijda stajirovkalarni o'z ichiga olgan uchta moduldan iborat. Dastlabki ishtirokchilar Bankning "Ayollar — yetakchilar" loyihasi vakilalaridir.

Ta'lim dasturiga loyiha boshqaruvi, biznes tahlil, marketing strategiyalari, yetakchilik va boshqaruv

ko'nikmalarini rivojlantirish bo'yicha modullar kiritilgan. Birinchi bosqichda Bank rivojiga faol hissa qo'shayotgan va boshqalarga o'rnak bo'layotgan 50 nafar ayol tanlab olingan. Yil davomida uchta o'quv sessiyasi o'tkaziladi, eng yaxshi ishtirokchilar xorijda stajirovka o'tash va Bankning boshqaruv tarkibida lavozim egallash imkoniyatiga ega bo'lishadi.

Inson kapitalini rivojlantirish va xodimlar tayyorlash O'zbekistonning barqaror rivojlanish strategiyasi va bank tizimini isloh qilishning asosiy yo'nalishlaridan biridir. 2022-yil 10-martdagi Prezident Farmoniga muvofiq, oila va ayollarni qo'llab-quvvatlash borasida ayollarning iqtisodiy, siyosiy va ijtimoiy sohalardagi, jumladan davlat va tijorat tashkilotlaridagi rahbarlik lavozimlaridagi o'rnini oshirishga alohida e'tibor qaratilgan.

2024-yilda kompaniyaning Kuzatuv kengashi tarkibidagi ayollar ulushi 33% ni tashkil etdi (2023-yilda — 29%).

33%

2024-yilda kompaniyaning Kuzatuv kengashi tarkibidagi ayollar ulushi

41%

ishchilarning umumiy sonidan ayollar ulushi

6,7%

Bankning eng ko'p maosh oladigan shaxs uchun yillik umumiy kompensatsiyaning barcha xodimlar uchun o'rtacha yillik umumiy kompensatsiyaga nisbati

Rahbariyat organlari va xodimlar tarkibidagi xilma-xillik, jins bo'yicha, nafar

GRI 405-1

Ko'rsatkich	2023-yil		2024-yil		Og'ish, %	
	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar
Quyi bo'g'in lavozimlar	1 824	1 480	1 969	1 388	8	-6
Rahbarlik lavozimlari	660	81	507	65	-23	-20
Jami	2 484	1 561	2 476	1 453	0,3	-7

Bank o'z faoliyatida gender xilma-xilligini qo'llab-quvvatlaydi hamda barcha nomzodlar uchun teng martaba imkoniyatlari va shart-sharoitlarni yaratadi. Buning isboti sifatida ayollar Bank faoliyatini boshqarishda muhim rol o'ynab, quyi bo'g'in xodimlarining 41 foizini tashkil etadi.

Rahbariyat organlari va xodimlarning yoshi bo'yicha xilma-xilligi, nafar

GRI 405-1

Ko'rsatkich	2023-yil			2024-yil			Og'ish, %		
	30 yosh-gacha	30-50 yosh	50 dan katta	30 yosh-gacha	30-50 yosh	50 dan katta	30 yosh-gacha	30-50 yosh	50 dan katta
Quyi bo'g'in lavozimlar	748	2 209	311	895	2 211	251	20	0,1	-19
Rahbarlik lavozimlari	60	625	61	50	480	42	-17	-23	-31
Jami	808	2 834	372	945	2 691	293	17	-5	-21

2024-yil yakuniga ko'ra, Bankda nogironligi bo'lgan 7 nafar ayol va 21 nafar erkak mehnat faoliyatini olib bormoqda. 2023-yilda ularning soni ancha kam bo'lib, 2 nafar ayol va 3 nafar erkakni tashkil etgan.

Xodimlar va ularning oilalari farovonligini qo'llab-quvvatlash maqsadida Bank nafaqat yosh mutaxassislar va yosh rahbarlar uchun martaba o'sish imkoniyatlarini yaratmoqda, balki nafaqaga chiqqan yoshdagi xodimlarni ham qo'llab-quvvatlamqda. O'zbekiston Respublikasining mehnat qonunchiligida belgilangan pensiya yoshiga yetganlik sababli mehnat shartnomasini bekor qilish huquqiga ega bo'lishiga qaramay, tomonlarning o'zaro roziligi asosida mehnat munosabatlari davom ettirilmoqda.

GRI 2-21

2024-yilda eng yuqori yillik daromadga ega xodimning umumiy yillik daromadi bilan qolgan xodimlarning yillik daromadining medianasi o'rtasidagi nisbat 6,7% ni tashkil etdi. Bankda erkak xodimlarning o'rtacha ish haqi ayollarnikidan yuqori bo'lib, bu holat erkaklarning rahbarlik lavozimlarini ko'proq egallaganligi bilan izohlanadi. Erkaklar va ayollar o'rtasidagi bazaviy ish haqi va umumiy daromadlar nisbati quyidagi jadvalda keltirilgan.

4,95

 million so'm

muntazam lavozimlardagi ayollar maoshining o'rtacha miqdori

14,91

 million so'm

rahbarlik lavozimlaridagi ayollar maoshining o'rtacha miqdori

Erkaklar va ayollar o'rtacha ish haqi, mln so'm

GRI 405-2

Ko'rsatkich	2023-yil		2024-yil		Og'ish, %	
	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar
Quyi bo'g'in lavozimlari	6,84	4,57	8,80	4,95	29	8
Rahbarlik lavozimlari	13,68	9,64	17,70	14,91	29	55
Jami	8,7	4,8	10,6	5,4	23	12

Xodimlar toifalari bo'yicha erkaklar va ayollar uchun o'rtacha rag'batlantirish miqdori, mln so'm

GRI 405-2

Ko'rsatkich	2023-yil		2024-yil		Og'ish, %	
	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar
Quyi bo'g'in lavozimlari	1,97	1,64	1,62	1,53	-18	-7
Rahbarlik lavozimlari	4,98	3,83	3,34	2,91	-33	-24
Jami	2,8	1,8	2	1,6	-29	-9

O'rtacha oylik va choraklik bonus, gender bo'yicha, mln so'm

GRI 405-2

Ko'rsatkich	2023-yil		2024-yil		Og'ish, %	
	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar
O'rtacha oylik bonus	7,7	4,6	5,9	3,8	-23	-17
Choraklik bonus	16,77	10,69	4,58	3,21	-73	-70
Jami	24,5	15,3	10,5	7,1	-57	-54

RIVOJLANISH VA O'QITISH

GRI 404

Xodimlarning kasbiy salohiyatini ochib berish orqali rivojlanishini ta'minlash malakali va muvozanatli jamoani shakllantirishda muhim rol o'ynaydi. Bu Bank strategiyasini samarali amalga oshirish, raqobatbardoshlikni kuchaytirish, mijozlar bazasini kengaytirish va daromadni ko'paytirishga xizmat qiladi. Ta'limga yo'naltirilgan sarmoyalar xodimlarga o'z karyerasini qurish, biznes muhiti o'zgarishlariga tez moslashish va yangi texnologiyalarni samarali egallashda yordam beradi.

Bank o'z xodimlariga kasbiy va shaxsiy rivojlanish doirasida turli ta'lim dasturlarini taklif etadi:

- **Individual ta'lim:** malaka oshirish, professional sertifikatlar olish, MBA dasturlarida ishtirok etish, tashqi ta'lim provayderlari va onlayn platformalar orqali masofaviy ta'lim;
- **Korporativ ta'lim:** ichki va tashqi ekspertlar ishtirokida maxsus kurslar, seminarlar va treninglar. Bankning barcha ofislari o'z kutubxonalariga ega bo'lib, xodimlar uchun ta'lim resurslariga kirishni ta'minlaydi;
- **Stajirovkalar:** amaliy tajriba orttirish, zamonaviy texnologiyalarni egallash va nazariy bilimlarni real ish jarayonida qo'llashga qaratilgan dasturlar.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB va Singapur menejmentni rivojlantirish instituti (MDIS Tashkent) ta'lim va tajriba almashinuvi sohasida hamkorlik to'g'risida memorandum imzoladi. Mazkur ta'lim dasturiga binoan Bank xodimlari risklarni boshqarish, koplayens nazorati, biznes-tahlil, loyiha boshqaruvi kabi sohalarda qayta tayyorlash va malaka oshirishni o'tadi. Ular Buyuk Britaniya, Germaniya, Singapur, Koreya va Shveysariyadagi yetakchi o'quv markazlarida stajirovka o'tash imkoniyatiga ega bo'ladi.

Universitetlar bilan hamkorlikdagi dasturlar xodimlarga menejment, moliyaviy boshqaruv va sun'iy intellekt sohalarida malaka oshirish imkonini beradi. 2024-yilda "yashil moliyalashtirish" bo'yicha yangi o'quv tashabbuslari yo'lga qo'yildi, ularda viloyatlardagi xodimlar ham ishtirok etdi. Xodimlar uchun xorijiy banklarda stajirovkalar tashkil etildi. Muhim qadamlardan biri sifatida ayol yetakchilar tayyorlash bo'yicha dastur amalga oshirildi, unda 50 nafar xodima qatnashdi. Filiallar va koll-markazlar xodimlari uchun Bank Bosh ofisi mutaxassislari tomonidan treninglar o'tkazildi. Bank o'z faoliyatini "O'zsanoatqurilishbank" ATB bilan bog'lashni istagan talabalar uchun stipendiyalar ham taqdim etadi.

Barqaror rivojlanishni qo'llab-quvvatlash va qurilish materiallari ishlab chiqarish sohasida malakali mutaxassislarni tayyorlash maqsadida Bank "O'zqurilishmateriallari" uyushmasi bilan hamkorlikda "Tadbirkorlar maktabi" o'quv markazi loyihasini amalga oshirmoqda. Hozirda markazning hududiy filiallarida 120 nafardan ortiq tinglovchi zamonaviy bilim va amaliy ko'nikmalarga ega bo'lmoqda.

Hududiy filiallar qurilish sohasi korxonalari, soha tashkilotlari va keng jamoatchilik ehtiyojlarini hisobga olgan holda tashkil etilgan. Bugungi kunga kelib Jizzax, Nukus, Urganch, Samarqand va Farg'onadagi filiallar muvaffaqiyatli faoliyat yuritmoqda. Dasturda nafaqat mahalliy, balki Germaniya, Turkiya, Vengriya va Ispaniyadan kelgan xorijiy professor va o'qituvchilar ham ishtirok etmoqda. Tinglovchilarning amaliy ko'nikmalarini oshirish maqsadida "Bazalt" klasteri, Vero Group, "Nukus Polimer" va "Ekokerama" korxonalarida stajirovkalar tashkil etildi.

3 600 nafar

2024-yilda ta'lim olgan xodimlar

>3 milliard so'm

2024-yilda xodimlarni o'qitishga bag'ishlangan sarmoya

2024-yil davomida Bankda jami 3 600 nafar xodim (92%) o'qitildi, shundan 3 216 nafari erkaklar, 384 nafari ayollar.

Xodimlar o'qitilishi bo'yicha batafsil ma'lumot 24–26-jadvalda keltirilgan.

Umumiy o'qitish soatlari

GRI 404-1

Shtatdagi xodimlar	2022 yil		2023-yil		2024-yil		O'zgarish, %	
	Quyi bo'g'in lavozimlari	Rahbarlik lavozimlar	Quyi bo'g'in lavozimlari	Rahbarlik lavozimlar	Quyi bo'g'in lavozimlari	Rahbarlik lavozimlar	Quyi bo'g'in lavozimlari	Rahbarlik lavozimlar
Jami	720	432	1 296	2016	1 344	2 256	3,7	11,9

Umumiy o'qitish soatlari gender kesimida

GRI 404-1

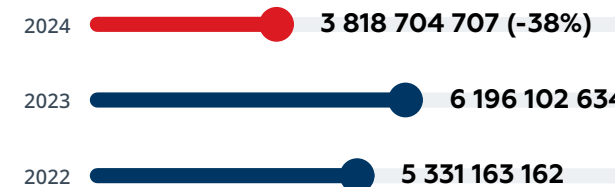
Shtatdagi xodimlar	2022 yil		2023-yil		2024-yil		O'zgarish, %	
	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar
Jami	672	440	2 880	432	3 216	384	11,7	-11,1

Hisobot yili davomida xodimlar o'qitishiga sarflangan mablag' 3 mlrd so'mdan ortiqni tashkil etdi, bu har bir xodimga 972 ming so'm to'g'ri keladi.

Bank strategik maqsadlar va dolzarb vazifalarga erishish uchun zarur bo'lgan malaka talablariga javob beradigan xodimlar jamoasini shakllantirish va qo'llab-quvvatlashni asosiy vazifalardan biri deb hisoblaydi. Bankda ichki xodimlar zaxirasi dasturi amal qiladi, u xodimlarga rotatsiya, o'qitish va murabbiylik orqali yetakchilikka erishish imkonini beradi. Dastur rahbarlik va muhim pozitsiyalar barqarorligini ta'minlash, xodimlarning kasbiy ko'nikmalari va ish faoliyatini rag'batlantirishga qaratilgan.

Xodimlar o'qitishiga yil davomida sarflangan mablag'lar, mln so'm

GRI 404-1



XODIMLARNI QO'LLAB- QUVVATLASH VA BANKKA SODIQLIKNI OSHIRISH

GRI 404-2

**“O'ZSANOATQURILISHBANK”
ATBDA KORPORATIV MADANIYAT
TRANSFORMATSİYASIGA
ALOHIDA E'TIBOR BERILADI.
2024-YILDA ISH BERUVCHI
BRENDINI RIVOJLANTIRISH
BO'YICHA YIRIK LOYIHA
AMALGA OSHIRILDI: XODIMLAR
PROFILNING TADQIQI,
PERSONALNING JALB
ETILGANLIGI DARAJASI VA
BANK HAMDA RAQOBATCHILAR
ISHCHILARI O'RTASIDA ISH
HAQIDAN QONIQQANLIK
DARAJASINING TAHLILI
O'TKAZILDI.**

“O'zsanoatqurilishbank” ATB turli hayotiy vaziyatlar uchun xodimlarga nisbatan shaxsiylashtirilgan yondashuvni qo'llaydi. Xodimlarga ish boshlagan kunidanoq bepul tibbiy sug'urta, hayot sug'urtasi va baxtsiz hodisalardan himoya (INSON dasturlari asosida) taqdim etiladi.



MUKOFOTLASH TIZIMI

Mukofotlash sohasida Bank zamonaviy HR-amaliyotlarini joriy qilmoqda. 2025-yilda greyding tizimini ishga tushirish rejalashtirilgan, 2024-yilda esa KPI tizimi yangilandi. Yarim yillik faoliyat samaradorligini baholash natijalariga ko'ra, yuqori natija ko'rsatgan xodimlar kadrlar zaxirasiga kiritiladi, bu HR-transformatsiyaning muhim qismi hisoblanadi.

Bank noqtisodiy rag'batlantirish tizimini faol qo'llab-quvvatlaydi: xodimlarga ijtimoiy paket taqdim etiladi, unga quyidagilar kiradi: sportzal va basseyn uchun bepul abonementlar, korporativ dam olish uyida hordiq chiqarish, shuningdek Kislovodsk shahridagi “O'zbekiston” sanatoriyasiga sayohatlar. 2024-yilda

ushbu dasturning imkoniyatlaridan foydalanish uchun 30 nafar xodim ariza topshirdi, 2025-yil uchun esa 76 ta yo'llanma tasdiqlandi.

Korporativ madaniyat faol rivojlanmoqda: bunda murabbiylik, imkoniyati cheklangan xodimlarni qo'llab-quvvatlash (2024-yil yakuniga ko'ra Bankda 28 nafar nogironligi bo'lgan xodim faoliyat yuritmoqda) hamda ayollar yetakchiligi tashabbuslari muhim o'rin tutadi. “Ayol-yetakchi” dasturi doirasida 50 nafar ayol xodima o'qitildi. Sport tadbirlari muntazam ravishda tashkil etiladi, jumladan tennis, futbol va jamoaviy o'yinlar. 2023–2024-yillarda xodimlar o'rtasida Misrga sayohat yutug'i o'ynaldi, eng yaxshi xodimlarga esa qimmatbaho sovg'alar topshirildi.

QAYTA ALOQA

GRI 2-26, GRI 2-29

Xodimlarning fikr-mulohazalari Bank rivojida muhim o'rin tutadi. Xodimlar uchun anonim ichki portal, umumiy Telegram kanali va HR bo'limining shaxsiy aloqa raqami xizmat qiladi. Mojaroli holatlarni hal qilish

uchun Kuzatuv kengashi huzurida Komissiya tashkil etilgan bo'lib, u kasaba uyushmasi bilan hamkorlikda bahsli masalalarni ko'rib chiqadi.

ONALIKNI QO'LLAB-QUVVATLASH

GRI 2-26, GRI 2-29

Kompaniya homilador va yosh ota-onalarni qo'llab-quvvatlash bo'yicha qonunchilikda belgilangan me'yorlardan kengroq imtiyozlarni taqdim etadi. Ish beruvchi homiladorlik va tug'ruq ta'tilini qonun bilan belgilangan muddatdan 120 kalendar kunga ko'paytirishni o'z zimmasiga oladi. Tibbiy xulosa asosida homilador ayollar yengil mehnatga o'tkazilishi mumkin. Homilador ayollar mehnat huquqlari bilan tanishtirish maqsadida yo'riqnomalar va maslahatlar tashkil etiladi. Ota-onalarni qo'llab-quvvatlash doirasida esa farzand tug'ilishi va ro'yxatdan o'tkazilishi vaqtida otalarga qo'shimcha to'lanadigan ta'til va kichik maktab o'quvchilari ishtirokidagi tadbirlarda qatnashish uchun ish vaqtida alohida tanaffuslar

taqdim etiladi. Shuningdek, bola parvarishi ta'tilida bo'lgan davr xodimning mehnat stajiga qo'shiladi.

Shunday qilib, ish haqi siyosati va xodimlarni rag'batlantirish yondashuvlari asosida mehnat sohasida teng huquqlar, teng imkoniyatlar va kamsitishga yo'l qo'ymaslik tamoyillari yotadi. Bank munosib va raqobatbardosh ish haqi darajasini ta'minlashga intilib, ish haqi tahlillarida muntazam ishtirok etadi, analitik tadqiqotlar olib boradi va manfaatdor tomonlarning fikr va takliflarini inobatga oladi. Doimiy haqdan tashqari, Bankda KPI ko'rsatkichlariga erishilgani uchun oylik va choraklik bonus tizimi mavjud.

IJTIMOIIY AHAMIYATGA EGA VA XAYRIYA LOYIHALARI

GRI 413-1

“O‘ZSANOATQURILISHBANK” ATB AHOLINING TURMUSH SIFATINI OSHIRISHGA QARATILGAN EKOLOGIK, IJTIMOIIY VA KORPORATIV BOSHQARUV TAMOYILLARINI FAOL JORIY ETMOQDA. O‘ ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING 2023-YILDAGI PQ-253-SONLI QARORIGA MUVOFIQ, BANK MADANIYAT, IJTIMOIIY FAROVONLIK, TA‘ LIM VA EKOLOGIYA SOHALARIDAGI TURLI LOYIHALARNI QO‘ LLAB-QUVVATLAYDI VA HOMIYLIK QILADI.

IJTIMOIIY LOYIHALAR:

- “O‘zsanoatqurilishbank” ATB stipendiyasi
- Kitob tanlovi
- Karyera kunlari
- Yoshlar uchun kasbiy yo‘naltirish
- Shaxmat chempionati
- “Ustoz — talaba” loyihasi
- SQB Zakovat
- Matematika olimpiadasi
- SQB spartakiadasi
- Xodimlar farzandlari uchun mavzuli tanlovlar
- Kibersport musobaqalari
- Futbol jamoasi
- “Galstuklarsiz uchrashuv”
- Nafaqadagi fuqarolarni qo‘llab-quvvatlash
- Tadbirkorlarni qo‘llab-quvvatlash
- Aholi uchun moliyaviy savodxonlik
- “Ibrat Farzandlari” ta‘lim tashabbusi



“O‘zsanoatqurilishbank” ATB stipendiyasi

Bank respublikamizdagi oliy ta‘lim muassasalari, O‘zbekistondagi xorijiy universitetlar filiallari va xorijda tahsil olayotgan O‘zbekiston fuqarolari uchun stipendiya ta‘sis etdi. Stipendiya tanlov asosida Bank biznes jarayonlari bilan bog‘liq moliya, iqtisodiyot, axborot texnologiyalari, huquq va boshqa zarur yo‘nalishlarda 3–4-bosqich bakalavr va magistratura talabalari orasidan zamonaviy dunyoqarashga ega, iqtidorli va tashabbuskor yoshlarga beriladi. Nomzodlar keng bilim va malakaga ega bo‘lishi, chet tillarini erkin bilishi va o‘qishni muvaffaqiyatli davom ettirayotgan (yoki yakunlagan) bo‘lishi kerak.

Kitob tanlovi

Kitobxonlik madaniyatini oshirish, o‘qilgan axborotni o‘zlashtirish darajasini ko‘tarish va shaxsiy rivojlanishga hissa qo‘shish maqsadida “SQB Book Challenge” loyihasi yo‘lga qo‘yildi. Loyiha doirasida xodimlar bilan birgalikda kitoblar o‘qiladi, o‘qilgan material asosida testlar o‘tkaziladi va g‘oliblar Bank Boshqaruvi raisi nomidan diplom va pul mukofotlari bilan taqdirlanadi.

Kasbiy yo‘naltirish kunlari

Tadbirning maqsadi talabalar va bitiruvchilarga Bank faoliyati va bo‘sh ish o‘rinlari haqida ma‘lumot berish, shuningdek, iqtidorli va istiqbolli nomzodlarni tanlab olishdan iborat.

Yoshlar uchun kasbiy yo‘naltirish

Mazkur loyiha doirasida yetakchi OTM talabalari Bank bosh ofisiga tashrif buyurib, Bank faoliyati, qadriyatlar va madaniyati bilan tanishadi. Ushbu tadbirlar muntazam o‘tkazilib, yoshlarga kasbiy o‘shish uchun imkoniyatlar yaratiladi.

Shaxmat chempionati

Xodimlar o‘rtasida jamoaviylikni mustahkamlash, strategik fikrlashni rivojlantirish va ma‘naviy qo‘llab-quvvatlash maqsadida shaxmat musobaqalari tashkil etiladi.

“Ustoz — talaba” loyihasi

Ushbu loyiha yoshlarda Vatanga muhabbat, kasbga sadoqat, jamoaviylik va do‘stona muhitni rivojlantirishga qaratilgan. Ustozlar — bank tizimida yillar davomida halol ishlagan va hurmat qozongan xodimlar bilan ochiq muloqotlar o‘tkaziladi.

SQB Zakovat

Bank xodimlarining bilim va salohiyatini oshirish, zamonaviy bilimlar bilan ta‘minlash va o‘qishga bo‘lgan qiziqishini kuchaytirish maqsadida har yili Yoshlar ishlari agentligi va Zakovat intellektual klubi hamkorligida Zakovat intellektual o‘yini o‘tkaziladi.

Matematika olimpiadasi

Bank "Khwarizmi International School of Olympiads" maktabi bilan hamkorlikda matematika olimpiadalarini tashkil etadi va moliyaviy jihatdan qo'llab-quvvatlaydi.

SQB Spartakiadasi

Xodimlar o'rtasida sog'lom turmush tarzini targ'ib qilish, sportga qiziqishni oshirish, jamoaviy muhitni mustahkamlash va xodimlarni rag'batlantirish orqali ularning ish samaradorligini oshirish maqsadida spartakiada o'tkaziladi. Spartakiada doirasida mini-futbol, badminton, tennis, stol tennisi, voleybol, suzish va shaxmat bo'yicha musobaqalar o'tkaziladi.

Kibersport

Stressga chidamlilik, taktik fikrlash va muloqot ko'nikmalarini rivojlantirish maqsadida kibersport musobaqalari tashkil etiladi.

Futbol jamoasi

Jismoniy chiniqish, refleksni rivojlantirish va ortiqcha vazn yuzaga kelishining oldini olish uchun Bank tizimida futbol jamoalari tashkil etiladi.

"Galstuklarsiz uchrashuv"

Yil davomida bir necha bor yosh xodimlar bilan Bank Boshqaruvi raisi ishtirokida norasmiy muloqotlar tashkil etiladi. Bu uchrashuvlar muammolarni yechish va yangi g'oyalarni ilgari surishga xizmat qiladi.

Nafaqadagi fuqarolarni qo'llab-quvvatlash

Bayram kunlari nafaqadagi xodimlarga ikki baravar bazaviy tarif stavkasigacha moddiy yordam ko'rsatiladi.

Tadbirkorlarni qo'llab-quvvatlash

O'zbekistonning barcha hududlarida, shu jumladan Qoraqalpog'istonda tadbirkorlar bilan uchrashuvlar tashkil etilib, ularning muammolari muhokama qilinadi va yechimlar taklif qilinadi.

Moliyaviy savodxonlik bo'yicha ochiq darslar

2024-yilgi Butunjahon Pul Haftaligi doirasida 1 100 nafardan ortiq maktab o'quvchisi va talaba ishtirokida moliyaviy savodxonlik bo'yicha ochiq darslar o'tkazildi. Bank "Ibrat Farzandlari" ta'lim tashabbusiga dastlabki bosqichdan qo'shilib, moliyaviy va infratuzilmaviy yordam ko'rsatdi. 2023-yilda onlayn platforma yaratilib, ilk offlayn darslar viloyatlarda boshlangan.

2024-yilda Bank quyidagilarga hissa qo'shdi:

- yangi kurslar (masalan, IT-mutaxassislar uchun IT-ingliz tili) moliyalashtirildi;
- chet tili sohiblari bo'lgan mutaxassislar va xalqaro ekspertlar ishtirokida mahorat saboqlari o'tkazildi.

Bank ta'lim va yoshlar rivojiga sarmoya kiritishni davom ettirmoqda.

GENDER LOYIHALARI

Bank ayollarning karyeraviy o'sishi uchun imkoniyatlar yaratishni faol qo'llab-quvvatlaydi hamda ayol xodimlarni qo'llab-quvvatlash va rivojlantirishga qaratilgan bir qator gender tashabbuslarni amalga oshiradi:

- "SQB Ayollar Club";
- Ayollarni rivojlantirish dasturi.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB ayollarni qarorlar qabul qilish jarayonlariga jalb etadi — Bank Kengashi tarkibida ikki nafar ayol mavjud. Bank, shuningdek, ayollarni yetakchilikka tayyorlashga qaratilgan "Ladies Club" kabi tashabbuslarni qo'llab-quvvatlaydi.

Bankda ayollar kasbiy yutuqlarini e'tirof etish va ularni qo'llab-quvvatlash maqsadida klub tashkil etilgan. Uning asosiy vazifasi — ayollar uchun qulay shart-sharoitlar yaratish, ularning bilim va ko'nikmalarini oshirish.

2024-yilda "O'zsanoatqurilishbank" ATB va Singapur menejmentni rivojlantirish Instituti (MDIS Tashkent) hamkorligida ayol yetakchilar uchun o'quv kurslari yo'lga qo'yildi. Ushbu tashabbus xodimalarning boshqaruv salohiyatini oshirish, malakasini yaxshilash va rahbarlikdagi ishtirokini kengaytirishga qaratilgan.

Dastur quyidagi uchta modulni o'z ichiga oladi:

- Qayta tayyorlash kurslari
- Xorijda amaliyot
- Yetakchilik ko'nikmalarini rivojlantirish.

Birinchi bosqichda Bank taraqqiyotiga katta hissa qo'shgan 50 nafar ayol ishtirok etdi. Ular kursni muvaffaqiyatli tugatgach, xorijda malaka oshirish imkoniyatiga ega bo'ladilar va rahbarlik lavozimlariga ilgari suriladilar.

HOMIYLIK KO'MAGI

2024-yil noyabr oyida o'tkazilgan MMA bo'yicha jahon chempionati Markaziy Osiyoda ilk bor O'zbekistonda bo'lib o'tdi va "O'zsanoatqurilishbank" ATB uning bosh homiysi bo'ldi.

Bank ijtimoiy tashabbuslarni faol qo'llab-quvvatlaydi — maktablar qurilishi va ta'mirlanishi, hududlarni obodonlashtirish va aholining hayot sifatini

yaxshilashga qaratilgan loyihalarni moliyalashtiradi. Bularga Yangi Namangan, Yangiqo'rg'on va Uychi tumanlaridagi xayriya ishlari misol bo'ladi. Xayriya aksiyalari doirasida "Jidakapa", "Birlik", "Bunyodkor", "Sohil" va "Eski Jarariq" mahallalarida infratuzilma ishlarini amalga oshirishda yordam ko'rsatildi. Shuningdek, Ohangaron va Toshkent tumanlaridagi ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish jamg'armalariga ko'mak berildi.

XAYRIYA LOYIHALARI

- "Bolalar qalbini isitaylik"
- Keksalar bilan uchrashuv
- Urush faxriylari bilan uchrashuv

- Toshkentdagi bolalar shifoxonasiga tashrif
- Hayvonlar boshpanasiga tashrif
- Bolalar uyiga tashrif

2025-YIL UCHUN REJALAR

SQB2B tashabbusi doirasida amaldagi tadbirkorlar, jumladan yosh tadbirkorlar MKB hamjamiyatini tashkil etish rejalashtirilmoqda. Dastur muntazam networking-uchrashuvlar va amaliy nonushtalar o'tkazishni, shuningdek eng faol qatnashchilarni har yil taqdirlab borishni ko'zda tutadi.

MUKOFOTLAR VA YUTUQLAR

- Senteo Inc. talqiniga ko'ra, mijozga yo'naltirilganlik bo'yicha yetakchi
- O'zbekiston bo'yicha "Mijoz tajribasi indeksi" reytingida birinchi o'rin
- Mastercard mukofoti — kontaktsiz to'lovlarni faol ilgari surganligi uchun
- SQB o'z yutuqlarini Retail Central Asia — chakana savdo va e-commerce bo'yicha eng yirik forumda namoyish etdi.

5

OPERATSION VA MOLIYAVIY NATIJALAR

Faoliyatning asosiy yo'nalishlariga umumiy nazar	104
Korporativ biznes	106
Kichik va o'rta biznes	108
Chakana biznes	111
Green banking	113
Filiallar tarmog'ini rivojlantirish	123
Rivojlanish istiqbollari	124
Mas'uliyatli moliyalashtirish yondashuvi va mahsulotlari	125
Moliyaviy xizmatlar va servislardan foydalanish imkoniyatini oshirish	126
Xizmat ko'rsatish sifatini oshirish va mijozlar mamnunligini ta'minlash	127
Mijozlar ma'lumotlarini himoyalash va kiberxavfsizlik	128
Mijozlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash	130
Moliyaviy savodxonlikni oshirish	131

FAOLIYATNING ASOSIY YO'NALISHLARIGA UMUMIY NAZAR

2024-YILDA TASHKIL ETILGAN BANKNING KORPORATIV BLOKI, XIZMATLAR SIFATI VA TEZKORLIGINI OSHIRISH MAQSADIDA, KORPORATIV MIJOZLARGA XIZMAT KO'RSATISHNI YAGONA MARKAZDA BIRLASHTIRADI.

Ushbu tuzilma operatsion xizmat ko'rsatish, bitimlarni amalga oshirish, texnik qo'llab-quvvatlash va qarzdorlik bilan ishlash uchun mas'ul Korporativ markaz (Front & Middle Office) ni, shuningdek, mijozlar ehtiyojini tahlil qilish, strategiyalar ishlab chiqish, mijozlar bazasini kengaytirish va yangi mahsulotlar yaratish bilan shug'ullanuvchi korporativ biznes departamenti (Client Coverage)ni o'z ichiga oladi. Kredit portfeli neft-gaz, metallurgiya, energetika kabi tarmoqlar bo'yicha diversifikatsiya qilingan. 2025-yilga mo'ljallangan rejalar kredit portfelini optimallashtirish, risklarni kamaytirish, "yashil" moliyalashtirishni rivojlantirish va raqamlashtirish jarayonlarini jadallashtirishni ko'zda tutadi.

2024-yil oxirida Toshkent shahrida O'rta biznes markazi tashkil etildi, u ushbu toifaga kiruvchi mijozlarga xizmat ko'rsatishga ixtisoslashgan. Asosiy mahsulotlar qatoriga "Biznes Imkoniyat", "Qurilish Materiallari" va "EkoSfera" kiradi, ular o'rta biznesni rivojlantirish, ko'chmas mulk xarid qilish va ish o'rinlarini yaratishni qo'llab-quvvatlashga qaratilgan. O'rta biznes segmentida yuridik shaxslarni kreditlash bo'yicha belgilangan tartib mavjud.

2024-yilda mijozlarni jalb qilish bo'yicha "Bank at Work" kabi loyihalar ishga tushirilib, Bank tomonidan jami 34 trillion so'm miqdorida kreditlar ajratildi. Shuningdek, kredit mahsulotlari optimallashtirildi, davlat dasturlarida ("Biznesga Omad") ishtirok etildi va ijtimoiy guruhlar (ayol tadbirkorlar, yoshlar)ni qo'llab-quvvatlash amalga oshirildi.

Chakana biznes departamenti keng ko'lamdagi kredit va nokredit mahsulotlarini, jumladan mikroqarzarlar, ipoteka, avtokreditlar, omonatlar va xalqaro pul o'tkazmalari ni taklif etadi.

2024-yilda arizalarni tasdiqlashning yuksak darajasiga erishildi (95%), berilgan kreditlarning asosiy qismi iste'mol kreditlariga (47%) to'g'ri keldi. 2025-yilgi rejalar karta operatsiyalarini raqamlashtirish, yangi mahsulotlar ("Konstruktor", "Avans")ni joriy qilish va pul o'tkazmalari imkoniyatlarini kengaytirishni o'z ichiga oladi.

34 trillion so'm

Bank tomonidan 2024-yilda ajratilgan kreditlar summasi

95%

arizalarni ma'qullash ko'rsatkichi



KORPORATIV BIZNES

KORPORATIV BLOK MIJOZLARGA XIZMAT KO'RSATISH SIFATINI OSHIRISH VA YAGONA SAVDO NUQTASI ORQALI MIJOZLAR BILAN ISHLASHNI YAXSHILASH MAQSADIDA, 2024-YILDA BARCHA KORPORATIV MIJOZLARGA XIZMAT KO'RSATISHNI YAGONA MARKAZGA O'TKAZISH ORQALI TASHKIL ETILDI. BU ISLOHOT KORPORATIV MIJOZLAR BILAN O'ZARO ALOQALARNI MUSTAHKAMLASH VA XIZMAT KO'RSATISH JARAYONLARINI SAMARALI BOSHQARISHNI TA'MINLASHGA YO'NALTIRILGAN.

KORPORATIV BLOK TUZILMASI

Korporativ markaz (Front & Middle Office) asosiy operatsion funksiyalarni bajaradi, jumladan:

- mijozlarga operatsion xizmat ko'rsatish, shu jumladan hisob ochish, hisob-kitob va kassa operatsiyalari, tashqi iqtisodiy faoliyat;
- bitimlarni amalga oshirish, kredit ajratish bo'yicha masalalarni vakolatli organlarga taqdim etish va mavjud bitimlar monitoringi;
- bank xizmatlari bo'yicha texnik ko'mak;
- moliyaviy barqarorlikni ta'minlash va risklarni kamaytirish maqsadida muddati o'tgan qarzlarni bilan ishlash.

Korporativ biznes departamenti (Client Coverage) quyidagilarga mas'uldir:

- mijozlar faoliyati va ehtiyojlarini tahlil qilish orqali xizmat ko'rsatish samaradorligini oshirish;
- bankning biznes-rejasi maqsadlariga erishish uchun uzoq muddatli strategiyalarni ishlab chiqish va amalga oshirish;
- mijozlar bazasini kengaytirish va bank mahsulotlaridan foydalanish darajasini oshirish orqali moliyaviy natijalarni yaxshilash;
- mijozlar ehtiyojiga mos yangi mahsulotlarni ishlab chiqish va bitimlarni tuzish.

Shunday qilib, korporativ blokni yaratish va rivojlantirish mijozlarga xizmat ko'rsatish sifatini oshirish hamda xizmat ko'rsatishda yuqori standartlarni ta'minlashga qaratilgan bo'lib, bu Bankning bozordagi pozitsiyalarini mustahkamlash va barqaror o'sishini ta'minlaydi.

1 491 nafar

bankning korporativ biznesi xizmat ko'rsatgan iqtisodiyotning asosiy sohalarida faoliyat yuritayotgan mijozlar soni

2024-yil holatiga ko'ra, Bankning korporativ biznesi iqtisodiyotning asosiy sohalarida faoliyat yuritayotgan 1 491 nafar mijozga xizmat ko'rsatmoqda. Kredit portfelini hajmi 42,4 trln so'mni tashkil etadi, bu Bankning umumiy kredit portfelining 40,3% iga teng.

Kredit portfelining asosiy ulushi quyidagi sohalariga to'g'ri keladi:

- neft-gaz sohasi — 26,4%;

45 trillion so'm

kredit portfelini hajmi

- metallurgiya va transport — 11,5%;
- energetika — 9%;
- to'qimachilik sanoati — 7,7%;
- qurilish materiallari — 8,4%;
- boshqa sohalar — 32,5%.

Qolgan mijozlar kimyo sanoati va boshqa sohalariga taalluqlidir. Bunday diversifikatsiya kredit portfelini muvozanatli boshqarishga hamda strategik ahamiyatga ega tarmoqlarga e'tibor qaratishga imkon beradi.

2025-YILGA MO'LJALLANGAN REJALARI

2025-yilda korporativ biznesni rivojlantirishning asosiy yo'nalishlari sifatida kredit portfelining sifatini oshirish, risklarni kamaytirish, mijozlar bazasini kengaytirish va mahsulot taklifini yaxshilash belgilangan.

Kreditlar tuzilmasini optimallashtirish, muddati o'tgan qarzdorlikni kamaytirish va barqaror moliyaviy ko'rsatkichlarga ega bo'lgan qarzdorlar ulushini oshirish orqali tartibga soluvchi yuklamani kamaytirishga alohida e'tibor qaratilmoqda. Transfer zararlarini kamaytirish, bitimlar rentabelligini oshirish va dollarizatsiyani kamaytirish maqsadida asta-sekin milliy valyutada kreditlash tizimiga o'tilmoqda.

Kredit portfelini valyuta tarkibini diversifikatsiya qilish, muqobil valyutalardagi bitimlar ulushini oshirish hamda yashil moliyalashtirishni rivojlantirish, xususan, energetika sohasidagi loyihalarni qo'llab-quvvatlash bo'yicha ishlar davom ettirilmoqda.

Samaradorlikni oshirish maqsadida daromadlilik va xatar tahlili (RAROC) vositalari qo'llanilmoqda, yirik mijozlar bilan ishlashda individual yondashuvlar joriy etilmoqda, moliyaviy bo'lmagan xizmatlar va qo'shimcha aloqa kanallari, jumladan, raqamli platformalar orqali fikr-mulohazalarni olish kuchaytirilmoqda.

Mijozlarga xizmat ko'rsatish sifatini oshirish va arizalarni ko'rib chiqish jarayonini tezlashtirish uchun biznes-jarayonlarning raqamlashtirilishi davom etmoqda. Shu bilan birga, portfel tahlili mustahkamlanmoqda, zamonaviy monitoring platformalari va ko'rsatkichlar boshqaruvi tizimlari joriy etilmoqda.

Ustuvor yo'nalishlardan yana biri — xodimlar malakasini oshirish va xalqaro korporativ banklar bilan tajriba almashish bo'lib, bu mijozlarga xizmat ko'rsatish sifati va ekspertiza darajasini oshirishga xizmat qiladi.

KICHIK VA O'RTA BIZNES

GRI 203-1, GRI 203-2

2024-YILDA BANK KO'B (KICHIK VA O'RTA BIZNES) YO'NALISHI BO'YICHA JAMI 5 531 TRLN SO'M KREDIT AJRATDI. SOTUVLARNI RIVOJLANTIRISH UCHUN BO'LIMLARDA "BANK AT WORK" LOYIHASI JORIY ETILDI, U BANK XODIMLARINI KORXONA HUDUDIDA JOYLASHTIRISH ORQALI FAOL SOTUVLARNI KO'ZDA TUTADI.



KREDIT MAHSULOTLARINI OPTIMALLASHTIRISH

2024-yilda Bank MKB uchun kredit mahsulotlarini tubdan optimallashtirish va unifikatsiya qilishni amalga oshirdi. Ilgari amal qilgan 22 mahsulotdan ayrimlari bekor qilindi, qolganlari qayta ishlanib, masalan, "Imkoniyat" va "Mikro" mahsulotlari TEZKOR KREDITga,

"Hamkorlik" va "SQB Turizm" mahsulotlari esa INVEST KREDITga birlashtirildi. Amaldagi mahsulotlar orasida MAHALLA TADBIRKORI, YOSH VA AYOL TADBIRKORLAR UCHUN va BIZNES START-UP mahsulotlari ajralib turadi.

DAVLAT DASTURLARI VA MAXSUS MAHSULOTLAR

Bank Biznesga Omad va Biznesga Omad 2 kabi davlat dasturlarida faol ishtirok etdi. 2024-yilda bu mahsulotlar bo'yicha 2 629 va 316 ta shartnoma tuzilib, mos ravishda 269,99 mlrd so'm va 30,93 mlrd so'm kredit ajratildi. Ayollar va yoshlar kabi ijtimoiy guruhlar uchun davlat qarorlariga asoslangan maxsus mahsulotlar ishlab chiqilgan. Masalan, Yosh tadbirkor va Yosh va ayol tadbirkorlar uchun mahsulotlari startaplar uchun imtiyozli shartlarni taklif etadi.

Bank mahsulotlar optimallashtirilishi, davlat dasturlarida ishtiroki va ijtimoiy tashabbuslarni qo'llab-quvvatlashi orqali MKB segmentida o'z pozitsiyasini mustahkamladi. Asosiy yutuqlar kredit portfeli o'sishi, xalqaro e'tirof va biznes ehtiyojlariga moslashtirilgan mahsulotlar — xususan, yashil texnologiyalar va kichik tadbirkorlikni qo'llab-quvvatlashda namoyon bo'ldi.

BANKNING KO'B BO'YICHA KREDIT VA DEPOZIT PORTFELI ASOSIY KO'RSATKICHLARI

13,209 mlrd so'm

Kredit portfeli

6,86 mlrd so'm

Kredit ajratilishi

1,660 mlrd so'm

Foiz daromadi

37 923 kishi

Faol mijozlar soni

348 mlrd so'm

Foizsiz daromad

2,104 mlrd so'm

Depozit portfeli

2025-YILGA MO'LJALLANGAN REJALARI

Bank o'rta biznes qatorida mikro va kichik biznes (MKB) yo'nalishini faol rivojlantirmoqda hamda mijozlarga maxsuslashtirilgan mahsulotlar, qo'llab-quvvatlash dasturlari va texnologik yechimlarni taklif qilmoqda. Asosiy takliflardan biri bu "Eksklyuziv" paketi bo'lib, u tadbirkorlarga moslashuvchan shartlar asosida kredit olish imkoniyatini beradi. Foiz stavkasiga qarab (25,9% dan 29,9% gacha) paket uchun obuna to'lovi kredit summasining 0% dan 0,22% gacha bo'lgan miqdorda belgilanadi. Bundan tashqari, pul o'tkazmalari (0,05% dan 0,3% gacha), korporativ kartalarni to'ldirish (0,5%) va boshqa xizmatlar uchun komissiyalar ko'zda tutilgan.

2024-yilda Bank kredit mahsulotlarini keng qamrovli inventarizatsiyadan o'tkazdi. Ushbu jarayonda chuqur tahlil o'tkazilib, mavjud mahsulot assortimenti qayta ko'rib chiqildi. Natijada, KO'B segmenti mijozlari uchun kredit mahsulotlari soni 46 tadan 19 ta dolzarb va talab yuqori bo'lgan takliflarga optimallashtirildi va unifikatsiya qilindi.

Texnologik rivojlanish doirasida Bank bir qator loyihalarni amalga oshirmoqda, jumladan: Tap to phone (terminallarni mobil yechimlar bilan almashtirish), Digital onboarding (hisoblarni onlayn ochish) va avtomatlashtirilgan depozit mashinalarini (ADM) joriy etish orqali 24/7 inkassatsiya imkoniyatini yaratish. Ushbu tashabbuslar hisobiga 12,5 mlrd so'm xarajatlar qisqartiriladi, 2,5 ming yangi mijoz jalb qilinadi va komission daromad 18,5 mlrd so'mga oshadi.

2024-YIL IYUL OYIDA "ASIAN BANKING & FINANCE" XALQARO JURNALI TOMONIDAN "O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB O'ZBEKISTONDA MKB VA CHAKANA SAVDO SOHALARIDA ENG YAXSHI BANK DEB E'TIROF ETILDI.

4 587,8 milliard
so'm

bank 2024-yilda kichik va o'rta biznes segmenti bo'yicha taqdim etilgan kredit mablag'i

Jarayonlarni avtomatlashtirishga alohida e'tibor qaratilmoqda, xususan: onlayn kredit ajratish, CRM-tizimlarni integratsiyalash, mijozlarni tezkor baholash uchun skoring modellarini joriy etish. Bu yechimlar operatsiyalarni qayta ishlash vaqtini qisqartiradi, xatoliklarni kamaytiradi va xizmat ko'rsatish qulayligini oshiradi.

KO'B yo'nalishi xodimlarining malakasini oshirish uchun "Skolkovo" boshqaruv maktabida o'quv dasturlari, xalqaro banklarda stajirovkalar va "Home Credit" kabi hamkorlar bilan birgalikda ish olib borish rejalashtirilgan. Maqsad — ilg'or amaliyotlarni joriy etish, kredit ajratish muddatlarini qisqartirish va minimal xavf bilan yangi mahsulotlar yaratish.

Bank MKB segmentini rivojlantirishda texnologik modernizatsiya, mijozlar bazasini kengaytirish va xizmatlar sifati oshirilishiga e'tibor qaratmoqda. Bu moliyaviy mahsulotlar, ta'lim dasturlari va innovatsion yechimlar uyg'unligi orqali amalga oshirilmoqda.

2024-yil iyul oyida "Asian Banking & Finance" xalqaro jurnali tomonidan "O'zsanoatqurilishbank" ATB O'zbekistonda MKB va chakana savdo sohalarida eng yaxshi bank deb e'tirof etildi. Bu natijaga chakana biznes kredit portfeli 161,5% ga o'sishi va 1,01 milliondan ortiq faol mijozlarni jalb etish orqali erishildi.

2024-yil holatiga ko'ra, Bank KO'B segmenti bo'yicha 4 775 ta shartnoma asosida 6 870 mlrd so'm, MKB segmenti bo'yicha esa 2 959 mlrd so'm kredit mablag'larini ajratdi.

3 158 milliard
so'm

bank 2024-yilda mikro va kichik biznes segmenti bo'yicha taqdim etilgan kredit mablag'i

CHAKANA BIZNES

Bankning chakana biznes departamenti O'zbekiston aholisi ehtiyojlariga yo'naltirilgan moliyaviy yechimlarning keng doirasini taklif qiladi. **Yangilangan mahsulot portfeliga quyidagilar kiradi:**

Kredit mahsulotlari:

- mikroqarzarlar (jumladan, qishloq xo'jaligida o'zini o'zi band qilgan shaxslarni qo'llab-quvvatlash uchun "Agroko'makchi" hamda qulay shartlarda band bo'lgan shaxslar uchun "Biznesga ikkinchi qadam" va "Biznesga birinchi qadam-2");
- overdraft (onlayn formatda mavjud);
- JOYDA ilovasi orqali onlayn rasmiylashtiriladigan kredit kartalari;
- ipoteka kreditlari (birlamchi bozordagi dasturlar, uy-joyni rekonstruksiya qilish, premium ipoteka);
- avtokreditlar;
- iste'mol kreditlari;
- ta'lim kreditlari;
- Green Comfort dasturi.

Nokredit mahsulotlari:

- bank kartalari liniyasi (UzCard, Humo, Visa Classic/Platinum/Infinite, UnionPay Gold, Mastercard Gold/World/Black Edition);
- depozit mahsulotlari:
 - o muddatli omonatlar (Daromadli, Foyda);
 - o jamg'arib boriladigan omonatlar (Jozibali, Sarmoya);
- xalqaro pul o'tkazmalari ("Zolotaya Korona", Western Union, RIA, "Osiyo Ekspres", MoneyGram);
- investitsion mahsulotlar: oltin quymalar, esdalik tangalar va qimmatbaho metallardan yasalgan sovg'alar to'plami;
- moliyaviy majburiyatlarni topshirish xizmati.

Barcha xizmatlar Bank bo'limlarida hamda raqamli kanallar orqali rasmiylashtirilishi mumkin, bu esa mijozlar uchun qulaylik va foydalanish imkoniyatlarini oshiradi.

2024-yilda "O'zsanoatqurilishbank" ATB Kreditlash departamenti tomonidan chakana biznes segmentida mijozlardan katta hajmda murojaatlar qayd etildi. Umumiy hisobda 62 593 ta kredit arizasi qabul qilindi, shundan 59 293 tasi ma'qullandi. Kreditlar bo'yicha tasdiqlash darajasi 95%ni tashkil etdi, tasdiqlangan kreditlarning umumiy summasi esa 5 068 mlrd so'mni tashkil etdi. Kredit tasdiqlanishigacha bo'lgan o'rtacha operatsiyalar soni 1,2 tani tashkil etdi.

Ajratilgan kreditlar tuzilmasida eng katta ulush iste'mol kreditlariga to'g'ri keladi (47%), undan keyin avtokreditlar (22%) va ipoteka kreditlari (14%) joy olgan. Kredit arizalarining qaytarilishi va rad etilishining asosiy sabablari sifatida quyidagilar aniqlangan: arizachilar tomonidan daromadlarning oshirib ko'rsatilishi (15% qaytarish, 45% rad etish), sifatsiz hujjatlarning taqdim etilishi (20% qaytarish), barqaror daromadning yo'qligi (10% qaytarish, 36% rad etish) va kredit ta'minotidagi muammolar (20% qaytarish, 10% rad etish).

95%

kreditlarni ma'qullash darajasi

2024-yilda jismoniy shaxslarga ajratilgan kreditlar tarkibi quyidagicha bo'lgan:

- onlayn-kreditlar — 51% (1,1 trln so'm, 72 057 ta ariza);
- anderrayter ishtirokidagi oflayn-kreditlar — 32% (2,0 trln so'm, 46 072 ta ariza);
- anderrayter ishtirokisiz oflayn-kreditlar — 16% (0,8 trln so'm, 23 363 ta ariza).

2024-yilda Bankning chakana biznes bloki operatsion samaradorlik va raqamlashtirishga alohida e'tibor qaratdi. Bu esa kreditlash jarayonlarining sezilarli darajada tezlashuvi (arizani 3 daqiqada tasdiqlash, 15 daqiqada mablag' ajratish) hamda komissiya to'lovlarining kamaytirilishida o'z aksini topdi. Ushbu choralar mijozlar tajribasini yaxshilashga xizmat qilgan bo'lishi bilan birga, kelajakda xarajatlarni sezilarli darajada tejash va Bankning raqobatbardoshligini oshirish uchun mustahkam zamin yaratdi.

2025-YILGA MO'LJALLANGAN REJALAR

2025-yilda Bank xizmatlarni yaxshilash va mahsulot qatorini kengaytirishga qaratilgan bir qator muhim tashabbuslarni amalga oshirishni rejalashtirgan. Asosiy e'tibor kartalar ishtirokidagi operatsiyalarni raqamlashtirishga qaratiladi: kartalar hisobini yuritish tizimi avtomatlashtiriladi, mobil ilova orqali karta buyurtma qilish va manzil bo'yicha yetkazib berish xizmati joriy qilinadi, shuningdek, mijoz ilovada ko'rsatgan bo'limlarda onlayn kredit kartalar chiqariladi. Bundan tashqari, Bank Mastercard World Elite premium kartasini ishga tushiradi va kredit kartalar bo'yicha sug'urta to'lovlarini kredit limiti hisobidan undirish jarayonini optimallashtiradi.

Ikki yangi asosiy mahsulot — "Konstruktor" va "Bo'nak" taqdim etiladi. Moslashuvchan "Konstruktor" omonati mijozlarga quyidagi shartlarni mustaqil sozlash imkonini beradi: nomlash, muddat (8% dan 21% gacha yillik stavka bilan), foizlarni olish usuli (bo'nakli

2733,5

milliard so'm

ma'qullangan kreditlar umumiy summasi

Bank mahsulotlar assortimentini bozor ehtiyojlariga muvofiqfaoltarzdamoslashtirib,ommabopmahsulotlarni joriy etdi, jumladan: ikkilamchi avtomobillar uchun kreditlar, naqd shakldagi mikroqarzarlar va besh turdagi yangi omonatlar. "Oltin hosil" nomli muvaffaqiyatli marketing kampaniyasi va UPT pul o'tkazmalari tizimi ishga tushirilgani mijozlar bazasini kengaytirish va ko'rsatilayotgan xizmatlar doirasini oshirishga qaratilgan strategiyaning isboti bo'ldi.

Ko'p kanalli xizmat ko'rsatishni rivojlantirish (kontakt-markaz orqali savdo, mobil ilovada scoring), shuningdek, mijozlarni segmentatsiya qilish (Premium segmenti uchun model ishlab chiqish) — Bankning har bir mijozga individual yondashuvni ta'minlash va zamonaviy texnologiyalarni qo'llashga bo'lgan intilishini ifodalaydi. Bundan tashqari, Bank risklarni boshqarish sohasida ham faol choralar ko'rdi, jumladan: qarzdorlar kartalarini avtomatik to'lov tizimiga ulash orqali kredit portfeli sifatini oshirishga xizmat qiluvchi mexanizmlarni joriy etdi.

variantni o'z ichiga olgan holda). Ikkinchi mahsulot — "Bo'nak" krediti Bankning korporativ mijozlari xodimlari uchun mo'ljallangan bo'lib, 50 kunlik imtiyozli davrni (1% stavka bilan) taklif etadi, mablag'lar Visa virtual kartasiga o'tkaziladi, sug'urta esa kredit limiti hisobidan to'lanadi. Ushbu mahsulot mijozlar sodiqligini oshirish va virtual kartalardan foydalanishni rag'batlantirishga qaratilgan.

Shuningdek, pul o'tkazmalari imkoniyatlari kengaytiriladi: UPT, MoneyGram va "Osiyo Ekspres" tizimlari mobil ilovaga integratsiya qilinadi, hamkorlar bilan birgalikda KWIKPAY yangi o'tkazmalar tizimi yo'lga qo'yiladi.

2024-yil 31-dekabr holatiga ko'ra, Bank jami 4 775 ta shartnoma asosida 4 587,8 mlrd so'mlik kredit ajratgan. Mijozlarning umumiy qarzdorligi 3 206,0 mlrd so'mni tashkil etdi. KO'Bni qo'llab-quvvatlash dasturlari doirasida 255 ta kredit bo'yicha shartlar 1 790,0 mlrd so'mlik qayta ko'rib chiqilgan.

GREEN BANKING

BANK BARQAROR VA YASHIL MOLIYALASHTIRISH SOHASIDA QUYIDAGI MILLIY QONUNCHILIK VA STRATEGIK HUJJATLARGA MUVOFIQ FAOLIYAT OLIB BORMOQDA:

- O'zbekiston Respublikasining "Tabiatni muhofaza qilish to'g'risida"gi Qonuni (1992-yil 9-dekabr, №754-XI);
- O'zbekiston Respublikasining "Ekologik ekspertiza to'g'risida"gi Qonuni (2000-yil 25-may, №73-II, 2021-yil 29-aprel holatiga kiritilgan o'zgartirish va qo'shimchalar bilan);
- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "O'zbekiston Respublikasining 2019–2030-yillarda 'yashil' iqtisodiyotga o'tish strategiyasini tasdiqlash to'g'risida"gi qarori;
- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "2023-yilda qayta tiklanuvchi energiya manbalari va energiyani tejoychi texnologiyalarni joriy etishni jadallashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi qarori (2023-yil 16-fevral, №PQ-57);
- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "O'zsanoatqurilishbank" ATBning moliyaviy barqarorligini kuchaytirish va xususiyashtirishni jadallashtirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi qarori (2023-yil 31-iyul, №PQ-253).

YASHIL BANK ISHIDAGI ASOSIY YO'NALISHLAR:

- ESG tamoyillari va Barqaror rivojlanish maqsadlarini (BRM) joriy etish;
- Yashil kredit portfelini kengaytirish;
- Bankning ichki operatsiyalarini ekologik jihatdan qulay shaklga keltirish;
- Yashil moliyaviy vositalarni (jumladan, obligatsiyalarni) chiqarish va ularga xizmat ko'rsatish;
- Iqlim va atrof-muhit risklarini monitoring qilish va nazorat ostida saqlash;
- Bankning o'z uglerod izini kamaytirish;
- Ekologik tashabbuslar doirasida mijozlarni qo'llab-quvvatlash tizimini rivojlantirish va tegishli kompetensiyalarni oshirish.



YASHIL BANK XIZMATINING ASOSIY MAQSADLARI

- Energiya samaradorligini baholash.
- Yashil texnologiyalar bo'yicha maslahatlar.
- Yashil loyihalarni moliyalashtirish.
- Yashil biznesni yuritish qoidalari va tamoyillariga rioya etilishini nazorat qilish va monitoring qilish.
- Yashil bozorni tahlil qilish va o'rganish.
- Mijozlarga yashil mahsulotlar va xizmatlar haqida ma'lumot berish, shuningdek, yashil loyihalar uchun imkoniyatlarni aniqlash.
- Yashil bank mahsulotlariga talab yuqori bo'lgan bozor segmentlari va tarmoqlarini aniqlash va tahlil qilish.
- Biznes birliklar bilan birgalikda ekologik toza bank mahsulotlarini ishlab chiqish va joriy etish.
- Yashil moliyalashtirish strategiyasini ishlab chiqish va amalga oshirish, shu jumladan, yashil loyihalarni aniqlash, texnik baholash va tegishli xulosalar berish.
- Bankda ekologik, ijtimoiy va korporativ boshqaruv standartlarini (ESG) joriy etish.
- Bankda boshqa bo'linmalar bilan birgalikda resurslar va energiya samaradorligi bo'yicha ishlarni tashkil etish, ushbu yo'nalishda xalqaro va mahalliy tashkilotlar bilan hamkorlik qilish.
- Mahalliy hokimiyat organlari va vazirliklar bilan hamkorlikda ekologik zararni kamaytirish bo'yicha ishlar.
- Yashil loyihalarni moliyalashtirish uchun zarur mablag'larni jalb qilish maqsadida xalqaro moliya institutlari va donorlar bilan hamkorlik qilish.

2024-yilda barqaror moliyaviy yechimlarni yanada samarali ilgari surish maqsadida mijozlar bilan ishlash yondashuvida, jumladan segmentatsiya va tasniflashda tarkibiy o'zgarishlar amalga oshirildi. Jismoniy shaxslar va biznes vakillari uchun ekologik jihatdan mas'uliyatli loyihalarni qo'llab-quvvatlashga qaratilgan yashil kredit mahsulotlari qatorini kengaytirishga alohida e'tibor qaratildi.

JISMONIY SHAXSLAR UCHUN KREDITLAR

Bank uy xo'jaliklarining energiya samaradorligini oshirish va qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan foydalanishni rag'batlantirishga qaratilgan keng ko'lamli yashil kredit yechimlarini taklif etadi. Moliyalashtirish quyidagilarni sotib olish uchun taqdim etiladi:

- quyosh stansiyalari, shamol generatorlari, suv isitgichlar, biogaz uchun qurilmalar, mikrogidroelektrostansiyalar (1 MVtgacha);
- energiyani saqlash tizimlari;
- energiya tejankor maishiy gaz qozonlari va gorelkalar;
- ekologik uy-joylar va elektromobillar.

Amaldagi kredit mahsuloti:

- "Yashil qulaylik"** — quvvati 1 MVt gacha bo'lgan energiya samarador uskunalar va qayta tiklanuvchi energiya manbalari qurilmalarini xarid qilish uchun.

Quyidagi kredit mahsulotlari to'xtatildi: JOYDA ilovasi orqali energiya tejovchi texnologiyalarni onlayn moliyalashtirish imkoniyatini taqdim etgan "Yashil onlayn mahsulot"; quvvati 1 MVtgacha bo'lgan

qayta tiklanuvchi energiya manbalari va mikro GESlar negizida asbob-uskunalar sotib olish uchun "yashil iste'mol krediti"; QTEM va energiya tejash texnologiyalarini sotib olish uchun universal kredit bo'lgan "Yashil mahsulot"; shuningdek, birlamchi va ikkilamchi bozorda energiya samaradorligi yuqori bo'lgan uy-joylarni sotib olish uchun mo'ljallangan "Yashil ipoteka".

KICHIK VA O'RTA BIZNES UCHUN KREDITLAR

Kichik va o'rta biznes uchun yuqori ijtimoiy va ekologik mas'uliyatga ega loyihalarni qo'llab-quvvatlash uchun mo'ljallangan maxsus mahsulotlar mavjud:

Kichik va o'rta tadbirkorlik uchun yashil kredit, u quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- energiya samaradorligini oshirish tadbirlari;
- ifloslanishni kamaytirish va chiqindilarni qayta ishlash;
- ekologik toza transportga o'tish;
- iqlim o'zgarishiga moslashish;
- energiya samaradorligini oshirish maqsadida binolarni modernizatsiya qilish;
- suvdan oqilona foydalanish;
- energiya auditini o'tkazish.

Korporativ mijozlar uchun kreditlar

Yirik korxonalar uchun bank quyidagilarni taklif etadi:

Korporativ yashil kredit — quyidagi loyihalarni moliyalashtirish:

- QTEMni joriy etish;
- yashil transportni ishlab chiqarish va xarid qilish;
- energiya samaradorligini oshirish;
- chiqindilarni kamaytirish va ularni qayta ishlash;
- suv resurslarini boshqarishni yaxshilash;
- energiya auditlari va boshqa ekologik tashabbuslarni amalga oshirish.

Yashil energiya uchun mikrokredit — kichik miqyosda qayta tiklanuvchi energiya manbalarini joriy etish bo'yicha loyihalarni maqsadli moliyalashtirish.



XALQARO HAMKORLIK VA TA'LIM

XMK bilan birgalikda barqaror biznes amaliyotlarini yanada rivojlantirish uchun barqarorlik darajasini baholash va gep tahlilini o'tkazish bo'yicha ishlar olib borilmoqda.

YTTBning texnik ko'magi doirasida 2025-yil aprel-sentabr oylarida "Iqlimiy o'tish dasturi" o'quv kursini o'tkazish rejalashtirilgan. Dastur iqlimiy rejalashtirish, risklarni baholash va boshqarish, barqarorlik strategiyalari va ma'lumotlarni oshkor qilishning asosiy jihatlarini qamrab oladi.

2024-YIL NATIJALARI:

01

ESG KUN TARTIBIGA MUVOFIQ ISHLAYDIGAN XMI BILAN HAMKORLIK ALOQALARINI O'RNATISH;

03

ONLAYN KANALLARDA YANGI MAHSULOTLAR ISHGA TUSHIRILDI (SQB MOBILE ILOVASI ORQALI);

05

YASHIL PORTFEL ULUSHI UMUMIY KREDIT PORTFELINING

11 foizini tashkil etib

02

SERTIFIKATLASHTIRISH JARAYONLARINI BOSHLASH (SHU JUMLADAN ISO 14001);

04

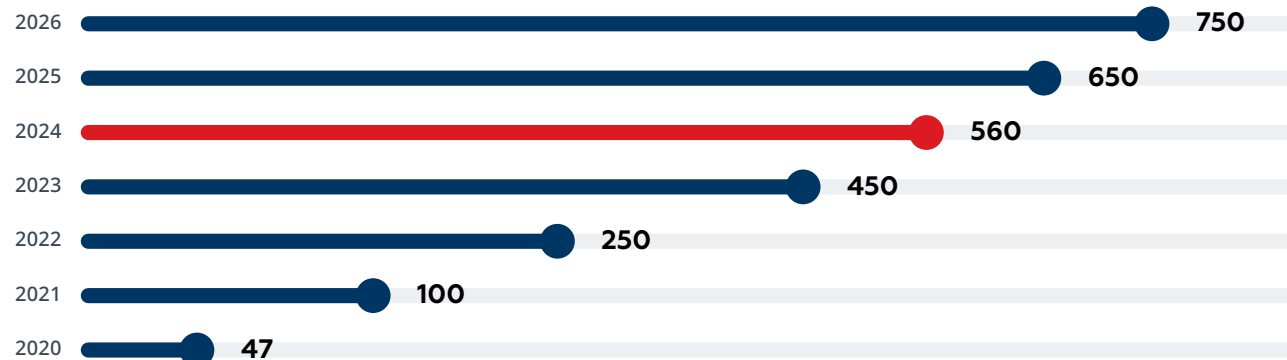
YASHIL LOYIHALARNI MOLIYALASHTIRISH UCHUN TASHQI RESURSLARNI FAOL JALB QILISH;

560 mln dollari

2025-YIL UCHUN STRATEGIK MAQSADLAR

- ESG sohasidagi ichki siyosatlarini ishlab chiqish va e'lon qilish.
- Yashil ofis strategiyasini joriy etish.
- Iqlim hisoboti standartlarini (CCG, TCFD) targ'ib qilish.
- Yashil loyihalarni baholashning shaffofligini oshirish.
- Barqaror mahsulotlar va xizmatlar qatorini kengaytirish.
- Yashil kreditlar portfelini 58,7 foizga (2020-yildagi 47 mln dollardan 2026-yilda 750 mln dollargacha) oshirish rejalashtirilgan.

2020-2026-yillarda yashil kreditlarni oshirish rejasi, mln dollar



2023-2024-YILLAR UCHUN "YASHIL" KREDIT PORTFELI

2024-yil yakunlari bo'yicha kredit portfeli 560 million dollardan oshdi va umumiy kredit portfelining 11 foizini tashkil etdi. Kredit portfeli bir nechta sohalarga bo'lingan: sanoat, qishloq xo'jaligi, savdo, transport, xizmat ko'rsatish, qurilish va energetika. Ta'kidlash joizki, yashil kredit portfelida sanoatning ulushi (154,35 mln dollar) ustunlik qiladi.

Yashil kredit portfeli

Biznes	Yashil kreditlar soni, dona		Yashil kreditlar hajmi, mln.		Yashil portfelning umumiy portfeldagi ulushi, %	
	2023-yil	2024-yil	2023-yil	2024-yil	2023-yil	2024-yil
Korporativ	57	67	265,44	365,77	8,09	10,46
O'rta*	285	1 464	121,31	125,28	16,96	15,48
Mikro va kichik						
Chakana savdo	5 499	5 324	72,46	69,05	11,44	8,91
Jami	5 841	6 855	459,2	560,1	9,92	11,03

* O'rta, mikro va kichik biznes 2024-yilda bir-biridan ajratildi.

Asosiy moliyalashtirish sektorlari, %

Sektor	2023-yil	2024-yil
Sanoat	58,1	65,0
Boshqa sohalar	28,1	5,6
Uy-joy kommunal xizmatlari	3,2	2,04
Savdo va umumiy ovqatlanish	3,6	5,1
Qishloq xo'jaligi	3,7	6,56
Transport va kommunikatsiya	1,9	1,84
Qurilish	1,4	13,86

LOYIHANING YASHIL MEZONLARGA MUVOFIQLIGINI TEKSHIRISH

Ekologik barqaror texnologiyalar va loyihalarni moliyalashtirish, yashil kreditlashni qo'llab-quvvatlash va qarorlar qabul qilishni soddalashtirish, shuningdek, iqlim va texnologik risklarni kamaytirish, shaffoflik va xalqaro standartlarga muvofiqlikni oshirish maqsadida Bank xalqaro moliyaviy korporatsiyalar platformalaridan faol foydalanadi.

Ko'rsatilgan vositalar yordamida Bank loyihalarni yashil moliyalashtirishning xalqaro mezonlariga muvofiqligini tekshiradi.

- XMK platformasi:** Moliyaviy muassasalar uchun iqlimni baholash (CAFI).
- YTTB platformasi:** Green Technology Selector (GTS).

“O'zsanoatqurilishbank” ATB yashil, ijtimoiy va barqaror moliyani yagona portfel sifatida boshqaradi. Bank maqbul yashil loyihalar hajmi jalb qilingan mablag'lar miqdoridan kam bo'lmasligiga intiladi va ularni moliyalashtirishni davom ettiradi. Bunday loyihalarning hisobi maxsus portfelda yuritiladi va u muntazam ravishda tekshirib boriladi. Agar loyiha mezonlarga javob bermasa, Bank 2 yil ichida uning o'rnini bosuvchi loyihani topishga harakat qiladi. Loyihalar bo'yicha mablag'lar taqsimlangunga qadar ular vaqtincha investitsiya qilinadi. Loyihalarni tanlab olish qoidalari

ular ma'qullangan paytda amal qiladi va ma'qullangan loyihalar uchun keyinchalik o'zgartirilmaydi. Loyihalar bo'yicha mablag'lar taqsimlangunga qadar ular vaqtincha investitsiya qilinadi. Loyihalarni tanlab olish qoidalari ular ma'qullangan paytda amal qiladi va ma'qullangan loyihalar uchun keyinchalik o'zgartirilmaydi. Bank har yili mablag'lar qanday taqsimlanishi va moliyalashtirilgan loyihalar atrof-muhit va jamiyatga qanday ta'sir ko'rsatishi haqida hisobot e'lon qiladi. Hisobotda moliyalashtirishning umumiy summasi, loyihalarning toifalari va loyihalarning o'zi ko'rsatiladi.

YASHIL LOYIHALARNI BAHOLASH VA TANLASH JARAYONINING ASOSIY BOSQICHLARI

1-bosqich

ODATIY KREDIT JARAYONI:

- Mahalliy kredit bo'limlari va qo'llab-quvvatlovchi bo'limlar potensial loyihalarni aniqlash uchun tegishli ma'lumotlarni to'playdi.
- Kerakli ma'lumotlar keyingi baholash uchun Green Banking (GB) departamentiga yuboriladi.

2-bosqich

POTENSIAL RELEVANT LOYIHALAR TAHLILI:

- GB departamenti potensial loyihalarning kontragentlari va aktivlarini tahlil qiladi, shu jumladan, atrof-muhitga ta'sirini baholaydi.
- GB departamenti biznes bo'limiga loyiha bo'yicha xulosani taqdim etadi va o'zining yashil portfeliga qo'shadi.

3-bosqich

KREDIT QO'MITASI (CC):

- Kredit qo'mitasi maqbul loyihalarni maqbul loyihalar portfeliga kiritish/chiqarish to'g'risida qaror qabul qiladi.
- Kredit qo'mitasi maqbul loyihalar portfelini taqsimlashni amalga oshiradi, jiddiy o'zgarishlar bo'lganda esa uni qayta ko'rib chiqadi. Ushbu tartib ko'rib chiqilayotgan loyihalarning hajmiga qarab haftasiga ikki marta yoki undan kamroq o'tkaziladi.

4-bosqich

MONITORING VA HISOBOT:

- GB departamenti tegishli mijoz menejerlari bilan birgalikda mos loyihalar portfelini kuzatib boradi, taqsimot va ta'sir hisobotini tayyorlaydi hamda taqsimot va ta'sir mezonlariga mos kelmay qolgan loyihalarni boshqasiga almashtiradi.
- Kredit qo'mitasi taqsimot va ta'sir to'g'risidagi hisobotni nazorat qiladi, tasdiqlaydi va e'lon qiladi.

Barqaror moliyalashtirish doirasining shaffofligi va ishonchligini tasdiqlash maqsadida “O'zsanoatqurilishbank” ATB GGGI bilan Sustainable Fitch ishtirokida ICMA tamoyillari va LMA/APLMA/LSTA tamoyillariga muvofiqligini tasdiqlovchi ikkinchi tomon xulosasini (SPO) taqdim etish bo'yicha bitim imzoladi.

KREDITLASH MUMKIN BO'LGAN TOIFALAR RO'YXATI

Ruxsat berilgan “yashil” toifalar

Yashil loyiha toifalari	Ta'sir haqidagi hisobot ko'rsatkichlariga misollar
YASHIL BINOLAR	- Sertifikatlashtirish standartlari (turi, darajasi). - Qo'llanilsa, energiya samaradorligi sertifikati (EPC) darajasi. - Yillik energiya tejamkorligi (Mvt•soat). - Yakuniy va (yoki) birlamchi energiya sarfi (kVt•soat/m²). - Issiqxona gazlari tashlamasini kamaytirish/oldini olishni baholash (tCO₂e).
QAYTA TIKLANUVCHI ENERGIYA	- Qayta tiklanuvchi energiya manbalarining o'rnatilgan quvvati (Mvt). - Qayta tiklanuvchi manbalardan kutilayotgan yillik energiya ishlab chiqarish (Mvt•soat). - Issiqxona gazlari (tCO₂e) tashlamasini kamaytirish/oldini olishni baholash. - Yillik energiya tejalishi (Mvt•soat).
ENERGIYAVIY SAMARADORLIK	Yillik energiya tejalishi (Mvt•soat).
JONLI TABIAT RESURLARINI EKOLOGIK BARQAROR BOSHQARISH VA YERDAN FOYDALANISH, QISHLOQ VA O'RMON XO'JALIGI	- Barqaror dehqonchilik standartlari (masalan, FSC, PEFC va boshqalar) bo'yicha sertifikatlangan qishloq xo'jaligi yerlarining umumiy maydoni (ga). - To'xtatilgan yillik issiqxona gazlari tashlamasini (tCO2e) baholash. - Qishloq xo'jaligi mahsulotlari sertifikatlari (sertifikatlashtirish turi, darajasi). - Shaharning ko'kalamzorlashtirilgan hududlari maydoni (ga). - Tiklangan yerlar (ga).

Ruxsat berilgan “yashil” toifalar

Yashil loyiha toifalari

Ta'sir haqidagi hisobot ko'rsatkichlariga misollar

TOZA TRANSPORT

- Issiqxona gazlari (tCO₂e) tashlamasini kamaytirish/oldini olishni baholash.
- O'rnatilgan intellektual hisoblagichlar soni, agar mavjud bo'lsa.
- Jamoat transportidan foydalanuvchilar soni.
- Moliyalashtirilgan chakana va (yoki) jamoat transporti vositalari soni.
- Elektromobillar uchun o'rnatilgan quvvatlash stansiyalari soni, agar mavjud bo'lsa.
- To'xtatilgan issiqxona gazlari tashlamasini (tCO₂e) baholash.
- Yo'lovchi-kilometr va (yoki) yo'lovchi; tonna-kilometr va (yoki) tonna.
- Issiqxona gazlari tashlamalarini (tCO₂ ekvivalentida) yillik kamaytirish/oldini olish.
- Havoga ifloslantiruvchi moddalar tashlamalarini kamaytirish: qattiq zarrachalar (PM), oltingugurt oksidlari (SO_x), azot oksidlari (NO_x), uglerod monooksidi (CO) va nometan uchuvchan organik birikmalar (NMUOB).

IFLOSLANISHNING OLDINI OLISH VA NAZORAT QILISH

- Qayta ishlangan chiqindilarning turi va yillik hajmi (t).
- Oldi olingan, minimallashtirilgan, takroran foydalanilgan yoki qayta ishlangan chiqindilar hajmi (umumiy hajmga nisbatan foizlarda yoki yiliga tonna hisobida mutlaq qiymatda).
- Chiqindilarni boshqarish faoliyati natijasida oldi olingan issiqxona gazlari tashlamasi (yiliga tCO₂ ekvivalenti).

EKOLOGIK SAMARALI VA (YOKI) AYLANMA IQTISODIY MOSLASHTIRILGAN MAHSULOTLAR, ISHLAB CHIQRISH TEXNOLOGIYALARI VA JARAYONLARI

- Qayta ishlangan chiqindilarning turi va yillik hajmi (t).
- Oldini olingan, minimallashtirilgan, takroran foydalanilgan yoki qayta ishlangan chiqindilar hajmi (umumiy hajmga nisbatan foizlarda yoki yiliga tonna hisobida mutlaq qiymatda).
- Chiqindilarni boshqarish faoliyati natijasida oldi olingan issiqxona gazlari tashlamasi (yiliga tCO₂ ekvivalenti).

Ruxsat berilgan “yashil” toifalar

Yashil loyiha toifalari

Ta'sir haqidagi hisobot ko'rsatkichlariga misollar

SUV RESURSLARINI BARQAROR BOSHQARISH VA OQOVA SUVLARNI TOZALASH

- Yillik suv tejalishi (m³).
- Tozalangan, qayta foydalanilgan yoki qayta ishlangan oqova suvlar hajmi (m³).
- Suv resurslarini boshqarishning barqaror usullari bilan qoplangan hududlar maydoni (ga).

QURUQLIK VA SUV BIOXILMA-XILLIGI

- Issiqxona gazlari tashlamasining yillik kamayishi (yiliga tCO₂ ekvivalenti).
- Kvadrat kilometr va o'sish foizlarida tabiiy landshaft maydonini (shu jumladan, o'rmonlarni) saqlash/ko'paytirish (agar qo'llanilsa, biologik xilma-xillik uchun ekologik standartlar bo'yicha sertifikatlangan, masalan: FSC, PEFC, Rainforest Alliance).
- Muhofaza qilinadigan hududlar/tabiiy muhit maydonini saqlash/ko'paytirish (km²).
- Loyihadan oldin va keyin 1 km²/m² maydondagi oldindan belgilangan organizmlar va turlarning mutlaq soni.
- Qirg'oq o'simliklari va marjon riflari uchun CO₂, ozuqa moddalari va (yoki) pH darajasidagi o'zgarishlar (%).

IQLIM O'ZGARISHIGA MOSLASHISH

- Harorat: energiya tizimining barqarorligini oshirish, energiya ishlab chiqarish, uzatish/taqsimlash va saqlash (Mvt•soat).
- Harorat: yo'llar va uchish-qo'nish yo'laklarini shoshilinch va rejadan tashqari ta'mirlashni kamaytirish (km).
- Suv: suv omborlarida/suv yo'llarida/tabiiy suv havzalarida va boshqalarda suv yo'qotilishini kamaytirish/oldini olish (m³).
- Suv: suvning qo'shimcha mavjudligi va (yoki) suv yig'ishning ko'payishi (yiliga m³).
- Yer: ko'chkilar natijasida yuzaga keladigan ta'mirlash va (yoki) foydalanish xarajatlarini kamaytirish.
- Yer: suvli-botqoq yerlar tasarrufidagi hududlar maydonining ko'payishi (km²).

Maqbul ijtimoiy toifalar

Yashil loyiha turkumlari

Hisobotning ta'sir haqidagi ko'rsatkichlariga misollar

TA'LIM VA KASBIY TA'LIM	- Ta'lim muassasalari soni. - Ta'lim bilan qamrab olingan jismoniy shaxslar/o'quvchilar soni. - Ta'lim dasturlari yoki kasbiy rivojlanish chora-tadbirlari soni. - Ta'limning maqsadli ko'rsatkichlari bo'yicha standartga erishgan o'quvchilar soni.
ASOSIY TIBBIY XIZMATLAR VA MAVJUD ASOSIY INFRATUZILMADAN FOYDALANISH IMKONIYATI	- Yangi/ta'mirlangan/kengaytirilgan tibbiyot muassasalari soni. - Yaxshilangan tibbiy xizmat ko'rsatilgan bemorlar soni.
ARZON UY-JOY	- Arzon uy-joylardan foyda ko'rgan jismoniy shaxslar soni. - Qurilgan yoki ta'mirlangan arzon binolar yoki uy-joylar soni. - Qurilgan yoki ta'mirlangan arzon uy-joy maydoni hajmi (m2). - Ipoteka kreditlaridan foyda ko'rgan jismoniy shaxslar/ijtimoiy uy-joy tashkilotlari soni.
ISH O'RINLARINI YARATISH VA SAQLAB QOLISH: MIKRO, KICHIK VA O'RTA KORXONALARNI MOLIYALASHTIRISH	- Moliyalashtirilgan korxonalar soni. - Kichik va o'rta biznes korxonalari kreditlarini hududlar va tarmoqlar bo'yicha taqsimlash. - Kichik va o'rta biznes korxonalari kreditlari soni.
MIKRO, KICHIK VA O'RTA KORXONALARNI MOLIYALASHTIRISH	- Mikro, kichik va o'rta biznes kreditining o'rtacha miqdori. - Hududlar kesimida yaratilgan/qo'llab-quvvatlangan ish o'rinlari soni, ma'lumotlar mavjud bo'lganda.

BANK TARMOQLARINI RIVOJLANTIRISH

2025-YIL UCHUN FILIALLAR TARMOG'INI OPTIMALLASHTIRISH VA INFRATUZILMANI RIVOJLANTIRISH

2024-yilda Bank oltita bo'limning rejalashtirilgan yopilishini amalga oshirdi. Ilgari yopilishi rejalashtirilgan 21 ta bo'lim bo'yicha baholash jarayoni moliya yilining I choragini yakunlash va faoliyatning yakuniy ko'rsatkichlarini tahlil qilish zarurligini hisobga olgan holda 2025-yilning o'rtalariga ko'chirildi.

Yangi bo'limlarni ochish borasida 2025-yil boshida Namangan va Surxondaryo viloyatlarida ikkita yangi bo'lim ochilishi rejalashtirilgan. Shuningdek, Buxoro viloyatining olis, lekin istiqbolli hududlaridan birida qo'shimcha filial ochish masalasi muhokama qilinmoqda. Hozirgi bosqichda Bank mavjud tarmoqning samaradorligini oshirishga e'tibor qaratmoqda, kengaytirish hali rejalashtirilmagan.

YOPILAYOTGAN BO'LIMLAR XODIMLARI BILAN ISHLASH

Bo'limlar maqbullashtirilgan taqdirda, Bank bo'shayotgan xodimlarni ishga joylashtirish choralarini ko'radi. Mintaqaning boshqa bo'linmalarida bo'sh ish o'rinlari mavjud bo'lgan taqdirda, xodimlarga muqobil lavozimlar

taklif etiladi. O'tkazish suhbatdan muvaffaqiyatli o'tgan taqdirda amalga oshiriladi. Tegishli pozitsiyalar mavjud bo'lmagan taqdirda, xodimlar optimallashtirish jarayoniga tushadilar.

O'ZIGA O'ZI XIZMAT KO'RSATISH INFRATUZILMASINI RIVOJLANTIRISH

Bank xizmatlari ommabopligini oshirish doirasida mikro va kichik biznes departamenti tomonidan ADM apparatlari xarid qilinmoqda. 2025-yil mart oyida beshta qurilmani mintaqaviy bo'limlarda

sinov tariqasida joylashtirish rejalashtirilgan. Operatsion samaradorlik baholangandan so'ng, loyihani boshqa hududlarga kengaytirish masalasi ko'rib chiqiladi.

RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI

“O‘ZSANOATQURILISHBANK” ATB RAQAMLASHTIRISH, BARQAROR RIVOJLANISH VA MIJOZGA YO‘NALTIRILGANLIK ORQALI BOZORDAGI O‘RNINI MUSTAHKAMLASHGA INTILMOQDA.

2024-2026-yillarga mo'ljallangan strategiya aksiyadorlik kapitali qiymatini maksimal darajada oshirish, samaradorlik va daromadlilikni oshirish, raqamli transformatsiya hamda natijaga yo'naltirilgan korporativ madaniyatni rivojlantirishga qaratilgan.

Bank jarayonlarni avtomatlashtirish, onlayn xizmatlarni kengaytirish, ESG tamoyillarini joriy etish, moliyalashtirish manbalarini diversifikatsiya qilish va

xizmat ko'rsatish sifatini yaxshilashga alohida e'tibor qaratmoqda. Shuningdek, SQB biznes va chakana mijozlar uchun mahsulotlarni faol rivojlantirib, bozordagi mavqeini mustahkamlamoqda.

2026-yilga borib aktivlar, foyda, kredit portfeli va depozit bazasining sezilarli darajada o'sishi, rentabellikning asosiy ko'rsatkichlari (ROA va ROE) oshishi rejalashtirilgan.



MAS'ULIYATLI MOLIYALASHTIRISH YONDASHUVI VA MAHSULOTLARI

YONDASHUV

- Ekologik, ijtimoiy va korporativ standartlarga rioya qilishga yo'naltirilgan strategiya.
- Ekologik va ijtimoiy omillar bilan bog'liq risklarni minimallashtirish.
- Moliyaviy operatsiyalarning uzoq muddatli barqarorligini ta'minlash.
- Barqaror rivojlanishga hissa qo'shadigan loyihalarga e'tibor qaratish.

MAHSULOTLAR

01

YASHIL OBLIGATSIYALAR:

ekologik barqaror loyihalarni moliyalashtirish uchun investitsiya vositalari.

03

QAYTA TIKLANUVCHI ENERGIYA MANBALARI UCHUN MOLIYAVIY VOSITALAR:

toza texnologiyalarni rivojlantirish loyihalariga kreditlar va investitsiyalar.

05

EKOLOGIK TOZA TEXNOLOGIYALAR:

atrof-muhitga zararli ta'sirni minimallashtiradigan texnologiyalarni joriy etish uchun kreditlar.

02

YASHIL KREDITLAR:

ekologik, ijtimoiy va boshqaruv standartlariga mos keladigan loyihalarga yo'naltirilgan kreditlar.

04

BARQAROR QISHLOQ XO'JALIGINI MOLIYALASHTIRISH

qishloq xo'jaligini yuritishning ekologik xavfsiz usullarini qo'llab-quvvatlash uchun mahsulotlar.

MOLIYAVIY XIZMATLAR VA SERVISLARDAN FOYDALANISH IMKONIYATINI OSHIRISH

Xizmatlarning ommabopligini oshirish maqsadida "O'zsanoatqurilishbank" ATBning navbatchi bo'limlarida shanba kunlari soat 9:00 dan 17:00 gacha mijozlar asosiy bank operatsiyalaridan foydalanishlari mumkin: valyuta ayirboshlash, davlat organlari manziliga to'lovlar, kreditlarni qaytarish va kommunal xizmatlar uchun to'lovlar.

Ish bilan band mijozlar va chekka hududlar aholisi uchun ayniqsa muhim bo'lgan ofisga bormasdan, onlayn rejimda hisob ochish imkonini beruvchi "Digital Onboarding" xizmatining joriy etilishi raqamlashtirish yo'lidagi muhim qadam bo'ldi. 2024-yilda Bank, shuningdek, bankomatlar tarmog'ini rivojlantirishni davom ettirib, mamlakatning chekka hududlarida asosiy moliyaviy operatsiyalardan kechayu kunduz foydalanishni ta'minladi.



XIZMAT KO'RSATISH SIFATINI OSHIRISH VA MIJOZLAR MAMNUNLIGINI TA'MINLASH

SAMARALI FIKR-MULOHAZA ALMASHISH UCHUN TELEGRAM-BOT JORIY ETILGAN BO'LIB, U ORQALI MIJOZLAR SHIKOYATLAR, TAKLIFLAR VA TAVSIYALARNI YUBORISHLARI MUMKIN. BU BANK BILAN TO'G'RIDAN-TO'G'RI VA QULAY ALOQA KANALINI TA'MINLAYDI.



Mijozlarni qo'llab-quvvatlash xizmati turli formatlarda, jumladan, SQB Mobile ilovasida mutaxassislar bilan suhbatlashish orqali 24/7 rejimida malakali yordam olish imkonini beradi. Ilova, shuningdek, eng yaqin ofis yoki bankomatni topish, shuningdek, xizmatlar uchun har bir to'lovning 0,5 foizi miqdorida keshbek tizimidan foydalanish imkonini beradi.

Mijozlarni o'z vaqtida xabardor qilish uchun Bank mobil aloqa operatorlari bilan yangi mahsulotlar va xizmatlar haqida SMS-xabarnomalar yuborish bo'yicha shartnomalar tuzdi, bu esa mijozlarga mavjud imkoniyatlar haqida tezkor ma'lumot olish imkonini beradi.

Ko'rilyotgan chora-tadbirlarning samaradorligi xalqaro miqyosda e'tirof etildi: Bank "Senteo Inc." tomonidan mijozlarga yo'naltirilganlik bo'yicha yetakchi deb topildi, shuningdek, O'zbekistondagi "Mijozlar tajribasi indeksi" reytingida birinchi o'rinni egalladi. Ushbu yutuqlar Bank xizmat ko'rsatish sifatining yuqori standartlariga qat'iy sodiqligini tasdiqlaydi.

0,5%

SQB Mobile ilovasida har bir xizmat uchun cashback

1-o'rin

O'zbekistonda "Mijozlarga xizmat ko'rsatish indeksi" reytingi bo'yicha

MIJOZLAR MA'LUMOTLARINI HIMOYALASH VA KIBERXAVFSIZLIK

AXBOROTNI HIMOYALASH MARKAZI

GRI 418, N-CB-230α.1

MIJOZLAR MAXFIYLIGINI HIMOYA QILISH VA KIBERXAVFSIZLIKNI TA'MINLASH BANKNING ASOSIY STRATEGIK USTUVOR YO'NALISHLARI BO'LIB QOLMOQDA.

2024-yil sentabr oyida O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki (O'zR MB) moliya institutlari uchun axborot xavfsizligi standartlarini sezilarli darajada kuchaytiruvchi yangi talablarni tasdiqladi. Ushbu qoidalar nafaqat hodisalarni fosh etishni, balki risklarni boshqarishning kompleks tizimini, ma'lumotlarni himoya qilishning uzoq muddatli strategiyasini, shuningdek, kibertahdidlarga qarshi kurashishning

oldini olish choralari joriy etishni ham nazarda tutadi.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB xalqaro standartlar va regulyatorlar talablariga javob beradigan axborot xavfsizligiga kompleks yondashuvni amalga oshiradi. 2024-yilda ma'lumotlar sizib chiqishining yagona holati qayd etilgan bo'lib, bu ko'rilayotgan choralarning samaradorligini tasdiqlaydi.

Quyidagilar ustuvor yo'nalishlar hisoblanadi:

- Texnologik himoya.
- Onlayn banking uchun ma'lumotlarni shifrlash (TLS 1.2+).
- Ko'p omilli autentifikatsiya (SMS + biometriya).
- Tahdidlarni kuzatish.
- Real vaqt rejimida tranzaksiyalarni tahlil qilish uchun IMTF Siron tizimi.
- MB tizimi orqali 112 ta drop-kartani bloklash.

Bank mijozlar uchun risklarni minimallashtirish orqali raqamli infratuzilmani takomillashtirishni davom ettirmoqda.

Xalqaro me'yorlarga rioya qilish ISO 37001:2016 standarti bo'yicha korrupsiyaga qarshi kurashish

tizimini sertifikatlash va FATF tavsiyalarini bajarish, shu jumladan, onlayn kreditlarni rasmiylashtirish uchun 48 soatlik cheklovni joriy etish bilan tasdiqlanadi. Bank muntazam ravishda xodimlarni o'qitadi: 2024-yilda 2 mingdan ortiq mutaxassis kiberxavfsizlik bo'yicha o'qitildi. Markaziy bank bilan hamkorlikda

"Sessiyaviy antifrod"ni joriy etish, "Telekom antifrod" tizimini ishlab chiqish kabi yangi loyihalar tahdidlarni oldindan aniqlashga qaratilgan.

Bankning axborot xavfsizligi bo'yicha tartibga soluvchi hujjatlari tizimiga quyidagilar kiradi:

- Axborot xavfsizligi siyosati;
- IABT (Integratsiyalashgan avtomatlashtirilgan bank tizimi) avtomatlashtirilgan bank tizimidagi nosozliklar bo'yicha harakatlar protokoli;
- Bankning tashqi veb-xizmatlariga putur yetkazishda harakatlar protokoli;
- Bank kompyuter tarmog'i zararli dasturlar va viruslar bilan zararlangandagi harakatlar protokoli.

"O'zsanoatqurilishbank" ATBning amaldagi Axborot xavfsizligi siyosati Adliya vazirligi tomonidan 2020-yil 10-martda 3224-son bilan ro'yxatga olingan "O'zbekiston Respublikasi tijorat banklarining avtomatlashtirilgan bank tizimlarida axborotni himoya qilish to'g'risida"gi nizomning 11-bandi talablariga muvofiq ishlab chiqilgan. Siyosatning dastlabki talqini Bank Boshqaruvining 2017-yil 13-iyuldagi 149-sonli qarori bilan tasdiqlangan.

Shundan so'ng O'zbekiston Respublikasi Davlat xavfsizlik xizmati va "Kiberxavfsizlik markazi" DUK bilan kelishilgan chora-tadbirlar rejasining 1-bandi ijrosi doirasida yangi tahrirdagi siyosat ishlab chiqildi. Ushbu qayta ko'rib chiqish Bankning axborot va kiberxavfsizlik holatini tekshirish jarayonida aniqlangan kamchiliklarni bartaraf etish zarurati tufayli amalga oshirildi. Yangilangan siyosat loyihasi Axborot texnologiyalari va kommunikatsiyalarini rivojlantirish vazirligi (2022-yil 10-noyabrdagi 27-8/7558-son xat) va Davlat xavfsizlik xizmati (2023-yil 24-fevraldagi 14/2148-son xat) bilan kelishilgan.

Bank mijozlarni elektron xizmatlardan foydalanishda asosiy xavfsizlik choralariga rioya qilishga chaqiradi:

- Karta ma'lumotlarini himoya qilish — rekvizitlarni (PAN, CVV, ism, amal qilish muddati) ochiq saqlamaslik.
- Shifrlash — ma'lumotlarni faqat himoyalangan kanallar orqali uzatish (TLS 1.2 va undan yuqori).
- Ko'p omilli autentifikatsiya — SMS-kod yoki biometriya orqali kirish.
- Muntazam yangilanishlar — dasturiy ta'minot va qurilmalarni o'z vaqtida yangilash.
- Kirish nazorati — shaxsiy kabinetga faqat sohibi uchun eksklyuziv kirish.
- Tarmoqdagi hushyorlik — shubhali saytlardan qochish va karta ma'lumotlarini uchinchi shaxslarga berishni taqiqlash.

Bankning ichki hujjatlariga muvofiq, Axborot xavfsizligi siyosatini, shu jumladan, barcha o'zgartirish va qo'shimchalarni yakuniy tasdiqlash Kuzatuv kengashining vakolatiga kiradi. Ushbu tartib Kuzatuv kengashi to'g'risidagi nizomda mustahkamlangan bo'lib, "Bank boshqaruvi to'g'risida"gi nizomning 23-bandida Kuzatuv kengashi va Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi vakolatiga kiruvchi masalalarni ko'rib chiqishning ustuvorligi alohida ta'kidlangan.

Siyosat O'zbekiston Respublikasining 2018-yil 21-noyabrdagi "Banklar va bank faoliyati to'g'risida"gi, "Bank siri to'g'risida"gi, "Axborotlashtirish to'g'risida"gi, "Elektron hujjat aylanishi to'g'risida"gi, "Avtomatlashtirilgan bank tizimida axborotni muhofaza qilish to'g'risida"gi, "Tijorat siri to'g'risida"gi, "Elektron hukumat to'g'risida"gi, "Shaxsga doir ma'lumotlar to'g'risida"gi qonunlari, shuningdek, Markaziy bankning turli qarorlari, shuningdek, 2019-yil 14-sentabrdagi axborotni muhofaza qilish tizimini takomillashtirishga oid PQ-4024 va PQ-4452-son qarorlar talablarini inobatga olgan holda ishlab chiqilgan.

Siyosatning yangi tahririni Boshqaruvga taqdim etishdan oldin Bankning xavfsizlik va axborotni himoya qilish departamenti va boshqa tegishli tarkibiy bo'linmalari bilan kelishilgan. Hujjat O'zbekistonda bank sohasida axborot xavfsizligini ta'minlash bo'yicha belgilangan talablarga to'liq javob beradi va ushbu sohadagi barcha dolzarb risklarni hisobga oladi.

Bundan tashqari, Bank veb-saytida mijozlarga asosiy xavfsizlik qoidalarini bo'yicha tavsiyalar mavjud: karta ma'lumotlarini ochiq holda saqlamaslik, dasturiy ta'minotni o'z vaqtida yangilash va shubhali havolalardan qochish. Qo'shimcha ma'lumotlarni Bankning rasmiy veb-saytidan yoki qo'llab-quvvatlash telefonlari orqali olishingiz mumkin.

MIJOZLARNI IJTIMOIY QO'LLAB- QUVVATLASH

KICHIK VA O'RTA BIZNESNI NOMOLIYAVIY QO'LLAB-QUVVATLASHNI KENGAYTIRISH DOIRASIDA "O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB BANK VA TADBIRKORLAR O'RTASIDA YAGONA AXBOROT-KOMMUNIKATSIYA MAKONINI YARATISHGA QARATILGAN SQB2B LOYIHASINI AMALGA OSHIRMOQDA.

Tashabbus mijozlarga O'zbekiston Respublikasida moliya, soliqqa tortish, moliyalashtirish va biznes yuritish imkoniyatlari to'g'risida dolzarb va tezkor ma'lumotlarni taqdim etadi, shuningdek, maslahat yordami va bank mahsulotlariga kirishni ta'minlaydi.

Loyiha barqaror ishbilarmonlik muhiti va ishonchli axborotning yagona manbasini shakllantirish orqali

tadbirkorlar faoliyati samaradorligini oshirishga xizmat qiladi. Bank uchun ushbu tashabbus tanilish va imijni oshirish nuqtai nazaridan muhim bo'lib, tadbirkorlik va moliyaviy savodxonlikni rivojlantirish bo'yicha davlat dasturlariga mos keladi. Bundan tashqari, loyihani amalga oshirish mikro va kichik biznes segmentlaridan faol mijozlar sonini ko'paytirishga yordam beradi.



MOLIYAVIY SAVODXONLIKNI OSHIRISH

BANK AHOLINING TURLI QATLAMLARI, JUMLADAN, YOSHLAR VA TADBIRKORLAR O'RTASIDA MOLIYAVIY SAVODXONLIKNI RIVOJLANTIRISHGA FAOL KO'MAKLASHMOQDA.

2023-yil yakunlariga ko'ra, Bank ma'rifiy tadbirlarni tashkil etish va o'tkazishga qo'shgan salmoqli hissasi uchun O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki tomonidan "Xalqaro ta'lim kampaniyalarini o'tkazishda eng mas'uliyatli bank" nominatsiyasida g'olib deb topildi.

"O'zsanoatqurilishbank" ATB Markaziy bank bilan hamkorlikda maktablarda ochiq ma'ruzalar, hududlarda ma'rifiy marafonlar, tadbirkorlar bilan uchrashuvlar

o'tkazmoqda. "Butunjahon pul haftaligi — 2024" tashabbusi doirasida Bank tomonidan ochiq darslar tashkil etilib, unda butun mamlakat bo'ylab 1100 dan ortiq maktab o'quvchilari va talabalar ishtirok etdi.

Shuningdek, Bankning SQBUZ ijtimoiy tarmoqlarida aholi uchun o'quv videomateriallari e'lon qilinadi, ularda Bank mulkchilikning turli shakllari, mavjud xizmatlar va hujjatlarni topshirish tartiblari haqida ma'lumot beradi.

SASB FN-CB-240a.4

2024-yilda "O'zsanoatqurilishbank" ATB tomonidan xizmat ko'rsatilmaydigan va yetarli darajada xizmat ko'rsatilmaydigan yoshlarga yo'naltirilgan moliyaviy savodxonlik tashabbuslari doirasida 406 nafar aholi qamrab olindi.

Nukus shahridagi 9 ta maktabda 5-11 sinf o'quvchilari uchun moliyaviy savodxonlik to'garaklari tashkil etildi (405 nafar ishtirokchi).

2024-yil 5-dekabr kuni Toshkent shahridagi "Lider" xususiy maktabining 7-sinf o'quvchilari uchun alohida trening o'tkazildi.

Dasturlar pul, bank mahsulotlari va shaxsiy moliyani boshqarish bo'yicha mashg'ulotlarni o'z ichiga olgan. Faol ishtirokchilar esdalik sovg'alari bilan taqdirlandi.

6



ESG-HISOBOT

Barqaror rivojlanish masalalarini boshqarishga yondashuv	134
Bankda barqaror rivojlanish jihatlarini boshqarish tizimi	140
Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishga hissa qo'shish	144
Tashlamalar	163
Energiya resurslarini iste'mol qilish / Energiya samaradorligi	166
Chiqindilar bilan oqilona yo'l tutish	170
Suv iste'moli	173
Bioxilma-xillik	174
Mehnat muhofazasi va sog'liqni saqlash	176

BARQAROR RIVOJLANISH MASALALARINI BOSHQARISHGA YONDASHUV

GRI 2-1, 2-6

“O‘ZSANOATQURILISHBANK” ATB BARQAROR RIVOJLANISH KONSEPSIYASIDA O‘Z BIZNESINI RIVOJLANTIRIB, HOZIRDA VA KELAJAKDA JAMIYAT FAROVONLIGIGA HISSA QO‘SHISHNI TA‘MINLAMOQDA. O‘Z SOHASINING YETAKCHISI SIFATIDA BANK NAFAQAT YUQORI MOLIYAVIY NATIJALARGA ERISHISHNI, BALKI MAMLAKAT TARAQQIYOTIGA HISSA QO‘SHISHNI, SHUNINGDEK, ODAMLARNING HAYOT SIFATI VA DARAJASINI OSHIRISHNI MAQSAD QILGAN.

Kompaniyaning barqaror rivojlanish sohasidagi faoliyatining ustuvor yo‘nalishlarini belgilash uchun “O‘zsanoatqurilishbank” ATB O‘zbekiston Respublikasining “Tabiatni muhofaza qilish to‘g‘risida”gi qonuni, O‘zbekiston Respublikasining Uy-joy va Yer kodekslari, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “2019-2030-yillarda O‘zbekiston Respublikasining yashil iqtisodiyotga o‘tish strategiyasini tasdiqlash to‘g‘risida”gi qarori, “Davlat ekologik ekspertizasi to‘g‘risida”gi nizomga asoslanadi.

Bank BMT Bosh Assambleyasining 2015-yildagi rezolyutsiyasi bilan tasdiqlangan “Barqaror rivojlanish

maqsadlari” (BRM) global tashabbusi doirasida O‘zbekiston Respublikasi tomonidan qabul qilingan majburiyatlarga amal qilgan holda, iqtisodiyotning turli tarmoq va sohalari bilan faol hamkorlik qilish orqali barqaror rivojlanishni ta‘minlashda muhim rol o‘ynamoqda.

Bank strategiyasining bir qismi BMTning Barqaror rivojlanish sohasidagi 17 ta maqsadiga sodiqlikdir. “O‘zsanoatqurilishbank” ATB o‘zining asosiy faoliyati doirasida 13 ta maqsadni belgilab olgan bo‘lib, ularni o‘z faoliyatining ustuvor yo‘nalishlari sifatida e‘tirof etgan.

Bank o‘zining ekologik va ijtimoiy risklarni boshqarish strategiyasi va siyosati doirasida quyidagi asosiy maqsadlarga erishishga hissa qo‘shadi:

IJTIMOIIY BARQARORLIK:



EKOLOGIK BARQARORLIK:



IQTISODIY BARQARORLIK VA HAMKORLIK:



ESG va Bankning barqaror rivojlanishining asosiy tamoyillari

- Faoliyatni jamiyatning barqaror rivojlanish sohasidagi dolzarb ehtiyojlariga moslashtirish.
- Atrof-muhit, jamiyat va aholiga ta'sirni baholash va minimallashtirish.
- Barqaror iqtisodiy o'sishni qo'llab-quvvatlash uchun ESG tamoyillari, yashil moliyalashtirish mexanizmlari va investitsiyalarni ilgari surish.
- Manfaatdor tomonlar bilan ochiq muloqot qilish, qaror qabul qilish jarayonida ularning fikrlarini inobatga olish.
- ESG qadriyatlariga asoslangan korporativ madaniyatni rivojlantirish.
- ESG sohasidagi xalqaro standartlar va majburiyatlarga rioya qilish, moliyaviy shaffoflik va hisobdorlikni ta'minlash.
- Korporativ boshqaruv — ijro etuvchi organ, Kuzatuv kengashi, aksiyadorlar va sheriklar o'rtasidagi samarali o'zaro hamkorlik tizimi sifatida.
- Bankning barcha bo'linmalarining ESG risklarini boshqarish va barqaror yechimlarni amalga oshirish uchun javobgarligi.

Bankning ESG va barqaror rivojlanish sohasidagi ustuvor vazifalari

- Ekologik va korporativ standartlarni hisobga olgan holda O'zbekistonning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishini qo'llab-quvvatlash uchun bank sektorida boshqaruv xodimlarini rivojlantirish.
- Bankning mahalliy bozorda ESG tashabbuslari yetakchisi sifatidagi mavqeini mustahkamlash, shu jumladan, konsalting va mijozlarni barqaror amaliyotlarni joriy etishga rag'batlantirish.
- Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlikning samarali tizimini shakllantirish.
- Ichki va tashqi risklarni, shuningdek, atrof-muhitga salbiy ta'sirni minimallashtirish.
- Kam uglerodli iqtisodiyotni qo'llab-quvvatlash, yashil investitsiyalar va moliyaviy vositalarni rivojlantirish.
- Yashil moliyalashtirish mexanizmlarini, shu jumladan, yashil obligatsiyalar chiqarishni kengaytirishga ko'maklashish.
- ESG-loyihalarni qo'llab-quvvatlash choralarini takomillashtirish va ESG-risklarni baholash tizimini joriy etish.
- Moliyalashtirilayotgan obyektlarning muntazam monitoringini olib borish, yuzaga kelishi mumkin bo'lgan ekologik va ijtimoiy-iqtisodiy xavf-risklarning oldini olish va ularni bartaraf etish.

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATBNING ESG VA BARQAROR RIVOJLANISH SOHASIDAGI ASOSIY TAMOYILLARI

GRI 2-23

"O'zsanoatqurilishbank" ATBning ESG va barqaror rivojlanish sohasidagi asosiy tamoyillari quyidagi asosiy ichki hujjatlarda aks ettirilgan:

- ESG va barqaror rivojlanish siyosati;
- Ekologik va ijtimoiy risklarni boshqarish siyosati;
- ESG-omillarni joriy etish bo'yicha yo'l xaritasi;
- Uglerod neytralligiga erishish bo'yicha nizom;
- Resurslarni tejash bo'yicha nizom;
- Energetika siyosati;
- Chiqindilarning hosil bo'lishi va ularni utilizatsiya qilishni boshqarish tartibi;
- Suvni tejash tartibi;
- Biologik xilma-xillikni saqlash tartibi;
- "Green Banking" departamentining 2024-2026-yillarga mo'ljallangan strategiyasi.



SQBNING ESG TRANSFORMATSIYASI SARI

2018

TRANSFORMATSIYANING BOSHLANISHI

Bank bozor iqtisodiyoti tamoyillari asosida ishlaydigan universal moliyaviy institutga aylantirish jarayonini boshladi. Buning uchun XMK va YTTBdan 16 nafar ekspert jalb qilindi.

2019

"GREEN BANKING"NI ISHGA TUSHIRISH

Barqaror moliyalashtirish va ekologik mas'uliyatli loyihalarga yo'naltirilgan Green Banking departamenti tashkil etildi.

2020

ME'YORIY HUJJATLARNI ISHLAB CHIQISH

Ekologik va ijtimoiy risklarni boshqarish siyosati va tartiblari ishlab chiqilgan.

2021

YASHIL MAHSULOTLAR VA E'TIROF

Kichik va o'rta biznes uchun ekologik toza moliyaviy mahsulotlar ishlab chiqildi, biznes jarayonlari takomillashtirildi, "yashil" kreditlar portfeli shakllantirildi. Bank YTTB TFP "Yashil savdo" 2020 mukofotiga sazovor bo'ldi.

2022

YUTUQLAR

Iqlimiy moliyalashtirishga qo'shgan hissasi uchun YTTB TFP "Yashil savdo" 2021 mukofoti va XMK Iqlimiy moliyalashtirish bo'yicha yetakchilik mukofotlariga sazovor bo'ldi.

2023

ESG FAOL BOSQICI

BMTning Barqaror rivojlanish maqsadlarini amalga oshirish bo'yicha global shartnomasi bilan kelishuv imzolandi. "Raiffeisenbank" Bank International bilan birgalikda Bankni barqaror moliyalashtirish konsepsiyasi ishlab chiqildi va tasdiqlandi.

2024

ESG MAVQEINI MUSTAHKAMLASH

ICMA GBP, SBP VA SBG TAMOYILLARIGA MOS KELADIGAN BARQAROR RIVOJLANISH DASTURI DOIRASIDA BANK "SUSTAINABLE FITCH" XALQARO AGENTLIGINING MUSTAQIL BAHOSIDAN (SECOND-PARTY OPINION) MUVAFFAQIYATLI O'TDI.

Bank "Sustainable Fitch" xalqaro agentligining ESG reytingida 59 ball bilan

3-o'rinni egalladi

Ushbu dastur doirasida barqaror moliyalashtirish tizimi ham yo'lga qo'yilib, SQBning umumiy qiymati 580 mln dollar ekvivalentidagi yevroobligatsiyalari joylashtirildi. Jalb etilgan mablag'lar BRMga erishishga hissa qo'shadigan loyihalarni, shu jumladan, ekologik va ijtimoiy tashabbuslarni moliyalashtirish va qayta moliyalashtirishga yo'naltiriladi.

Bank "Euromoney" jurnali va boshqa yetakchi xalqaro bank-moliya jurnallari tomonidan "O'zbekistonning eng yaxshi banki," "ESG sohasidagi eng yaxshi bank" va "O'zbekistonning eng yaxshi korporativ banki" nominatsiyalari bo'yicha mukofotlarga sazovor bo'ldi.

GRI 2-28

Xalqaro va mahalliy ESG tashabbuslarida ishtirok etish

- BMTning global shartnomasi.
- BMTning Barqaror rivojlanish maqsadlari.
- Climate Governance Initiative Uzbekistan.

ESG transformatsiyasi va kelajakdagi rivojlanish

"O'zsanoatqurilishbank" ATB global ijtimoiy, ekologik va iqtisodiy muammolarni hal qilishga bog'liq bo'lgan biznesning uzoq muddatli barqaror rivojlanishiga intiladi. Yangi, yanada barqaror

rivojlanish modeliga o'tish ESG-transformatsiya orqali amalga oshiriladi.

Bankning ESG sohasidagi maqsadlari hamkorlik va shaffoflik orqali samarali va ekologik toza iqtisodiyot uchun ESG transformatsiyasida yetakchilik qilishdir.

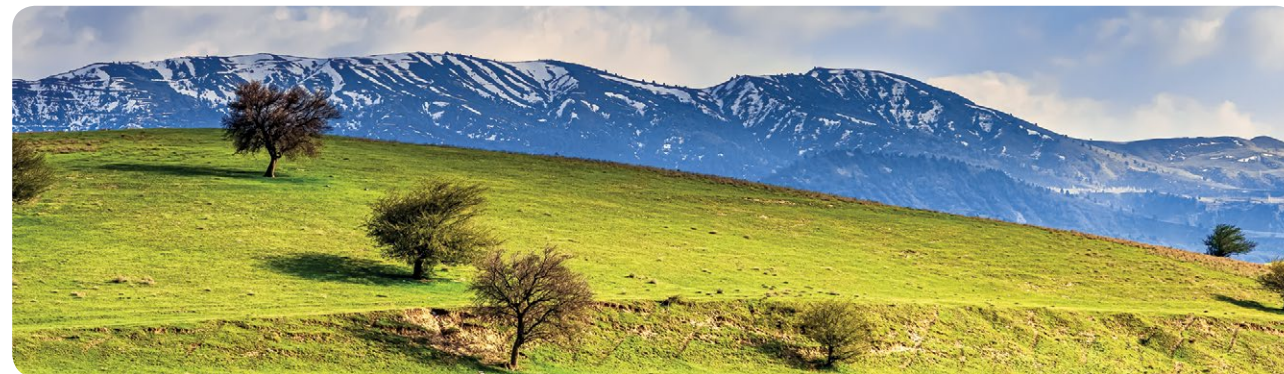
2025-yilda ishlab chiqish rejalashtirilgan ESG faoliyatini tartibga soluvchi ichki me'yoriy hujjatlar:

- Korporativ iqlimiy boshqarish siyosati;
- Uglerod neytralligiga o'tish rejasi (Transition plan).

BANKDA BARQAROR RIVOJLANISH JIHATLARINI BOSHQARISH TIZIMI

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14

ESG TAMOIYILLARIGA RIOYA ETILISHINI TA'MINLASH, BARQAROR RIVOJLANISHNI SAMARALI MUVOFIQLASHTIRISH, SHUNINGDEK, YASHIL MOLIYALASHTIRISH MEKANIZMLARINI TARTIBGA SOLISH MAQSADIDA "O'ZSANOATQURILISHBANK" ATBDA KO'P DARAJALI BOSHQARUV TIZIMI AMAL QILADI:



15 nafar

Green Bank bo'limida ishlaydigan mutaxassislar soni

6 nafar

Green Banking bo'limi xodimlari orasida 6 nafar mutaxassis ekologik va ijtimoiy xavflar bo'yicha faoliyat yuritadi

Kuzatuv kengashining qarorlari ESG maqsadlariga erishishga qaratilgan bo'lib, Bankning barcha tarkibiy bo'linmalari uchun majburiydir. ESG tamoyillarini joriy etish uchun zarur bo'lgan ichki me'yoriy hujjatlarni ishlab chiqish xalqaro standartlarga muvofiq amalga oshiriladi.

2024-yilda ekologik va ijtimoiy xavf-risklar uchun mas'ul bo'lgan jamoa risklarni boshqarish departamentidagi faoliyatidan so'ng yana "Green Banking" departamenti tarkibiga kirdi. Endi "Green Banking" departamentida 15 nafar mutaxassis ishlaydi, ulardan 6 nafari ekologik va ijtimoiy risklar masalalari bilan shug'ullanadi.

01

KUZATUV KENGASHI
RISKLARNI NAZORAT QILISH
VA MUVOFIQLIKNI NAZORAT
QILISH QO'MITASI ORQALI
ESG STRATEGIYASINING
AMALGA OSHIRILISHINI
NAZORAT QILADI.

02

BANK BOSHQARUVI TARKIBIGA
EKOLOGIK VA IJTIMOY
RISKLARNI BOSHQARISH
UCHUN MAS'UL BO'LGAN RAIS
O'RINBOSARI BOSHCHILIGIDAGI
TEGISHLI QO'MITALAR KIRADI.

03

ASOSIY BO'LINMALARNI
BIRLASHTIRGAN ESG ISHCHI
GURUHI KORPORATIV ESG
RISKLARINI BOSHQARISHNI
MUVOFIQLASHTIRISH UCHUN
JAVOBGARDIR.

04

ESG SIYOSATINING AMALGA
OSHIRILISHINI NAZORAT QILISH
BOSHQARMA BOSHLIQLARI
VA BOSHQARUV RAISI
O'RINBOSARLARI ZIMMASIGA
YUKLATILGAN.

ESG VA BARQAROR RIVOJLANISHNING ASOSIY ISHTIROKCHILARI

01

"GREEN BANKING" DEPARTAMENTI

Ekologik va ijtimoiy boshqaruv tizimiga (ESMS) rahbarlik qiladi.

03

BIZNES DEPARTAMENTLARI

(korporativ, mikro va kichik, o'rta, chakana biznes)

yashil loyihalarni moliyalashtirishni amalga oshiradi.

05

XODIMLAR VA TASHKILIY RIVOJLANISH DEPARTAMENTI

mehnat qonunchiligiga rioya qiladi, gender tengligi va qulay mehnat sharoitlarini ta'minlaydi.

07

MOLIYA INSTITUTLARI VA INVESTORLAR BILAN ISHLASH DEPARTAMENTI

moliyalashtirishni, shu jumladan, yashil obligatsiyalar chiqarishni jalb qiladi va xalqaro hamkorlikni rivojlantiradi.

02

"GREEN BANKING" DEPARTAMENTI

ESG hisobotlari, yashil portfelni shakllantirish, bank faoliyatiga ESG tamoyillarini joriy etish, "yashil" loyihalar, ekologik biznes yuritish, issiqxona gazlari tashlamalarini kamaytirish bo'yicha texnik maslahatlar berish uchun mas'uldir.

04

KOMPLAYENS-NAZORAT DEPARTAMENTI

ichki hujjatlarning moliyaviy shaffoflik va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi xalqaro va milliy standartlarga muvofiqligini ta'minlaydi.

06

MA'MURIY-XO'JALIK DEPARTAMENTI

"Green Banking" departamenti tavsiyalari bo'yicha energiya samaradorligi, hududlarni ko'kalamzorlashtirish va muqobil energiya manbalarini joriy etish uchun mas'ul.

08

YURIDIK DEPARTAMENTI

ESG qonunchiligi bo'yicha me'yoriy-huquqiy hujjatlar va takliflarni ishlab chiqadi.

RISKLARNI BOSHQARISHGA YONDASHUV

GRI 403-2

"O'ZSANOATQURILISHBANK" ATB TAVAKKALCHILIKKA MAS'ULIYAT BILAN YONDASHADI. KORPORATIV BOSHQARUV DOIRASIDA BANK RISKLARNI BOSHQARISH JARAYONLARINI DOIMIY RAVISHDA TAKOMILLASHTIRIB BORADI VA ULARNI OPERATSION, LOYIHA FAOLIYATI VA STRATEGIK REJALASHTIRISHGA BIRLASHTIRADI. BANK RISKLARNI ANIQLAYDI VA BAHOLAYDI, ULARNING PAYDO BO'LISH SABABLARINI TAHLIL QILADI VA TASHQI OMILLARNI HISOBGA OLGAN HOLDA VA BIZNES JARAYONLARINI TAKOMILLASHTIRGAN HOLDA ULARNI O'Z VAQTIDA BARTARAF ETADI.

Bank ekologik va ijtimoiy chora-tadbirlar rejasiga (EITR) muvofiq risklarni boshqarishga tizimli yondashuvni amalga oshiradi. Ushbu reja doirasida moliyalashtirilmaydigan faoliyat turlari ro'yxati ham ishlab chiqilgan.

Har chorakda bir marta risklarni boshqarish bilan bog'liq hisobot Risklar bo'yicha qo'mitaga ko'rib chiqish uchun taqdim etiladi. Hozirgi bosqichda ESG risklari alohida toifaga ajratilmagan, biroq bu masala e'tibor markazida bo'lib, uni risklarni boshqarishning umumiy jarayoniga integratsiya qilish bo'yicha faol ishlar olib borilmoqda.

Iqlim siyosatini shakllantirish doirasida Bank yetakchi xalqaro tashkilotlar bilan hamkorlik qiladi. YTTB ko'magida rivojlanish va takomillashtirish uchun asosiy yo'nalishlarni aniqlash imkonini beruvchi gep-tahlil allaqachon o'tkazilgan. Bugungi kunda korporativ iqlimiy boshqarish siyosati va tartib-taomillari batafsil o'rganilmoqda va takomillashtirilmoqda. Bu jarayonda mahalliy kompaniyalar muhim rol o'ynaydi, ularning tajribasi iqlim muammolariga moslashishning samarali mexanizmlarini ishlab chiqishga yordam beradi.

1. YANGILANGAN SKRINING VA E&S-RISKLARNI TOIFALASH VOSITASIDAN FOYDALANGAN HOLDA RISKLARNI BAHOLASH

Qaror qabul qilishdan oldin Bank mijoz loyahasining ekologik va ijtimoiy risklarini batafsil baholaydi. Buning uchun maxsus tekshiruv ro'yxati qo'llaniladi, u vaziyatni har tomonlama tahlil qilish imkonini beradi. Tekshiruv davomida mutaxassislar saytdagi mavjud muammolar,

hujjatlar holati, shuningdek, ularning oldini olish va minimallashtirish bo'yicha ko'rilgan chora-tadbirlarni baholaydilar. Obyekt xavfsizligi, xodimlar va mahalliy hamjamiyat salomatligiga ta'siri, mehnat va ijtimoiy me'yorlarga rioya etilishiga alohida e'tibor qaratilmoqda.

2. EKOLOGIK VA IJTIMOYIY TADBIRLAR REJASINI ISHLAB CHIQISH (EITR)

Baholash natijalariga ko'ra, aniqlangan risklarni bartaraf etish bo'yicha aniq qadamlarni belgilaydigan B, B+ va A toifalaridagi loyihalar uchun EITR ishlab chiqiladi. U o'zgarishlarni o'z vaqtida kuzatish va javob choralarini moslashtirish imkonini beruvchi

nazorat va monitoring mexanizmlarini o'z ichiga oladi. Shuningdek, rejada atrof-muhit va jamiyatga qoldiq ta'sirlarning oldini olish bo'yicha tavsiyalar, ishchilar xavfsizligi va himoyasini ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar shakllantiriladi.

BARQAROR RIVOJLANISH MAQSADLARIGA ERISHISHGA HISSA QO'SHISH

GRI 2-22

USTUVOR BRMGA QO'SHGAN HISSASI

BRM

**1 O'TA QASHSHOQLIKKA
BARHAM BERISH**

2024-yilda amalga oshirildi

- Kreditlar berish orqali yangi ish o'rinlari yaratish

2025-yil uchun rejalar

- Respublika bo'yicha kambag'allikni qisqartirish ishlarini davom ettirish.
- BMT, Jahon banki va UNESCO bilan hamkorlik.
- Ijtimoiy ahamiyatga ega mahsulotlar va xizmatlarni ishlab chiqish.

**3 SOG'LIK VA
FAROVONLIK**

- Bank xodimlariga turli sport turlaridan bepul foydalanish imkoniyatini taqdim etish, SQB Runners dasturi va xayriya poygalariga alohida e'tibor qaratilmoqda.

- Sog'lom turmush tarzini ommalashtirish bo'yicha tadbirlarni kengaytirish.

**4 SIFATLI
TA'LIM**

- Xodimlarni xorijda o'qitish dasturlarini rivojlantirish.
- Bank hisobidan mahalliy va xalqaro ta'lim muassasalarida xodimlarning malakasini oshirish.
- Bankning barcha ofislarida kutubxonalar tashkil etish.

- Bank xodimlari va ularning oilalarini profilaktika qilish va davolashni yaxshilash.

BRM

**5 GENDER
TENLIGI**

2024-yilda amalga oshirildi

- Kuzatuv kengashida ikki ayol ishlaydi.
- Bankning HR strategiyasida gender tengligi bo'yicha talablar belgilangan.
- Bank xodimlarining 37 foizi ayollardir.
- 102 nafar xotin-qiz rahbarlik lavozimlarida faoliyat yuritmoqda (jami rahbarlarning 11 foizi).
- Talaba ayollar foizsiz kredit olishlari mumkin.
- Ladies Club — ayollarni rahbarlik lavozimlariga tayyorlash dasturi.

2025-yil uchun rejalar

- Rahbarlik lavozimlarida ayollar ulushini 30 foizgacha oshirish.
- Xotin-qizlar uchun teng iqtisodiy imkoniyatlarni ta'minlash chora-tadbirlarini joriy etish.

**6 TOZA SUV VA
SANITARIYA**

- Tomchilatib sug'orish tizimlarini joriy etish loyihalarini moliyalashtirish.
- Suv ta'minotini yaxshilash loyihalarida ishtirok etish.

- Suv iste'moli kamida 20 foizga kamayganligini tasdiqlovchi EDGE sertifikatlarini olish.
- Suv resurslaridan oqilona foydalanish uchun kreditlar ajratish rejalashtirilmoqda.

**7 ARZON VA
TOZA ENERGIYA**

- 2024-yil uchun IREC sertifikatini olish loyahasini yakunlash.
- Qayta tiklanuvchi energiya manbalari sohasidagi loyihalarni kreditlash.

- QTEMdan energiya ishlab chiqarishni rivojlantirish uchun 50 mln dollar ajratish.
- Qayta tiklanuvchi energiyaga o'tish — Bankning umumiy energiya iste'molining 30 foizi.
- Bankning yangi ofisi BREAM standartlari asosida qurilgan va allaqachon uglerod neytralligiga erishgan.
- Moliyalashtirishning asosiy yo'nalishi — energiya samaradorligini oshirish loyihalari.
- ISO 50001 sertifikatini olish.

**8 MUNOSIB ISH
O'RINLARI VA
IQTISODIY O'SISH**

- Biznesni moliyalashtirish orqali yangi ish o'rinlarini yaratish.

- Biznesning kengayishini hisobga olgan holda, Bank yiliga o'rtacha 15 mingga qo'shimcha ish o'рни yaratadi.

BRM

9 SAONATLASHIRISH, INNOVATSIYA VA INFRATUZILMA



10 TENGSIKLIKNI KAMAYTIRISH



11 BARQAROR SHAHARLAR VA AHOLI YASHASH JOYLARI



12 MAS'ULIYATLI ISTE'MOL VA ISHLAB CHIQARISH



13 IQLIM O'ZGARISHIGA QARSHI KURASHISH



17 BARQAROR RIVOJLANISH YO'LIDA HAMKORLIK



2024-yilda amalga oshirildi

- Bank neft-gaz, kimyo, energetika, transport, metallurgiya, to'qimachilik kabisanoat tarmoqlarini rivojlantirishda muhim omil bo'lmoqda.

- Tahqirlamaslik tartibini ishlab chiqish.

- Chekka va shahar tumanlarida uy-joy qurilishini moliyalashtirishni ko'paytirish.

- Xavfli ishlab chiqarishni moliyalashtirishni to'xtatishga qaror qilindi.

- Bank ekologik va ijtimoiy risklarni boshqarish siyosatini amalga oshiradi.
- Ish joylari va ofislarni ko'kalamzorlashtirish.

2025-yil uchun rejalar

- Kichik biznesni ishlab chiqarish va sotish zanjirlariga integratsiyalashuvida qo'llab-quvvatlash (ta'minot zanjirlarini moliyalashtirish).

- Tengsizlikni bartaraf etishga qaratilgan ishlarni davom ettirish.

- Shahar muhitini rivojlantirish va shahar bosh rejasini yangilashni hisobga olgan holda bino va inshootlarni rekonstruksiya qilish.

- Suv resurslari, oziq-ovqat mahsulotlarini oqilona iste'mol qilishni rag'batlantirish chora-tadbirlari. Bankda qog'oz iste'molini kamaytirish rejasi mavjud bo'lib, uni kelgusi yilda 10 foizgacha oshirish rejalashtirilgan.

- Bankning barcha binolari uchun EDGE sertifikatlarini olish.
- Issiqxona gazlari tashlamalarini hisoblash va hisobga olish.
- ESG strategiyasini yangilash, ISO 14001 va ISO 50001 sertifikatlarini olish.

- Barqaror rivojlanish sohasida hamkorlikni kengaytirish.

MUHIM ESG MAVZULAR

GRI 2-4, 3-1, 3-2, 3-3

Bank o'zining integratsiyalashgan yillik hisobotida BMT Global shartnomasi tamoyillari, BMTning Barqaror rivojlanish maqsadlari, GRI standartlari mavzulari va ko'rsatkichlari, shuningdek, ESG va Barqaror rivojlanish siyosati elementlariga mos keladigan muhim mavzularni ochib beradi. Bundan tashqari, 2024-yil uchun muhim mavzular ro'yxatini tayyorlashda MSCI xalqaro reyting agentligining tavsiyalari, tarmoq "benchmark" natijalari, shuningdek, Xalqaro barqarorlik standartlari kengashining

(ISSB) moliya institutlari (bank sektori) uchun tavsiyalari ham hisobga olindi. Baholash Kompaniya rahbariyati va manfaatdor tomonlar vakillarining birgalikdagi faoliyati natijasi bo'ldi. Baholash Kompaniyaning ichki va tashqi manfaatdor tomonlarini qamrab oldi. Ichki muzokaralar o'tkazildi va Bank rahbariyati tomonidan ma'qullangan muhim mavzular aniqlandi.

Salmoqlilikni aniqlash bosqichlari:

1-bosqich

TARMOQ AMALIYOTINI O'RGANISH

- Bank sektoridagi yetakchi kompaniyalar va raqobatchilarning nomoliyaviy hisobotlarini tahlil qilish (5 ta eng yaxshi tarmoq amaliyoti bo'yicha benchmark, shu jumladan global banklar va Markaziy Osiyo mintaqasi banklari).
- Barqaror mavzular va ko'rsatkichlarni ochib berishda ular tomonidan qo'llaniladigan yondashuvlarni o'rganish.

2-bosqich

XALQARO STANDARTLAR BILAN TAQQOSLASH

- Korporativ amaliyotni tan olingan tarmoq standartlari bilan taqqoslash, masalan:
 - GRI,
 - MSCI.

3-bosqich

DOLZARB MAVZULARNI ANIQLASH

- Hisobotlarda eng ko'p ochib beriladigan va manfaatdor tomonlarning kutilmalariga mos keladigan asosiy mavzularni aniqlash.
- Umuman tarmoq uchun ham, xususan Bank uchun ham salmoqli masalalar ro'yxatini shakllantirish.

Muhimlikni aniqlash natijalariga ko'ra, Kompaniyaning eng muhim ta'sirlari matritsasi shakllantirildi. Muhim mavzularga quyidagilar kiritildi.

Bankning muhim mavzulari

1 ATROF-MUHIT

1.1 Iqlim kun tartibi

Bank tamoyillari

- Bank o'z faoliyatida ekologik muammolarni oldindan ko'ra bilish tamoyiliga amal qiladi, ya'ni atrof-muhit uchun yuzaga kelishi mumkin bo'lgan salbiy oqibatlarni oldindan hisobga oladi va ularning oldini olish choralari ko'radi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Iqlim o'zgarishi bilan bog'liq risklarni boshqarish usullarini takomillashtirish.

GRI standartlari

GRI 305: Tashlamalar

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Uglerod izini hisoblash metodologiyasi va usullari;
- Ijtimoiy va ekologik risklarni boshqarish tizimi;
- Iqlim siyosati;
- (ishlab chiqish bosqichida);
- Climate Assessment for Financial Institute (CAFI).

Bankning hissasi



- Energiya samaradorligini oshirish.
- Qayta tiklanuvchi energiya manbalarini rivojlantirish loyihalarini moliyalashtirish.
- Mijozlarga "yashil" mahsulotlarni, shuningdek, yashil obligatsiyalarni joylashtirish bo'yicha xizmatlarni taklif etish.
- O'z ehtiyojlari uchun yashil energiya sotib olishni ko'paytirish.
- Milliy va xalqaro miqyosda iqlim kun tartibini rivojlantirishda faol ishtirok etish.



- Iqlim kun tartibini hisobga olgan holda Bankning yangilangan rivojlanish strategiyasini ishlab chiqish va amalga oshirish.
- 2025-yilda iqlimiy risklar va imkoniyatlarni aniqlash, baholash va boshqarish.
- Uglerod izini hisoblash.
- Kam uglerodli iqtisodiyotga o'tish loyihalarini moliyalashtirish.
- O'zbekiston Respublikasining dekarbonizatsiya milliy strategiyasini amalga oshirishda va iqlim yo'nalishida xalqaro hamkorlikni rivojlantirishda ishtirok etish.

- Davlat, hududlar va biznesga iqlimiy risklarini eng samarali boshqarishda ko'maklashish uchun raqamli yechimlarga asoslangan yangi bank texnologiyalari va yechimlarini ishlab chiqish.

1.2 Ekologik jihatlar

Bank tamoyillari

- Bank ekologik muhitni saqlash zarurligi haqida xabardorlikni oshirish choralari ko'rmoqda.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Atrof-muhitga ta'sirni minimal-lashtirish.

GRI standartlari

GRI 301: Materiallar
GRI 302: Energiya
GRI 303: Suv va tashlamalar
GRI 306: Chiqindilar

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Energetika menejmenti;
- Resurslardan samarali foydalanish;
- Climate Assessment for Financial Institute (CAFI);
- Chiqindilarni mas'uliyatli boshqarish;
- Suv ta'minoti tartibi;
- Chiqindilarni boshqarish tartibi.

Bankning hissasi



- Energiya samaradorligi bo'yicha yirik loyihalarda ishtirok etish.
- Qayta tiklanuvchi energiya manbalarini rivojlantirish uchun katta byudjet ajratish.
- Bankning barcha filiallarini energiya tejash maqsadida quyosh panellari bilan jihozlash.
- QTEMni moliyalashtirish uchun kredit mahsulotlarini taklif qilish.
- Qayta tiklanuvchi energiya manbalarini o'rnatish va rivojlantirish bilan shug'ullanuvchi "Green Energy" shu'ba korxonasi faoliyat yuritmoqda.
- Har yili "Butunjahon quyosh kuni" tadbirida ishtirok etish (3-may).



- Tashkilot mavjud shaharlar infratuzilmasini yaratish va modernizatsiya qilish.
- Faoliyat yuritadigan mintaqalarda ESG transformatsiyasida ishtirok etish.
- Aholi uchun toza energiyadan foydalanish imkoniyatini oshirish.
- Aholi punktlarida iqlim kun tartibi, yashil moliyalashtirish va dekarbonizatsiya vositalari sifatida yashil xaridlarga bag'ishlangan muhokamalarda ishtirok etish.



- Energiyadan foydalanish samaradorligini oshirish va chiqindilar bilan mas'uliyatli ishlash dasturlarini amalga oshirish.
- O'zbekiston Respublikasida elektr transportidan foydalanish infratuzilmasini rivojlantirishda ishtirok etish.
- Atrof-muhitga salbiy ta'sirni kamaytirish maqsadida mijozlarga moliyalashtirishni taqdim etish.

Bankning muhim mavzulari

1 ATROF-MUHIT

1.3 Yashil va kam uglerodli rivojlanishga hissa qo'shish

Bank tamoyillari

- Energiya samaradorligi va energiya tejamkorligi, atrof-muhitga antropogen ta'sirni yumshatish va mamlakatning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish sur'atlariga zarar yetkazmagan holda issiqxona gazlari tashlamasining past darajasi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Atrof-muhitga ta'sirni minimal-lashtirish.
- Iqlimiy risklarni boshqarish amaliyotini rivojlantirish.

GRI standartlari

GRI 302: Energiya

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Qayta tiklanuvchi energiya to'g'risidagi nizom;
- Ekologik jihatlar;
- Iqlim kun tartibi;
- Mas'uliyatli moliyalashtirish va nomoliyaviy ESG-mahsulotlar;

- Issiqxona gazlari tashlamasini kamaytirish bo'yicha tashabbuslar.

Bankning hissasi



- Uglerod neytralligiga erishish bo'yicha nizomni ishlab chiqish
- Yoqilg'i-energetika resurslari samaradorligini nazorat qilish va iste'molini optimallashtirish hamda yo'qotishlarni minimallashtirish
- 2024-yil uchun IREC sertifikatini olish.
- Qayta tiklanuvchi energiya manbalari sohasidagi loyihalarni kreditlash.



- Qishloq joylar va shaharlarda uy-joy qurilishini moliyalashtirishni ko'paytirish.
- Uy-joy qurilishi va shaharlarni rivojlantirishni faol moliyalashtirish — yiliga o'rtacha \$30-50 mln.
- "Yashil ipoteka"ni joriy etish.
- Toshkent shahar transport tizimini moliyalashtirish.
- Jamoat transportini ommalashtirish va undan foydalanishni rag'batlantirish.
- Mahalliy resurslardan foydalangan holda ekologik barqaror va uzoq muddat xizmat qiladigan binolarni qurishga ko'maklashish.
- Atrof-muhitga ta'sirni kamaytirish uchun Bank joylashgan hududlarda infratuzilmani modernizatsiya qilish.



- Bankda resurslarni oqilona iste'mol qilish bo'yicha chora-tadbirlarni joriy etish.
- Materiallar, energiya va suvdan foydalanish samaradorligini oshirish va chiqindilar bilan mas'uliyat bilan ishlash dasturlarini amalga oshirish.
- Chiqindilarni oqilona boshqarish (qisqartirish, qayta ishlash va takroran foydalanish) uchun yiliga o'rtacha 60 million dollarga teng miqdorda kreditlar ajratildi.
- Xavfli ishlab chiqarishlarni moliyalashtirishni to'xtatish to'g'risida qaror qabul qilindi.
- Mahalliy yetkazib beruvchilardan xarid summasi, mln so'm — 586,270,010,654.



- "Yashil" kredit portfelini kengaytirish.
- 2021-2023-yillarga mo'ljallangan "Yashil bank" strategiyasi amal qilmoqda.
- Bank ekologik va ijtimoiy risklarni boshqarish siyosatini amalga oshiradi.
- Ish joylari va ofislarni ko'kalamzorlashtirish.
- 2019-2022-yillar davomida bankning "yashil" portfelini 2 barobarga oshirish.
- Iqlim o'zgarishiga qarshi kurash doirasida hamkorlar bilan hamkorlik qilish.
- CAFI va GTS tizimlari orqali monitoring.
- Ekologik tadbirlarda, jumladan, Xalqaro iqlim kunida (15 may) ishtirok etish.
- Masofaviy bank xizmatlariga o'tish — raqamli bankingni rivojlantirish.

1.4 Insoniyatning umumiy tashvishi

Bank tamoyillari

- Alohida muhofaza etiladigan tabiiy hududlar bilan hamkorlik;
- Bioxilma-xillik holatini monitoring qilish;
- Suv biologik resurslariga yetkazilgan zararni qoplash;
- Daraxt ko'chatlarini ekish.

GRI standartlari

GRI 304: Bioxilmaxillik

Bankning hissasi



- Xodimlarning turli sport turlaridan bepul foydalanishi.
- SQB Runners korporativ dasturi yordami.
- Xayriya sport tadbirlarida faol ishtirok etish.



- Yashil hududlarni tiklash va ekologiyani yaxshilash uchun daraxt ko'chatlarini ekish.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Atrof-muhitga ta'sirni minimal-lashtirish.

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Ekologik jihatlar;
- Iqlim kun tartibi;
- Issiqxona gazlari tashlamasini kamaytirish bo'yicha tashabbuslar.



- Ish joylari va ofislarni ko'kalamzorlashtirish.
- Iqlim o'zgarishiga qarshi kurash doirasida hamkorlar bilan hamkorlik qilish.
- Ekologik tadbirlarda, jumladan, Xalqaro iqlim kunida (15 may) ishtirok etish.

Bankning muhim mavzulari

2 IJTIMOIY SOHA

2.1 Insonlar salomatligi va xavfsizligi

Bank tamoyillari

- Bank xodimlarning ish joyidagi xavfsizligiga rioya qiladi va xodimlarning sog'lig'iga alohida e'tibor qaratadi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Samarali mehnat qilish va inson salohiyatini ro'yobga chiqarishga ko'maklashadigan muhitni yaratish;
- Mahalliy hamjamiyatlarni rivojlantirishni qo'llab-quvvatlash va ijtimoiy taraqqiyotga ko'maklashish.

GRI standartlari

GRI 403: Ish joyidagi salomatlik va xavfsizlik

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Xodimlar salomatligi va mehnatini muhofaza qilish, risklarni baholash va oldini olish, jarohatlanish, xodimlar salomatligi, risklarni baholash va oldini olish, jarohatlanish, xavfsizlik madaniyati, ishlab chiqarishdagi jarohatlanish ko'rsatkichlari, biznes segmentlari kesimida ishlab chiqarishdagi jarohatlanishning asosiy risklarini boshqarish.

Bankning hissasi



- Xodimlar uchun ish joyida mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik dasturlarini amalga oshirish.
- Ishlab chiqarish jarohatlari va kasalliklarining oldini olish bo'yicha chora-tadbirlarni joriy etish.

- Muntazam tibbiy ko'riklar o'tkazish va xodimlarni tibbiy xizmatlardan foydalanish imkoniyati bilan ta'minlash.

2.2 Mehnat munosabatlari va bandlik

Bank tamoyillari

- Bank uyushish erkinligini qo'llab-quvvatlaydi va jamoaviy shartnomalar tuzish huquqini tan oladi.
- Biznes-hamjamiyatlar majburiy va majburiy mehnatning barcha turlarini bekor qilishni qo'llab-quvvatlashi kerak.
- Biznes-hamjamiyatlar bolalar mehnatidan foydalanishni butunlay to'xtatishni qo'llab-quvvatlashi kerak.
- Biznes-hamjamiyat ish joyida va ishga joylashish sohasida kamsitishni bartaraf etishni qo'llab-quvvatlashi kerak.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Barcha insonlar uchun iqtisodiy farovonlik va gullab-yashnashga erishishda yordam berish.

GRI standartlari

GRI 401: Bandlik
GRI 405: Xilma-xillik va teng imkoniyatlar

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Xodimlarni jalb qilish;
- to'liq ish bilan bandlik shartlarida ishlovchi xodimlarga beriladigan, vaqtincha yoki to'liq bo'lmagan ish bilan bandlik shartlarida ishlovchi xodimlarga berilmaydigan imtiyozlar;
- Xodimlarni boshqarish; Boshqaruv organlari tarkibining xilma-xilligi;
- Jamoa shartnomalarini tuzish huquqi;
- Majburiy va majburiy mehnatning barcha turlarini bekor qilish bo'yicha hujjat;
- Bolalar mehnatidan foydalanishni to'liq to'xtatishni qo'llab-quvvatlash bo'yicha hujjat;
- Ish joyida va ishga joylashtirish sohasida kamsitishlarni bartaraf etishni qo'llab-quvvatlash bo'yicha hujjat.

Bankning hissasi



- Ayollarni Kuzatuv kengashi tarkibiga kiritish.
- Bankning HR strategiyasida gender tengligi tamoyillarini mustahkamlash.
- Ayollarning karyeraviy o'sishini qo'llab-quvvatlash va teng imkoniyatlarni taqdim etish.

- Talaba-ayollar uchun foizsiz kreditlash dasturini amalga oshirish.
- Ayollarni yetakchilik lavozimlariga tayyorlash bo'yicha "Ladies Club" o'quv tashabbusi harakati.



- Biznesni moliyalashtirish orqali yangi ish o'rinlarini yaratish.

Bankning muhim mavzulari

2 IJTIMOIY SOHA

2.3 Inson kapitalini rivojlantirish

Bank tamoyillari

- Har chorakda bank rivojlantiruvchi tadbirlar o'tkazadi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Samarali ishlash va inson imkoniyatlarini ochish uchun shart-sharoitlar yaratish.

GRI standartlari

GRI 404: Ta'lim va rivojlanish

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- O'qitish va rivojlantirish, ushlab turish va rag'batlantirish.

Bankning hissasi



- Kasbiy va boshqaruv ko'nikmalari bo'yicha malaka oshirish kurslari va treninglarni tashkil etish.

2.4 Moliyaviy inklyuziya

Bank tamoyillari

- Bank jamiyatning barcha qatlamlari uchun moliyaviy xizmatlardan foydalanish imkoniyati va mavjudligini ta'minlaydi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Inson huquqlariga rioya etilishi va himoya qilinishini kafolatlash, inklyuziv muhitni yaratish hamda mahsulot va xizmatlardan teng foydalanishni ta'minlash.

GRI standartlari

GRI 404: Ta'lim va rivojlanish

GRI 405: Xilma-xillik va teng imkoniyatlar

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- O'qitish va rivojlantirish, saqlash va qo'llab-quvvatlash, xodimlarni boshqarish, boshqaruv organlari tarkibidagi xilma-xillik;
- Moliyaviy xizmatlar va mahsulotlar Bank veb-saytida (sqb.uz) mavjud.

Bankning hissasi



- Qoraqalpog'iston Respublikasida kambag'allikni qisqartirish dasturlarini amalga oshirish.
- Kreditlar berish orqali ish o'rinlari yaratish.
- Mikromoliyaviy mahsulotlarni kengaytirish va chekka hududlarni qo'llab-quvvatlash.
- Aholining ijtimoiy himoyaga muhtoj qatlamlarini ish bilan ta'minlash va bandligini yaxshilash dasturlarini ishlab chiqishda ishtirok etish.



- Ijtimoiy va xayriya tashabbuslarini amalga oshirish
- Qulay kreditlar orqali aholining kambag'al qatlamlarini qo'llab-quvvatlash
- Shaharlar va chekka hududlarda uy-joy qurilishini moliyalashtirish hajmini oshirish
- "Yashil ipoteka" dasturini joriy etish va rivojlantirish
- Toshkent transport tizimini moliyalashtirishda ishtirok etish

- Jamoat transportidan foydalanishni ommalashtirish va rag'batlantirish
- Mahalliy materiallardan foydalangan holda ekologik toza va barqaror binolarni qurishni qo'llab-quvvatlash
- Ekologik ta'sirni kamaytirish uchun mintaqaviy infratuzilmani modernizatsiya qilish.

Bankning muhim mavzulari

2 IJTIMOIY SOHA

2.5 Ijtimoiy rivojlanishga qo'shgan hissasi

Bank tamoyillari

- Bank qonunchilikka muvofiq homiylik va xayriya ishlarini amalga oshiradi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Mahalliy jamoalarni qo'llab-quvvatlash va ijtimoiy rivojlanishga ko'maklashish.

GRI standartlari

GRI 203: Bilvosita iqtisodiy ta'sir.

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Korporativ biznesda ESG Davlat va hududiy ijtimoiy ahamiyatga molik loyihalarni qo'llab-quvvatlash;
- Xayriya, homiylik va ijtimoiy faoliyat.

Bankning hissasi



- Bank xodimlariga sportning har xil turlari bilan bepul shug'ullanish imkoniyatini berish.
- SQB Runners dasturi va xayriya poygalariga alohida e'tibor qaratiladi.
- Sog'liqni saqlash tizimini moliyalashtirish
- Sog'lom turmush tarzini qo'llab-quvvatlash va ommalashtirishga, shuningdek, salomatlik va uzoq umr ko'rishni mustahkamlashga qaratilgan tadbirlarni o'tkazish.
- Alkogol va tamaki mahsulotlarini ishlab chiqaruvchi korxonalar va sotish nuqtalarini kreditlashdan voz kechish siyosati qabul qilindi.

- Bankning barcha xodimlari va ularning qarindoshlari uchun kasalliklarning oldini olish va davolash uchun tibbiy sug'urtani rasmiylashtirish.
- Zararli kimyoviy moddalar ta'sirini kamaytirish va havo, suv va tuproqni ifloslanishdan himoya qilish uchun har yili 25 million dollar kredit ajratish.



- Xodimlarni xorijda o'qitish dasturlarini rivojlantirish.
- Bank hisobidan mahalliy va xalqaro ta'lim muassasalarida xodimlarning malakasini oshirish.
- Inklyuziv va sifatli ta'limni ta'minlash uchun yiliga o'rtacha 10-15 million dollar miqdorida kreditlar beriladi.
- Hayot davomida o'rganishni rag'batlantirishga qaratilgan ko'plab tadbirlar o'tkazildi — kitoblar tanlovi, "SQB zanjirlash" (aql o'yini), kaydzen jamoalari.
- Bankning barcha ofislarida kutubxonalar tashkil etilgan.
- Talabalarga — bankning bo'lajak xodimlariga stipendiyalar ajratiladi.
- O'zining o'quv markazi va Tadbirkorlar maktabi mavjud bo'lib, u yerda xodimlar va tadbirkorlar o'qitiladi.
- Xodimlar va mijozlarning moliyaviy savodxonligini oshirish bo'yicha ommaviy tadbirlar o'tkazish.



- Ajratilgan kreditlar natijasida va Bankda biznesning kengayishi munosabati bilan yangi ish o'rinlarining yaratilishi.



- Asosiy loyihalarni moliyalashtirish orqali neft-gaz va kimyo sanoatini rivojlantirishni qo'llab-quvvatlash.
- Energetika va transport infratuzilmalarini, shu jumladan, muqobil energiya manbalarini rivojlantirishga ko'maklashish.
- Texnologiya va innovatsiyalarga sarmoya kiritish orqali metallurgiya va to'qimachilik sanoatini rivojlantirish.



- Infratuzilmani yaxshilash hamda shahar va qishloq hududlarini obodonlashtirish loyihalarini qo'llab-quvvatlash.
- Shaharlarda atrof-muhitga ta'sirni kamaytirishga qaratilgan ekologik barqaror loyihalarni moliyalashtirish.
- Jamoat joylarini rivojlantirish bo'yicha shahar tashabbuslari doirasida homiylik yordami ko'rsatish.

3.1 Mas'uliyatli moliyalashtirish

Bank tamoyillari

- Bank ekologik toza texnologiyalarni targ'ib qiladi va tarqatishga ko'maklashadi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Mas'uliyatli moliyalashtirish amaliyotini rivojlantirish.

Bankning hissasi



- Yashil investitsiyalar orqali barqaror o'sishni qo'llab-quvvatlash.
- Korporativ siyosat va xodimlar bo'limi faoliyati orqali munosib mehnat sharoitlari va gender tengligini ta'minlash.
- Iqtisodiyotga salbiy ta'sirni minimallashtirish uchun ESG-risklarni baholash tizimini (chek-varaqlar, EITR) joriy etish.

GRI standartlari

GRI 203: Bilvosita iqtisodiy ta'sir

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Mas'uliyatli moliyalashtirish;
- va nomoliyaviy ESG-mahsulotlar;
- Loyihani CAFI, GTS platformasi bo'yicha ekologik toza texnologiyalar mavjudligi yuzasidan tekshirish.



- Xalqaro tashabbuslarda ishtirok etish (BMT Global shartnomasi, Mas'uliyatli bank faoliyati tamoyillari, Net Zero Banking Alliance, Climate Governance Initiative Uzbekistan).
- Barqaror moliyalashtirish strategiyalari va iqlimiy loyihalarini ishlab chiqish uchun XMK, YTTB, BMT va Raiffeisenbank bilan hamkorlik.

3.2 Mijozlarning ESG-transformatsiyasiga ko'maklashish

Bank tamoyillari

- Bank mijozlarni ESG-transformatsiyaga jalb qilish bo'yicha amaliy ishlarni olib bormoqda. Har bir sektor uchun ESG-transformatsiya bo'yicha o'ziga xos mijoz yo'li mavjud.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Mas'uliyatli moliyalashtirish amaliyotini rivojlantirish;
- Atrof-muhit muvozanatini saqlash va barcha odamlar farovonligiga erishishda yordam berish.

GRI standartlari

GRI 203: Bilvosita iqtisodiy ta'sir.

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Mas'uliyatli moliyalashtirish, ESG portfel va moliyaviy bo'lmagan ESG-mahsulotlar.

Bankning hissasi



- Mijozlarni barqaror rivojlanishga oid maxsus maslahatlar va takliflar orqali ESG-transformatsiyaga faol jalb qilish.

3.3 Barqaror ta'minot zanjiri

Bank tamoyillari

- Bank o'z faoliyatida har qanday nomuvofiq faoliyat namoyonlariga, jumladan, ta'magirlik va poraxo'rlikka qarshi kurashadi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Atrof-muhit muvozanatini saqlashga va barcha odamlar farovonligiga erishishga ko'maklashish.

GRI standartlari

GRI 204: Xarid amaliyotlari

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Barqaror ta'minot zanjiri.

Bankning hissasi



- Korporativ ijtimoiy mas'uliyat tamoyillarini joriy etish, bu esa yetkazib berish barqarorligini oshirish hamda ekologik va ijtimoiy standartlarga rioya qilinishini ta'minlashga qaratilgan.
- Biznes hamkorliklarida va yetkazib beruvchilar bilan o'zaro aloqalarda halollik va etikaga rioya qilinishini ta'minlash, nohalol amaliyotlar bilan bog'liq risklarning oldini olish bo'yicha chora-tadbirlar ko'rish.

3.4 Xavfsizlik amaliyotlari

Bank tamoyillari

- Shaxsiy ma'lumotlarni oshkor qilmaslik.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Korporativ boshqaruv, xavfsizlikni ta'minlash va ESG-risklarni boshqarish amaliyotlarini, jumladan ta'minot zanjirida, takomillashtirish.

GRI standartlari

GRI 418: Mijozlar maxfiyiligi

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Boshqaruv hisobotlari;
- Kiberxavfsizlik.

Bankning hissasi



- Shaxsiy ma'lumotlarni qayta ishlash va saqlashda shaffoflik, ma'lumotlarni himoya qilish sohasidagi standartlar va qonunchilikka qat'iy rioya qilish.
- Bank xodimlarini ma'lumotlar xavfsizligi va maxfiyiligi bo'yicha o'qitish hamda muntazam axborotni himoya qilish bo'yicha treninglar o'tkazish.
- Shaxsiy ma'lumotlarga uchinchi shaxslarning kirishini oldini olish uchun ko'p bosqichli himoya choralari qo'llash.

3.5 Mijozlar mamnunligi

Bank tamoyillari

- Mijozlarning Bank bilan o'zaro aloqasi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Barcha odamlar farovonligiga erishish va ekologik muvozanatni saqlashga ko'maklashish.

GRI standartlari

GRI 102-44: Tashkilot bilan o'zaro aloqalar doirasida manfaatdor tomonlar tarafidan ko'tarilgan asosiy mavzular va xavotirlar.

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Boshqaruv hisobotlari;
- Moliyaviy imkoniyatlilik va farovonlik.

Bankning hissasi



- Barcha mijozlar toifalari uchun qulay va erkin foydalaniladigan bank xizmatlarini ishlab chiqish va joriy etish.
- Mijozlarning moliyaviy ehtiyojlarini hisobga olgan holda, ularga shaxsiylashtirilgan xizmat ko'rsatish va maslahat berish.
- Raqamli platformalar va onlayn xizmatlar orqali xizmat sifatini yaxshilash.

3.6 Iqtisodiy rivojlanishga hissa

Bank tamoyillari

- Kichik va o'rta korxonalar hamda norasmiy sektor xodimlarini iqtisodiy munosabat choralari va tiklanish dasturlari orqali qo'llab-quvvatlash.
- Neft-gaz, kimyo, energetika, transport va metallurgiya kabi sanoat tarmoqlari hamda to'qimachilik sohasini rivojlantirish.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Korporativ boshqaruv, xavfsizlikni ta'minlash va ESG-risklarni boshqarish amaliyotlarini, jumladan ta'minot zanjirida, takomillashtirish.
- Barcha odamlar farovonligiga erishish va ekologik muvozanatni saqlashga ko'maklashish.

GRI standartlari

GRI 103. Boshqaruv sohasidagi yondashuv.

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Boshqaruv hisobotlari.

Bankning hissasi



- Biznesni moliyalashtirish orqali yangi ish o'rinlari yaratish.
- Texnik modernizatsiya va innovatsion loyihalar uchun har yili kreditlar ajratish.

3.7 Korporativ boshqaruv va biznes etikasi

Bank tamoyillari

- Bank o'z biznes muhitida poraxo'rlik va tovlamachilikni o'z ichiga olgan barcha turdagi korruptsiyaga qarshi kurashadi.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Korporativ boshqaruv, xavfsizlik va ESG xavf-risklarini, jumladan, ta'minot zanjiridagi risklarni boshqarish amaliyotlarini takomillashtirish.

GRI standartlari

GRI 205: Korruptsiyaga qarshi kurash, BMTning 16-MTT (Tinchlik, adolat va samarali institutlar).

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Menejment hisobotlari, ESG-transformatsiyani boshqarish tizimi, Biznes etikasi, komplayens va korruptsiyaga qarshi choralar.

Bankning hissasi



- Boshqaruv organlarining mustaqilligini ta'minlash va samarali korporativ nazorat tuzilmasini yaratish.
- Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik samaradorligini oshirish maqsadida korporativ jarayonlarni uzluksiz takomillashtirib boorish.

3.8 Texnologiyalar va innovatsiyalarni rivojlantirish, raqamlashtirish

Bank tamoyillari

- Mijozlarni masofaviy xizmatlardan foydalanishga rag'batlantirish.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Atrof-muhit muvozanatini saqlashga va barcha odamlar farovonligiga erishishga ko'maklashish.

GRI standartlari

GRI 103. Menejment sohasidagi yondashuv

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Moliyaviy imkoniyatlar va farovonlikni ta'minlash.

Bankning hissasi



- Mijozlar bilan o'zaro hamkorlik samaradorligini oshirish va kompaniya ichki jarayonlarini takomillashtirish uchun raqamli infratuzilmani rivojlantirish.

3.9 Risklarni boshqarish

Bank tamoyillari

- Bank faoliyatining asosiy yo'nalishlarining ishonchli ishlashini ta'minlash.

ESG siyosati yo'nalishlari

- Korporativ boshqaruv, xavfsizlik va ESG xavf-risklarini, jumladan, ta'minot zanjiridagi risklarni boshqarish amaliyotlarini takomillashtirish.

GRI standartlari

GRI 2-27

Bank tamoyillarini oshkor qilish

- Atrof-muhit va ijtimoiy risklar hamda ta'sirlarni boshqarish tartibi.

Bankning hissasi



- Yo'qotish ehtimolini minimallashtirishga qaratilgan risklarni baholash va boshqarish tizimlarini ishlab chiqish va joriy etish.
- Moliyaviy, operatsion va tashqi risklarni monitoring qilish va tahlil etish uchun zamonaviy usullar va texnologiyalardan foydalanish.

TASHLAMALAR

GRI 3-3; SASB FN-CB-510a.2, FN-CB-410b.4

TASHLAMALAR MASALASINING MUHIMLIGI IQLIMGA TA'SIR, ME'YORIY RISKLAR VA MANFAATDOR TOMONLAR (INVESTORLAR, MIJOZLAR VA HAMKORLAR) KUTILMALARINI TAHLIL QILISH NATIJASIDA ANIQLANGAN.

Tashlamalarni boshqarish uchun javobgarlik Barqaror rivojlanish bo'limi hamda operatsion blok zimmasiga yuklatilgan. Hisobga olish, ichki nazorat, monitoring va maqsad qo'yish bo'yicha tartiblar joriy etilgan. Boshqaruv samaradorligi har yili qisqartirish ko'rsatkichlari va ichki audit natijalari asosida baholanadi.

Tashkiliy chegaralar:

Bankda nazoratga asoslangan yondashuv qo'llanilib, unga ko'ra, **Scope 1** va **Scope 2** inventarizatsiyasi doirasiga to'g'ridan-to'g'ri bank operativ nazorat ostidagi barcha obyektlarlar kiritilgan. **Scope 3** bo'yicha esa Bank faoliyati bilan bog'liq bo'lsa-

Operatsion chegaralar:

Bank xomashyo va chiqindilarni tashish, shu jumladan, mahsulot tayyorlash doirasida pudrat tashkilotlari faoliyatini to'liq nazorat qilmaydi. Scope 1 (to'g'ridan-to'g'ri chiqarilishlar) bo'yicha bank nazoratidagi va faoliyat bilan to'g'ridan-to'g'ri bog'liq barcha manbalar hisobga olingan, jumladan:

- Bankka tegishli yoki nazorat qilinadigan qozonlar, o'txonalar va dizel generatorlarda yoqilg'i yoqish;
- Kompaniyaga tegishli avtotransport vositalarida yoqilg'i yoqish;

2024-yilda issiqxona gazlarining chiqarilishini hisobga olish va inventarizatsiya qilish jarayoni boshlandi. Bu jarayon Scope 1, Scope 2 va Scope 3 toifalarini qamrab oladi. Hisob-kitoblar uchun bazaviy yil sifatida 2024-yil belgilangan bo'lib, bu keyingi davrlarda dinamikani kuzatish va qisqartirish chora-tadbirlarining samaradorligini baholash imkonini beradi.

da, to'g'ridan-to'g'ri nazoratida bo'lmagan barcha bilvosita tashlamalar hisobga olingan. Bu toifaga mulkchilik shaklidan qat'i nazar, bank faoliyatida foydalaniladigan aktivlar va jarayonlar bilan bog'liq tashlamalar kiradi.

- Sovitish va konditsioner tizimlari hamda yoqilg'i saqlash jihozlaridan kelib chiqadigan fugitiv (nazorat qilib bo'lmaydigan) tashlamalar.

Scope 2 (tashqi energiya manbalaridan iste'mol qilingan energiya orqali kelib chiqadigan bilvosita tashlamalar) bo'yicha hisobga olingan manbalar — elektr energiyasi, issiqlik (bug', issiq suv) yetkazib beruvchilardan olinadigan resurslar.

Scope 3 (boshqa bilvosita tashlamalar) doirasida 2024-yilda quyidagi toifalar hisobga olingan:

- 1-kategoriya: Xarid qilingan tovarlar va xizmatlar;

2-kategoriya: Ishlab chiqarish vositalari;

3-kategoriya: Energiya iste'moli bilan bog'liq boshqa bilvosita chiqarilishlar;

5-kategoriya: Hosil bo'ladigan chiqindilar;

6-kategoriya: Amaliy safarlar va xizmat safarlari;
- 7-kategoriya: Xodimlarning ishga qatnashi;

8-kategoriya: Ijara;

13-kategoriya: Ijaraga berilgan aktivlar;

14-kategoriya: Franshizalar;

15-kategoriya: Investitsiyalar.

Issiqxona gazlari manbalarini inventarizatsiya qilish, hisoblash va hisobot tayyorlashga oid ishlar uchun GHG Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard (ya'ni, GHG Protocol'ning Korporativ hisob va hisobot standartlari, keyingi o'rinlarda — "GHG Standarti") dan foydalanildi.

Hisoblashda GHG Protocol hamda IPCC (Iqlim o'zgarishi bo'yicha hukumatlararo ekspertlar guruhi) tomonidan

tavsiya etilgan emission koeffitsiyentlar qo'llanildi. Yoqilg'i va energiya iste'moliga oid ma'lumotlar ichki buxgalteriya va texnik manbalardan to'plandi. Scope 3 toifalari uchun sohaviy koeffitsiyentlar va yetkazib beruvchilardan olingan ma'lumotlar asosida baholash modellari qo'llanildi.

Hisobot yilida ozon qatlamini buzuvchi moddalar chiqarilishi hisobga olinmagan.

Scope 1, Scope 2 va Scope 3 bo'yicha chiqindilar miqdori, tCO₂e GRI 305-1, 305-2, 305-3

Ko'rsatkichlar	2022	2023	2024	O'zgariish, %
Scope 1	1 021	945	1 982	110
Scope 2	5 169	5 763	4 655	-19
Scope 3	-	-	1 471 617	-

2024-yilda Scope 1 bo'yicha issiqxona gazlari chiqarilishining oshishi yoqilg'i (gaz va dizel) iste'molining ortishi, ilgari hisobga olinmagan **fugitiv** tashlamalarning kiritilishi hamda operatsion faoliyatdagi o'zgarishlar bilan bog'liq.

GRI 305-4

2024-yil uchun issiqxona gazlari tashlamalarining intensivligini baholashda asosiy faoliyatdan olingan tushum bo'yicha normalizatsiya usuli qo'llanildi. (quyidagi jadval moliyaviy ma'lumotlar yangilanishi bilan to'ldiriladi).

Issiqxona gazlarining chiqarilishi Scope 1,2,3, tCO₂e

Ko'rsatkichlar	2022	2023	2024	O'zgariish, %
Scope 1 va Scope 2 bo'yicha umumiy tashlamalar, ming t CO ₂ -ekv	6 191	6 708	6 635	-1
Umumiy tashlamalarning tushumga nisbati, ming t CO ₂ -ekv / mln so'm				
Tushum, mln so'm				-

GRI 305-7

Qisqartirish tashabbuslari natijasida energiya iste'molining qisqarishi, tn

No	Ko'rsatkichlar (tn)	2024
1	Azot oksidlari (NO _x)	9
2	Oltinugurt dioksidi (SO _x)	3
3	Barqaror organik ifloslantiruvchi moddalar (SOZ)	-
4	Uchuvchan organik birikmalar (LOS)	-
5	Xavfli atmosfera ifloslantiruvchilar (HAP)	-
6	Karbon oksidi (CO)	38
7	Qattiq zarralar (PM)	1
8	Boshqalar (formaldegid va uglevodorodlar)	14
Jami		64

Atmosferaga chiqariladigan ifloslantiruvchi moddalarni baholash IPCC va milliy me'yoriy hujjatlar tavsiya qilgan emission koeffitsiyentlar asosida amalga oshirildi. Chiqindilar bo'yicha to'g'ridan-to'g'ri o'lchovlar amalga oshirilmagan. Baholashlar ichki hisob ma'lumotlariga muvofiq iste'mol qilingan yoqilg'i hajmi asosida bajarilgan.



ENERGIYA RESURSLARINI ISTE'MOL QILISH / ENERGIYA SAMARADORLIGI

GRI 302-1, 302-3, 302-4

2024-YILDA BANK UGLEROD NEYTRALLIGIGA ERISHISH TO'G'RISIDAGI NIZOMNI ISHLAB CHIQDI VA TASDIQLADI. BANK ISSIQXONA GAZLARI CHIQARILISHINI KAMAYTIRISHGA QARATILGAN KOMPLEKS CHORA-TADBIRLARNI JORIY ETISH ORQALI UGLEROD NEYTRALLIGIGA ERISHISHGA INTILADI.

U "yashil" loyihalarni moliyalashtiradi, ESG tamoyillariga mos keluvchi yetkazib beruvchilarni tanlaydi va energotejamkor texnologiyalardan faol foydalanadi. Bosh yo'nalishlardan biri — yoqilg'i-energetika resurslarini iste'mol qilish samaradorligini nazorat qilish, ularni optimallashtirish va yo'qotishlarni minimallashtirishdan iborat. Bank, shuningdek, tabiiy yo'l bilan uglerod izini kamaytirish maqsadida daraxt ekish ishlarini amalga oshiradi hamda

xodimlarni energiya tejamkorlikka oid tashabbuslariga jalb etadi. Ushbu chora-tadbirlar faqatgina atrof-muhitga salbiy ta'sirni kamaytirishga emas, balki operatsion samaradorlikni oshirishga ham qaratilgan.

Energiya samaradorligini oshirish va atrof-muhitga ta'sirni kamaytirish maqsadida Bank 2023-yilda joriy etilgan Energetika siyosatiga amal qilishda davom etmoqda.

Ushbu hujjat quyidagi chora-tadbirlar majmuasini o'z ichiga oladi:

- Binolarning tomiga quyosh panellari** o'rnatish orqali qayta tiklanuvchi energiya manbalariga o'tish;
- An'anaviy energiya resurslari iste'molini** kamaytirish maqsadida quyosh kollektorlarini o'rnatish;
- Ortiqcha energiya sarfini** kamaytirish uchun yorug'likni avtomatik boshqarish tizimlarini joriy etish;
- Yorug'lik moslamalarini energiya tejamkor lampalariga** almashtirish orqali elektr energiyasi sarfini qisqartirish;
- Binolarning issiqlik ihotalanuvini** yaxshilash, bu esa isitish va sovitish xarajatlarini kamaytirishga xizmat qiladi.

6%

elektroenergiya iste'moli
kamayishi

79%

2024-yilda issiqlik energiyasi
iste'moli kamayishi

Ushbu tashabbuslarni amalga oshirish nafaqat uglerod izini kamaytirishga, balki Bankning ekologik barqarorligini va operatsion samaradorligini oshirishga xizmat qiladi. Bank energiya samaradorlikni boshqarish va hisobot berishning aniq mexanizmlarini joriy etgan, jumladan, energiya tejovchi yechimlar va ularning ekspluatatsiya xarajatlariga ta'siri bo'yicha batafsil monitoring tizimi yo'lga qo'yilgan.

2024-yilda elektr energiyasi iste'moli 6% ga kamaydi, issiqlik energiyasi iste'moli esa 2023-yilga nisbatan sezilarli darajada — 79% ga qisqardi. Bu holat, ayniqsa, yoqilg'ini to'liq yoqishni ta'minlovchi gorelka o'rnatilishi orqali qozon uskunalarining modernizatsiya qilinishi tufayli, issiqlik ta'minotida energiya samarali yechimlarni joriy etish bilan izohlanadi.

Tashkilot doirasida energiya iste'moli

No	Ko'rsatkichlar	2022	2023	2024	O'zgarish, %
1	Qayta tiklanmaydigan manbalardan yoqilg'i iste'moli (xarid qilingan)				
2	Benzin, l	50 816	114 400	141 735	24
3	Gaz (metan, propan), m ³	554 653	405 813	466 427	15
4	Dizel yoqilg'isi, l	20 804	15 503	5 861	-62
5	Qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan energiya ishlab chiqarish				
6	Qayta tiklanuvchi energiya iste'moli, kVt	-	1 331 349	1 607 349	21
7	Iste'mol uchun xarid qilingan energiya hajmi (turlari bo'yicha)				
8	Elektr energiyasi, kVt	8 550 455	7 680 622	7 236 992	-6
9	Issiqlik energiyasi (isitish), GDj	3 760.1	5 435.6	1 129.6	-79

Benzin iste'moli ortishiga qaramasdan, Bank qayta tiklanuvchi energiya manbalari (QTEM)ni rivojlantirish bo'yicha sezilarli qadamlar qo'ymoqda. 2024-yilda quyosh energiyasi ishlab chiqarish hajmi 21% ga oshib, 1 607 349 kVtni tashkil etdi.

Elektr energiyasi iste'molining o'sishi Bankning tashkilot tuzilmasini kengaytirishi, jumladan, yangi (o'z mulkidagi va ijaradagi) binolarni ekspluatatsiyaga topshirilishi bilan izohlanadi. Shuningdek, yuklama ortishi binolarni isitishda elektr energiyasidan, ayniqsa isitish rejimida ishlovchi konditsionerlardan foydalanish holatlari ko'paygani bilan bog'liq.

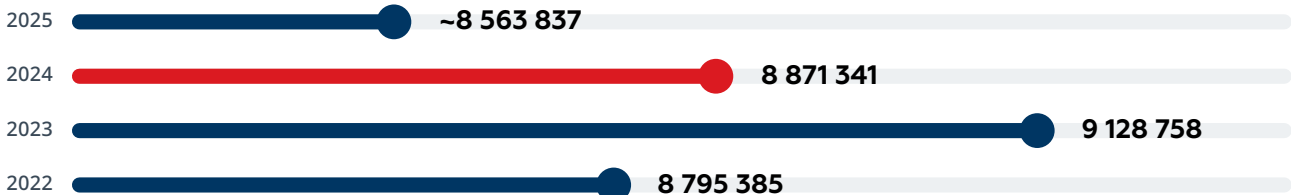
Issiqlik energiyasi iste'molining kamayishi binolarda muqobil isitish manbalariga o'tish natijasidir. Qator binolarda elektr energiyasi asosidagi isitish tizimlari joriy etildi, shuningdek, bankka tegishli qozonxonalar ulushi oshdi, bu esa tashqi issiqlik ta'minotidan qisman voz kechish imkonini berdi.

Dizel yoqilg'isi iste'molining kamayishi kompaniyaning transport infratuzilmasining optimallashtirilishi bilan bog'liq. 2024-yilda barcha avtobuslar sotildi, shu sababli ularni ishlatish uchun dizel yoqilg'isini xarid qilish ehtiyoji yo'qoldi.

Qisqartirish tashabbuslari natijasida energiya iste'molining tejalishi

No	Ko'rsatkichlar	2022	2023	2024	O'zgarish, %
1	Energiyani tejash dasturlari amalga oshirilishi natijasida tejalgan energiya resurslari, jumladan:	9 564 307	11 096 187	9 691 698	-13
2	Suyultirilgan yoqilg'i, jumladan (litrl):	455 439	341 618	379 801	11
3	Benzin, litr	50 816	114 400	141 735	24
4	Metan, m³	369 212	183 627	232 205	26
5	Dizel yoqilg'isi, litr	35 411	43 591	5 861	-87
6	Tabiiy gaz, ming m³	554 653	405 813	466 427	15
7	Elektr energiyasi, ming kVt•s	8 550 455	9 011 971	8 871 341	-2
8	Issiqlik energiyasi, Gkal	3 760	5 436	1 129.6	-79
9	Quyosh energiyasi, kVt•s	-	1 331 349	1 607 347	21

Energiya resurslari iste'moli bo'yicha prognoz ko'rsatkichlar, ming kVt



QAYTA TIKLANUVCHI ENERGIYA MANBALARINI JORIY ETISH

Bank qayta tiklanuvchi energiya manbalari sohasidagi loyihalarni faol qo'llab-quvvatlashda davom etmoqda. Ushbu tashabbus doirasida 26 ta ofis binosida 1 480 kVt quvvatga ega quyosh panellari o'rnatildi, natijada 1 607 349 kVt•soat elektr energiyasi ishlab chiqarilib, elektr energiyasi bo'yicha xarajatlar taxminan 1,5 milliard so'mga qisqartirildi.

Bundan tashqari, 34 ta ofis tomiga 6 800 litr hajmdagi quyosh kollektorlari o'rnatildi. Bank, shuningdek, xodimlar va mijozlar orasida quyosh panellardan foydalanish qoidalari va afzalliklari haqida muntazam axborot-ta'lim ishlarini olib boradi, xususan, ekologik texnologiyalardan samarali foydalanish bo'yicha xabardorlikni oshirishga katta e'tibor qaratmoqda.

2024-YILDA "O'ZSANOATQURILISHBANK" ATBNING 4 TA BO'LIMI EDGE SERTIFIKATIGA EGA BO'LDI, JUMLADAN:

01 BOSH OFIS:

EDGE sertifikati, binoda

elektr energiyasi iste'moli	23%
suv sarfi	24%
qurilish materiallarining uglerod izi kamayishi	100%

02 LABZAK BXM:

EDGE sertifikati, binoda

elektr energiyasi tejalishi	29%
suv tejalishi	26%
qurilish materiallarining uglerod izi kamayishi	100%

03 BUXORO BXM:

EDGE sertifikati, binoda

elektr energiyasi tejalishi	24%
suv tejalishi	21%
qurilish materiallarining uglerod izi kamayishi	100%

04 OLMALIQ BXM:

EDGE sertifikati, binoda

elektr energiyasi tejalishi	23%
suv tejalishi	28%
qurilish materiallarining uglerod izi kamayishi	100%

2025-yilda Bank EDGE sertifikatiga ega obyektlar sonini oshirishni rejalashtirmoqda. 2025-yil 1-avgustga qadar qo'shimcha **37 ta sertifikat** olinishi rejalashtirilgan.

CHIQUINDILAR BILAN OQILONA YO'L TUTISH

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

“O'zsanoatqurilishbank” ATB kundalik faoliyatda qog'oz sarfini kamaytirish bo'yicha izchil chora-tadbirlar amalga oshirmoqda. 2018-yildan boshlab joriy etilgan elektron hujjat aylanishi tizimi hujjatlar bilan ishlash samaradorligini oshirish bilan birga, qog'oz iste'molini sezilarli darajada kamaytirish va qog'oz xaridlariga ketadigan xarajatlarni qisqartirish imkonini bermoqda.

2024-yilda Bank “Chiqindilarni boshqarish va utilizatsiya qilish to'g'risida”gi Nizomni ishlab chiqib, tasdiqladi. Unga muvofiq, Bank chiqindilarni ekologik xavfsiz boshqarish, jumladan, ruxsatsiz joylashtirishning oldini olish, alohida yig'ish va qayta ishlash uchun mas'uliyatni o'z zimmasiga oladi. Bank resurslardan samarali foydalanish va barqaror iste'mol modellarini qo'llab-quvvatlash orqali chiqindilar

hosil bo'lishini minimallashtirishga intiladi. Alohida e'tibor xodimlar va mijozlar orasida ekologik ma'rifatni oshirish, alohida yig'ish infratuzilmasini rivojlantirish hamda chiqindilar bilan ishlashda innovatsion texnologiyalarni joriy etishga qaratiladi.

Chiqindilar bo'yicha muntazam monitoring amalga oshirilmaydi, biroq chiqindilar bo'yicha ma'lumotlar to'plash jarayoni qayta ishlash uchun qabul qilish va topshirish aktlarida real ko'rsatkichlarni qayd etish orqali amalga oshiriladi.

2024-yilda xatarsiz chiqindilar hajmi 32% ga kamaydi, bu ijobiy trend bo'lib, qayta ishlash va utilizatsiya jarayonlarining yaxshilanganini ko'rsatadi.

Hosil bo'ladigan chiqindilar – turlari bo'yicha, tn

№	Ko'rsatkichlar	2022	2023	2024
1	Saralanmagan qattiq chiqindilar	12 010	5 438	3612
2	Makulatura	76	79	67
3	Rangli metallolom	-	-	0.01
4	Qora metallolom	-	-	0.1
5	Tashkiliy texnika	-	-	31
6	Mebel	-	-	38
7	Jami: xatarsiz chiqindilar	12 086	5 517	3 758

32%

2024-yilda xavfsiz chiqindilar miqdori kamayishi

96%

2024-yilda zararsizlantirish va ko'mishga yuborilgan chiqindilar hajmining kamayishi

2024-yilda umumiy chiqindilar hajmi 2023-yildagiga nisbatan oshdi, bu holat mebel yangilanishi va arxivdan makulatura chiqarilishi bilan bog'liq.

Utilizatsiya qilingan chiqindilarning umumiy hajmi, tn

№	Ko'rsatkichlar	2022	2023	2024
1	Qayta foydalanish uchun tayyorlash	12 086	5 517	67
2	Boshqa utilizatsiya amaliyotlari	-	-	137
3	Jami: xatarsiz chiqindilar	12 086	5 517	204

Zararsizlantirish va ko'mishga yo'naltirilgan chiqindilar hajmi 2023-yildagi 5 517 tn.dan 2024-yilda 204 tn.gacha qisqardi, bu 96% kamayishni tashkil etadi.

CHIQUINDILARNI KAMAYTIRISHGA QARATILGAN CHORA-TADBIRLAR:

01

CHIQUINDILARNI ALOHIDA YIG'ISHNI RIVOJLANTIRISH (SSR)

ofislarda plastik, batareyka va akkumulyatorlarni alohida yig'ish amaliyotini kengaytirish;

02

KONTEYNERLARNI MARKA-ZLASHTIRILGAN XARID QILISH

ofislarni chiqindilarni saralash uchun maxsus idishlar bilan ta'minlash;

03

YORUG'LIK USKUNALARINI ALMASHTIRISH

lyuminescent lampalar o'rniga energiya tejamkor chiroqlar o'rnatish;

04

CHIQUINDILARNI PRESSLASH BO'YICHA PILOT LOYIHA

makulatura va plastik chiqindilar hajmini kamaytirish uchun ularni zichlash;

05

ELEKTRON HUJJAT AYLANISHI

qog'oz iste'molini qisqartirish va ish samaradorligini oshirish;

06

CHEK CHOP ETISHDAN VOZ KECHISH

“O'zsanoatqurilishbank” ATB bankomatlarida chekni chop etishdan voz kechish imkonini bildiruvchi e'lonlarni joylashtirish;

07

USKUNALARNI QAYTA ISHLASHGA TOPSHIRISH

eskirgan texnika vositalarini utilizatsiya qilish uchun topshirish;

08

KO'P MARTA FOYDALANILADIGAN IDISHLARDAN FOYDALANISH

ofislarda bir martalik plastik buyumlardan voz kechish.

SUV ISTE'MOLI

BANK BMTNING BARQAROR RIVOJLANISH MAQSADLARIGA (XUSUSAN, BRM 6: TOZA SUV VA SANITARIYA) ERISHISHDA O'Z ROLINI TO'LIQ ANGLAYDI VA SUV RESURLARINI SAMARALI BOSHQARISHGA SODIQDIR. BANK USHBU FAOLIYATNI GRI VA BOSHQA XALQARO STANDARTLARGA MUVOFIQ AMALGA OSHIRADI.

2024-yilda Bank ekologik samaradorlikni oshirishga qaratilgan muhim ichki hujjatni ishlab chiqdi va joriy etdi:

Suvni tejash tartibi

Bankning operatsion faoliyati va amalga oshirilayotgan loyihalarda suv resurslaridan oqilona foydalanishning tamoyillari, yondashuvlari va talablarini belgilaydi.

Maqsad va vazifalar

- Suv iste'molini yildan-yilga kamaytirish;
- Suvdan foydalanish sohasida strategik yo'nalishlarni ishlab chiqish;
- Suvni tejovchi texnologiyalar va hisobot tizimlarini joriy etish;
- Toza suv ekotizimlarini qo'llab-quvvatlash va BMT Global kelishuvi tamoyillarini ilgari surish;
- Milliy talablarga rioya qilish (O'zbekiston Respublikasi Prezidentining PQ-343-son qarori, 24.10.2023-yil).

Ushbu faoliyatni tizimlashtirish maqsadida suvni tejash tartibi amalga joriy etilgan. "O'zsanoatqurilishbank" ATBning asosiy faoliyat turlari to'g'ridan-to'g'ri suv manbalari bilan bog'liq bo'lmaganiga qaramay, resurslardan samarali foydalanish siyosati doirasida

suv iste'molini kamaytirish va suv olish hajmini cheklash bo'yicha amaliy chora-tadbirlar ko'rilmogda. Shu bilan birga, Bank (ayniqsa suv tanqis hududlarda) tabiiy suv manbalaridan suv olishni amalga oshirmaydi hamda chiqindi suvlarni suv havzasiga oqizmaydi.

Suv resurslarini mas'uliyatli boshqarishga qaratilgan chora-tadbirlar:

- Suv iste'molini tejaydigan qurilmalardan foydalanish (aeratorlar, dozatorlar, infraqizil datchiklar, avtomatik aralashtirgichlar);
- Sovuq va issiq suv iste'molini avtomatlashtirilgan hisobga olish;
- Ichki suv ta'minoti tizimining texnik holatini muntazam tekshirish;
- Kam suv talab qiluvchi o'simliklar ekilgan landshaft yechimlarini joriy etish.



2024-YILDA BANK SUV ISTE'MOLINI 31% GA KAMAYTIRISHGA ERISHDI. BU NATIJA SUVNI TEJASH TARTIBI VA RESURLARNI TEJASH BO'YICHA ICHKI TAOMILLARNI JORIY ETISH ORQALI TA'MINLANDI.

Suv iste'moli umumiy hajmi,
ming m³

GRI 303-3



ISHTIROKCHILAR VA JAVOBGARLIK

- Bank rahbariyati — umumiy nazorat va ustuvor yo'nalishlarni belgilash;
- "GreenBanking" departamenti — muvofiqlashtirish, tavsiyalar, o'qitish;
- Ma'muriy-xo'jalik departamenti — qurilmalarni joriy etish, suv iste'molini kamaytirish;
- Barcha xodimlar — suvni tejash tartibiga rioya qilish majburiyati;
- Hamkorlar va kontragentlar uchun — tavsiya sifatida tarqatiladigan talablar.

2025-YIL UCHUN REJALAR

Bank EDGE standarti bo'yicha binolarni sertifikatlash bo'yicha tizimli ish olib bormogda. Standart talablariga ko'ra, suv iste'molini kamida 20% ga kamaytirish ko'zda tutilgan.

Sertifikatlash jarayonini 2025-yilga qadar to'liq yakunlash rejalashtirilgan.

BIOXILMA-XILLIK

2024-YILDA BIOXILMA-XILLIKNI SAQLASH BO'YICHA TAOMIL ISHLAB CHIQLIB, JORIY ETILDI. BANKDA BIOLOGIK XILMA-XILLIKNI SAQLASH TIZIMI SHAFFOFLIKNI TA'MINLASH, XODIMLAR VA MANFAATDOR TOMONLARNI DOIMY XABARDOR ETIB BORISH HAMDA AMALIY CHORA-TADBIRLARNI ISHLAB CHIQISHNI O'Z ICHIGA OLADI.



Muhim jihatlardan biri — ushbu chora-tadbirlarning ijrosini monitoring qilish tizimining joriy etilishidir. “Green Banking” departamenti atrof-muhit holati haqida axborot tarqatadi, jamoatchilikka maslahat beradi hamda bioxilma-xillik bo'yicha muntazam hisobotlar tayyorlaydi. Hozirgi paytda Bank ma'lumot to'plash tizimini ishlab chiqmoqda.

144 797 tup

2024-yilda “Yashil makon” loyihasi doirasida ekilgan daraxtlar soni

200 tup mevali daraxt

Bank xodimlari tomonidan Toshkent shahrining “Barhayot” mahallasida 200 tup mevali daraxt va 5,5 ming tup bodom ko'chati ekildi

Biologik xilma-xillikni saqlash sohasida Bank quyidagi vazifalarni oldiga qo'ygan:

- Bioxilma-xillikni saqlashni optimallashtirishga qaratilgan maqsadlarni tahlil qilish va amalga oshirish;
- Tarkibiy bo'linmalarda yong'inlar xavfini nazorat qilish va rejalashtirilgan tadbirlar doirasida ekologik risklarni qayta ko'rib chiqish;
- Bioxilma-xillikni saqlash sohasida raqobatbardoshlikni oshirish uchun innovatsion texnologiyalardan foydalanish;
- Saqlash masalalariga e'tiborni oshirish va mijozlarga ushbu masalalarda maslahatlar taqdim etish;
- Bioxilma-xillikka salbiy ta'sirni kamaytirish;
- “Yashil” investitsiyalar va loyihalar uchun moliyaviy vositalar ishlab chiqish;
- Ekotizimlarni yaxshilashga xizmat qiluvchi loyihalarni qo'llab-quvvatlash va amaliy tadbirlarni amalga oshirish;
- Moliyalashtirilayotgan obyektlarni muntazam kuzatish, ekologik risklarning oldini olish;
- Xodimlarni bioresurslardan oqilona foydalanish va ushbu sohada bilimlarini oshirishga yo'naltirish.

“2022–2026-yillarga Yangi O'zbekiston taraqqiyot strategiyasi” doirasida va Prezident tashabbusi bilan amalga oshirilayotgan “Yashil makon” umumxalq loyihasi har yili kamida 200 million daraxt ekish, shahar va tumanlar ekologik holatini yaxshilash hamda atrof-muhitni muhofaza qilishni maqsad qilgan.

Ushbu tashabbus doirasida Bank 2024-yil davomida jami 144 797 tup daraxt ekdi, shundan 54 378 tupi mevali va 90 419 tupi manzarali daraxtlar bo'lib, barchasi “Yashil makon” elektron platformasiga kiritilgan.

Bundan tashqari, Bank xodimlari Toshkent viloyatining Bo'stonliq tumanidagi 11 gektar maydonda 5,5 ming tup bodom ko'chatlari, shuningdek, Toshkent shahridagi “Barhayot” mahallasida 200 tup mevali daraxt ekib, “Yashil bog” barpo etdi.

Oziq-suvga ehtiyoji kam bo'lgan va qurg'oqchilikka chidamli ko'chatlar tanlash, shuningdek, tomchilab sug'orish texnologiyalarini joriy etish orqali ko'kalamzorlashtirish ishlariga alohida e'tibor qaratilmoqda. Bank obyektlari joylashgan hududlarda ozonlashtirish va obodonlashtirish ishlari davom etmoqda.

2024-yil holatiga ko'ra, “O'zsanoatqurilishbank” ATBning birorta ham operatsion maydoni tabiiy muhofaza qilinadigan hududlarda yoki biologik qiymati yuqori bo'lgan yerlar yaqinida joylashmagan. Bank o'z filiallari va ofislari joylashuvi bo'yicha ekologik talablarga muvofiqlikni muntazam auditdan o'tkazadi, bu holat ichki obyektlar reyestri bilan tasdiqlanadi.

MEHNAT MUHOFAZASI VA SOG'LIQNI SAQLASH

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 404-1

BANK O'Z FAOLIYATIDA XODIMLAR, MIJOZLAR VA PUDRATCHILAR UCHUN XAVFSIZ VA SOG'LOM MEHNAT MUHITINI YARATISH VA QO'LLAB-QUVVATLASHGA INTILADI, MEHNATDA SHIKASTLANISHLAR, KASBIY KASALLIKLAR VA FAVQULODDA HOLATLAR XAVFINI MINIMALLASHTIRISHNI MAQSAD QILGAN.

O'zbekiston Respublikasi Bosh vazirining 2024-yil 19-fevraldagi №03/91-1-sonli topshirig'i ijrosini ta'minlash doirasida, "O'zsanoatqurilishbank" ATB va uning tarkibiy bo'linmalarida mehnat sharoitlarini yanada yaxshilash, ishlab chiqarishda baxtsiz hodisalarning oldini olish hamda kasbiy kasalliklarning profilaktikasiga qaratilgan Maqsadli reja amalga oshirilmoqda.

Ushbu reja strategik hamda amaliy chora-tadbirlarni o'z ichiga olib, mehnat xavfsizligi darajasini oshirish va mehnat muhofazasi madaniyatini barcha bosqichlarda mustahkamlashga qaratilgan. Faoliyatning asosiy yo'nalishlaridan biri — mehnat muhofazasi sohasida maqsadli dasturni tasdiqlash va uning izchil amalga oshirilishini ta'minlashdir.

Yil davomida xodimlar va mehnat muhofazasi bo'yicha komissiyalar a'zolarining malakasini oshirish, seminarlar, o'quv tadbirlari hamda o'quv-uslubiy materiallarni tarqatish orqali tizimli ishlar amalga oshirilmoqda. Ayniqsa, ayollar mehnat qilayotgan bo'linmalarda mehnat muhofazasi, yong'in va elektr xavfsizligi hamda sanitariya-gigiyena talablari bo'yicha o'qitishga alohida e'tibor qaratilgan.

Bank axborot-ta'lim ishlarini xavfsizlik masalalari bo'yicha barqaror munosabatni shakllantirish vositasi sifatida faol qo'llaydi. Xodimlar salomatligiga ta'sir etuvchi risklar, mehnat muhofazasi talablarini buzish holatlari va ayollar uchun xavfsiz mehnat muhitini yaratishga bag'ishlangan maqolalar, bannerlar, videoroliklar va o'quv materiallari tayyorlanib, tarqatilmoqda. Alohida e'tibor Jahon mehnat muhofazasi kuniga (28-aprel) bag'ishlangan axborot kampaniyasiga qaratilgan.

Shu bilan birga, xodimlarni shaxsiy himoya vositalari bilan ta'minlash va sanitariya-gigiyena me'yorlariga rioya etilishini nazorat qilish bo'yicha jamoatchilik nazorati tashkil etilgan. Filial binolari va ularga tutash hududlarda sanitariya va sanoat xavfsizligi masalalari bo'yicha profilaktik nazorat ishlari olib boriladi. Zarur hollarda ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalar oqibatlarini baholanadi va kompensatsiya qilinadi, shuningdek, xodimlarni muntazam tibbiy ko'rikdan o'tkazish, mehnat sharoitlarini attestatsiyadan o'tkazish va kasbiy risklarni baholash amalga oshiriladi (O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 06.06.1997-yildagi №286-son qaroriga muvofiq).

Maqsadli rejani amalga oshirish Mehnat muhofazasi xizmati tomonidan filiallar rahbarlari hamda Davlat muassasalari va jamoat xizmatlari xodimlari kasaba uyushmalari Respublika Kengashi ishtirokida muvofiqlashtiriladi. Chora-tadbirlar dasturi ishchilar

va jamoalar ishtirokida muhokama qilinib, takliflar yig'ilgan holda ishlab chiqildi. Tahlil, profilaktika, nazorat va mas'uliyatga asoslangan kompleks yondashuv Bankda mehnat muhofazasi tizimini mustahkamlash va xodimlar salomatligini saqlashga xizmat qilmoqda.

MEHNAT MUHOFAZASI VA XAVFSIZLIKNI BOSHQARISH TIZIMI

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 28-fevraldagi PF-27-son "2022–2026-yillarda Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasini amalga oshirish bo'yicha davlat dasturi to'g'risida"gi hamda 2023-yil 11-sentabrdagi PQ-300-son "2024-yilda 'O'zbekiston–2030' strategiyasini amalga oshirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi farmon va qarorlariga muvofiq, Bank quyidagi majburiyatlarni bajarmoqda:

Jami ajratilgan mablag'

1,2 mlrd so'm,
jumladan

672 mln so'm

sanitariya-gigiyena vositalari bilan ta'minlashga

60,1 mln so'm

davolash-profilaktik ovqatlanishga

15 mln so'm

shaxsiy himoya vositalariga

388 mln so'm

ish beruvchining fuqarolik javobgarligini majburiy sug'urtalashga

16 mln so'm

davriy tibbiy ko'riklarni o'tkazishga

Bankda quyidagilar ham amalga oshiriladi:

- Ish joylarini mehnat sharoiti va uskunalarining shikastlanish xavfi bo'yicha sertifikatlash;
- Ish beruvchining fuqarolik javobgarligini majburiy sug'urtalash;
- Xodimlarning yillik tibbiy ko'riklari;
- Mehnat muhofazasi bo'yicha o'qitish va bilimlarni tekshirish;
- Xodimlarni shaxsiy himoya vositalaridan foydalanishga o'rgatish.

Xodimlarni o'qitish va xabardor qilishga alohida e'tibor qaratiladi. Barcha xodimlar, amaliyot o'tayotgan talabalar va xizmat safaridagi xodimlar mehnat muhofazasi tizimiga jalb etilgan va malakali mutaxassis tomonidan kirish yo'riqnomasidan o'tadilar. 2024-yilda 52 nafar xodim mehnat muhofazasi bo'yicha malaka oshirish kurslarini tugatdi.

Bankning bu sohadagi sa'y-harakatlari milliy darajada tan olindi — O'zbekiston Respublikasi Kasaba uyushmalari Federatsiyasi tomonidan tashkil etilgan "Mehnat muhofazasi va xavfsizlik ustidan jamoatchilik nazoratini tashkil qilish, mehnat muhofazasi va salomatlikka iqlim o'zgarishi ta'siri" mavzusidagi tanlovda "O'zsanoatqurilishbank" ATB mehnat muhofazasi va xavfsizlik yo'nalishi bo'yicha g'olib deb topildi.

Nogironligi bo'lgan shaxslar uchun qulay shart-sharoitlar yaratilgan:

- Binolarda mustaqil harakatlanish imkoniyati;
- Mobillikni ta'minlovchi texnik vositalar xaridi;
- Liftlar va ovozli signalizatsiya, navigatsiya elementlari bilan jihozlangan ko'targichlar;
- Maxsus avtomobil qo'yish joylari;
- Kirish yo'laklarida panduslar va tutqichlar;
- Ofislarda "Yordamchi" tugmasi (xizmat ko'rsatishga yordam beruvchi xodim);
- Kirish eshiklari va ostonasi pol bilan bir xil darajada;
- Kirish joylarida sirpanishning oldini oluvchi qurilmalar;
- Yo'laklar va binoda harakatlanishga xalal beruvchi nuqsonlarni bartaraf etish.

I VA II GURUH NOGIRONLIGI BO'LGAN XODIMLAR UCHUN ISH HAFTASI DAVOMIYLIGI — 36 SOAT, 3 YOSHGACHA BOLASI BOR AYOLLAR UCHUN — 35 SOAT, ZARARLI VA XAVFLI MEHNAT SHAROITIDA ISHLOVCHI XODIMLAR UCHUN — 36 SOAT.

36 soat

har bir xodim uchun mehnatni muhofaza qilish va ishlab chiqarish xavfsizligi bo'yicha o'qitish soatlarining o'rtacha soni (bank xodimlari)

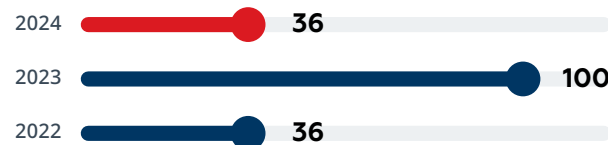
52 nafar

ish joyida mehnatni muhofaza qilish va xavfsizlik bo'yicha o'qitilgan xodimlar soni (bankning o'z xodimlari)

MEHNAT MUHOFAZASI BO'YICHA KASBIY TAYYORGARLIK

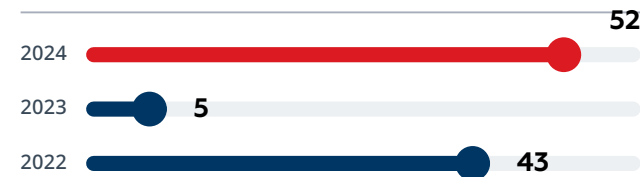
Bir xodimga to'g'ri keladigan o'rtacha o'quv soati, **soat**

GRI 403-5



Mehnat muhofazasi bo'yicha o'quvdan o'tgan xodimlar soni, **nafar**

GRI 403-5



ISHLAB CHIQRISHDAGI SHIKASTLANISHLAR

Hisobot davrida og'ir oqibatli ishlab chiqarish jarohati 1 holat qayd etildi. Ish sharoitiga bog'liq holda yuzaga kelgan o'lim holatlari aniqlanmadi. Ishlab chiqarishdagi jarohatlar natijasida o'lim holati koeffitsienti 0.

0

ishlab chiqarish jarohatlari natijasida o'lim holatlari

7



ILOVALAR

1-ilova. Hisobot to'g'risida	182
2-ilova. 2024-yil uchun konsolidatsiyalashgan moliyaviy hisobot (jumladan, mustaqil auditorlar hisoboti), 2024-yil uchun konsolidatsiyalashgan moliyaviy hisobotga izohlar	184
3-ilova. SASB ko'rsatkichlari jadvali	198
4-ilova. GRI ko'rsatkichlari jadvali	200
Litsenziya	207
Kontakt ma'lumotlari	208

1-ILOVA.

HISOBOT TO'G'RISIDA

HISOBOT TAYYORLASHGA YONDASHUV

GRI 2-3

ESG HISOBOT — BARQAROR RIVOJLANISH TO'G'RISIDA 2024-YILGI HISOBOT (KEYINGI O'RINLARDA — HISOBOT) “O'ZSANOATQURILISHBANK” ATBNING 2024-YIL 1-YANVARDAN 2024-YIL 31-DEKABRGACHA BO'LGAN DAVR MOBAYNIDA BARQAROR RIVOJLANISH SOHASIDAGI FAOLIYATI TO'G'RISIDAGI MA'LUMOTLARNI, SHUNINGDEK, 2025-YIL VA O'RTA MUDDATLI ISTIQBOL UCHUN BELGILANGAN MAQSAD VA REJALARINI QAMRAB OLADI. HISOBOT DAVRI XMHSGA MUVOFIQ MOLIYAVIY HISOBOT DAVRIGA TO'G'RI KELADI.

Ushbu Hisobot 2025-yil 10-iyundan kechiktirmay e'lon qilinadi. 2024-yildan boshlab “O'zsanoatqurilishbank” ATB ESG hisobotlarini har yili yagona yillik hisobot tarkibida korporativ veb-saytida ochiq e'lon qilib borishni rejalashtirgan.

Hisobot Barqaror rivojlanish hisobotlari bo'yicha Global tashabbus (GRI) standartlariga muvofiq va O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “2019–2030-yillarda yashil

iqtisodiyotga o'tish strategiyasini tasdiqlash to'g'risida”gi qarorini hisobga olgan holda tayyorlangan. Bunga qo'shimcha ravishda, Hisobotda BMT Global kelishuvi tamoyillariga rioya etish, BMT Barqaror rivojlanish maqsadlariga (BRM) Bank hissasi to'g'risida ma'lumotlar berilgan. “O'zsanoatqurilishbank” ATB, shuningdek, ISSB tavsiyalarini va sohaga oid ko'rsatkichlarni hisobga oladi. Hisobotning 3-Ilovasida 2024-yil uchun soha ko'rsatkichlari ro'yxati keltirilgan.

GRI 2-14

Hisobotni tayyorlash jarayonini boshqarish uchun javobgarlik moliya institutlari va investorlar bilan ishlash departamentiga yuklatilgan. Hisobot tayyorlashda Bankning tegishli funksional departamentlari va profil bo'linmalari xodimlari ham ishtirok etadi. Hisobotni tekshirish va

tasdiqlashni Kuzatuv kengashi amalga oshiradi. 2024-yil uchun Barqaror rivojlanish hisoboti Kuzatuv kengashining risklar va koplayens nazorati bo'yicha qo'mitasi tomonidan ko'rib chiqilgan va 2025-yil 4 iyundagi 2025/14/KK-sonli bayonnoma asosida tasdiqlangan.



GRI 2-2

HISOBOT CHEGARALARI

Hisobotda ko'rsatilgan biznes-birliklar ro'yxati o'tgan yildagi moliyaviy hisobotda keltirilgan ro'yxatga mos keladi. “O'zsanoatqurilishbank” ATB har yili Xalqaro moliyaviy hisobot standartlari (XMHS)ga muvofiq

konsolidatsiyalashgan moliyaviy hisobotni e'lon qiladi, ushbu hisobot mustaqil auditor tomonidan tasdiqlanadi. Bankning konsolidatsiyalashgan moliyaviy hisobotlari korporativ veb-saytga joylashtirilgan.

GRI 2-14, 3-1

Salmoqlilikni baholash uch bosqichli metodika asosida amalga oshirildi. Dastlab Bank o'zining biznes-jarayonlari, hamkorlar va kontragentlar bilan munosabatlarini atrof-muhit, jamiyat, iqtisodiyot va inson huquqlariga bo'lgan amaldagi va potensial ijobiy/ salbiy ta'sirlarni aniqlash maqsadida tahlil qildi. Ishchi guruh soha amaliyoti va xalqaro standartlar tavsiyalarini o'rgandi. Tahlil natijasi sifatida “O'zsanoatqurilishbank” ATBning mavjud va potensial ta'sirlari ro'yxati shakllantirildi.

Shuningdek, Bank o'z faoliyatida muhim mavzularni shakllantiradi va ochiqlaydi. Bunda BMT Global kelishuvi tamoyillari va BMT Barqaror rivojlanish maqsadlari (BRM) hisobga olinadi — Bank o'z uchun 13 ta ustuvor BRMni belgilagan. Bundan tashqari, Bank GRI soha standarti loyihasi hamda xalqaro reyting agentliklarining ESG tavsiyalarini ham inobatga oladi.

Ikkinchi bosqichda ta'sirlarning ahamiyat darajasi bo'yicha ustuvorlik berish amalga oshirildi. Muhim mavzular tanlovi haqidagi batafsil ma'lumot Hisobotning “ESG bo'yicha muhim mavzular” bo'limida keltirilgan.

2-ILOVA.

2024-YIL UCHUN KONSOLIDATSIYALASHGAN MOLIYAVIY HISOBOT (JUMLADAN, MUSTAQIL AUDITORLAR HISOBOTI), 2024-YIL UCHUN KONSOLIDATSIYALASHGAN MOLIYAVIY HISOBOTGA IZOHLAR

Independent auditor's report	185
Consolidated statement of financial position as at 31 december 2024	195
Consolidated statement of profit and loss and other comprehensive income	195
Consolidated statement of changes in equity for the year ended 31 december 2024	196
Consolidated statement of cash flows for the year ended 31 december 2024	197



Independent Auditor's Report

To the Shareholders and Supervisory Board of JSCB "Uzbek Industrial and Construction Bank":

Report on the audit of the consolidated financial statements

Our opinion

In our opinion, the consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of JSCB "Uzbek Industrial and Construction Bank" (the "Bank") and its subsidiaries (together – the "Group") as at 31 December 2024, and Group's consolidated financial performance and consolidated cash flows for the year then ended in accordance with IFRS Accounting Standards.

What we have audited

The Group's consolidated financial statements comprise:

- the consolidated statement of financial position as at 31 December 2024;
- the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year then ended;
- the consolidated statement of changes in equity for the year then ended;
- the consolidated statement of cash flows for the year then ended; and
- the notes to the consolidated financial statements, comprising material accounting policy information and other explanatory information.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements section of our report.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Independence

We are independent of the Group in accordance with the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) together with the ethical requirements of the Code of Professional Ethics for Auditors of Uzbekistan and auditor's independence requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in the Republic of Uzbekistan. We have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with the IESBA Code and the ethical requirements of the Code of Professional Ethics for Auditors of Uzbekistan.

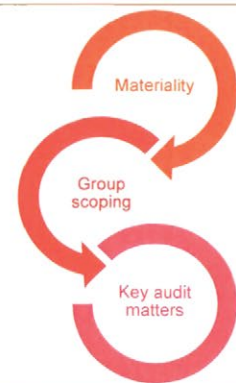
Suhrob Azimov
General Director / Certified Auditor

Audit Organization "PricewaterhouseCoopers" LLC
88A, Mustaqillik avenue, Mirzo-Ulugbek district, Tashkent 100000, Republic of Uzbekistan
T: +998 78 120 6101, www.pwc.com/uz



Our audit approach

Overview



- Overall Group materiality: UZS 69,200 million, which represents 5% of profit before tax.
- We performed full scope audit procedures on the financial statements of the Bank and audit procedures on the material balances and transactions of the subsidiaries included in the consolidated financial statements of the Group.
- The expected credit losses (ECL) allowance for Loans and Advances to Customers, including Finance Lease Receivables in accordance with IFRS 9, Financial Instruments.

As part of designing our audit, we determined materiality and assessed the risks of material misstatement in the consolidated financial statements. In particular, we considered where management made subjective judgements; for example, in respect of significant accounting estimates that involved making assumptions and considering future events that are inherently uncertain. As in all of our audits, we also addressed the risk of management override of internal controls, including among other matters, consideration of whether there was evidence of bias that represented a risk of material misstatement due to fraud.

Materiality

The scope of our audit was influenced by our application of materiality. An audit is designed to obtain reasonable assurance whether the consolidated financial statements are free from material misstatement. Misstatements may arise due to fraud or error. They are considered material if individually or in aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of the consolidated financial statements.

Based on our professional judgement, we determined certain quantitative thresholds for materiality, including the overall Group materiality for the consolidated financial statements as a whole as set out in the table below. These, together with qualitative considerations, helped us to determine the scope of our audit and the nature, timing and extent of our audit procedures and to evaluate the effect of misstatements, if any, both individually and in aggregate on the consolidated financial statements as a whole.


Suhrob Azimov
General Director / Certified Auditor



Overall Group materiality

UZS 69,200 million

How we determined it

We determined overall materiality as being 5% of the profit before tax

Rationale for the materiality benchmark applied

We chose profit before tax as the benchmark because, in our view, it is the benchmark against which the performance of the Group is most commonly measured by users of the consolidated financial statements and is a generally accepted benchmark. We chose 5% threshold as in our professional experience this is a widely accepted quantitative measure for this benchmark.

Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.


Suhrob Azimov
General Director / Certified Auditor



Key audit matter

The expected credit losses (ECL) allowance for loans and advances to customers, including finance lease receivables in accordance with IFRS 9, Financial Instruments.

We considered the ECL allowance for loans and advances to customers, including finance lease receivables as a key audit matter due to the significance of this balance and the complexity of IFRS 9 ECL model which requires significant judgment to determine the ECL allowance and is characterized by high estimation uncertainty.

Key areas of judgement and sources of estimation uncertainty included:

- Classification of loans and advances to customers, including finance lease receivables into stages in accordance with IFRS 9;
- Key estimates and modelling assumptions used to estimate key risk parameters – exposure at default, probability of default and loss given default;
- Estimated future cashflows including recoverable values of collateral where applicable for loans that were assessed on an individual basis.

Note 3 "Material Accounting Policy Information", Note 4 "Sources of Estimation Uncertainty and Judgements in Applying Accounting Policies", Note 10 "Loans and Advances to Customers, including Finance Lease Receivables" and Note 36 "Risk Management Policies" to the consolidated financial statements provide detailed information on the expected credit losses allowance.

How our audit addressed the key audit matter

In assessing the ECL allowance we have performed, among others, the following audit procedures:

- We assessed the methodology and models for calculation of ECL allowance developed by the Group in order to evaluate their compliance with IFRS 9 requirements. We focused our procedures on default definition criteria and its application, factors for determining a "significant increase in credit risk and their application, resulting in classification of the loans and advances to customers, including finance lease receivables to stages, and estimation of key risk parameters.
- On a sample basis we evaluated and tested the design and operational effectiveness of the controls over the processes that identify overdue loans.
- On a sample basis we analysed the significant loans and advances to corporate clients, including state and municipal organisations, which had not been identified by management as either having had a significant increase in credit risk or defaulted and formed our own judgement as to whether staging classification was appropriate.
- For all other loans, on a sample basis we tested segmentation and allocation to stages of corporate loans and loans to individuals.

For loans assessed based on collective assessment, our testing procedures included:

- On a sample basis we tested the assumptions, inputs and formulas used in ECL model for collective provision assessment. This included assessing the appropriateness of the model design and formulas used and recalculating the probability of default and loss given default.
- To verify data accuracy and quality, on a sample basis, we tested the data used in the ECL calculation by reconciling them to source data, for example, loan portfolios, loan agreements, and collateral agreements.


Suhrob Azimov
General Director / Certified Auditor



Key audit matter

How our audit addressed the key audit matter

- We performed detailed analytical procedures over the ECL calculation disaggregated by stages, segments, currencies and years to maturity.
- We performed audit procedures to assess the correlation between macroeconomic data and ECL risk parameters and verified their historical values.

For loans that were individually assessed, on a sample basis, we assessed expected cash flows estimated by the Group in different scenarios and key assumptions applied, including the existence, timing of collection and realisable value of collateral. We assessed the relevance of the scenarios used and their probability, and calculation of the present value of the cash flows. We assessed the accuracy and completeness of the disclosures in accordance with IFRS 7.

How we tailored our Group audit scope

We tailored the scope of our audit in order to perform sufficient work to enable us to provide an opinion on the consolidated financial statements as a whole, taking into account the structure of the Group, the accounting processes and controls, and the industry in which the Group operates.

The Group consists of the Bank and 15 subsidiaries and accounting records are maintained by a centralized accounting team for the entire Group. Our audit procedures included full scope audit of the Bank. The Bank represents more than 99% of the Group's total assets and the Group's total comprehensive income for the year ended 31 December 2024. In respect of subsidiaries, we focused our audit work on the balances and transactions of each subsidiary that were significant for the Group.

Other information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the Annual Report (but does not include the consolidated financial statements and our auditor's report thereon), which is expected to be made available to us after the date of this auditor's report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information, and we do not and will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information identified above and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements, or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance.


Suhrob Azimov
General Director / Certified Auditor



Responsibilities of management and those charged with governance for the consolidated financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with the IFRS Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.


 Suhrab Azimov
 General Director / Certified Auditor


- Plan and perform the group audit to obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business units within the Group as a basis for forming an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and review of the audit work performed for the purpose of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, actions taken to eliminate threats or safeguards applied.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Report on other legal and regulatory requirements

Report of findings from procedures performed in accordance with the requirements of the Law No. 580, dated 5 November 2019, On Banks and Banking Activity

Management is responsible for the Bank's compliance with prudential ratios and for maintaining internal controls and organizing risk management systems in accordance with the requirements established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan.

In accordance with Article 74 of the Law No. 580, dated 5 November 2019, On Banks and Banking Activity (the "Law"), we have performed procedures to check:

- the Bank's compliance with prudential ratios as at 31 December 2024 established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan;
- whether the elements of the Bank's internal control and organization of its risk management systems comply with the requirements established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan.

These procedures were selected based on our judgment, and were limited to the analysis, inspection of documents, comparison of the Bank's internal policies, procedures and methodologies with the applicable requirements established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan, and recalculations, comparisons and reconciliations of numerical data and other information.

We have not performed any procedures on the accounting records maintained by the Group, other than those which we considered necessary to enable us to express an opinion as to whether the Group's consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as at 31 December 2024, and its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with IFRS Accounting Standards.


 Suhrab Azimov
 General Director / Certified Auditor



Our findings from the procedures performed are reported below.

Based on our procedures with respect to the Bank's compliance with the prudential ratios established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan, we found that the Bank's prudential ratios, as at 31 December 2024, were within the limits established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan.

Based on our procedures with respect to whether the elements of the Bank's internal control and organization of its risk management systems comply with the requirements established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan, we found that:

- as at 31 December 2024, the Bank's internal audit function was subordinated to, and reported to, the Supervisory Board, and the risk management function was not subordinated to, and did not report to, divisions taking relevant risks in accordance with the regulations and recommendations issued by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan;
- the frequency of reports prepared by the Bank's internal audit function during 2024 was in compliance with the requirements of the Central Bank of the Republic of Uzbekistan. The reports were approved by the Bank's Supervisory Board and included observations made by the Bank's internal audit function in respect of internal control systems;
- as at 31 December 2024 the Bank has an established Information security function as required by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan, and the information security policy was approved by the Bank's Management Board. The Information security function was subordinated to, and reported directly to, the Chairman of the Management Board;
- reports by the Bank's Information security function to the Chairman of the Management Board during 2024 included assessment and analysis of information security risks, and results of actions to manage such risks;
- the Bank's internal documentation, effective on 31 December 2024, establishing the procedures and methodologies for identifying and managing the Bank's significant risks: external-internal fraud risk, process management risk, business disruptions and system failures/IT risk, and for stress-testing, was approved by the authorised management bodies of the Bank in accordance with the regulations and recommendations issued by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan;
- as at 31 December 2024, the Bank maintained a system for reporting on the Bank's significant risks, and on the Bank's capital;
- the frequency of reports prepared by the Bank's risk management and internal audit functions during 2024, which cover the Bank's management of significant risks, was in compliance with the Bank's internal documentation. The reports included observations made by the Bank's risk management and internal audit functions as to their assessment of the Bank's significant risks, risk management system and recommendations for improvement;
- as at 31 December 2024, the Supervisory Board and Management Board of the Bank had responsibility for monitoring the Bank's compliance with the risk limits and capital adequacy ratios established in the Bank's internal documentation. In order to monitor the effectiveness of the Bank's risk management procedures and their consistent application during 2024, the Supervisory Board and Management Board of the Bank periodically discussed the reports prepared by the risk management and internal audit functions and considered the proposed corrective actions.



Suhrob Azimov
General Director / Certified Auditor



Procedures with respect to elements of the Bank's internal control and organization of its risk management systems were performed solely for the purpose of examining whether these elements, as prescribed in the Law and as described above, comply with the requirements established by the Central Bank of the Republic of Uzbekistan.



Suhrob Azimov
General Director/Certified Auditor
Certificate of auditor No. 05338
dated 7 November 2015 issued by the
Ministry of Finance of Uzbekistan

Certificate of auditor No. 28
dated 25 August 2023 issued by the
Central Bank of Uzbekistan

Audit Organization "PricewaterhouseCoopers" LLC
Audit Organization "PricewaterhouseCoopers" LLC
Tashkent, Uzbekistan
2 June 2025

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK
"UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2024
(in millions of Uzbek Soums)

	Notes	31 December 2024	31 December 2023
ASSETS			
Cash and cash equivalents	8	6,525,860	6,965,894
Due from other banks	9	1,707,029	1,778,707
Investment in debt securities	11	4,364,719	2,093,415
Financial assets at fair value through other comprehensive income	12	146,012	119,217
Loans and advances to customers including finance lease receivables	10	66,475,832	58,008,238
Investment in associates	13	122,008	77,814
Derivative financial assets	33	33,149	51,499
Reinsurance contract assets	27	75,715	20,334
Current income tax prepayment		-	238,871
Other assets	15	407,461	147,845
Deferred tax asset	29	305,078	203,571
Premises and equipment	14	3,874,808	3,340,418
Intangible assets	14	96,172	67,945
Non-current assets held for sale	16	666,325	179,555
TOTAL ASSETS		84,800,168	73,293,323
LIABILITIES			
Due to other banks	17	2,819,710	5,818,951
Customer accounts	18	21,103,701	14,328,682
Debt securities in issue	19	9,055,263	4,970,366
Other borrowed funds	20	39,833,147	37,633,735
Derivative financial liabilities	33	122,982	-
Insurance contract liabilities	27	269,909	157,745
Other liabilities	21	258,488	247,059
Subordinated debt	22	1,984,144	1,696,854
TOTAL LIABILITIES		75,447,344	64,853,392
EQUITY			
Share capital	23	4,634,438	4,634,438
Retained earnings		4,682,683	3,781,693
Revaluation reserve of financial assets at fair value through other comprehensive income		34,232	23,688
Net assets attributable to the Bank's owners		9,351,353	8,439,819
Non-controlling interest		1,471	112
TOTAL EQUITY		9,352,824	8,439,931
TOTAL LIABILITIES AND EQUITY		84,800,168	73,293,323

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 2 June 2025.


Akbarjonov Aziz
Chairman of the Management Board


Khujamuratov Abbos
Chief Accountant

The notes set out on pages 6 to 90 form an integral part of these consolidated financial statements

2

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK
"UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT AND LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024
(in millions of Uzbek Soums, except for earnings per share which are in Uzbek Soums)

	Notes	2024	2023
Interest income calculated using the effective interest method	25	8,993,763	7,185,285
Other similar income	25	47,655	36,176
Interest expense	25	(5,498,913)	(4,080,099)
Net margin on interest and similar income		3,542,505	3,141,362
Provision for credit losses on loans and advances to customers including finance lease receivables	10	(1,481,544)	(1,133,383)
Net margin on interest and similar income after credit loss allowance on loans and advances including finance lease receivables to customers		2,060,961	2,007,979
Fee and commission income	26	567,788	515,905
Fee and commission expense	26	(157,198)	(132,060)
Loss on initial recognition on loans and advances to customers		(4,855)	(8,063)
Net gain (loss) on foreign exchange translation		(19,958)	98,311
Net gain from trading in foreign currencies		1,054,505	462,964
Gains less losses from financial derivatives		(62,275)	(233,476)
Insurance revenue (excluding reinsurance business)	27	129,464	90,867
Insurance service expenses (excluding reinsurance business)	27	(82,963)	(79,049)
Reinsurance business	27	(17,427)	(12,959)
Finance income (expenses) from insurance contracts (net)	27	(20,136)	(16,044)
Dividend income		3,160	11,251
Other operating income		28,275	27,371
Recovery of / (provision for) credit losses on other assets		(68,287)	14,879
Impairment of assets held for sale		(79,200)	(6,402)
Administrative and other operating expenses	28	(1,948,386)	(1,670,778)
Share of result from associates		(115)	381
Profit before tax		1,383,353	1,071,077
Income tax expense	29	(268,328)	(214,923)
PROFIT FOR THE PERIOD		1,115,025	856,154
Other comprehensive income:			
<i>Items that will not be subsequently reclassified to profit or loss:</i>			
Fair value gain on equity securities at fair value through other comprehensive income		13,180	11,497
Tax effect	29	(2,636)	(2,299)
Other comprehensive income		10,544	9,198
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE PERIOD		1,125,569	865,352
Profit/(loss) is attributable to:			
- Owners of the Bank		1,115,120	856,171
- Non-controlling interest		(95)	(17)
PROFIT FOR THE PERIOD		1,115,025	856,154
Total comprehensive income /(loss) is attributable to:			
- Owners of the Bank		1,125,664	865,369
- Non-controlling interest		(95)	(17)
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE PERIOD		1,125,569	865,352
Total basic and diluted EPS per ordinary share attributable to the owners of the Bank (expressed in UZS per share)			
	31	4.58	3.52

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 2 June 2025.


Akbarjonov Aziz
Chairman of the Management Board


Khujamuratov Abbos
Chief Accountant

The notes set out on pages 6 to 90 form an integral part of these consolidated financial statements

3

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK "UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024
(in millions of Uzbek Soums)

	Attributable to owners of the Bank			Total	Non-controlling interest	Total equity
	Share capital	Revaluation reserve of financial assets at fair value through other comprehensive income	Retained earnings			
1 January 2023	4,640,011	14,490	2,925,522	7,580,023	1,133	7,581,156
Profit for the period	-	-	856,171	856,171	(17)	856,154
Other comprehensive income for the period	-	9,198	-	9,198	-	9,198
Total comprehensive income for the period	-	9,198	856,171	865,369	(17)	865,352
Acquisition of non-controlling interest in subsidiaries	-	-	-	-	(1,004)	(1,004)
Acquisition of own shares	(5,573)	-	-	(5,573)	-	(5,573)
1 January 2024	4,634,438	23,688	3,781,693	8,439,819	112	8,439,931
Profit for the period	-	-	1,115,120	1,115,120	(95)	1,115,025
Other comprehensive income for the period	-	10,544	-	10,544	-	10,544
Total comprehensive income for the period	-	10,544	1,115,120	1,125,664	(95)	1,125,569
Non-controlling interest arising on acquisition of subsidiary	-	-	-	-	1,454	1,454
Impact of below market loan issued under government instructions (Note 10)	-	-	(267,663)	(267,663)	-	(267,663)
Deferred tax impact of below market loan issued under government instruction	-	-	53,533	53,533	-	53,533
31 December 2024	4,634,438	34,232	4,682,683	9,351,353	1,471	9,352,824

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 2 June 2025.



Khujamuratov Abbas
Chief Accountant

The notes set out on pages 6 to 90 form an integral part of these consolidated financial statements

4

JOINT STOCK COMMERCIAL BANK
"UZBEK INDUSTRIAL AND CONSTRUCTION BANK" AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024
(in millions of Uzbek Soums)

	Notes	2024	2023
Cash flows from operating activities			
Interest received		7,796,677	6,210,125
Interest paid		(5,208,442)	(4,476,779)
Fee and commission received		547,343	515,205
Fee and commission paid		(157,198)	(132,060)
Financial derivatives		(40,672)	(93,568)
Proceeds from customers from insurance activities		122,183	88,204
Payments made on insurance activities		(40,568)	(44,478)
Net gain from trading in foreign currencies		1,054,505	462,964
Other operating income received		10,055	17,021
Staff costs paid		(1,084,000)	(1,047,222)
Administrative and other operating expenses paid		(693,035)	(499,117)
Income tax paid		(54,555)	(213,055)
Cash flows from operating activities before changes in operating assets and liabilities		2,252,293	787,240
Net (increase)/decrease in:			
- due from other banks		84,238	(176,850)
- loans and advances to customers including finance lease receivables		(8,886,569)	(5,574,362)
- investment securities		(2,174,601)	633,368
- other assets		(42,475)	68,404
- non-current assets held for sale		97,201	37,388
Net increase/(decrease) in:			
- due to other banks		(2,857,862)	1,504,240
- customer accounts		6,543,536	(1,507,992)
- other liabilities		(9,071)	(36,897)
Net cash used in operating activities		(4,993,310)	(4,265,461)
Cash flows from investing activities			
Acquisition of financial assets at fair value through other comprehensive income		(22,073)	(67,067)
Acquisition of premises, equipment and intangible assets		(952,748)	(1,169,084)
Proceeds from disposal of premises, equipment and intangible assets		19,329	43,644
Acquisition of investment in associates		(44,309)	(41,599)
Dividend income received		3,160	9,269
Net cash used in investing activities		(996,641)	(1,224,837)
Cash flows from financing activities			
Proceeds from other borrowed funds	24	18,185,338	16,506,252
Repayment of other borrowed funds	24	(16,436,171)	(12,937,288)
Proceeds from debt securities in issue	24	7,224,314	1,286,100
Repayment of debt securities in issue	24	(3,798,265)	-
Proceeds from other subordinated debt	24	251,100	240,848
Dividends paid		(155)	(1,525)
Net cash from financing activities		5,426,161	5,094,387
Effect of exchange rate changes on cash and cash equivalents		123,756	242,316
Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents		(440,034)	(153,595)
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	8	6,965,894	7,119,489
Cash and cash equivalents at the end of the period	8	6,525,860	6,965,894

Approved for issue and signed on behalf of the Management Board on 2 June 2025.



Khujamuratov Abbas
Chief Accountant

The notes set out on pages 6 to 90 form an integral part of these consolidated financial statements

5

3-ILOVA.

SASB KO'RSATKICHLARI JADVALI

Metrikalar	Toifa	Kod	Hisobotning tegishli bo'limi
Kiberxavfsizlik			
Ma'lumotlar sizib chiqishi holatlari soni, shaxsni aniqlovchi ma'lumotlar (PII) sizib chiqishi ulushi, ma'lumotlar sizib chiqishidan aziyat chekkan hisob egalari soni	Miqdoriy	N-CB-230a.1	"Mijozlar ma'lumotlarini himoya qilish" bo'limi
Ma'lumotlar xavfsizligi risklarini aniqlash va ularni bartaraf etish bo'yicha yondashuv tavsifi	Muhokama va tahlil	N-CB-230a.2	"Mijozlar ma'lumotlarini himoya qilish" bo'limi
Moliyaviy imkoniyat va salohiyatni oshirish			
Kichik biznes va jamiyatni qo'llab-quvvatlash dasturlariga kiruvchi muddati o'tgan kreditlar soni va hajmi	Miqdoriy	FN-CB-240a.1	
Bank xizmatlari bilan to'liq qamrab olinmagan yoki yetarlicha xizmat ko'rsatilmagan mijozlar uchun moliyaviy savodxonlikni oshirish tashabbuslarida ishtirok etganlar soni	Miqdoriy	FN-CB-240a.4	"Moliyaviy savodxonlikni oshirish" bo'limi
Moliyalashtirilgan tashlamalar			
Aktivlar toifasi bo'yicha har bir sohada yalpi xatar	Miqdoriy	FN-CB-410b.2	"Risklarni boshqarish" bo'limi
Moliyalashtirilgan tashlamalarni hisoblash metodologiyasi tavsifi	Miqdoriy	FN-CB-410b.4	"Tashlamalar" bo'limi
Biznes etikasi			
Xabar beruvchilar (ichki qonunbuzarliklar haqida xabar beruvchi shaxslar) uchun siyosat va taomillar tavsifi	Muhokama va tahlil	FN-CB-510a.2	"Komplayens" bo'limi
Risklarni tizimli boshqarish			
Majburiy va ixtiyoriy stress-testlar natijalarini kapital yetarliligini rejalashtirish, uzoq muddatli korporativ strategiya va boshqa biznes faoliyatlariga integratsiya qilishga yondashuv tavsifi	Muhokama va tahlil	FN-CB-550a.2	"Komplayens" bo'limi

Metrikalar	Toifa	Kod	Hisobotning tegishli bo'limi
Faol metrikalar			
			Chakana biznes: 1) 48 ta 2) 2,49 trln so'm
Joriy va jamg'arma hisobvaraqlari 1) soni va (2) hajmi	Miqdoriy	FN-CB-000.A	Korporativ biznes: 1) 24 ta 2) 396 mlrd so'm
			Kichik va o'rta biznes: 1) 134 ta 2) 410 mlrd so'm
			a) Chakana biznes: 167 113 ta 5,68 trln so'm
Kreditlar (1) soni va (2) hajmi segmentlar bo'yicha: (a) chakana biznes, (b) kichik va o'rta biznes, (c) korporativ biznes	Miqdoriy	FN-CB-000.B	c) Korporativ biznes: 39 ta 7,8 trln so'm
			b) Kichik va o'rta biznes: 6 950 ta 5,5 trln so'm

4-ILOVA.

GRI KO'RSATKICHLARI JADVALI

GRIga muvofiqlik bayonoti	ATB "O'zsanoatqurilishbank" 2024-yil 1-yanvardan 2024-yil 31-dekabrgacha bo'lgan hisobot davri uchun GRI standartlariga muvofiq Hisobotni tayyorladi.
GRI 1 qo'llanilishi	GRI 1: 2021-yil Tamoyillar
Tarmoq standarti	Qo'llanilmaydi (Bank GRI saytida yakuniy talqinii e'lon qilingandan so'ng, 2026-yildan boshlab tarmoq standartini qo'llashni rejalashtirmoqda)

Ko'rsatkich	Tafsiloti	Bo'lim	Sahifa raqami	Izohlar	Tashqi tasdiqlash
GRI 2. Umumiy ma'lumotlarni oshkor etish					
1. Tashkiliy tuzilma va hisobot amaliyoti					
2-1	Tashkilot haqida ma'lumotlar	"SQB haqida asosiy faktlar" bo'limi "Barqaror rivojlanish masalalarini boshqarish yondashuvi" bo'limi "Kontakt ma'lumotlari" bo'limi			
2-2	Barqaror rivojlanish sohasidagi hisobotga kiritilgan korxonalar	Korporativ boshqaruv haqida hisobot. "Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari" bo'limi			
2-3	Hisobot davri, davriyligi va muloqot uchun mas'ul shaxs	"Kontakt ma'lumotlari" bo'limi			
2-4	Ma'lumotlarni qayta ko'rib chiqish	"Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishga hissa. Muhim ESG mavzulari" bo'limi			
2-5	Tashqi tasdiqlash				
2. Faoliyat va xodimlar					
2-6	Faoliyat, qiymat zanjiri va boshqa ishbilarmonlik munosabatlari	"Barqaror rivojlanish masalalarini boshqarish yondashuvi" bo'limi			
2-7	Xodimlar	"Xodimlar bilan boshqaruv. Xodimlar tuzilmasi" bo'limi			
2-8	Tashkilot xodimi bo'lmagan shaxslar	"Xodimlar bilan boshqaruv. Xodimlar tuzilmasi" bo'limi			
3. Korporativ boshqaruv					
2-9	Boshqaruv organlarining tarkibi va tuzilmasi	"Korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari", "Barqaror rivojlanishni boshqarish tizimi"			
2-10	Yuqori rahbarlik organi a'zolarini tayinlash va tanlash	"Korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari", "Rag'batlantirish"			

Ko'rsatkich	Tafsiloti	Bo'lim	Sahifa raqami	Izohlar	Tashqi tasdiqlash
2-11	Yuqori rahbarlik organi raisi	"Korporativ boshqaruv to'g'risida hisobot. Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari"			
2-12	Yuqori rahbarlik organining ta'sirni boshqarishni nazorat qilishdagi roli	"Korporativ boshqaruv to'g'risida hisobot. Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari", "ESG hisobot. Bankda barqaror rivojlanish jihatlarini boshqarish tizimi"			
2-13	Ta'sirlarni boshqarish bo'yicha mas'uliyatni topshirish	"Korporativ boshqaruv to'g'risida hisobot. Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari", "ESG hisobot. Bankda barqaror rivojlanish jihatlarini boshqarish tizimi"			
2-14	Barqaror rivojlanish bo'yicha hisobotda yuqori rahbarlik organining roli	"Korporativ boshqaruv to'g'risida hisobot. Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari", "ESG hisobot. Bankda barqaror rivojlanish jihatlarini boshqarish tizimi"			
2-15	Manfaatlar to'qnashuvi	"Korporativ boshqaruv to'g'risida hisobot. Kuzatuv kengashi tarkibi va faoliyati", "Risklarni boshqarish va koplayens tizimi. Komplayens", "Xodimlarni boshqarish. Xodimlarni qo'llab-quvvatlash va bankka sodiqligini oshirish"			
2-16	Eng muhim masalalar bo'yicha axborot uzatish	Ko'rsatilmagan			
2-17	Yuqori rahbarlik organining jamoaviy bilim darajasi	Ko'rsatilmagan			
2-18	Yuqori rahbarlik organi faoliyatining samaradorligini baholash	"Korporativ boshqaruv hisoboti. Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari"			
2-19	Mukofotlash siyosati	Ko'rsatilmagan			Shaxsiy ma'lumotlarni himoya qilish nuqtai nazari-dan ko'rsatkich ochiqdanmagan
2-20	Mukofot miqdorini belgilash jarayoni	"Korporativ boshqaruv to'g'risida hisobot. Bankning korporativ boshqaruv tuzilmasi va tamoyillari"			
2-21	Yillik umumiy mukofotlash koeffitsienti	"Xodimlarni boshqarish. Inkluzivlik va xilma-xillikni qo'llab-quvvatlash"			

Ko'rsatkich	Tafsiloti	Bo'lim	Sahifa raqami	Izohlar	Tashqi tasdiqlash
4. Strategiya, siyosatlar va amaliyotlar					
2-22	Barqaror rivojlanish bo'yicha bayonot	ESG hisobot. "Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishdagi hissa" bo'limi			
2-23	Siyosatlariga sadoqat	"Xodimlarni boshqarish. Xodimlar siyosati. Mas'uliyatli mehnat amaliyoti" bo'limi			
2-24	Qabul qilingan majburiyatlarning bajarilishi	Keltirilmagan			
2-25	Salbiy ta'sirlarni bartaraf etish bo'yicha jarayonlar	"Operatsion va moliyaviy natijalar. Mijozlar ehtiyojini qondirish va xizmat sifati" bo'limi			
2-26	Maslahat olish va xavotir bildirish mexanizmlari	"Xodimlarni boshqarish. Xodimlarni qo'llab-quvvatlash va bankka sodiqlikni oshirish" bo'limi			
2-27	Qonun va me'yoriy hujjatlarga rioya qilish	"Risklarni boshqarish va komplayens tizimi. Komplayens" bo'limi; "Barqaror rivojlanish maqsadlariga erishishdagi hissa"			
2-28	Uyushmalarga a'zolik	"Biznes modeli (muvofiglashtirish loyihasi)", "Barqaror rivojlanishni boshqarish yondashuvi" bo'limlari			
5. Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik					
2-29	Manfaatdor tomonlar bilan o'zaro hamkorlik yondashuvi	"Xodimlarni boshqarish. Xodimlarni qo'llab-quvvatlash va bankka sodiqlikni oshirish"			
2-30	Jamoaviy shartnomalar	"Xodimlarni boshqarish. Xodimlar tarkibi" bo'limi			
Muhim mavzular (GRI 3: Muhim mavzular 2021)					
Muhim mavzularni aniqlash jarayoni					
3-1	Muhim mavzularni aniqlash jarayoni	"ESG bo'yicha muhim mavzular" bo'limi			
3-2	Muhim mavzular ro'yxati	"ESG bo'yicha muhim mavzular" bo'limi			

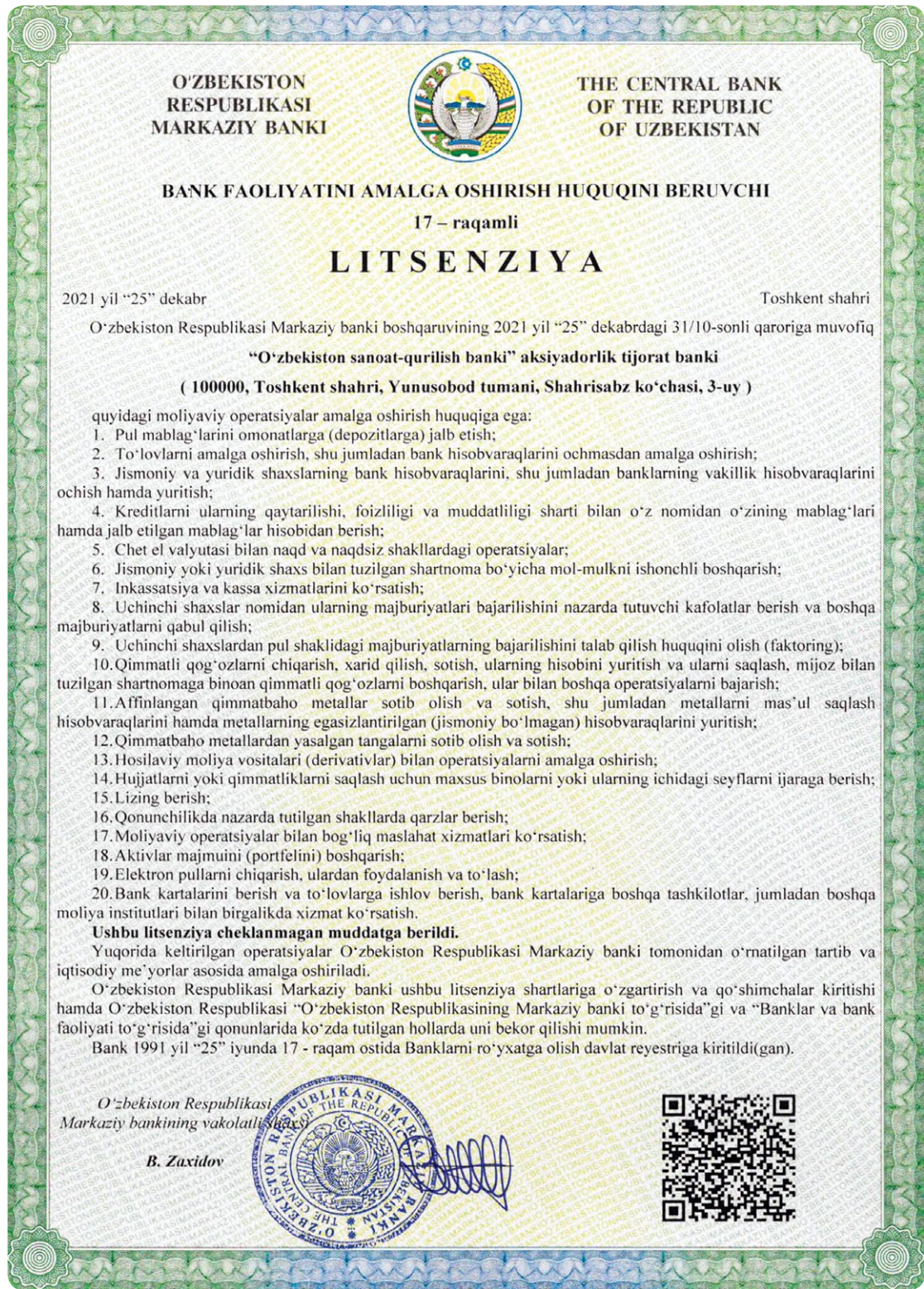
Ko'rsatkich	Tafsiloti	Bo'lim	Sahifa raqami	Izohlar	Tashqi tasdiqlash
Ekologik yo'nalish (E)					
Atmosferaga tashlamalar {GRI 305: Tashlamalar 2016}					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"ESG bo'yicha muhim mavzular"			
305-1	To'g'ridan-to'g'ri issiqxona gazlari tashlamalari (Scope 1)	"Tashlamalar" bo'limi			
305-2	Energiya iste'molidan kelib chiqadigan bilvosita tashlamalar (Scope 2)	"Tashlamalar" bo'limi			
305-3	Boshqa bilvosita tashlamalar (Scope 3)	"Tashlamalar" bo'limi			
305-4	Issiqxona gazlari tashlamalarining intensivligi	"Tashlamalar" bo'limi			
305-7	Azot oksidi (NOx), oltingugurt oksidi (SOx) va atmosferaga boshqa salmoqli tashlamalar	"Tashlamalar" bo'limi			
Energiya menejmenti (GRI 302: Energiya 2016)					
302-1	Tashkilot ichida energiya iste'moli	"Energiya iste'moli / energiya samaradorligi" bo'limi			
302-3	Energiya sig'imi	"Energiya iste'moli / energiya samaradorligi" bo'limi			
302-4	Energiya iste'molini kamaytirish	"Energiya iste'moli / energiya samaradorligi" bo'limi			
Suv resurslarini boshqarish (GRI 303: Suv va oqova 2016)					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"Suv iste'moli" bo'limi			
303-1	Umumiy resurs sifatida suvdan foydalanish	Ma'lumot ochiqdanmagan			
303-2	Oqova suvlar bilan bog'liq ta'sirlarni boshqarish	Ma'lumot ochiqdanmagan			
303-3	Suv olish	"Suv iste'moli" bo'limi			
303-4	Suv chiqarish	Ma'lumot ochiqdanmagan			
303-5	Suv iste'moli	Ma'lumot ochiqdanmagan			

Ko'rsatkich	Tafsiloti	Bo'lim	Sahifa raqami	Izohlar	Tashqi tasdiqlash
Biologik xilma-xillik (GRI 304: Biologik xilma-xillik 2016)					
304-1	Qo'riqlanadigan hududlarda yoki ularning yaqinida joylashgan operatsion obyektlar	"Biologik xilma-xillik" bo'limi			
304-2	Biologik xilma-xillikka salmoqli ta'sirlar	"Biologik xilma-xillik" bo'limi			
304-3	Saqlab qolingani yoki tiklangan yashash joylari	"Biologik xilma-xillik" bo'limi			
Chiqindilar borasida yo'l tutish (GRI 306: Chiqindilar 2016)					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"Chiqindilar borasida oqilona yo'l tutish" bo'limi			
306-1	Chiqindilar hosil bo'lishi va ularning muhim ta'sirlari	"Chiqindilar borasida oqilona yo'l tutish" bo'limi			
306-2	Chiqindilarga oid salmoqli ta'sirlarni boshqarish	"Chiqindilar borasida oqilona yo'l tutish" bo'limi			
306-3	Chiqindilar hajmi	"Chiqindilar borasida oqilona yo'l tutish" bo'limi			
306-4	Chiqindilarni utilitatsiya qilish	"Chiqindilar borasida oqilona yo'l tutish" bo'limi			
306-5	Chiqindilarni chiqarish va joylashtirish	"Chiqindilar borasida oqilona yo'l tutish" bo'limi			
Ijtimoiy toifa (S)					
Xodimlarni boshqarish (GRI 401: Bandlik 2016) (GRI 402: xodimlar va rahbariyat o'rtasidagi munosabatlar 2016) (GRI 404: o'qitish va ta'lim 2016)					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"Xodimlarni boshqarish" bo'limi			
401-1	Yangi xodimlarni ishga qabul qilish va xodimlar qo'nimsizligi	"Xodimlarni saralash" bo'limi			
401-2	To'liq bandlik sharoitida ishlaydigan, vaqtinchalik ishchi bo'lmagan yoki noto'liq bandlik sharti asosidagi ishchi bo'lmagan xodimlar uchun taqdim etiladigan imtiyozlar	Ma'lumot ochiqdanmagan	To'liq bandlike sharoitida ishlaydigan, vaqtinchalik ishchi bo'lmagan yoki noto'liq bandlik sharti asosidagi ishchi bo'lmagan xodimlar uchun taqdim etiladigan imtiyozlar	Kompaniyada to'liq bandlik asosida ishlovchilar va noto'liq bandlik asosida ishlovchi xodimlar uchun imtiyozlar o'rtasida sezilarli farq mavjud emas	
401-3	Homiladorlik ta'tili	"Xodimlarni qo'llab-quvvatlash va sodiqligini oshirish", "Onalikni qo'llab-quvvatlash" bo'limi			
402-1	Tashkiliy o'zgarishlar bo'yicha minimal ogohlantirish muddati	"Xodimlar tarkibi" bo'limi			

Ko'rsatkich	Tafsiloti	Bo'lim	Sahifa raqami	Izohlar	Tashqi tasdiqlash
404-1	Xodim boshiga o'rtacha yillik o'qitish soatlari	Ma'lumot ochiqdanmagan	Xodim boshiga o'rtacha yillik o'qitish soatlari	Yillik hisobda bir xodim boshiga o'rtacha o'quv soatlari bir soatdan kam bo'lgani uchun oshkor etishga salmoqli hisoblanmaydi	
404-3	Ish samaradorligi va karyera rivoji bo'yicha baholashlardan o'tgan xodimlar ulushi (jinsi va toifasi bo'yicha)	"Ta'lim va rivojlanish" bo'limi			
Xilma-xillik va teng imkoniyatlar (GRI 405: Xilma-xillik va teng imkoniyatlar 2016)					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"Xilma-xillik va inkluzivlikni qo'llab-quvvatlash" bo'limi			
405-1	Rahbariyat organlari va xodimlar tarkibidagi xilma-xillik	"Xilma-xillik va inkluzivlikni qo'llab-quvvatlash" bo'limi			
Mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligi (GRI 403: Mehnat muhofazasi va sanoat xavfsizligi 2018)					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"Mehnat va salomatlik muhofazasi" bo'limi			
403-1	Mehnat muhofazasi va xavfsizlikni boshqarish tizimi	"Mehnat va salomatlik muhofazasi", "Mehnat muhofazasi va xavfsizlikni boshqarish tizimi" bo'limlari			
403-2	Xavf va baxtsiz hodisalarni aniqlash va baholash	"Mehnat va salomatlik muhofazasi" bo'limi			
403-3	Mehnat muhofazasi xizmatlari	"Mehnat va salomatlik muhofazasi" bo'limi			
403-4	Mehnat muhofazasi va xavfsizligi masalalari bo'yicha xodimlarning ishtiroki va maslahatlari	"Mehnat va salomatlik muhofazasi" bo'limi			
403-5	Mehnat muhofazasi va xavfsizligi bo'yicha xodimlarni o'qitish	"Mehnat va salomatlik muhofazasi" bo'limi			
403-7	Amaliy munosabatlarga bevosita bog'liq sog'liq va xavfsizlikka ta'sirlarni yumshatish	"Mehnat va salomatlik muhofazasi" bo'limi			
403-8	Mehnatni muhofaza qilish va mehnat xavfsizligi tizimi bilan qamrab olingan xodimlar	"Mehnat va salomatlik muhofazasi", "Mehnat muhofazasi va xavfsizligi" bo'limi			
403-9	Ishlab chiqarishdagi jarohatlar	"Mehnat va salomatlik muhofazasi", "Ishlab chiqarish jarohatlari" bo'limi			
403-10	Kasbiy kasalliklar	"Mehnat va salomatlik muhofazasi" bo'limi			

Ko'rsatkich	Tafsiloti	Bo'lim	Sahifa raqami	Izohlar	Tashqi tasdiqlash
Mahalliy hamjamiyatlar (GRI 201: Iqtisodiy natijadorlik 2016) (GRI 203: Bilvosita iqtisodiy ta'sirlar 2016) (GRI 413: Mahalliy hamjamiyatlar 2016)					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"Ijtimoiy ahamiyatga ega va xayriya loyihalari" bo'limi			
201-1	Yaratilgan va taqsimlangan bevosita iqtisodiy qiymat	Moliyaviy hisobot may oyida taqdim etiladi			
203-1	Infratuzilmaga investitsiyalar va xizmatlarni qo'llab-quvvatlash	"Ijtimoiy ahamiyatga ega va xayriya loyihalari" bo'limi			
413-1	Mahalliy hamjamiyatlar bilan faoliyat, baholash va rivojlanish dasturlari	"Ijtimoiy ahamiyatga ega va xayriya loyihalari" bo'limi			
413-2	Mahalliy hamjamiyatlarga salmoqli amaldagi va potensial salbiy ta'sirga ega amaliyotlar	Ma'lumot ochiqdanmagan.	Mahalliy hamjamiyatlarga salmoqli amaldagi va potensial salbiy ta'sirga ega amaliyotlar	Kompaniya o'z faoliyatini potensial salbiy deb hisoblamaydi	
Boshqaruv va iqtisodiy toifa (G) Mas'uliyatli ta'minot zanjiri (GRI 204: xaridlar amaliyoti 2016)					
204-1	Faoliyat yuritishning salmoqli hududlarida mahalliy yetkazib beruvchilarga xarajatlar ulushi	"ESG", "Bankning salmoqli mavzulari" bo'limlari			
Korrupsiyaga qarshi kurash (GRI 205: Korrupsiyaga qarshi kurash 2016)					
3-3	Salmoqli mavzularni boshqarish	"Risklarni boshqarish va komplayens tizimi. Komplayens" bo'limi			
205-1	Korrupsiya risklari bo'yicha baholangan operatsiyalar	"Risklarni boshqarish va komplayens tizimi. Komplayens" bo'limi			
205-2	Korrupsiyaga qarshi siyosat bo'yicha xabardor qilish va o'qitish	"Risklarni boshqarish va komplayens tizimi. Komplayens" bo'limi			
205-3	Aniqlangan korrupsiya holatlari va ko'rilgan chora-tadbirlar	"Risklarni boshqarish va komplayens tizimi. Komplayens" bo'limi			
418	Mijoz ma'lumotlarining maxfiyligi	"Mijoz ma'lumotlarini himoya qilish va kiberxavfsizlik" bo'limi			

LITSENZIYA



KONTAKT MA'LUMOTLARI

GRI 2-1, 2-3

Manzil: O'zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri, 100000, Shahrizabz ko'chasi, 3-uy

Telefon: (+998 78) 777 77 55 (7609, 7614)

Elektron pochta: info@sqb.uz

Internet manzili: sqb.uz